

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025



BDX





Innehåll

BDX i korthet	4
VD har ordet	6
Ordförande har ordet	9
Hållbarhet i BDX Företagen AB	10
Händelser under året	14
Intressenter	16
Globala mål	17
Ekonomi	18
Social hållbarhet	24
Sponsringssamarbeten	30
Hållbar miljö	32
Koncernledning och styrelse	38
Produkter och tjänster	40
Koncernresultaträkning	42
Koncernbalansräkning	43
Kassaflödesanalys för koncernen	45
Moderbolagets resultaträkning	46
Moderbolagets balansräkning	47
Kassaflödesanalys för moderbolaget	49

BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

Produktion: BDX kommunikation

Foto: Tomas Bergman, Sebastian Bolesch, Julia Enbom, Karl Gustaf Brottning, Marcus Johnsson, Jennie Lind, Max Wiik, Fredrik Palmquist, Ola Westerberg, Ola Norén och Thomas Åberg.

Omslag: Bild från Rutviks bergtäkt.

BDX i korthet

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda



■ 141 Kvinnor (24 %) ■ 436 Män (76%)

Nettoomsättningen för koncernen, kr

(6 680 422 688)

6 094 880 315

Avkastning eget kapital (28 %)

23%

Skuldsättningsgrad (19 %)

12%

Soliditet (37 %)

41%

Kassalikviditet

(138%)

157%Balansomslutning
i koncernen, tkr

(2 230 979)

2 315 010

Årets vinst i koncernen, tkr

(166 669)

161 903

Rörelseresultat, tkr

(199 581)

206 590

Rörelsemarginal

(3,0%)

3,4%

Verksamhet i hela Sverige

BDX är verksamma i hela landet
med norra Sverige som bas.

- Kontor/terminal
- Terminal
- Kontor



Medleverantörsomsättning, mnkr

(3 480)

3 358

VD har ordet

”BDX står starkt i en orolig omvärld” sammanfattar väl både verksamhetsåret 2025 och inledningen av 2026. Vi visar återigen en hög omsättning med förbättrad underliggande lönsamhet, något vi verkligen kan vara stolta över.

Koncernen står på en stabil ekonomisk grund, med starka finansiella resultat och ett positivt kassaflöde, vilket innebär att vi uppfyller ägarnas förväntningar. Samtidigt präglades året, liksom de senaste åren, av fortsatt återhållsamhet i större investeringsprojekt. Att norra Sverige under flera år varit en motor i svensk tillväxt blev återigen tydligt, då stora delar av byggsektorn utvecklades svagt i övriga delar av landet. Trots något ljusare tongångar fanns även här utmaningar, där delar av den gröna industrisatsningen går långsammare än planerat. Därtill finns en osäkerhet kopplad till yttre faktorer såsom politiska beslut och konflikter i vår omvärld, vilka kan påverka efterfrågan. Vi följer utvecklingen noggrant och vår breda uppdragsportfölj gör att vi står väl rustade även i ett mer osäkert läge. Entreprenörsandan hos både våra medleverantörer och medarbetare innebär dessutom att vi kontinuerligt identifierar nya möjligheter, både hos befintliga och nya kunder.

Koncernens kunder finns inom både privat och offentlig sektor, där vi utför uppdrag för samhällsviktiga funktioner, tillverkande industri, gruvverksamhet samt för privatpersoner. Under året har vi tecknat ett stort antal nya avtal, samtidigt som många befintliga kunder har valt att förlänga sina samarbeten med oss. Det senare gör mig särskilt stolt. När en kund som har möjlighet att välja andra alternativ väljer att fortsätta samarbetet med oss, är det ett tydligt kvitto på att våra tjänster och leveranser lever upp till förväntningarna. Under året har vi även haft uppdrag där flera av koncernens segment tillsammans levererat sammansatta lösningar. Genom samverkan mellan olika delar av verksamheten och med våra medleverantörer kan vi möta kundernas behov ännu bättre.

Under en längre tid har BDX behövt hantera konsekvenserna av att bolaget utsatts för misstänkt ekonomisk brottslighet. Det har varit både krävande och tidsödande, men nödvändigt för att säkerställa en ansvarsfull hantering. I början av 2026 väckte åklagaren åtal och senare under året går vi in i nästa fas med en huvudförhandling i Tingsrätten, där ett omfattande förundersökningsmaterial ligger till grund för åtalet. Hela tiden har vårt fokus varit att kunder, medleverantörer och medarbetare ska kunna känna förtroende för BDX. Mot den bakgrunden välkomnar vi

att åklagarens arbete nu kommer att prövas rättsligt och bidra till klarhet i de brott som BDX har utsatts för.

För att nå våra långsiktiga mål krävs en tydlig riktning och ett konsekvent genomförande. BDX har sedan flera år en välutvecklad affärsplan som ligger till grund för vår utveckling. Med denna som bas har vi antagit Strategi 2030, med målet att nå tio miljarder kronor i omsättning till år 2030, med bibehållen eller stärkt marginal. Under året har vi fortsatt arbetet med att omsätta strategin i konkreta prioriteringar, vilket möjliggör tillväxt både geografiskt och omsättningsmässigt, samtidigt som vi utvecklar organisationen i takt med framtidens krav.

Den geografiska tillväxten är en viktig del av vår långsiktiga strategi och sker stegvis med fokus på affärsnytta, kompetens och närhet till våra kunder. Under året har vi stärkt vår närvaro både i vårt närområde och i andra delar av landet, bland annat genom nya uppdrag, organisatoriska anpassningar och investeringar som skapar mer effektiva logistiklösningar. Vi har även en tydlig ambition att fortsätta växa geografiskt och genom förvärv de kommande åren. Genom att bygga ett långsiktigt starkt företag kan vi möta kundernas behov både idag och i framtiden.

Under året har vi genomfört ett antal bolagsrättsliga strukturaffärer i syfte att ytterligare effektivisera verksamheten och stärka koncernens långsiktiga konkurrenskraft. Ett exempel är BDX Skog, som under året blivit ett helägt bolag och därefter integrerats i BDX-koncernen, samtidigt som verksamheten fortsatt bedrivs under varumärket BDX Skog.

Jag vill avsluta med att rikta ett varmt och uppriktigt tack till alla medleverantörer och medarbetare. Ni gör varje dag ert yttersta för våra kunder, och bidrar samtidigt med klokskap, engagemang och framåtblickande perspektiv som gör att BDX kan fortsätta utvecklas som ett av norra Sveriges ledande företag. Det engagemang ni visar är avgörande för vår långsiktiga framgång och gör det både meningsfullt och inspirerande att leda verksamheten.

Catrin Ingvarsson,
VD BDX Företagen AB





Ordförande har ordet

I den bästa av världar hade den här texten handlat om att världens oroligheter stillat. Att kriget i Ukraina och mellanöstern tagit slut. Att oljepriset stabiliserats och USA fått en president som också skulle kunna klassas som stabil. Nu är det inte så.

Jag hade kunnat köra en ”kopiera och klipp in” på texten till förra årets hållbarhetsrapport. Läget är nämligen exakt lika osäkert, till och med lite mer osäkert om man ska vara ärlig. Och det ska man ju.

Det som hänt sedan förra året är att Northvolt fallit och nu är på väg att resa sig med nya ägare i form av Lyten.

Det är bara att konstatera att företagen som verkar inom den ”gröna industriomställningen” inte har haft en lätt resa – allt ifrån problem med finansiering till allvarliga arbetsmiljöproblem. Som en stor leverantör måste vi hela tiden se hur vi kan minimera ekonomiska risker. Samtidigt som vi alltid värnar om alla medarbetares hälsa. På den punkten är vi oerhört bestämda.

Vi vet ännu inte hur och när de nya industrisatsningarna står färdiga, men det vi vet är att vi på BDX står redo med vår verktygslåda när det är dags. På vägen framåt fortsätter vi leverera kärnprodukter som maskintjänster och transporter. Tillsammans med våra medleverantörer.

Utan medleverantörerna är BDX långt ifrån en stark aktör på marknaden. Därför har vi under 2025 valt att inleda ett stort arbete med att se över den så kallade ”medleverantörsmodellen”. En översyn som inte gjorts sedan BDX bildades 2003. En översyn som är direkt nödvändig i ett bolag som utvecklats på det sätt som BDX har gjort under de senaste åren.

I arbetet med att se över medleverantörsmodellen har såväl styrelse som koncernledning och tjänstepersoner deltagit. Vi har också inrättat ”MUR”, vårt Marknad- och utvecklingsråd där frågan också kommer att stötas och blötas.

Marknad- och utvecklingsrådet består av medleverantörer från hela vårt geografiska område och målbilden är att vi ska hitta ett konstruktivt sätt att jobba framåt för BDX bästa, tillsammans med medleverantörerna.

Det kanske är så att vår modell för medleverantörsskapet redan är perfekt, och då vet vi det. Eller så behöver vissa delar ses över, och då ska vi göra det. Det är viktigt att BDX bibehåller sin starka verktygslåda, att vi har ett modernt arbetssätt samt att det är attraktivt att vara en del av det ”gröna laget”. En stolthet och en lagtillhörighet som man vill visa upp.

Under 2025 har mycket hänt i det ekobrott som skakat oss på BDX de senaste åren. Vi har inte kunnat säga så mycket om detta men i samband med att förundersökningen blev offentlig, då åtal väcktes, står det klart att vi i BDX har en modig ledning.

Vår koncern-VD, Catrin Ingvarsson, har med sitt team i koncernledningen fortsatt göra affärer under hela 2025, vilket också visar sig i det

fina resultat som bolaget åter presenterar för sina aktieägare.

Det är svårt för utomstående att förstå komplexiteten i att driva affärer på det sättet samtidigt som du har en brottsutredning ständigt hängandes över dig. Jag är så imponerad av Catrin och hela koncernledningen som fortsatt driva och lyckats förmedla drivet hela vägen ner i organisationen.

Tittar vi framåt väntar en oerhört spännande tid för BDX. Vi har ett starkt varumärke och tillsammans med våra dotterbolag vill vi fortsätta att utvecklas på marknaden.

Med allt fler utländska aktörer i vår landsände finns en ännu större poäng med starka lokala varumärken som man kan lita på. Därför är det arbete vi gör med kommunikation och marknad viktigare än man kan tro. Det gäller att ligga i framkant för att inte drunkna i bruset.

Förhoppningsvis kan också vi lägga delar av ekobrottet bakom oss i samband med tingsrättsförhandlingarna som hålls under 21 intensiva dagar i höst.

Styrelsearbetet har under 2025 och början av 2026 präglats av strategiska frågor kopplat till vår tillväxt och målet om att till 2030 nå tio miljarder kronor i omsättning med bibehållet eller ökat resultat. En viktig del av den resan är förvärv och det kommer sannolikt att röra sig rejält på den fronten under 2026.

Målet är tufft satt och kommer att kräva mycket av alla, såväl organisation som medleverantörer. Men när vi målet har vi tagit BDX till nästa nivå och vad det kan innebära är svårt att säga.

Men som med alla mål brukar resan till målet vara den riktigt stora behållningen.

Jag vill rikta ett stort tack till BDX styrelse för konstruktivt och bra arbete under året, ett stort tack till medleverantörer och medarbetare i vår organisation som hela tiden jobbar för att göra oss lite bättre. Varje dag.

Slutligen, det största tacket till vår VD – Catrin Ingvarsson. För mod, styrka och trygghet under en oerhört besvärlig tid.

Nästa år kanske vi är i den bästa av världar, men fram tills dess fortsätter vi vara det bästa vi kan vara. BDX.

Malin Öhrlund,
Ordförande BDX Företagen AB

Hållbarhet i BDX Företagen AB

HÅLLBARHETSSTYRNING

BDX Företagens övergripande mål med hållbarhetsarbetet är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företag och företagande. BDX Företagens hållbarhetsarbetet utgår från de tre dimensionerna ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet, där samtliga delar betraktas som likvärdiga. Ekonomiskt värde skapas samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras och mänskliga behov samt sociala rättigheter respekteras. För BDX Företagen innebär det att hantera risker och ta vara på möjligheter, ta ansvar för bolagets påverkan på människor och miljö och leva upp till omvärldens förväntningar.

BDX erbjuder en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vi strävar efter att vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.

UPPFÖRANDEKODEN I BDX FÖRETAGEN AB

BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från bolagets uppförandekod (Code of Conduct). Uppförandekoden innehåller principer och riktlinjer för hur BDX Företagen ska skapa mervärden för sina kunder, medleverantörer, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en



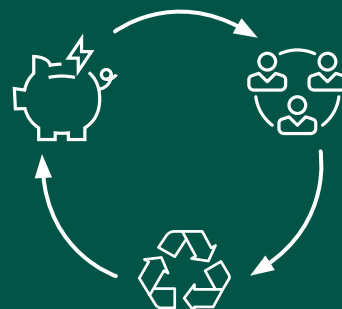
BDX erbjuder en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare.

hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. BDX arbetar aktivt och proaktivt för en god affäretik och strävar efter långsiktiga och ömsidiga relationer. Inom BDX och dess dotterbolag gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar.

BDX Code of Conduct

BDX Code of Conduct är baserad på FN:s Global Compact och följer också BDX kärnvärden – hållbara, innovativa och tillsammans.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande samt arbeta med att uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.





MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	MÅTT 2025	FOKUSOMRÅDE 2025
<p>MÅL ARBETSMILJÖ</p> <p>BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Totala antalet LTI. ▪ BDX frisknärvaro ska vara minst 96 % år 2025. ▪ Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10 %. ▪ Proaktiva/Reaktiva kvoten för rapporterade arbetsmiljöhändelser. Målvärde är 2,5. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beteendebaserad säkerhet. ▪ Samverkan. ▪ Rapportering och händelsehantering.
<p>MÅL ATTRAKTIV ARBETSGIVARE</p> <p>BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ NMI ska vara minst 4 på en 5-gradig skala. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ledarskap och kultur. ▪ Employer branding – inifrån och ut.
<p>MÅL ATTRAKTIVT MEDLEVERANTÖRSKAP</p> <p>BDX ska vara en attraktiv partner för medleverantörer där båda parter möjlighet till utveckling ska vara i fokus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ NMLI ska vara minst 75 på en 100-gradig skala. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kommunikation och samverkan. ▪ Förtroende och konsekvens i agerandet. ▪ Affärsmässighet och kultur.

MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	MÅTT 2025	FOKUSOMRÅDE 2025
<p>KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN</p> <p>BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. BDX ska minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför och värna om den biologiska mångfalden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från transporter per 1 000 kr omsättning med 70 % till 2026 jämfört med 2010. ▪ Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från övriga produktionsfordon per 1 000 kr omsättning i jämförelse med föregående år. ▪ Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar i jämförelse med föregående år. ▪ Öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. ▪ Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fossila CO₂-utsläpp. ▪ Energi. ▪ Biologisk mångfald. <p>Se tabeller under avsnittet "Hållbar miljö".</p>

MÅL EKONOMISK HÅLLBARHET	MÅTT 2025	FOKUSOMRÅDE 2025
<p>MÅL KUNDEN I FOKUS (KVALITETSMÅL)</p> <p>BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> NKI-index ska år 2025 vara minst 75, på en 100-gradig skala. Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. Implementera och bibehålla digitaliserad orderhantering, presenteras enligt: <ul style="list-style-type: none"> Order skapad i tid (långsiktigt mål är 100 %), Order hanterad i tid (långsiktigt mål är 100 %), Minsta möjliga datum mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till 2025). 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhet. Tjänstutveckling. Leveransuppföljning.
<p>MÅL GOD LÖNSAMHET</p> <p>BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 15 %. Skuldsättningsgraden ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges åkeriföretag. Budgetuppfyllelse. Kostnadskultur, ett led i god lönsamhet är en god kostnadskultur och fokusera på det påverkbara kostnader som ger resultat på sista raden. 	
<p>MÅL POSITIVT KASSAFLÖDE</p> <p>Ett starkt kassaflöde är nödvändigt för att kunna investera, betala räntor och amorteringar samt för att uppfylla ägarnas krav. BDX mål är att ha ett positivt kassaflöde över rullande 12.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Positivt kassaflöde över R12. Kassalikviditet +130 %. Soliditet efter utdelning >30 %. Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. 	



BDX verkar aktivt och proaktivt för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

Händelser under året

- LKAB, förlängt avtal sug- och spolbilstjänster.

Februari

- Würth, nytt avtal.

April

- Keller, ny affär transport markstabiliseringsmaterial.
- Ceos Nässjö, transporter till Mälardalen och Gotland.
- Jönköping, nytt kontor.
- Trafikverket, nytt avtal distribution.

Juni

Januari

- Boliden, förlängt avtal sug- och spolbilstjänster och rensning.
- Boliden, avtalsförlängning järnsand.

Mars

- Gällivare kommun, tilldelning containerhantering.
- Fortifikationsverket, tilldelning vinterväghållning.
- LKAB Reemap, förnyat avtal.

Maj

- BDX Skog, helägt dotterbolag.
- Returpack, nytt femårsavtal.

Juli

- BDX Rail, nytt rivningsuppdrag inom ERTMS.
- Billerud, nytt skogslogistikuppdrag.
- Trafikverket, nytt avtal Hållbar mobilitet Boden.
- Trafikverket, nytt avtal Rutviksvägen.
- Trafikverket, Södra Malmbanan uppstart nytt avtal.
- Årsta, ny terminal.
- Sveaskog, utökat skogslogistikuppdrag.
- Haparanda kommun, förlängt avtal maskin- och lastbilstjänster.
- Norrbottens Entreprenad och Maskin AB (Nema) fusionerat in i BDX.
- Olab AB fusionerat in i BDX.

Augusti

Oktober

December

2026

September

- Keller, nytt avtal markstabilisering.
- Lövberget, förvärv täkt.
- Likvidation av Grusbolaget Sanfrid Danielsson.

November

- NH3 Greentech, utveckling tomt Kalix.

Januari

- BDX Skog fusionerat in i BDX.
- Åtal väckt i penningtvättshärvan.



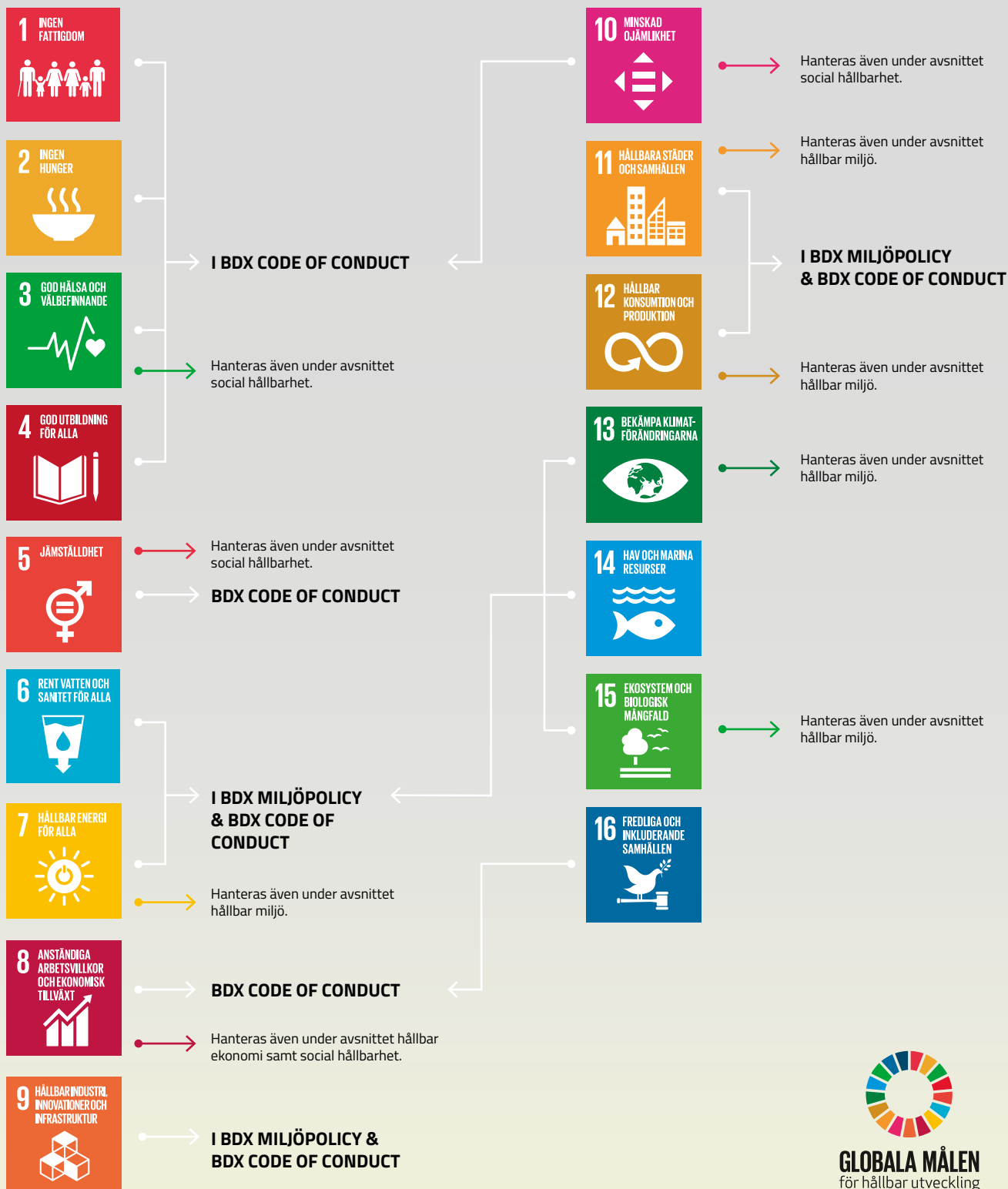
Intressenter

Hållbarhetsarbetet påverkas av ett antal intressenter som ställer krav och har förväntningar på oss. Vi har identifierat fem viktiga intressentgrupper: medarbetare, medleverantörer, aktieägare, samhälle och kunder.

INTRESSENT	KRAV OCH FÖRVÄNTNINGAR	SKAPAT VÄRDE
Medarbetare.	Trygg och säker arbetsplats, god arbetsmiljö, bra sociala förhållanden, trivsel, löner, förmåner och utvecklingsmöjligheter.	Arbetsmiljöarbetet är högt prioriterat och vi arbetar tillsammans med främjande och förebyggande aktiviteter. Vi genomför medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar, erbjuder utbildning och andra kompetensutvecklingsinsatser och har förmånliga friskvårdserbjudanden. Under 2025 har BDX betalat ut 497 (507) mnkr i löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.
Medleverantörer.	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer för att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2025 uppgick utbetalad ersättning till medleverantörer till 3 358 (3 480) mnkr vilket är en minskning med 3,5 procent i jämförelse med föregående år.
Aktieägare.	Resultatutveckling, affärsetik, avkastning till aktieägare, hållbara investeringar och kundnöjdhet.	Vi strävar efter en öppen dialog och kommunicerar utvecklingen i hållbarhets-, koncern- och årsredovisningar via hemsidan, bolagsstämmor samt i löpande dialoger.
Samhälle.	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå.	Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder.	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.

Samhällsengagemang, stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. Vinstintresset står inte i motsats till hållbarhetsutvecklingen. Det är lönsamt att samverka, utveckla kunderbjudanden och att nyttja resurser på ett resurseffektivt och sunt sätt. En hållbar verksamhet skapar både tillväxt, lönsamhet och samhällsutveckling.

GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Ekonomisk hållbarhet

I FN:s mål för den globala utvecklingen, omsatt till Agenda 2030, är det tydligt att verklig hållbarhet också kräver en hållbar ekonomisk utveckling.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet

MÅL EKONOMISK HÅLLBARHET	MÅTT 2025	FOKUSOMRÅDEN 2025	RELEVANTA MÅL
<p>MÅL KUNDEN I FOKUS (KVALITETSMÅL)</p> <p>BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> NKI-index ska år 2025 vara minst 75, på en 100-gradig skala. Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. Implementera och bibehålla digitaliserad orderhantering, presenteras enligt: <ul style="list-style-type: none"> Order skapad i tid (långsiktigt mål är 100 %), Order hanterad i tid (långsiktigt mål är 100 %), Minsta möjliga datum mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till 2025). 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhet. Tjänsteutveckling. Leveransuppföljning. 	
<p>MÅL GOD LÖNSAMHET</p> <p>BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 15 %. Skuldsättningsgraden ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges åkeriföretag. Budgetuppfyllelse. Kostnadskultur, ett led i god lönsamhet är en god kostnadskultur och fokusera på det påverkbara kostnader som ger resultat på sista raden. 		<p>8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.</p> <p>8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering.</p> <p>8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.</p>
<p>MÅL POSITIVT KASSAFLÖDE</p> <p>Ett starkt kassaflöde är nödvändigt för att kunna investera, betala räntor och amorteringar samt för att uppfylla ägarnas krav. BDX mål är att ha ett positivt kassaflöde över rullande 12.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Positivt kassaflöde över R12. Kassalikviditet +130 %. Soliditet efter utdelning >30 %. Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. 		

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Ekonomi

Verksamhetsåret har präglats av ett fortsatt utmanande marknads läge, byggstopp och framflyttade projekt. Trots detta kan vi summera ett stabilt verksamhetsår med förbättrad underliggande lönsamhet, stärkt projektgenomförande och fortsatt god efterfrågan inom flera kärnverksamheter. Arbetet med effektiviseringar, kassaflödesfokus och resursoptimering gav fortsatt genomslag under året. Koncernens mål är att uppnå omsättningstillväxt över tid. Under året påverkades omsättningsutfallet av ett jämförelseår med extraordinära intäkter, samtidigt som arbetet med lönsamhet och kapitalstruktur fortsatt gett goda resultat. Målen för avkastning på eget kapital och skuldsättningsgrad har uppnåtts, vilket bidragit till en stärkt finansiell ställning och minskad ränterisk.

Kvalitet

Det totala antalet fakturareklamationer ligger på en låg nivå, men målet om 50 % minskning nås inte. Analys av orsak visar att den största anledningen beror på att orderbeställning och ordermottagning behöver bli tydligare; genom att eliminera dessa fel skulle antalet ”rena” fakturareklamationer vara på en lägre nivå.

Den digitaliserade orderhanteringen visar en försiktigt positiv trend, framför allt nyckeltalet ”order skapad i tid”. Till viss mån kan nyckeltalen förklaras med att alla flöden ännu inte är digitaliserade.

Positivt kassaflöde

Verksamhetsåret har präglats av fokus på positivt kassaflöde och därmed även betalningsplaner i både anbudsprocess och befintliga affärer. Ett fokusområde som medfört att målet uppnåtts och som varit särskilt viktigt mot bakgrund av det osäkra omvärldsläget, även om inflationen har dämpats, ränteläget har normaliserats och den svenska kronan har stabiliserats något under året.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Vi står för sunda värderingar och det ekonomiska värdeskapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet. Med ekonomisk stabilitet kan vi ta ansvar för vår del i samhällsutvecklingen. BDX verksamhet skapar välfärd, jobb och framtidstro i vårt verksamhetsområde och genom vårt finansiella resultat bidrar vi till flera andra intressenters finansiella resultat. Verksamheten har stor regional betydelse och vi strävar efter att bidra till att de lokalsamhällen där vi verkar ska vara levande platser att bo och arbeta på. BDX skapar arbetstillfällen inte bara inom koncernen utan också hos leverantörer av varor och tjänster samt olika samhällsfunktioner, vi bygger och utvecklar infrastruktur, transporterar, sanerar, återvinner och skapar nya produkter av restavfall. För oss är det viktigt med ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för våra intressenter med minimala negativa effekter. Sunda affärer är beroende av att vi tar social hänsyn och respekterar miljön.

I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verksamheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

VÄRDESKAPANDE AKTIVITET	VARFÖR ÄR DET VIKTIGT?
Koncernens strategier och övergripande mål förtydligas, konkretiseras och rapporteras.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga verksamhetsmål med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer verksamhetens måluppfyllelse.
Den röda tråden från koncernens övergripande mål ner till verksamhetsmålen säkras.	Säkerställer att koncernens mål och inriktning uppnås.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärsprocessen. Ständigt förbättringsarbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar.	Säkerställer att de bidrar till BDX fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera risker och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggöra proaktiva beslut.
Utveckla kunderbjudanden.	Eftersträva att BDX är en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Säkerställa kvaliteten och öka produktiviteten.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekommenderar BDX till nya talanger.

Nyckeltal

STABILT I EN UTMANANDE TID

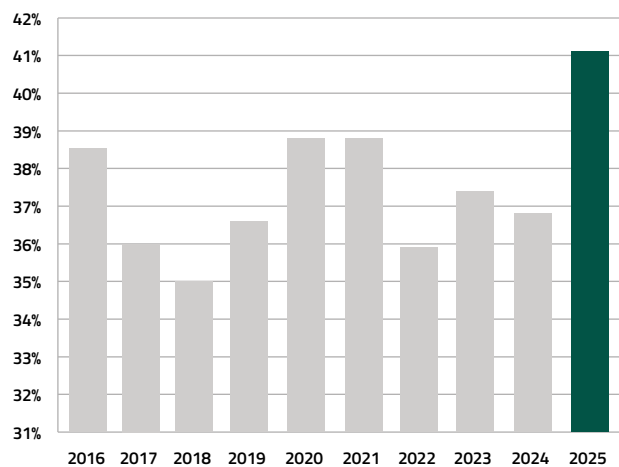
BDX har utvecklats starkt de senaste åren med en hög orderingång inom samtliga verksamhetsdelar. Tillväxten i kombination med god lönsamhet och stark finansiell ställning är viktiga faktorer som skapat förutsättningar för investeringar som gjort att verksamheten kunnat utvecklas i linje med marknadsläget. Ökningen har dock ställt än högre krav på den ekonomiska styrningen för att säkerställa en tillväxt i finansiell balans. Att agera snabbt och proaktivt har varit och är extremt viktigt för att säkerställa den finansiella uppföljningen och minimera riskerna.

EKONOMISKA INDIKATORER

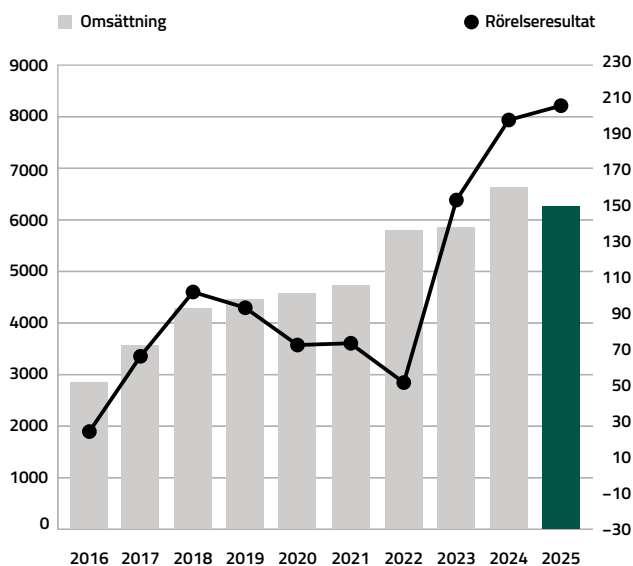
Koncernen har under de senaste åren ökat nettoomsättningen och tagit marknadsandelar samt skapat ett högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret 2025 har koncernens nettoomsättning däremot minskat med 8,8 procent jämfört med föregående år, vilket förklaras av ett starkt jämförelseår med extraordinära händelser som drev högre intäkter. Årets nettoomsättning uppgår till 6 095 (6 680) mnkr. Rörelsemarginalen har ökat från 3,0 % till 3,4 % och rörelseresultatet uppgick till 207 (200) mnkr. Jämförelsen påverkas av realisationsvinster.

Mnkr	2025	2024	Förändring (%)
Nettoomsättning	6 095	6 680	-8,8
Rörelseresultat	207	200	3,5
Rörelsemarginal %	3,4	3,0	13,5
Medelantal anställda	577	616	-6,3
Soliditet %	41	37	11,7
Kassalikviditet %	157	138	13,4
Skuldsättningsgrad %	12	19	-36,6
Avkastning eget kapital %	22,8	28,0	-18,6

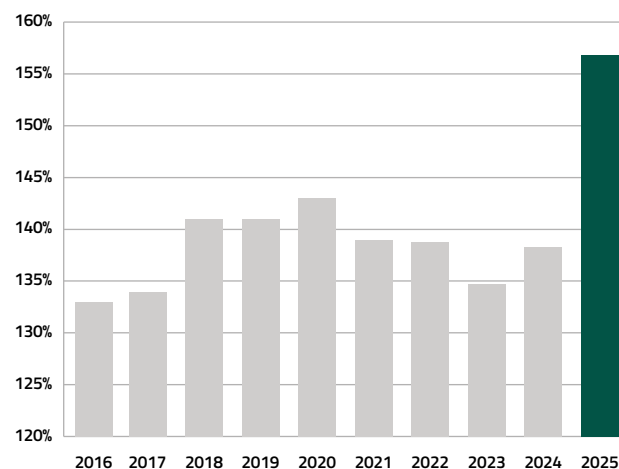
Soliditet (%)



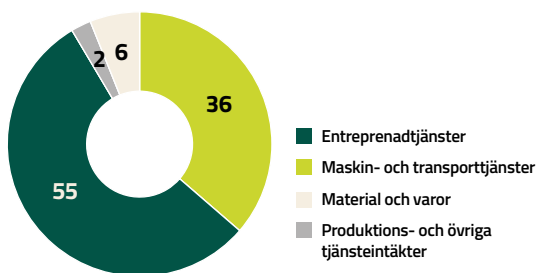
Nettoomsättning och rörelseresultat (Mnkr)



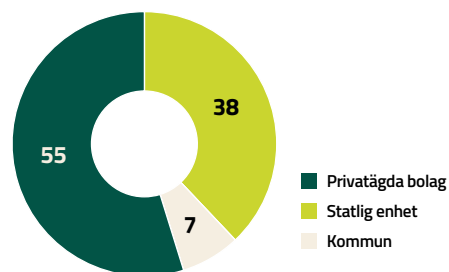
Kassalikviditet (%)



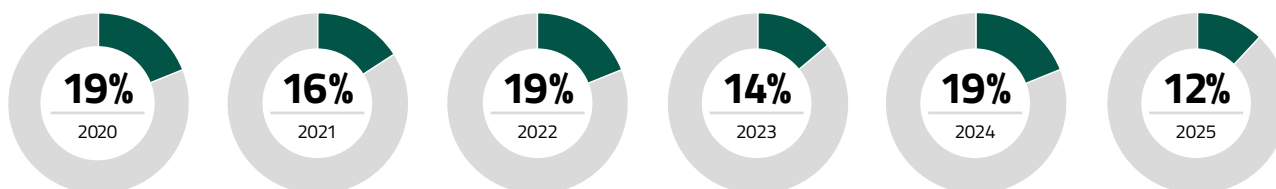
Segmentfördelning intäkter (%)



Kundkategorier omsättning (%)



Skuldsättningsgrad (%)



SKATTEPRINCIPER

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare samt att vi agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi skapar arbetstillfällen samt ekonomisk avkastning och bidrar på så sätt även till skatteintäkter. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling.





EKONOMI – RISKER OCH MÖJLIGHETER

Att identifiera, analysera och hantera hållbarhetsrisker har blivit allt viktigare för BDX. I alla beslut som fattas finns hållbarhetsaspekter med som en integrerad del. På det sättet tar vi oss varje dag allt närmare våra mål. Hållbarhetsarbetet är en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

Operativa risker

RISIKOMRÅDE	BESKRIVNING	SANNOLIKHET	AKTIVITETER SOM FÖDER MÖJLIGHETER
Förvärv och integration av nya verksamheter.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende.	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider.	Möjlig.	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamhet.
Konjunkturutveckling i norra Sverige.	Risker/möjligheter med stora uppdrag.	Möjlig.	Tydlig kommunikation internt och externt för att tydliggöra krav och förväntningar.

Finansiella risker

RISIKOMRÅDE	BESKRIVNING	SANNOLIKHET	AKTIVITETER SOM FÖDER MÖJLIGHETER
Ränterisker.	Risken för förändringar i marknadsräntor.	Möjlig.	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittider.
Likviditetsrisker.	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig.	Hantera likviditeten på lång och på kort sikt. Fokus på betalningsflöden i både anbudsprocess och befintliga affärer.
Kundkreditrisk.	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom orsakar en förlust.	Möjlig.	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning.	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämras under projektets produktionstid, kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig.	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

Social hållbarhet

BDX är en arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. BDX ska erbjuda en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, som främjar god arbetsmiljö och som bidrar till friska medarbetare.

Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor. Mångfald kräver en jämställd arbetsplats där alla trivs och har samma möjligheter till utveckling och karriär, och inga typer av diskriminering accepteras. Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Därför krävs det ett arbete tillsammans för att ständigt utveckla befintliga och nya tjänster för såväl företagets, som kundernas, framgång.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	MÅTT 2025	FOKUSOMRÅDEN 2025	RELEVANTA MÅL
<p>MÅL ARBETSMILJÖ</p> <p>BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Totala antalet LTI. BDX frisknärvaro ska vara minst 96 % år 2025. Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10 %. Proaktiva/Reaktiva kvoten för rapporterade arbetsmiljöhändelser. Målvärde är 2,5. 	<ul style="list-style-type: none"> Beteendebaserad säkerhet. Samverkan. Rapportering och händelsehantering. 	<p>5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.</p> <p>8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.</p>
<p>MÅL ATTRAKTIV ARBETSGIVARE</p> <p>BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> NMI ska vara minst 4 på en 5-gradig skala. 	<ul style="list-style-type: none"> Ledarskap och kultur. Employer branding – inifrån och ut. 	<p>5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet</p> <p>8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.</p> <p>8.6 Till 2030 väsentligt minska den andel ungdomar som varken arbetar eller studerar.</p>
<p>MÅL ATTRAKTIVT MEDLEVERANTÖRSKAP</p> <p>BDX ska vara en attraktiv partner för medleverantörer där båda parter möjlighet till utveckling ska vara i fokus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> NMLI ska vara minst 75 på en 100-gradig skala. 	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikation och samverkan. Förtroende och konsekvens i agerandet. Affärsmässighet och kultur. 	

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Mål arbetsmiljö

BDX har som mål att erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur. Under 2025 minskade antalet inrapporterade riskobservationer med 19 %. Minskningen bedöms inte spegla en minskad rapporteringsvilja, utan kopplas till ett kvalitativt utvecklingsarbete inom hanteringen av arbetsmiljöhändelser. Arbetet har haft fokus på ökad kvalitet i rapportering, utredning, analys och uppföljning.

Under året påbörjades uppföljning av relationen mellan proaktiv kvot (riskobservationer och förbättringsförslag) och reaktiv kvot (tillbud och olycksfall). Detta mått används som ett stöd för att bedöma organisationens förmåga att ta kontroll och vidta konkreta åtgärder till förändring i arbetsmiljöarbetet.

Utfallet för olyckor med sjukfrånvaro (LTI) visar en minskning under 2025, både bland anställda inom BDX och hos medleverantörer. Utvecklingen indikerar positiv utveckling i det systematiska arbetsmiljöarbetet och bidrar till uppfyllelse av koncernens arbetsmiljömål.

Samlad redovisning av koncernens arbetsmiljörelaterade mått återfinns i avsnittet **SÄKERHET OCH HÄLSA**.

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de lastbilscentraler och maskinförmedlare som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och är de som skapar BDX-andan. Under 2025 utfördes tre medarbetarundersökningar med syfte att bidra till utveckling av arbetsmiljön, förutsättningarna för prestation och mående som ett led i arbetet med nöjda medarbetare. Medarbetarsamtalet har en fortsatt tydlig koppling till medarbetarundersökningen vilket gör att chefen fångar både gruppens och individens perspektiv av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Detta skapar goda möjligheter att på flera nivåer jobba med utvecklingsaktiviteter, dels för en bättre arbetsmiljö, dels för att skapa förutsättningar för att nå ett bra resultat som individ och verksamhet. Det är viktigt för BDX att värdet av anställningen är så mycket mer än bara lönen och arbetet kring arbetsgivarvarumärket har löpt på under året utifrån framtagen plan i syfte att stärka detta värde.

Under 2025 har fortsatt digitaliseringsarbete fortlöpt för att säkerställa god hantering av anställningshandlingar och övrig personaldokumentation. Vidare arbetar HR-avdelningen aktivt med att förenkla arbetsprocesserna genom digitalisering för att underlätta både för anställda och chefer. Under 2025 har rekryteringsprocessen kompletterats med bakgrundskontroller för att säkerställa rätt person på rätt plats, vilket blir en trygghet för såväl BDX som för kunderna.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt medarbetare med rätt

kompetens och utbildning samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. Arbetet med arbetsgivarvarumärket har fortlöpt för att behålla personal men även attrahera ny. Utifrån antalet ansökningar på lediga tjänster och kommentarer från kandidaterna går det att konstatera att varumärket är starkt och attraktivt. BDX deltagit på färre stora mässor och event och i stället fokuserat på ett mer personligt möte genom exempelvis föreläsningar för specifika utbildningsprogram och bjudit in till studiebesök. Fortfarande med samma syfte, det vill säga att visa upp verksamheten och branschen generellt och vad vi som arbetsgivare kan erbjuda inom karriär och utveckling. Genom personliga möten i målgrupper där vi vanligen inte syns, finns det potential att attrahera både kompetens till verksamheten samt till branschen som helhet.

Under 2025 har samarbetet med Kalix kommun kopplat till gymnasieprogrammet Anläggnings- och maskinförare stärkts ytterligare med flera aktiviteter så som föreläsningar och studiebesök samt även en större närvaro i sociala media för att stärka attraktiviteten till utbildningen.

LIKA FÖRUTSÄTTNINGAR GER MÅNGFALD

BDX har länge aktivt arbetat med att öka andelen kvinnor både inom företaget och i branschen generellt. Detta är fortfarande en viktig aktivitet, då vi tror att en jämn fördelning mellan kvinnor och män skapar framgångsrika samarbeten. Mångfalden på företaget handlar inte bara om fördelningen mellan män och kvinnor utan att alla har lika förutsättningar att kunna utvecklas, göra karriär samt känna gemenskap och trivas. Jämlikhet är en viktig fråga för oss och något som vi strävar efter i både stort och smått. Allt ifrån en korrekt rekryteringsprocess med utgångspunkt i kompetens och en jämställd lön till balans mellan arbete och fritid som möjliggör föräldraskap och livspusslet. Olikt är enligt oss en källa till oanad potential. Jämställdhetsområdet har särskilt belysts under 2025 där flertalet föreläsningar och skyddsronder har genomförts gällande Diskrimineringslagen och aktiva åtgärder för att öka kunskapen i verksamheten och främja lika rättigheter och möjligheter.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling. Som stöd i detta arbete finns kompetensmatriser som ska säkerställa att rätt utbildningar ges till rätt person i rätt tid. För att involvera medarbetarna i sin kompetensutveckling har kurser lagts upp i BDX egna lärportal, vilken alla anställda har tillgång till. Digitala utbildningar genomförs fortfarande i de ämnen där det anses lämpligt, dock har många uppfattningen att fysisk utbildning är lättare att ta till sig. För att tillgodose önskemålet om fysiska utbildning planeras utbildningen till den ort där flest deltagare bor eller verkar; på det viset undviker vi onödiga resor vilket sparar verksamhetstid och är bättre för miljön. Även om fokus är kompetensutveckling finns det många fördelar och vinster med att träffas inom företaget. Under 2025 har externa e-utbildningspaket utvärderats inom Microsoft Office-paketet och kommer att erbjudas de anställda under 2026.

Alla nyanställda i BDX genomför digitala introduktioner via HR-portalerna som ett led i att säkerställa grundläggande kompetens om sin nya arbetsgivare. Den digitala introduktionen kompletteras med verksamhetsnära introduktion och en koncerngemensam introduktionsdag med fokus på samsyn kring våra värderingar och policys. Under 2025 genomfördes fyra introduktionsdagar med deltagare från hela koncernen.

Ledarskapsutveckling

Under 2025 har BDX fortsatt arbetet med att utveckla cheferna genom den BDX-specifika ledarutbildningen. Syftet är dels att stärka cheferna i ledarrollen, dels att ge dem gemensamma verktyg i ledarskap och affärsmannaskap. Utöver ledarskapsutbildningarna har det genomförts två chefskonferenser med syfte att ge samsyn kring affär och övergripande målsättningar samt även för att inspirera och ge möjlighet till erfarenhetsutbyte chefer emellan. Utöver chefer finns det fler som leder inom BDX, vi har medarbetare som leder i projekt, olika uppdrag och i förändringsprocesser. För dem har en specifik ledarskapsutbildning tagits fram, Leda utan att vara chef. Denna utbildning har en tydlig koppling, en röd tråd, till den BDX-specifika utbildningen för chefer och syftar till att skapa gemensamma utgångspunkter för hur vi leder vår verksamhet mot våra övergripande mål. Utbildningen har även erbjudits till medleverantörer, det har varit uppskattat och bidrar till en gemensam syn på uppdrag och framdrift. Ett tydligt ledarskap är A och O för en framgångsrik organisation och attraktiv arbetsgivare.

Utbildning inom IT-säkerhet

BDX genomför kontinuerligt digitala informationssäkerhetsutbildningar för sina medarbetare i syfte att öka medvetenheten om digitala hot.

Utbildningar i kvalitet

BDX håller löpande introduktionsutbildningar för samtliga nyanställda för att bland annat informera om gällande ledningssystem (BDX-Q) och dess ingående processer.

Ärligen genomförs internrevisioner enligt revisionsplan. Syftet med internrevisionerna är att säkerställa kvalitativa processer och arbetssätt.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåsar tjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visselblåsar tjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsar meddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Visselblåsarfunktionen är även öppen för anmälningar från andra än BDX medarbetare genom en funktion på BDX externa webbsida.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring.

Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX har som mål att erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur. Under 2025 genomfördes ett kvalitativt utvecklingsarbete med fokus på hantering av arbetsmiljöhändelser. Arbetet har inriktats på att stärka kvaliteten i utredningar, förbättra analysen av bakomliggande orsaker samt säkerställa att mänskliga, tekniska och organisatoriska faktorer beaktas i större utsträckning. Vidare har genomförande och uppföljning av åtgärder tydliggjorts och systematiserats. Sammantaget har detta bidragit till en mer enhetlig och effektiv hantering av arbetsmiljöhändelser samt till ökat organisatoriskt lärande, vilket kan motivera minskningen av antal olycksfall med frånvaro (LTI).

Samtidigt kvarstår identifierade utvecklingsområden kopplade till rapportering av riskobservationer och kvoten genom proaktiva och reaktiva arbetsmiljöhändelser. Utmaningarna är särskilt framträdande inom vissa delar av organisationen. För att ytterligare stärka det förebyggande perspektivet och stödja en långsiktigt hållbar utveckling inom arbetsmiljöområdet kommer dessa mått även fortsättningsvis att vara prioriterade.

Parallellt har ett omfattande utvecklingsarbete bedrivits inom koncernens divisioner med inriktning på ökad samverkan mellan chefer, skyddsombud och medarbetare, fördjupad analys av statistik samt ökad likvärdighet i tillämpningen av arbetsmiljöarbetet inom koncernen. Det förebyggande arbetsmiljöarbetet har stärkts genom en mer systematisk



och undersökande arbetsgång, bland annat genom tydligare rutiner, checklistor och uppföljningsstrukturer.

Mot bakgrund av EU:s beslutade sänkningar av yrkeshygieniska gränsvärden har koncernen intensifierat sitt arbete med undersökning, riskbedömning och förebyggande åtgärder i syfte att säkerställa en långsiktigt trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Fokusområdet beteendebaserad säkerhet ingår i ledarskapsutbildningen inom BDX samt i det systematiska arbetsmiljöarbetet och belyser betydelsen av att chefer, medarbetare och medleverantörers förare gemensamt bidrar till att identifiera, förstärka och implementera säkra beteenden i verksamheterna.

BDX har under 2025 genomfört slumpvisa drogtester på olika verksamheter och projekt, i linje med nolltolerans mot alkohol och droger på arbetsplatsen. Det går att konstatera att det finns bra processer för att fånga upp och hantera alkohol- och drogproblematik, vilket har resulterat i flera lyckade rehabiliteringar.

Nyckeltal frisknärvaro

Frisktal är ett nyckeltal som räknas ut genom att ta andelen friska personer i hela organisationen dividerat med summan av alla personers "ordinarie" arbetstid i organisationen. Frisktal är även en indikator på hälsan. För att höja detta behöver arbetsgivaren arbeta med att förebygga sjukdom och främja hälsa.

Under 2025 har moderbolaget 96,55% frisknärvaro och koncernen har totalt 95,40% frisknärvaro.

Rehabiliteringsprocessen har utvecklats och förfinats under 2025, vilket har resulterat i effektiva och hållbara rehabiliteringsinsatser. En viktig del av rehabiliteringsarbetet är att öka kunskapen kring detta internt inom organisationen.

Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSER (TOTALT)

År	2023	2024	2025
Dödsolyckor	1*	1**	0
Antal LTI ¹	16	22	7
Proaktiv/reaktiv kvot ²			1,6
Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10%		712 (29,5%)	573 (-19%)

* En av våra medleverantörers förare omkom i en tragisk olycka vid vår verksamhet på LKAB:s område i Kiruna.

** En av våra medleverantörer omkom i en tragisk olycka.

¹ Antal LTI-klassade händelser inom BDX koncernens verksamhet, inklusive medleverantörer.

² Andel inrapporterade proaktiva arbetsmiljöhändelser (riskobservationer och förbättringsförslag) genom andel inrapporterade reaktiva arbetsmiljöhändelser (tillbud och olycksfall).

UTBILDNING INOM SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX arbetar systematiskt för att minska antalet arbetsrelaterade sjukdomsfall och olyckor i verksamheten. Tillräckliga arbetsmiljökunskaper är en viktig faktor för att åstadkomma detta. För chefer, ledare och skyddsombud i BDX genomförs utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM). BAM är en utbildning som tagits fram gemensamt av arbetsmarknadens parter. Den ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas syn på grundläggande arbetsmiljökunskaper. BAM-utbildningen genomförs i egen företagsanpassad regi med interna certifierade handledare. BDX erbjuder också BAM-utbildningen till medleverantörer. Då vi är varandras arbetsmiljö är det viktigt att hela kedjan har tillräckliga kunskaper i arbetsmiljö för att öka säkerheten på arbetsplatsen.

För att förkomma bränder och säkerställa ett effektivt agerande i händelse av brand har olika interna brandsäkerhetsutbildningar tagits fram vilket förstärker brandkunskapen ytterligare.

Kompetenskravet styrs av befattningar och roller inom brandsäkerhet. Behörighetsstyrda säkerhetsutbildningar genomförs löpande baserat på krav samt verksamhetens och medarbetarnas behov.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX-kontor och orter. Målsättning med deras arbete är att öka välmående hos medarbetarna och inspirera till ett hållbart arbetsliv genom olika typer av aktiviteter inom hela spektrumet för hälsa. Under 2025 var temat gemenskap och flera gemensamma hälsoaktiviteter och tävlingar anordnades med målsättningen att det ska finnas någon aktivitet för alla någon gång under året. Tips på aktiviteter och uppmuntran har skickats ut för att nyttja friskvårdsbidraget på 5 000 kr per anställd och år.

Hälsa hos våra medarbetare

BDX har förtydligat sin syn och arbete kring hälsa genom att ta fram en Hälsostrategi under 2025, vilket utgör ett stöd till såväl ledning som verksamhet som Hälsoinspiratörer inom området.

BDX erbjuder hälsoundersökning, årligen för medarbetare 50 år och äldre, vartannat år för medarbetare 49 år och yngre. Under 2025 har hälsoundersökning erbjudits till alla medarbetare. Hälsokontroller tillsammans med hörseltest erbjuds som en förmån och syftar till att ge den anställda insikter om sin hälsa men även för att fånga upp ohälsa relaterat till arbetet. Gällande det senare erbjuds den anställda vidare stöd av arbetsgivaren i dialog med företagshälsovård. Medarbetarundersökningen har kompletterat hälsoundersökningarna med de anställdas upplevda hälsa kopplat till arbetssituationen, vilket har gett bra underlag för diskussion i arbetet kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	SANNOLIKHET	AKTIVITETER SOM FÖDER MÖJLIGHETER
Arbetskraftsbrist.	I och med ett stort behov av arbetskraft på hela arbetsmarknaden ser vi en ökad rörlighet och en brist på både kompetenser och arbetsföra personer.	Möjlig/stor.	BDX bör fortsätta att engagera sig i att göra regionen attraktiv och bidra till att öka intresset för branschen. Att ta anställda från varandra är ingen långsiktig lösning och något som vi inte uppmuntrar till. Fler behöver utbildas för att tillgängliggöra kompetenserna på arbetsmarknaden och därför är det viktigt att visa upp vilka möjligheter som finns inom BDX verksamhet och vad vi gör för att vara attraktiva. BDX engagerar sig därför i olika utbildningsråd, tar emot för praktik och examensarbete samt informerar kontinuerligt i olika sammanhang för olika målgrupper.
Kompetensbrist.	Minskat antal som söker tekniska utbildningar på gymnasienivå. Allt färre som väljer att läsa till exempel Väg och vatten på universitetet.	Möjlig/stor.	Kompetensbristen är tätt sammankopplad med arbetskraftsbristen och hanteras ofta gemensamt vid aktiviteter som BDX genomför. Att locka fler att välja utbildningar som är riktade till vår verksamhet börjar i tidig ålder, allt ifrån att låta någon provköra en grävmaskin till att ta emot praoelever och att föreläsa för elever. Vi måste vara ett alternativ för de som läser högre utbildningar genom att erbjuda karriärvägar och vara en attraktiv arbetsgivare. Då måste vi även lyssna på vad nästa generation önskar och våga förändra oss. Att behålla personal och utveckla dem vi har är ännu ett sätt att hantera kompetensbristen, därav det fokuserade arbetet gällande arbetsgivarvarumärket.
Låg grad av mångfald i branschen i vår region.	BDX behöver fortsätta verka för att anställa fler med olika ursprung och bakgrund.	Möjlig/stor.	Branschen i sig är generellt mansdominerad och en viktig del i arbetet med mångfald är att öka andelen kvinnor. Men det handlar även om att skapa en arbetsplats som är jämlik och där olikheter är en möjlighet och inte ett hinder. BDX fokuserar alltid på kompetens och utformar annonser med ett fokus på jämlikhet. Större grad av annonserna bör översättas till engelska för att bli mer tillgängliga. Personer som inte talar svenska som modersmål erbjuds språkkurser för att stärkas socialt och i sin yrkesroll. Det är även viktigt att försöka ha engelska som arbetspråk där det är möjligt. Det är viktigt att fortsätta våga rekrytera in personer med annan bakgrund. Föräldraledighet oavsett kön uppmuntras. Och det är en självklarhet att skyddskläder finns och passar för alla. På BDX är olikhet en tillgång som gör oss framgångsrika.
Leverantörskedjor.	Längre leverantörskedjor leder till större utmaningar att kommunicera risker och säkra beteenden.	Möjlig.	Säkerställa att underentreprenörer meddelar BDX när de kontrakterar ytterligare led. Samt att dokumentation kring utstationering finns och att risker, rutiner och regler kommunicerats vidare.

Lövgrens Åkeri AB

413 53

BDX





Sponsringssamarbeten

BDX är en del av det omgivande samhället och vi brinner för ett levande föreningsliv. Genom att sponsra olika föreningar och verksamheter inom idrott och kultur samt social sponsring kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling.

Här visar vi ett axplock av våra samarbeten för 2025



BDX fältet i samarbete
med Lira BK



BC Luleå



Luleå Basket



Luleå hockey,
dam och herr



Skellefteå AIK,
dam och herr



Piteå IF dam



Boden handboll



Karl Gustaf
Brottning



Läkare utan gränser

Hållbar miljö

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet:

MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	MÅTT 2025	FOKUSOMRÅDEN 2025	RELEVANTA MÅL
<p>KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN</p> <p>BDX verksamhet ska vara klimat-neutral 2035. BDX ska minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför och värna om den biologiska mångfalden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från transporter per 1 000 kr omsättning med 70 % till 2026 jämfört med 2010. Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från övriga produktionsfordon per 1 000 kr omsättning i jämförelse med föregående år. Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar i jämförelse med föregående år. Öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år. 	<ul style="list-style-type: none"> Fossila CO₂-utsläpp. Energi. Biologisk mångfald. 	<p>7. Hållbar energi för alla.</p> <p>11. Hållbara städer och samhällen.</p> <p>12. Hållbar konsumtion och produktion.</p> <p>13. Bekämpa klimatförändringarna.</p> <p>15. Ekosystem och biologisk mångfald.</p>

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

När det gäller målen att minska på utsläpp av koldioxid (CO₂) från transporter och produktionsfordon syns det tydligt att den kraftigt sänkta reduktionsplikten år 2024 har haft en hög inverkan på båda målen. När det gäller utsläpp av fossil koldioxid från transporter kommer det krävas fortsatta och ökade insatser för att nå målsättningen att minska utsläppen med 70 % till 2026, där vi nu har uppnått en minskning med 59,3%. Denna minskning beror till stor del på att användandet av HVO100 har ökat markant under 2025. Dialog förs löpande med BDX medleverantörer, som är ägare av de lastbilar som berörs, gällande bland annat logistikflöden, satsningar på förnyelsebara drivmedel och satsningar på förnyelse/förändring av fordonsparken (exempelvis byte till eldrift).

BDX följer upp utsläppen från egna personbilar och lätta lastbilar och har som mål att minska utsläppen från dessa fordon. Även ett mål inom energiförbrukning är framtaget för att på ett tydligare sätt arbeta med frågor rörande energieffektivisering.

Redovisning av samtliga mål finns att läsa längre fram.



Framtidsbyggare.

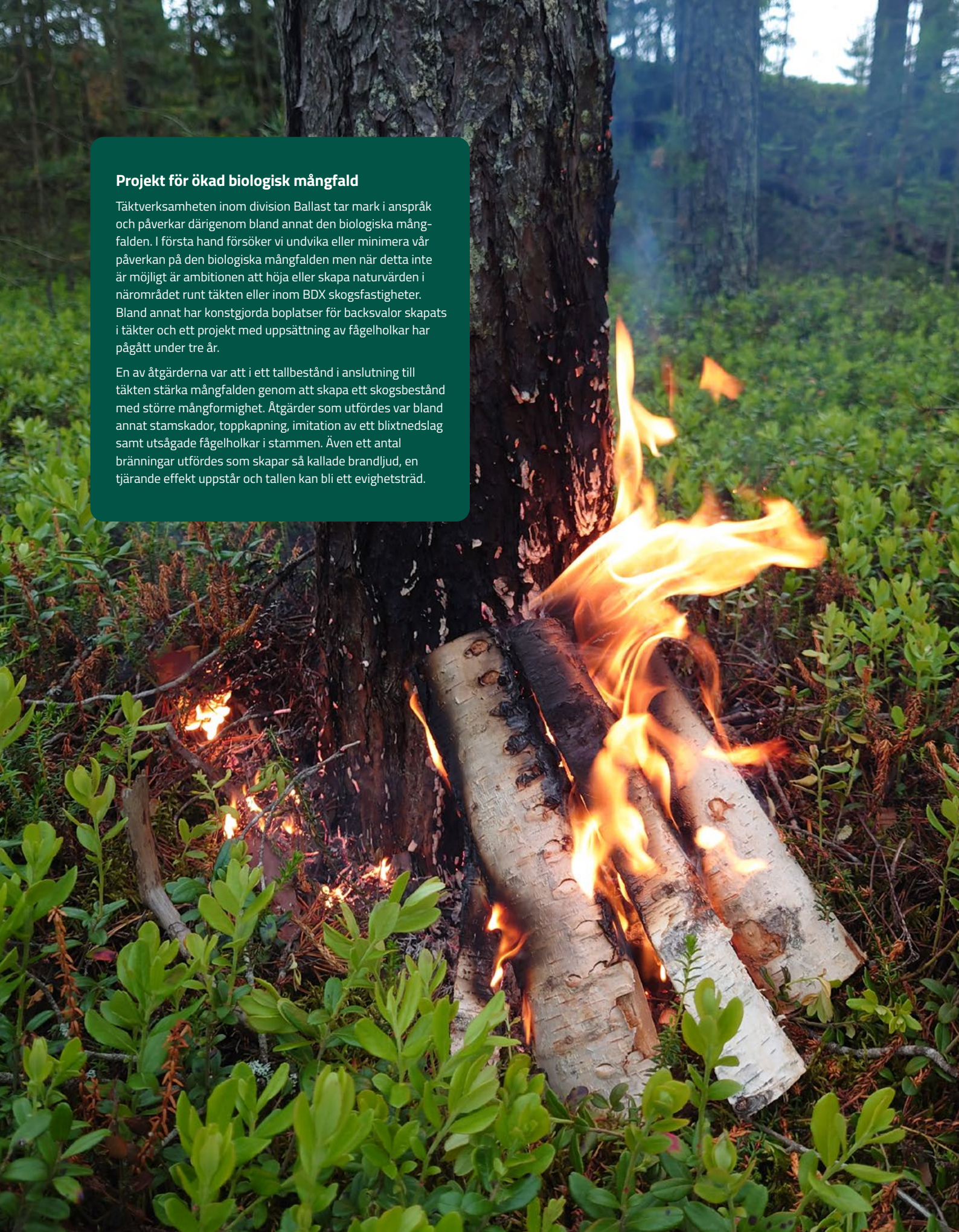
Framtidsbyggare.

BDX
MILJÖ

Projekt för ökad biologisk mångfald

Täktverksamheten inom division Ballast tar mark i anspråk och påverkar därigenom bland annat den biologiska mångfalden. I första hand försöker vi undvika eller minimera vår påverkan på den biologiska mångfalden men när detta inte är möjligt är ambitionen att höja eller skapa naturvärden i närområdet runt tåkten eller inom BDX skogsfastigheter. Bland annat har konstgjorda boplatser för backsvalor skapats i tåkter och ett projekt med uppsättning av fågelholkar har pågått under tre år.

En av åtgärderna var att i ett tallbestånd i anslutning till tåkten stärka mångfalden genom att skapa ett skogsbestånd med större mångformighet. Åtgärder som utfördes var bland annat stamskador, toppkapning, imitation av ett blixtnedslag samt utsågade fågelholkar i stammen. Även ett antal bränningar utfördes som skapar så kallade brandljud, en tjärande effekt uppstår och tallen kan bli ett evighetsträd.



BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt *Agenda 2030 – global hållbarhet*. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete. I redovisningen nedan av fossila koldioxidutsläpp så inkluderas både lastbilar och produktionsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

BDX mål är att reducera de fossila koldioxidutsläppen från transporter med 70% i förhållande till omsättning (per 1 000 kr) till år 2026, jämfört med utgångspunkten år 2010.

Koldioxidutsläpp från transporter (kg)

	2010	2023	2024	2025
Per 1 000 kr	58,6	18,3	27,8	23,87

För 2025 är det en minskning på 59,3 % av fossila koldioxidutsläpp från transporter i jämförelse med år 2010.

Koldioxidutsläpp från produktionsfordon (kg)

	2023	2024	2025
Per 1 000 kr	19,98	31,26	30,89

För 2025 är det en minskning med 1,2 % av fossila koldioxidutsläpp från produktionsfordon i jämförelse med föregående år.

Koldioxidutsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar

	2023	2024	2025
CO ₂ (kg)/mil	2,28	1,94	1,86

För 2025 har koldioxidutsläppen minskat med 4,1 % i jämförelse med föregående år.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. BDX följer utvecklingen av fordon som drivs med bland annat gas och elektricitet och jobbar aktivt tillsammans med våra medleverantörer för att få in fler fordon som drivs på alternativa drivmedel. BDX har även möjliggjort för medarbetare att kunna välja mellan fossildriven bil eller miljöbil (el- och laddhybridbil) vid inköp av förmåns- och personbilar. Genom att erbjuda ett högre prisbasbelopp för el- och laddhybrider uppmuntras medarbetarna att välja dessa alternativ.

Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för entreprenadmaskiner bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framför-

hållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass.

BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt.

BDX följer från 2023 ett miljömått som är att öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. Med miljövänliga fordon menas fordon med Euro 6 och Steg 5- och 4-klassning samt fordon som har el, biogas eller vätgas som drivmedel. Måttet innefattar enheter som ägs av BDX och fordon som ägs av BDX medleverantörer.

Andel miljövänliga fordon

	2023	2024	2025
Euro 6 och Steg 5- och 4-klass	59 %	67 %	71 %

Andelen miljövänliga fordon har ökat 2025 jämfört med 2024.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig täktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

CIRKULÄR EKONOMI

I alla BDX entreprenadprojekt används massbalans enligt branschstandard, där Fall A = (återvunnet material inom entreprenaden) nyttjas i möjligaste mån.

Fall B (externt tillfört material alternativt material som förs bort) som inte används i ett specifikt projekt försöker vi i möjligaste mån att förädla genom upparbetning, det vill säga krossning eller fraktionsseparering. Dessa massor kan sedan användas i andra projekt.

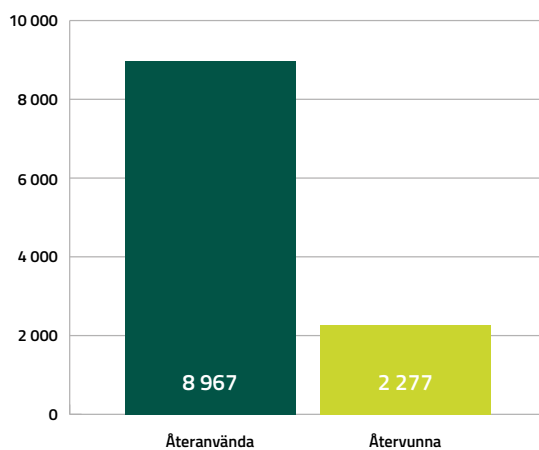
Inom BDX ballastverksamhet är årligen ca 5–10 procent av den sålda totalvolymen upparbetad Fall B (schaktmassor), återvunnen asfalt och betong eller alternativt material (hyttsten). Utöver detta tillkommer extern försäljning av hyttsten med ca 300 000 ton.

Division Ballast har en Environmental Product Declaration (EPD) för ballastprodukter från bergtäkten Svalget i Boden. EPD är en slags hållbarhetscertifiering (miljövarudeklaration). Det är ett omfattande arbete som beskriver ballastproduktens livscykelanalys och påverkan på miljön i hela produktionskedjan. Genom att samlas alla data i en färdig EPD är det möjligt i ett senare skede att styra produktionen till att bli mer hållbar alternativt ha en mindre miljöpåverkan. BDX deltar i ett utvecklingsprojekt som drivs av Chalmers och där BDX ingår i projektets styrgrupp och är med och testat ett webbaserat EPD-verktyg för bergmaterialproduktion.

Återvinning av elektronik

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt säljas vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.

Klimatbesparing (kg CO₂-eq)



DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2025 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i order-processen. Digitaliserad orderhantering är en förutsättning för att BDX framöver ska kunna ta fram mer exakta uppgifter om koldioxidutsläpp per utförd order. Arbetet är uppstartat inom BDX för att skapa förutsättningar i befintliga systemstöd för uppföljning av koldioxidutsläpp.

ENERGIEFFEKTIVISERING

BDX har genomfört energikartläggningen i etapper uppdelat över fyra år mellan 2020 och 2023 och en ny rapporteringsperiod för 2024–2027 är påbörjad. Energiträkningen genomförs för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Laddstolpar är till exempel installerade på samtliga av BDX ägda kontor.

BDX har sedan 2023 ett mått för att följa energiförbrukningen; *Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år*. Detta mått följs upp på årsbasis och är ett snitt av vad förbrukningen av fjärrvärme+el är per uppvärmd kvadratmeter. Tabellen nedan visar på en ökning av energiförbrukningen från 2024 till 2025. Denna beror delvis på en temperaturhöjning i lokalerna.

Energianvändning i BDX fastigheter

	2023	2024	2025
kWh/m ²	263	242	275

Elektrifiering av fasta anläggningar

Arbetet har fortsatt med att konvertera produktionsanläggningar, som idag drivs med diesel, till eldrift. Många av våra krossanläggningar har elektriska motorer men det finns utmaningar med att få fram elförsörjning till täkterna.

Elektrifiering av fordon/maskiner

Det pågår ett intensivt arbete med att skapa förutsättningar för batterielektriska fordon, alternativt olika hybridlösningar, inom BDX verksamheter. Kontinuerliga utvärderingar görs för att hitta de mest effektiva energilösningarna för respektive verksamhet. Det investeras även kontinuerligt i batterielektriska verksamhetsbilar inom BDX.

Det som bidrar till att begränsa omställningen till elektrifierade fordon är ett fortsatt begränsat utbud, långa leveranstider på nya fordon samt en dåligt utbyggd infrastruktur för laddning av batterielektriska fordon i norra Sverige.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det byggs bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt. Alla BDX-fordon är utrustade med en digital "fordonspärm" som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras löpande.

CERTIFIERINGAR

Under 2025 har BDX-koncernen haft certifieringsrevisioner för att även fortsättningsvis vara certifierade enligt kvalitetsstandard ISO 9001:2015 samt miljöstandard ISO 14001:2015. Arbetet med ständiga förbättringar följer i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom "ledningens ansvar", att ett livscykelerspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

DELÄGARSKAP I INTRESSEFÖRETAG

Future Eco North Sweden AB

BDX är delägare i Future Eco North Sweden AB för att vara med och skapa morgondagens miljöteknik, tillverkning och återvinning. I fokus för Future Ecos verksamhet står innovationer, hållbarhet och samverkan. Future Eco fungerar som ett centrum för kompetens inom bearbetning av restprodukter samt utveckling av tillverkningsprocesser.

NÄTVERK

BDX är medlem i ett antal nätverk och sammanslutningar, dels för att få kunskaper i olika hållbarhetsfrågor, dels för att kunna vara med och påverka utvecklingen på området. Sedan 2019 är BDX medlemmar i BEAst, Business@Biodiversity Sweden samt Sweden Fair Transport 2.o.

BEAst står för "Byggbranschens Elektroniska Affärsstandard" och är en ideell förening som tar fram gemensamma standarder och arbetssätt för digital kommunikation i samarbete med nordiska och internationella organisationer. Framför allt fokuseras arbetet på processerna för upphandling, inköp, logistik och fakturering. För BDX är fokus på att digitalisera processer för att få en mer effektiv transport- och trafikledning.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men som aktivt arbetar för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av den mark vi tar i anspråk inom täktverksamheten och där vi

under tiden som vi bedriver verksamhet kraftigt påverkar den biologiska mångfalden inom verksamhetsområdet. Inom nätverket arbetar BDX och övriga medlemmar gemensamt med nya lösningar där kompensation kan ske för påverkade ekosystem runt tåkten under drifttid, återställande av tåkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller genom kompensation på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringen.

Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.

BDX är medlem i BioFuel Region, ett medlemsägt, icke-vinstdrivande företag, som syftar till att ställa om norra Sverige genom att minska beroendet av fossila ämnen och utveckla regionens bioekonomi.

ESRS

Hållbarhetsaspekterna (Environmental, Social and Governance) kommer från och med 2025 utvärderas enligt ESRS princip för dubbel väsentlighet. De väsentliga hållbarhetsaspekterna beaktar områden där verksamheten påverkar miljön och människan negativt samt där verksamheten har eller kan ha en positiv påverkan. BDX kommer även stärka sina möjligheter att arbeta aktivt med insamling och tolkning av hållbarhetsdata genom att komplettera befintliga systemstöd men en övergripande plattform för ESRS och GHG (Green House Gas) relaterade data samt att under 2026 tillsätta fler resurser med kompetens inom klimat och miljö.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	SANNOLIKHET	AKTIVITETER SOM FÖDER MÖJLIGHETER
Legala och miljömässiga risker.	Förändringar i lagstiftning/myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig.	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Politiska risker.	En ofta kortsiktig politisk horisont gällande drivmedel och bonus/malus.	Möjlig/Stor.	Påverka myndigheter och politiska instanser genom samarbetsforum i branschen.
Energieffektivisering.	Energieffektivisering av fordon och fastigheter.	Möjlig.	Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas.
Ny teknik fordon/maskiner.	En snabb omställning till fordon/maskiner med nya drivmedel innebär en risk för att fordonet/maskinen inte passar verksamheten vilket kan leda till produktionsbortfall samt ekonomisk skada.	Möjlig/stor.	Samarbeta med leverantörer kring utveckling av fordon som passar BDX verksamhet.

Koncernledning och styrelse

Koncernledning



Catrin Ingvarsson
VD



Karoline Frykman
CFO



David Bladfält
Divisionschef
Logistik&Miljö



Mats Grönberg
Divisionschef
BDX Infra



Mikael Holmström
Divisionschef
BDX Syd



Roger Larsson
Divisionschef
Ballast



Stefan Sundqvist
Divisionschef BDX Nord
(T o m 260331)



Fredrik Palmquist
Kommunikationschef



Gunilla Peterson
Chef koncernstab

Styrelse



Malin Öhrlund
Ordförande



Tomas Turovaara
Vice ordförande



Mats Aspemo
Ledamot



Dan Kauppi
Ledamot



Per Sjöberg
Ledamot



David Ström
Ledamot



Fredrik Östling
Ledamot



Patrik Fjellström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Produkter och tjänster



Industritjänster

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt gruv- och stålindustrin.

GRUVA. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.



Maskin- och transporttjänster

Lastbilar och maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.



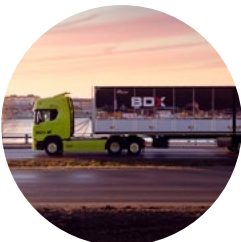
Entreprenadtjänster

Genom dotterbolagen BDX Rail AB, Bimac AB och CWN AB utförs uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekteringsuppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustri och vindkraftsprojekt.

VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll.

JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och underhålla järnväg.

MARK. Större och mindre markanläggningsprojekt.



Logistik- och miljötjänster

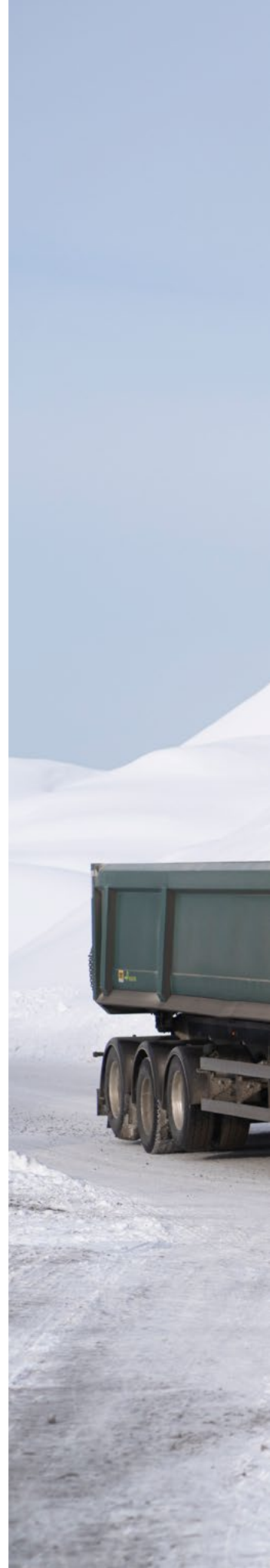
Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige. Under varumärket BDX Skog erbjuds tjänster inom skogslogistik.

MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.



Ballasttjänster

BDX har ett 40-tal bergtakter för att förse både interna projekt samt externa kunder med olika bergmaterial. I verksamheten finns även försäljning av panssand och upparbetade produkter som hyttsten som används som ballastmaterial. Leverans av betong- och asfaltsballast till interna och externa projekt.





BDX

*Eriks
Verk & Maskin*

64054

SCANIA

BDX

R660 **XT**

XXK 964

XXK 964

PARATOR

Koncernresultaträkning

Tkr	2025	2024
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	6 094 880	6 680 423
Övriga rörelseintäkter	35 531	39 195
Summa rörelsens intäkter	6 130 411	6 719 618
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-5 079 280	-5 579 315
Övriga externa kostnader	-225 425	-315 548
Personalkostnader	-519 214	-537 737
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-98 909	-87 241
Övriga rörelsekostnader	-992	-196
	-5 923 821	-6 520 036
Rörelseresultat	206 590	199 581
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	756	18 691
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15 659	19 708
Räntekostnader och liknande resultatposter	-5 943	-7 860
	10 472	30 539
Resultat efter finansiella poster	217 063	230 120
Resultat före skatt	217 063	230 120
Skatt på årets resultat	-55 160	-63 451
ÅRETS RESULTAT	161 903	166 669
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	161 903	165 200
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	0	1 469

Koncernbalansräkning

Tkr	2025	2024
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Nyttjanderätter	14 857	0
Goodwill	2 191	3 398
	17 048	3 398
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Byggnader och mark	95 139	129 429
Förbättringsutgifter på annans fastighet	0	245
Nyttjanderätt	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	193 232	231 039
Inventarier, verktyg och installationer	54 432	54 832
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	13 552	2 769
	356 355	418 313
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	256	266
Summa anläggningstillgångar	373 659	421 977
Omsättningstillgångar		
<i>Varulager m m</i>		
Färdiga varor och handelsvaror	164 418	152 100
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	1 019 361	995 899
Övriga fordringar	32 294	10 901
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	45 310	56 213
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	41 111	34 590
	1 138 076	1 097 602
<i>Kortfristiga placeringar</i>		
Övriga kortfristiga placeringar	250 000	0
<i>Kassa och bank</i>	388 857	559 300
Summa omsättningstillgångar	1 941 351	1 809 002
SUMMA TILLGÅNGAR	2 315 010	2 230 979

Koncernbalansräkning

Tkr	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 506	2 506
Annat eget kapital inklusive årets resultat	878 962	741 966
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	952 074	815 078
Innehav utan bestämmande inflytande	0	7 070
Summa eget kapital	952 074	822 148
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	68 833	66 420
Övriga avsättningar	72 121	56 220
	140 954	122 640
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	88 873	88 328
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	27 759	63 388
Leverantörsskulder	576 441	554 587
Aktuella skatteskulder	42 108	28 040
Övriga skulder	80 524	120 252
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	137 586	175 074
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	268 691	256 524
	1 133 109	1 197 866
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	2 315 010	2 230 982

Kassaflödesanalys för koncernen

Tkr	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	217 063	230 120
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	119 471	88 350
Betald skatt	-32 543	-26 758
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	303 991	291 712
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-12 318	-7 843
Förändring kundfordringar	-23 462	-59 783
Förändring av kortfristiga fordringar	-27 888	-3 580
Förändring leverantörsskulder	21 854	-96 983
Förändring av kortfristiga skulder	-13 547	184 220
Kassaflöde från den löpande verksamheten	248 629	307 744
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-213	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-83 956	-157 862
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	22 997	6 601
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	10	0
Investeringar i dotterbolag	-4 750	0
Försäljning av dotterbolag	0	33 952
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-65 912	-117 309
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	27 385	127 026
Amortering av lån	-62 469	-68 536
Utbetald utdelning	-68 076	0
Förändring av kortfristiga placeringar	-250 000	148
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-353 160	58 638
Årets kassaflöde	-170 443	249 073
Likvida medel vid årets början	559 300	310 227
Likvida medel vid årets slut	388 857	559 300

Moderbolagets resultaträkning

Tkr	2025	2024
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 950 699	5 245 192
Övriga rörelseintäkter	34 707	32 526
	4 985 406	5 277 718
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-4 293 022	-4 587 378
Övriga externa kostnader	-212 898	-270 692
Personalkostnader	-261 886	-250 243
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-55 303	-32 266
Återförda tidigare nedskrivning omsättningstillgångar / nedskrivning av omsättningstillgångar utöver normala nedskrivningar	1 000	-5 000
Övriga rörelsekostnader	-992	-42
	-4 823 101	-5 145 621
Rörelseresultat	162 305	132 097
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	3 000	40 024
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	1 099	1 944
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	24 648	30 919
Räntekostnader och liknande resultatposter	-15 408	-19 508
	13 339	53 379
Resultat efter finansiella poster	175 644	185 476
Bokslutsdispositioner	-43 088	-40 290
Resultat före skatt	132 556	145 186
Skatt på årets resultat	-38 185	-39 300
ÅRETS RESULTAT	94 371	105 886

Moderbolagets balansräkning


Tkr	2025	2024
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Nyttjanderätter	14 847	0
Goodwill	1 992	0
	16 839	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Byggnader och mark	95 068	75 775
Nyttjanderätter	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	89 310	91 726
Inventarier, verktyg och installationer	34 649	37 134
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	7 960	2 677
	226 987	207 312
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andelar i koncernföretag	35 909	132 902
Fordringar hos koncernföretag	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	149	159
Uppskjuten skattefordran	2 002	3 568
	38 060	136 629
Summa anläggningstillgångar	281 886	343 941
Omsättningstillgångar		
<i>Varulager m m</i>		
Färdiga varor och handelsvaror	164 160	138 629
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	734 148	764 833
Fordringar hos koncernföretag	8 770	14 289
Övriga fordringar	21 267	4 953
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	0	9 019
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	36 564	33 584
	800 749	826 678
<i>Kortfristiga placeringar</i>		
Övriga kortfristiga placeringar	250 000	0
<i>Kassa och bank</i>	388 857	559 289
Summa omsättningstillgångar	1 603 766	1 524 596
SUMMA TILLGÅNGAR	1 885 652	1 868 537

Moderbolagets balansräkning

Tkr	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reservfond	2 460	2 460
	73 066	73 066
<i>Fritt eget kapital</i>		
Fri överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	395 870	325 404
Årets resultat	94 371	105 886
	518 547	459 596
Summa eget kapital	591 613	532 662
Obeskattade reserver	277 597	213 582
Avsättningar		
Övriga avsättningar	63 969	53 005
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	15 217	26 927
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	11 710	16 408
Leverantörsskulder	482 042	444 557
Skulder till koncernföretag	190 562	288 450
Aktuella skatteskulder	29 157	21 200
Övriga skulder	65 846	103 099
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	0	2 975
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	157 939	165 672
	937 256	1 042 361
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 885 652	1 868 537

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Tkr	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	175 644	185 476
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	56 268	48 760
Betald skatt	-30 155	-23 147
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	201 757	211 089
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-25 531	-7 913
Förändring av kundfordringar	30 685	-55 984
Förändring av kortfristiga fordringar	-13 776	-24 674
Förändring av leverantörsskulder	37 485	-63 820
Förändring av kortfristiga skulder	-96 229	207 867
Kassaflöde från den löpande verksamheten	134 391	266 565
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-15 697	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-51 825	-56 686
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	15 186	2 264
Investeringar i dotterbolag	-4 750	-10 979
Försäljning av dotterbolag	0	38 153
Fusionerade/likviderade dotterbolag	85 737	0
Avyttringar/amorteringar av övriga finansiella anläggningstillgångar	10	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-250 000	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-221 339	-27 248
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	0	38 787
Amortering av lån	-16 408	-29 013
Utbetald utdelning	-67 076	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-83 484	9 774
Årets kassaflöde	-170 432	249 091
Likvida medel vid årets början	559 289	310 198
Likvida medel vid årets slut	388 857	559 289



BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov,
allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industri tjänster. Vi jobbar
över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad.
Vi är framtidsbyggare. bdx.se

BDX