

A full-page photograph of a construction site. A bright yellow BDX truck with a white trailer is lifting a large, rectangular rebar cage. The sun is shining from behind the cage, creating a lens flare. A worker in a high-visibility yellow suit stands to the right of the truck. The BDX logo is visible on the truck's side and the trailer.

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

BDX





Innehåll

BDX i korthet	4
Vd har ordet	7
Ordförande har ordet	8
Hållbarhet i BDX Företagen AB	10
Händelser under året	14
Intressenter	16
Globala mål	17
Ekonomi	18
Social hållbarhet	24
Sponsringssamarbeten	30
Hållbar miljö	32
Koncernledning och styrelse	38
Produkter och tjänster	40
Koncernresultaträkning	42
Koncernbalansräkning	43
Kassaflödesanalys för koncernen	45
Moderbolagets resultaträkning	46
Moderbolagets balansräkning	47
Kassaflödesanalys för moderbolaget	49

BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

Produktion: BDX kommunikation

Foto: Tomas Bergman, Sebastian Bolesch, Mats Engfors, Julia Enbom, Karl Gustaf Brottnig, Marcus Johnsson, Jennie Lind, Max Wiik, Ola Norén, Greta Thurfjell, Ola Westerberg, Thomas Åberg och Patrik Öhman.

Omslag: BDX terminal i Norsborg, fotograf Stellan Stephenson

BDX i korthet

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda



137 Kvinnor (22 %) 479 Män (78 %)

Avkastning eget kapital (22 %)

28%

Skuldsättningsgrad (14 %)

19%

Soliditet (37 %)

37%

Nettoomsättningen för koncernen, kr

(5 981 568 168)

6 680 422 688

Kassalikviditet

(135 %)

138%

Balansomslutning
i koncernen, tkr

(1 859 864)

2 230 981

Årets vinst i koncernen, tkr

(119 308)

166 669

Rörelseresultat, tkr

(151 745)

199 581

Rörelsemarginal

(2,5 %)

3,0 %

Verksamhet i hela Sverige

BDX är verksam i hela landet
med norra Sverige som bas.

- Kontor/terminal
- Terminal
- Kontor



Medleverantörsomsättning, mnkr

(3 476)

3 480



Vd har ordet

2024 blev det bästa året i BDX historia. Vi visar återigen en rekordhög omsättning och tydligt förstärkta finansiella nyckeltal, något vi verkligen kan vara stolta över.

Året präglades av återhållsamhet i större investeringsprojekt, men också av stabiliserade räntenivåer och lägre inflation. Det skapade gynnsamma förutsättningar för flera av våra affärsområden och bidrog till att vi kunde fortsätta växa trots en mer försiktig marknad.

Koncernens starka finansiella resultat och positiva kassaflöde gör att vi tydligt uppfyller ägarnas förväntningar. Men flera bra år innebär inte att vi kan slå oss till ro; norra Sverige fortsätter att vara motorn i den svenska ekonomin. Allt fler företag, både från södra Sverige och våra grannländer, ser möjligheter att etablera sig här. Detta skapar en sund konkurrens och möjligheter till nya samarbeten, där vi måste förtjäna våra kunders och samarbetspartners förtroende genom att vara en stabil leverantör. Jag känner mig helt trygg med att våra medleverantörer och BDX medarbetare alltid strävar efter att vara det bästa alternativet.

Året inleddes med en av de mest utmanande vintrarna i närtid och den omfattande urspårningen på norra Malmbanan, en händelse som påverkade stora delar av regionens näringsliv. Trots det lyckades våra medarbetare och leverantörer, tillsammans med Trafikverket, på kort tid återställa denna avgörande infrastruktur. Det var en extraordinär prestation som tydligt visade den kompetens, beslutsamhet och samarbetsförmåga som finns inom BDX och vårt nätverk av partners. Jag känner en djup stolthet över det arbete som genomfördes, det blev ett starkt bevis på vår förmåga att agera kraftfullt när det verkligen gäller. Den här händelsen satte också tonen för resten av året, trots utmaningar har vi fortsatt att ta tydliga steg framåt i vår utveckling.

Under året har vi utfört en mängd uppdrag för våra kunder och varje dag gör vi stor nytta för allt ifrån viktiga samhällsfunktioner och industrier till privatpersoner. Trots att konjunkturen har varit svagare under året, står BDX starkt. Mycket beroende på att vi har en bred verksamhet som gör att vi blir mindre sårbara. Glädjande nog väljer ett stort antal av våra största kunder att förlänga avtalen med oss. Det ger oss en stark grund att stå på även framöver och vi får också ett kvitto på att vi har gjort ett bra jobb. Vår styrka är att leverera effektiva lösningar med moderna resurser och kompetenta föreare, tjänster som tryggar våra kunders produktion och skapar kvalitet i varje led.

Under året har vi fortsatt att utveckla vårt strategiarbete, där affärsplanen fungerar som ett nav i styrningen med marknadsplan, omvärldsbevakning och målstyrning som samverkande delar. Det skapar tydlighet, engagemang och en gemensam riktning i hela organisationen. Under hösten tog vi ett viktigt beslut: att nå tio miljarder i omsättning till 2030, med bibehållen eller stärkt marginal. Arbetet med att ta fram en plan för att nå dit är i full gång, det handlar både om att växa klokt och om att våga utforska nya möjligheter, för ännu finns mycket kvar att göra.

I april 2024 uppdagades att BDX utsatts för ett misstänkt ekonomiskt brott. Individer med nära koppling till bolaget är misstänkta, och en förundersökning har pågått under året samt fortsatt in i 2025. Åklagaren har aviserat att åtal väntas väckas före sommaren. Vi tar detta på största allvar och gör allt för att bistå myndigheterna, förstärka våra interna rutiner och hantera alla eventuella frågeställningar. Vårt fokus är att värna om förtroendet från våra kunder och medarbetare, samt att säkerställa både företagets integritet och vårt varumärke.

Vår verksamhet påverkas av flera yttre faktorer; som globala konflikter, klimatförändringar, teknologisk utveckling och politiska beslut. Ett tydligt exempel är konkursen i Northvolt, som blev ett hårt slag för många företag i norra Sverige. Även BDX påverkades, både direkt och indirekt, men tack vare ett snabbt agerande kunde vi begränsa effekterna. Sådana händelser understryker vikten av att sprida risker över flera kunder och projekt. Här utgör vårt breda tjänsteutbud en avgörande styrka för att kunna möta marknadens svängningar med stabilitet.

Hållbarhetsarbetet genomsyrar allt vi gör; ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är lika avgörande för att bygga ett stabilt och långsiktigt företag. Under våren omcertifierades koncernen för både kvalitetsledningssystemet och miljöledningssystemet, vilket visar att vi håller en hög nivå enligt internationella standarder. Det råder en viss avmattning i omställningen till alternativa drivmedel generellt i samhället. Trots detta har vi fortsatt att elektrifiera delar av vår fordonsflotta och uppmuntra våra leverantörer att se möjligheterna i ny teknik.

Vi har fortsatt arbetet med att stärka säkerheten på våra arbetsplatser. Inget får vara så bråttom eller viktigt att någon riskerar att skada sig på jobbet. Genom en positiv rapporteringskultur kan vi skapa säkrare arbetsplatser, vi uppmuntrar att våra medarbetare och våra medleverantörers medarbetare att rapportera fel för att vi alla ska kunna lära oss och minimera riskerna i arbetet. Vi accepterar inget mindre än att alla ska komma hem hela efter jobbet.

Under 2025 har vi sett en ökad oförutsägbarhet och osäkerhet i världsekonomin. Trots detta är BDX ett stabilt företag som alltid ser möjligheter och arbetar tillsammans mot gemensamma mål. Vi står mitt i en tid av omställning; både teknologiskt, samhälleligt och marknadsmässigt. Framtiden kommer att ställa nya krav på oss som företag, men också öppna upp för nya möjligheter. Genom att fortsätta vara lyhörda, investera i kompetens och teknik, och vara en pålitlig partner i både med- och motgång, kan vi skapa långsiktig tillväxt med ansvar. Vi bygger inte bara för idag, vi bygger för nästa generation.

Som avslutning vill jag rikta ett stort tack till alla medleverantörer och medarbetare som varje dag gör sitt bästa för att våra kunder ska känna att de valde rätt när de valde BDX. Det gör mig stolt att få arbeta med människor som inte bara gör ett fantastiskt jobb, utan också gör det så roligt att gå till jobbet.

Catrin Ingvarsson,
Vd BDX Företagen AB

Ordförande har ordet

”Det var den allra bästa av tider och det var den allra värsta. Det var visdomens tid, det var oförnuftets tid.” 1859 inledde Charles Dickens sin klassiska roman *Två städer* med det stycket. Romanen utspelade sig i slutet av 1700-talet runt den franska revolutionen, men stycket går mycket väl att även applicera på världen i dag – 2025.

Vi befinner oss i ett märkligt världsläge där man inte längre kan lita på gamla allianser. Det blev ack så tydligt när USA valde en nygammal president. Donald Trumps ledarskap ställer allt på sin spets. Allt från den så viktiga frihandeln till Nato:s uppdrag. Däremellan försöker han på olika sätt mäkla fred i Ukraina och köpa (!) Grönland.

Hur påverkar det oss i Sverige? Hur påverkar det oss i Norrbotten? Mycket, skulle jag vilja påstå. I norra Sverige har vi satt stor stolthet i att vara föregångare när det kommer till den gröna omställningen. Det har byggts en batterifabrik i Skellefteå där tanken var att det skulle produceras ”gröna” batterier. Vi vet alla hur det gick. Northvolts krasch har lagt lite av en blöt filt över övriga investeringar och satsningar. Många ställer sig frågande till om Stegras stålverksbygge verkligen kommer att bli av eller om det blir ett nytt ”Northvolt”, eller än värre – ”Stålverk 80”.

SSAB jobbar också för att ställa om sin ståltillverkning till fossilfrihet och grönt stål. Och här skulle jag säga att Trump och hans politik kommer in igen. Donald Trump är inget stort fan av Parisavtalet och anser att klimatkrisen är starkt överdriven. Sänks klimatmålen kan det innebära att efterfrågan och betalningsviljan på fossilfritt stål minskar, eller rent av försvinner. Vad händer då?

Otäck fråga.

Det osäkra världsläget påverkar oss på alla sätt. Sveriges intåg i Nato ger oss en gemenskap att verka i när det kommer till säkerhet. Men precis som med allt finns två sidor av myntet och Ryssland är inte självklara över Finland och Sveriges medlemskap i Nato. Försvarets upprustning kommer att ge oss i BDX affärsmöjligheter, både på kort och lång sikt. Den så eftersatta infrastrukturen kommer att behöva rustas upp, det ska byggas nya vägar och enorma mängder försvarsmateriel ska transporteras efter vägarna. Vi på BDX är så klart med i diskussionerna och i egenskap av ett starkt lokalt varumärke är vi en pålitlig samarbetspart. Det stärker oss och vår ställning.

2024 har varit ett märkligt år, ingen har undgått tidningsrubrikerna och det tillhör knappast vanligheterna att vår bolagsstämma direktbevakas i media. Under den uppståndelse som varit 2024 har vi som styrelse

känt oss trygga, mitt i stormen. Vår VD, Catrin Ingvarsson, tillsammans med koncernledningen har med sitt ledarskap skapat ett lugn i organisationen. Påmint medarbetare och medleverantörer om vad BDX är och lyckats göra affärer och avtal under hela året.

Styrelsens och mitt arbete har under 2024 handlat mycket om att stötta organisationen i olika frågor, men också försöka göra ett avstamp och titta framåt.

”

Anledningen till varför vi är så unika och har den bredden vi har stavas givetvis tillsammans.

Ni vet vad de säger? Det finns en logisk förklaring till varför framrutan är större än backspegeln. Vi behöver absolut lära oss av historien och på vissa sätt har den lärdomen varit både kostsam och plågsam.

Men ska vi titta framåt ser vi stora möjligheter. BDX är fortsatt ett starkt varumärke och ser man till vår ”verktygslåda” så är vi unika. Anledningen till varför vi är så unika och har den bredden vi har stavas givetvis tillsammans. Medleverantörer med hög kompetens, med stolthet för BDX och stark investeringsvilja. Det är ena benet. Det andra benet är kompetenta medarbetare som vet hur man ska använda verktygslådan, som ser till att vi får rätt betalt för rätt arbete. Som vågar säga nej när prisbildan är för dålig.

Allt detta styrs av en VD och koncernledning vars målsättning varje dag är att göra BDX lite bättre, hela tiden. Tillsammans.

BDX bildades av medleverantörer för medleverantörer. Utan medleverantörer är BDX ingenting. Det är också viktigt att komma ihåg att medleverantörerna är beroende av BDX på så många sätt. Därför är nyckelordet på alla tänkbara plan verkligen – tillsammans. Vi är ingenting utan varandra.

Jag tänkte avrunda med att verkligen förtydliga det enorma arbete som är gjort i organisationen och av medleverantörerna för att nå det fantastiska resultat som vi gjort under 2024. I stormens öga.

Till BDX styrelse vill jag också rikta ett stort tack. Tack för ett fint samtalssklimat i styrelserummet, för samsyn och ifrågasättande, för klokskap, för mod, för affärsmässighet och slutligen – tack för stödet.

Förra året talade vår tidigare ordförande, Anders Ökvist, om att det är i motvind som draken lyfter. Som vi lyfte.

Malin Öhrlund,
ordförande BDX Företagen AB



Hållbarhet i BDX Företagen AB

Hållbarhetsstyrning

BDX Företagens övergripande mål med hållbarhetsarbetet är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företag och företagande. BDX Företagens hållbarhetsarbetet utgår från de tre dimensionerna ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet, där samtliga delar betraktas som likvärdiga. Ekonomiskt värde skapas samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras och mänskliga behov samt sociala rättigheter respekteras. För BDX Företagen innebär det att hantera risker och ta vara på möjligheter, ta ansvar för bolagets påverkan på människor och miljö och leva upp till omvärldens förväntningar.

BDX erbjuder en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vi strävar efter att vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.

Uppförandekoden i BDX Företagen AB

BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från bolagets uppförandekod (Code of Conduct). Uppförandekoden innehåller principer och riktlinjer för hur BDX Företagen ska skapa mervärden för sina kunder, medleverantörer, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. BDX arbetar aktivt och proaktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och ömsesidiga relationer. Inom BDX och dess dotterbolag gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som BDX Företagens fastställt och beslutat om är baserad på FN:s Global Compact och följer också BDX Företagens kärnvärden – hållbart, innovativt och tillsammans.

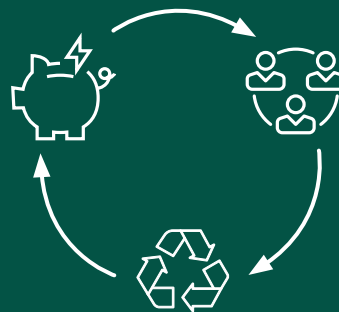
”

BDX erbjuder en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare.

BDX Hållbarhetspolicy

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstörd bland våra medarbetare och medleverantörer.





MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområde 2024
MÅL ARBETSMILJÖ BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.	- Årlig minskning av LTI och LTIF jämfört med föregående år: - Totala antalet LTI. - LTIF per 1 000 BDX-anställda, - LTIF per miljard kronor i omsättning. - BDX frisknärvaro ska vara minst 96 % år 2024. - Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10%.	- Förebyggande arbetsmiljöarbete. - Samverkan. - Rapportering och händelsehantering.
MÅL ATTRAKTIV ARBETSGIVARE BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.	NMI ska vara minst 4 på en 5-gradig skala.	- Ledarskap och kultur. - Employer branding – inifrån och ut.
MÅL ATTRAKTIVT MEDLEVERANTÖRSKAP BDX ska vara en attraktiv partner för medleverantörer där båda parter möjlighet till utveckling ska vara i fokus.	NMLI ska vara minst 75 på en 100-gradig skala.	- Kommunikation och samverkan. - Förtroende och konsekvens i agerandet. - Affärsmässighet och kultur.
MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområde 2024
KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. BDX ska minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför och värna om den biologiska mångfalden.	- Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från transporter per 1 000 kr omsättning med 70 % till 2026 jämfört med 2010. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från övriga produktionsfordon per 1 000 kr omsättning i jämförelse med föregående år. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar i jämförelse med föregående år. - Öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. - Minska förbrukade KWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år.	- Fossila CO₂-utsläpp. - Energi. - Biologisk mångfald. Se tabeller under avsnittet "Hållbar miljö".

MÅL EKONOMISK HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområde 2024
MÅL KUNDEN I FOKUS (KVALITETSMÅL) BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder.	- NKI-index ska år 2024 vara minst 75, på en 100-gradig skala. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. - Implementera och bibehålla digitaliserad orderhantering, presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Order hanterad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Minsta möjliga datum mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till 2025).	- Hållbarhet. - Tjänsteutveckling. - Leveransuppföljning.
MÅL GOD LÖNSAMHET BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i.	- Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 15 %. - Skuldsättningsgraden ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. - Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag. - Budgetuppfyllelse. - Kostnadskultur, ett led i god lönsamhet är en god kostnadskultur och fokusera på det påverkbara kostnader som ger resultat på sista raden.	
MÅL POSITIVT KASSAFLÖDE Ett starkt kassaflöde är nödvändigt för att kunna investera, betala räntor och amorteringar samt för att uppfylla ägarnas krav. BDX mål är att ha ett positivt kassaflöde över rullande 12.	- Positivt kassaflöde över R12. - Kassalikviditet +130 %. - Soliditet efter utdelning >30 %. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %.	

”

BDX verkar aktivt och proaktivt för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.



Händelser under året

- Region Gällivare och region Kiruna bildar region Malmfälten.

Februari

- Ekobrottsutredning misstänkt penningtvätt.
- Ny styrelseordförande BDX.

April

- Nytt täktillstånd Svalget.
- Nytt täktillstånd Karlberg.

Juni

Januari

- Tågurspårning Norra Malmbanan.
- Avtalsförlängning sugbilar LKAB.
- Avtalsförlängning fastprisavtal SSAB.
- Tilldelning Uddebovägen.
- Nytt avtal Smurfit Westrock (5 år).
- Nytt avtal betongtransporter LKAB Kiruna.

Mars

- Tågurspårning II Norra Malmbanan.

Maj

- Avtalsförlängning Norra Malmbanan (2 år).
- Uppstart "Gruvnära tjänster" Aitik.
- Godkänd omcertifiering ISO9001 och ISO14001.



- Förvärv täktstillstånd Hössjö.
- Nytt avtal transporter LD-slam SSAB.
- Avtalsförlängning Lulebo.
- All BDX distribution i norra Sverige och Stockholm på HVO100.
- Nytt maskinavtal Haparanda kommun.
- Konkurs Northvolt 1 Expansion.
- Nytt miljöavtal LKAB.
- Nytt miljöavtal Boliden.

Aug**Okt****Dec****Juli**

- Nya truckar Smurfit Westrock.
- Nytt avtal FAB Kiruna (4 år).

Sep

- Avtalsförlängning renhållning Kalix.
- Avtalsförlängning Zinkgruvan
- Försäljning Däckproffset.

Nov

- Avtalsförlängning Södra Malmbanan (4+3 år).



Intressenter

Hållbarhetsarbetet påverkas av ett antal intressenter som ställer krav och har förväntningar på oss. Vi har identifierat fem viktiga intressentgrupper: medarbetare, medleverantörer, aktieägare, samhälle och kunder.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde
Medarbetare	Trygg och säker arbetsplats, god arbetsmiljö, bra sociala förhållanden, trivsel, löner, förmåner, utvecklingsmöjligheter.	Arbetsmiljöarbetet är högt prioriterat och vi arbetar tillsammans med främjande och förebyggande aktiviteter. Vi genomför medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar, erbjuder utbildning och andra kompetensutvecklingsinsatser och har förmånliga friskvårdserbudanden. Under 2024 har BDX betalat ut 507 (481) mnkr i löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.
Medleverantörer	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer med målet att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2024 uppgick utbetald ersättning till medleverantörer till 3 480 (3 476) mnkr vilket är en ökning med 0,1 procent i jämförelse med föregående år.
Aktieägare	Resultatutveckling, affärsetik, avkastning till aktieägare, hållbara investeringar och kundnöjdhet.	Vi strävar efter en öppen dialog och kommunicerar utvecklingen i hållbarhets-, koncern- och årsredovisningar via hemsidan, bolagsstämmor samt i löpande dialoger.
Samhälle	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå.	Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.

Samhällsengagemang, stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. Vinstintresset står inte i motsats till hållbarhetsutvecklingen. Det är lönsamt att samverka, utveckla kunderbudanden och att nyttja resurser på ett resurseffektivt och sunt sätt. En hållbar verksamhet skapar både tillväxt, lönsamhet och samhällsutveckling.

GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM



Ekonomisk hållbarhet

I FN:s mål för den globala utvecklingen, omsatt till Agenda 2030, är det tydligt att verklig hållbarhet också kräver en hållbar ekonomisk utveckling.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet

MÅL EKONOMISK HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområden 2024	Relevanta mål
MÅL KUNDEN I FOKUS (KVALITETSMÅL) BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder.	- NKI-index ska år 2024 vara minst 75, på en 100-gradig skala. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. - Implementera och bibehålla digitaliserad orderhantering, presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Order hanterad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Minsta möjliga datum mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till 2025).	- Hållbarhet. - Tjänsteutveckling. - Leveransuppföljning	8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna. 8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering. 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
MÅL GOD LÖNSAMHET BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i.	- Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 15 %. - Skuldsättningsgraden ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. - Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges åkeriföretag. - Budgetuppfyllelse. - Kostnadskultur, ett led i god lönsamhet är en god kostnadskultur och att fokusera på de påverkbara kostnader som ger resultat på sista raden.		
MÅL POSITIVT KASSAFLÖDE Ett starkt kassaflöde är nödvändigt för att kunna investera, betala räntor och amorteringar samt för att uppfylla ägarnas krav. BDX mål är att ha ett positivt kassaflöde över rullande 12.	- Positivt kassaflöde över R12. - Kassalikviditet +130 %. - Soliditet efter utdelning >30 %. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %.		

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Ekonomi

Verksamhetsåret har präglats av ett utmanande marknads-läge, byggstopp och framflyttade projekt. Trots utmaning-arna kan vi summera ett starkt verksamhetsår där affärs-utveckling, kostnadskultur, kassaflöde och ett proaktivt agerande varit stora fokusområden. Som en följd av detta uppnås de ekonomiska målen gällande omsättningstillväxt, avkastning på eget kapital och skuldsättningsgrad. Det innebär också att den finansiella risken och därmed ränterisken minimerats.

Kvalitet

Det totala antalet fakturareklamationer ligger på en låg nivå, men målet om 50 % minskning nås inte. Analys av orsak visar att den största anledningen beror på att order-beställning och ordermottagning behöver bli tydligare; genom att eliminera dessa fel skulle antalet "rena" fakturareklamationer vara på en lägre nivå.

Den digitaliserade orderhanteringen visar en försiktig positiv trend, framför allt nyckeltalet "order skapad i tid". Till viss mån kan nyckeltalen förklaras med att alla flöden ännu inte är digitaliserade.

Positivt kassaflöde

Verksamhetsåret har präglats av fokus på positivt kassa-flöde och därmed även betalningsplaner i både anbuds-process och befintliga affärer. Ett fokusområde som medfört att målet uppnåtts och som varit speciellt viktigt utifrån världsmarknadsläget med hög inflation, stigande ränta och svag krona.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Vi står för sunda värderingar och det ekonomiska värde-skapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet. Med ekonomisk stabilitet kan vi ta ansvar för vår del i samhälls-utvecklingen. BDX verksamhet skapar välfärd, jobb och framtidstro i vårt verksamhetsområde och genom vårt finansiella resultat bidrar vi till flera andra intressenters finansiella resultat. Verksamheten har stor regional betydelse och vi strävar efter att bidra till att de lokalsamhällen där vi verkar ska vara levande platser att bo och arbeta på. BDX skapar arbetstillfällen inte bara inom koncernen utan också hos leverantörer av varor och tjänster samt olika samhällsfunktioner, vi bygger och utvecklar infrastruktur, transporterar, sanerar, återvinner och skapar nya produkter av restavfall. För oss är det viktigt med ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för våra intressenter med minimala negativa effekter. Sunda affärer är beroende av att vi tar social hänsyn och respekterar miljön.

I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verk-samheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

Värdeskapande aktivitet	Varför är det viktigt?
Koncernens strategier och övergripande mål förtydligas, konkretiseras och rapporteras.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga verksamhetsmål med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer verksamhetens måluppfyllelse.
Den röda tråden från koncernens övergripande mål ner till verksamhetsmålen säkras.	Säkerställer att koncernens mål och inriktning uppnås.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärs-processen. Ständigt förbättrings-arbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar.	Säkerställer att de bidrar till BDX fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera risker och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggöra proaktiva beslut.
Utveckla kunderbudanden.	Eftersträva att BDX är en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Säkerställa kvaliteten och öka produktiviteten.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekomen-derar BDX till nya talanger.

Nyckeltal

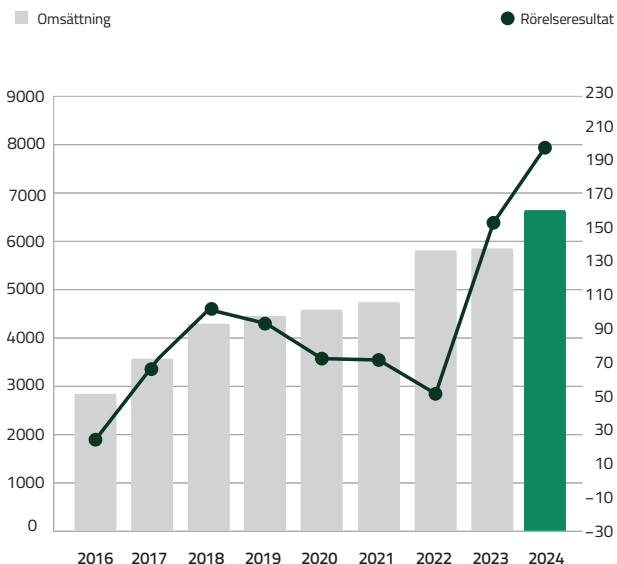
Stabilt i en utmanande tid

BDX har utvecklats starkt de senaste åren med en hög orderingång inom samtliga verksamhetsdelar. Tillväxten i kombination med god lönsamhet och stark finansiell ställning är viktiga faktorer som skapat förutsättningar för investeringar som gjort att verksamheten kunnat utvecklas i linje med marknadsläget. Ökningen har dock ställt än högre krav på den ekonomiska styrningen för att säkerställa en tillväxt i finansiell balans. Att agera snabbt och proaktivt har varit och är extremt viktigt för att säkerställa den finansiella uppföljningen och minimera riskerna.

EKONOMISKA INDIKATORER

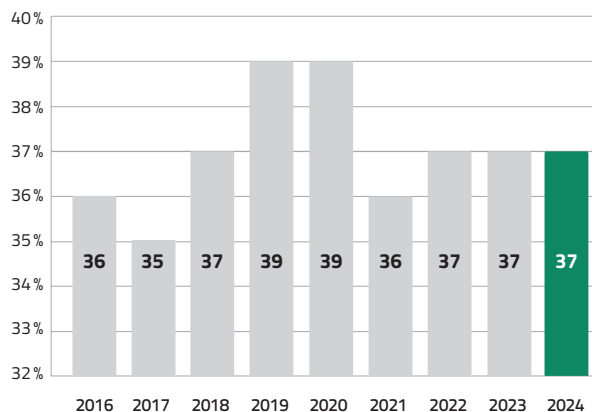
Koncernen har under de senaste åren ökat nettoomsättningen och tagit marknadsandelar samt skapat ett högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret har koncernens nettoomsättning ökat med 11,7 procentenheter jämfört med föregående år, årets nettoomsättning uppgår till 6 680 (5 982) mnkr. Rörelsemarginalen har ökat från 2,5 % till 3,0 % och rörelseresultatet uppgick till 200 (152) mnkr. Jämförelsen påverkas av realisationsvinster.

Nettoomsättning och rörelseresultat (Mnkr)

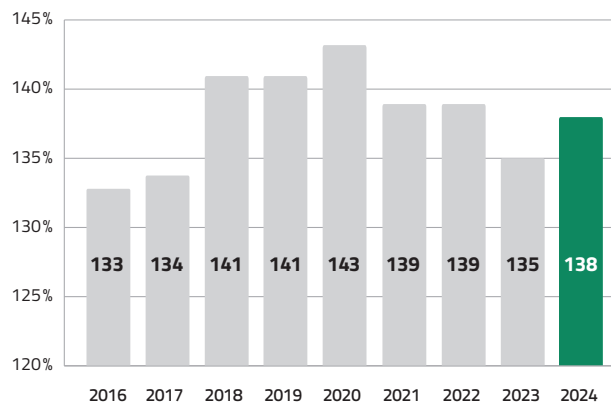


Mnkr	2024	2023	Förändring (%)
Nettoomsättning	6 680	5 982	11,7
Rörelseresultat	200	152	31,6
Rörelsemarginal %	3,0	2,5	20
Medelantal anställda	616	639	-3,6
Soliditet %	36,8	37,4	-1,6
Kassalikviditet %	138	135	2,2
Skuldsättningsgrad %	19	14	35
Avkastning eget kapital %	28,0	22,2	26,1

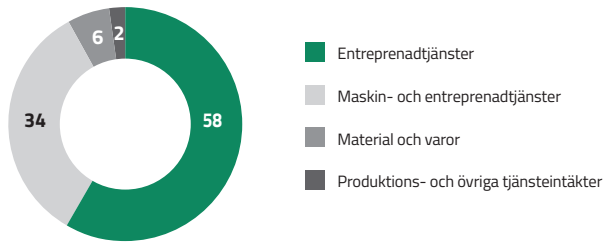
Soliditet (%)



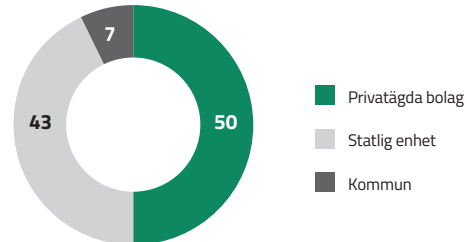
Kassalikviditet (%)



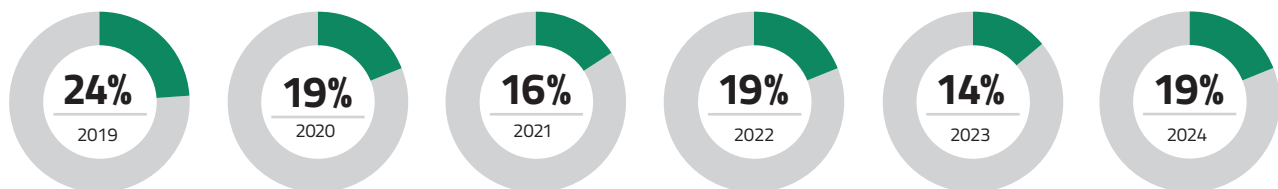
Segmentfördelning intäkter (%)



Kundkategorier omsättning (%)



Skuldsättningsgrad (%)



Skatteprinciper

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi skapar arbetstillfällen samt ekonomisk avkastning och bidrar på så sätt även till skatteintäkter. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket och följa gällande lagar och informationskrav.





EKONOMI – RISKER OCH MÖJLIGHETER

Att identifiera, analysera och hantera hållbarhetsrisker har blivit allt viktigare för BDX. I alla beslut som fattas finns hållbarhetsaspekter med som en integrerad del. På det sättet tar vi oss varje dag allt närmare våra mål. Hållbarhetsarbetet är en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

Operativa risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Förvärv och integration av nya verksamheter.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende.	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider.	Möjlig	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamhet.
Konjunkturutveckling i norra Sverige.	Risker/möjligheter med stora uppdrag.	Möjlig	Tydlig kommunikation internt och externt för att tydliggöra krav och förväntningar.

Finansiella risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Ränterisker.	Risken för förändringar i marknadsräntor.	Möjlig	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittider.
Likviditetsrisker.	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig	Hantera likviditeten på lång och på kort sikt. Fokus på betalningsflöden i både anbudsprocess och befintliga affärer.
Kundkreditrisk.	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom orsakar en förlust.	Möjlig	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning.	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämrats under projektets produktionstid, kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

Social hållbarhet

BDX är en arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. BDX ska erbjuda en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, som främjar god arbetsmiljö och som bidrar till friska medarbetare.

Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor. Mångfald kräver en jämställd arbetsplats där alla trivs och har samma möjligheter till utveckling och karriär, och inga typer av diskriminering accepteras. Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Därför krävs det ett arbete tillsammans för att ständigt utveckla befintliga och nya tjänster för såväl företagets, som kundernas, framgång.

Utifrån Agenda

2030

– global hållbarhet

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområden 2024	Relevanta mål
MÅL ARBETSMILJÖ BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.	- Årlig minskning av LTI och LTIF jämfört med föregående år: - Totala antalet LTI, - LTIF per 1 000 BDX-anställda, - LTIF per miljard kronor i omsättning. - BDX frisknärvaro ska vara minst 96 % år 2024. - Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10 %.	- Förebyggande arbetsmiljöarbete. - Samverkan. - Rapportering och händelsehantering.	5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt. 8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.
MÅL ATTRAKTIV ARBETSGIVARE BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.	NMI ska vara minst 4 på en 5-gradig skala.	- Ledarskap och kultur. - Employer branding – inifrån och ut.	5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet 8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete. 8.6 Till 2030 väsentligt minska den andel ungdomar som varken arbetar eller studerar.

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområde# 2023
MÅL ATTRAKTIVT MEDLEVERANTÖRSKAP BDX ska vara en attraktiv partner för medleverantörer där båda parter möjlighet till utveckling ska vara i fokus.	NMLI ska vara minst 75 på en 100-gradig skala.	- Kommunikation och samverkan. - Förtroende och konsekvens i agerandet. - Affärsmässighet och kultur.

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Mål arbetsmiljö

BDX ska erbjuda en arbetsmiljö som främjar en god rapporteringskultur. Det innebär en arbetsmiljö med god samverkan på arbetsplatsen och en organisatorisk och social trygghet där rapportering ses som möjlighet till förbättring. Under 2024 ökade mängden inrapporterade riskobservationer med 29,5 % vilket är ett kliv i rätt riktning för att upptäcka och hantera risker innan de leder till skada.

Under 2024 ökade antalet olyckor med sjukfrånvaro (LTI) något, för både anställda och medleverantörer. Det kan vara ett resultat av att vi nu ytterligare kvalitetssäkrar vår olycksfallsstatistik. Varje olycka är en för mycket. Den förbättrade rapporteringskulturen, uppföljningen och säkerhetskulturkanonerna "X-Safe" ger dock en god indikation på BDX viljeinriktning och en bra grund för förebyggande åtgärder.

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de lastbilscentraler som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och är de som skapar BDX-andan. Under 2024 har kvartalsvisa medarbetarundersökningar genomförts med syfte att bidra till utveckling av arbetsmiljön, förutsättningarna för prestation och mående som ett led i arbetet med nöjda medarbetare. Medarbetarsamtalet har en fortsatt tydlig koppling till medarbetarundersökningen vilket gör att chefen fångar både gruppens och individens perspektiv av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Detta skapar goda möjligheter att på flera nivåer jobba med utvecklingsaktiviteter, dels för en bättre arbetsmiljö, dels för att skapa förutsättningar för att nå ett bra resultat som individ och verksamhet. Det är viktigt för BDX att värdet av anställningen är så mycket mer än bara lönen och ett arbete kring arbetsgivarvarumärket har genomförts under 2024 i syfte att stärka detta värde. Insikter som kan dras är att förmåner är fortsatt viktigt likväl som möjligheter till utveckling och karriär samt få uppskattning för sina insatser.

HR-portalen har utvecklats kontinuerligt under 2024 och säkerställer en god hantering av anställningshandlingar och övrig personaldokumentation. Den digitala introduktionen har bidragit till att den lägsta nivån har höjts och tillsammans med specifik verksamhetsintroduktion skapas goda förutsättningar tidigt i anställningen för ett säkert och kvalitativt arbete.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna

karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt medarbetare med rätt kompetens och utbildning samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. Under 2024 har stort fokus lagts på att stärka arbetsgivarvarumärket i syfte att behålla befintlig personal men även attrahera ny. Detta arbete kommer att fortsätta under 2025. Under 2024 har BDX deltagit på färre stora mässor och event och istället fokuserat på ett mer personligt möte genom exempelvis föreläsningar för specifika utbildningsprogram och bjudit in till studiebesök. Fortfarande med samma syfte, dvs visa upp verksamheten och branschen generellt och vad vi som arbetsgivare kan erbjuda inom karriär och utveckling. Genom personliga möten i målgrupper där vi vanligen inte syns, finns det potential att attrahera både kompetens till verksamheten samt till branschen som helhet.

Under 2024 har samarbetet med Kalix kommun kopplat till gymnasieprogrammet Anläggning- och maskinförare förtätats. Dels har BDX Företagen förnyat avtalet om delfinansiering, dels har fler aktiviteter genomförts både för elever men även externt i exempelvis sociala medier samt gentemot medleverantörer.

LIKA FÖRUTSÄTTNINGAR GER MÅNGFALD

BDX har länge aktivt arbetat med att öka andelen kvinnor både inom företaget och i branschen generellt. Detta är fortfarande en viktig aktivitet, då vi tror att en jämn fördelning mellan kvinnor och män skapar framgångsrika samarbeten. Mångfalden på företaget handlar inte bara om fördelningen mellan män och kvinnor utan att alla har lika förutsättningar att kunna utvecklas, göra karriär samt känna gemenskap och trivas. Jämlikhet är en viktig fråga för oss och något som vi strävar efter i både stort och smått. Allt ifrån en korrekt rekryteringsprocess med utgångspunkt i kompetens och en jämställd lön till balans mellan arbete och fritid som möjliggör föräldraskapet och livspusslet. Oliktidighet är enligt oss en källa till oändad potential.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling. Som stöd i detta arbete har kompetensmatriser tagits fram för att säkerställa att rätt utbildningar ges till rätt person i rätt tid. För att involvera medarbetarna i sin kompetensutveckling har kurser lagts upp i BDX egna lärportal, vilken alla anställda har tillgång till. Digitala utbildningar genomförs fortfarande i de ämnen där det anses lämpligt, dock har många uppfattningen att fysisk utbildning är lättare att ta till sig. För att tillgodose önskemålet om fysiska utbildning planeras utbildningen till den ort där flest deltagare bor eller verkar; på det viset undviker vi onödiga resor vilket sparar verksamhetstid och är bättre för miljön. Även om fokus är kompetensutveckling finns det många fördelar och vinster med att träffas inom företaget.

Alla nyanställda i BDX genomför digitala introduktioner via HR-portalen som ett led i att säkerställa grundläggande kompetens om sin nya arbetsgivare. Den digitala introduktionen kompletteras med verksamhetsnära introduktion och en koncerngemensam introduktionsdag med fokus på samsyn kring våra värderingar och policys. Under 2024 genomfördes fyra introduktionsdagar med deltagare från hela koncernen.

Ledarskapsutveckling

Under 2024 har BDX fortsatt arbetet med att utveckla cheferna genom den BDX-specifika ledarutbildningen. Syftet är dels att stärka cheferna i ledarrollen, dels att ge dem gemensamma verktyg i ledarskap och affärsmannaskap. Utöver chefer finns det fler som leder inom BDX, vi har medarbetare som leder i projekt, olika uppdrag och i förändringsprocesser. För dem har en specifik ledarskapsutbildning tagits fram, Leda utan att vara chef. Denna utbildning har en tydlig koppling, en röd tråd, till den BDX-specifika utbildningen för chefer och syftar till att skapa gemensamma utgångspunkter för hur vi leder vår verksamhet mot våra övergripande mål. Utbildningen har även erbjudits till medleverantörer, det har varit uppskattat och bidrar till en gemensam syn på uppdrag och framdrift. Ett tydligt ledarskap är A och O för en framgångsrik organisation och attraktiv arbetsgivare.

Utbildning inom IT-säkerhet

BDX genomför kontinuerligt digitala informationssäkerhetsutbildningar för sina medarbetare i syfte att öka medvetenheten om digitala hot.

Utbildningar i kvalitet

För att öka medvetenheten kring miljö och kvalitet genomför BDX utbildningar inom dessa områden.

Under 2024 har arbete fortsatt med utformning och vidareutveckling av processer inom bland annat division Infra, division Nord, division Syd, division Ballast samt på HR och Ekonomi.

I BDX introduktionsutbildning för nyanställda ingår bland annat information gällande ledningssystemet BDX-Q. Riktade kompetenshöjande insatser gällande ledningssystemet görs löpande utifrån verksamhetens behov.

Under 2024 har BDX arbetat med ett internrevisorsteam med sex interna revisorer som har utbildas för att kunna revidera BDX egen verksamhet i syfte att säkerställa kvalitativa processer och arbetssätt.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåstjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visselblåstjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Visselblåsarfunktionen är även öppen för anmälningar från andra än BDX medarbetare genom en funktion på BDX externa webbsida.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring.

Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX ska erbjuda en trygg arbetsplats som är fri från olycksfall och bidrar till friska medarbetare. Varje olycksfall är ett för mycket. BDX mår om säkerhet och hälsa för såväl anställda som medleverantörer och inkluderar och följer upp även dessa händelser.

Koncernens breda verksamhet innefattar ett motsvarande spektrum av risker. Antalet rapporterade arbetsmiljöhändelser under 2024 har ökat jämfört med föregående år. Ett intensivt arbete har bedrivits för att medleverantörer och entreprenörer ska rapportera händelser relaterade till BDX verksamhet direkt in i vårt system. Vi börjar nu se resultat av detta och under 2024 har medleverantörernas rapportering nästan fördubblats. De olyckor som inträffat under året har resulterat i ett ökat fokus på samordningsforum och en större variation i de format vi kommunicerar risker och information.

Under 2024 är det fortsatt fokus på det förebyggande arbetsmiljöarbetet lyfts fram. Rutiner, processer, stödjande verktyg och analysunderlag reviderats löpande för att förenkla arbetsmiljöarbetet. Fokuserat område samverkan har resulterat i att agenda och analyserande innehåll på miljökommittémöten och andra samverkansforum bättre nyttjar skyddsombudens arbetsmiljökunskap och delaktighet. Skyddsombudets viktiga roll i arbetsmiljöarbetet kommuniceras också bredare i organisationen.

Ett 40-tal chefer har deltagit i en föreläsning gällande beteendebaserat säkerhetsarbete med tillhörande övningar som ett verktyg till säkerhetsarbetet i vardagen. Beteendebaserat säkerhetsarbete belyser vikten av att lyfta säkra beteenden och hur man som chef kan jobba aktivt med dessa beteenden för att skapa en säkerhetskultur.



BDX har under 2024 genomfört slumpvisa drogtester på olika verksamheter och projekt, i linje med nolltolerans mot alkohol och droger på arbetsplatsen. Det går att konstatera att det finns bra processer för att fånga upp och hantera alkohol- och drogproblem, vilket har resulterat i flera lyckade rehabiliteringar.

Nyckeltal frisknärvaro

Frisktal är ett nyckeltal som räknas ut genom att ta andelen friska personer i hela organisationen dividerat med summan av alla personers "ordinarie" arbetstid i organisationen. Frisktal är även en indikator på hälsan. För att höja detta behöver arbetsgivaren arbeta med att förebygga sjukdom och främja hälsa.

Under 2024 har moderbolaget 95,68% frisknärvaro och koncernen har totalt 95,93% frisknärvaro.

Under 2024 har processen för rehabilitering utvecklats och förtydligats vilket har resulterat i effektiva och hållbara rehabiliteringsinsatser.

Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSE (TOTALT)

År	2022	2023	2024
Dödsolyckor	0	1*	1**
Arbetsmiljöhändelser ¹	323	395	554
Antal LTI ²	12	16	22
LTIF/omsättning (Mdkr) ³	2	2,67	3,28
LTIF/anställda ⁴	6,1	7,82	9,71

* En av våra medleverantörers förare omkom i en tragisk olycka vid vår verksamhet på LKAB:s gruvområde i Kiruna.

** En av våra medleverantörer omkom i en tragisk olycka.

¹ Tillbud, olyckor och arbetssjukdom.

² Antal LTI-klassade händelser inom BDX-koncernens verksamhet inklusive underleverantörer och inhyrda.

³ Frekvensen av LTI-klassade händelser inom BDX-koncernens verksamhet per miljard omsatta kronor.

⁴ Frekvensen av LTI-händelser hos BDX-anställda per 1 000 heltidsanställda i BDX-koncernen.

UTBILDNING INOM SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX arbetar systematiskt för att minska antalet arbetsrelaterade sjukdomsfall och olyckor i verksamheten. Tillräckliga arbetsmiljökunskaper är en viktig faktor för att åstadkomma detta. För chefer, ledare och skyddsombud i BDX genomförs utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM).

BAM är en utbildning som tagits fram gemensamt av arbetsmarknadens parter. Den ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas syn på grundläggande arbetsmiljökunskaper. BAM-utbildningen genomförs i egen företagsanpassad regi med interna certifierade handledare. BDX erbjuder också BAM-utbildningen till medleverantörer. Då vi är varandras arbetsmiljö är det viktigt att hela kedjan har tillräckliga kunskaper i arbetsmiljö för att öka säkerheten på arbetsplatsen.

Under året lanserades ett nytt säkerhetskulturbegrepp "X-Safe" som ska hjälpa oss att nå våra mål kopplat mot arbetsmiljö och hälsa samt öka delaktigheten i det dagliga säkerhetsarbetet hos våra medarbetare och medleverantörer. Fokusområdet för 2024 och 2025 är beteendebaserad säkerhet.

För att förkomma bränder och säkerställa ett effektivt agerande i händelse av brand har olika interna brandsäkerhetsutbildningar tagits fram vilket förstärker brandkunskapen ytterligare.

Kompetenskravet styrs av befattningar och roller inom brand-säkerhet. Behörighetsstyrda säkerhetsutbildningar genomförs löpande baserat på krav samt verksamhetens och medarbetarnas behov.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter. Målsättning med deras arbete är att öka välmåendet och inspirera till ett hållbart arbetsliv genom olika typer av aktiviteter inom hela spektrumet för hälsa. Under 2024 var temat mental hälsa och gemensamma träningar. Gemensamma hälsoaktiviteter och tävlingar har anordnats med målsättningen att det ska finnas någon aktivitet för alla någon gång under året. Tips på aktiviteter och uppmuntran har skickats ut för att nyttja friskvårdsbidraget på 5 000 kr per anställd och år.

Hälsa hos våra medarbetare

BDX erbjuder hälsoundersökning, årligen för medarbetare 50 år och äldre, vartannat år för medarbetare 49 år och yngre. Under 2024 har hälsoundersökning erbjudits till alla medarbetare över 50 år. Hälsokontroller tillsammans med hörseltest erbjuds som en förmån och syftar till att ge den anställde insikter om sin hälsa men även för att fånga upp ohälsa relaterat till arbetet. Gällande det senare erbjuds den anställde vidare stöd av arbetsgivaren i dialog med företagshälsovård. Medarbetarundersökningen har kompletterat hälsoundersökningarna med de anställdas upplevda hälsa kopplat till arbetssituationen, vilket har gett bra underlag för diskussion i arbetet kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Arbetskraftsbrist.	I och med ett stort behov av arbetskraft på hela arbetsmarknaden ser vi en ökad rörlighet och en brist på både kompetenser och arbetsföra personer.	Möjlig/stor	BDX bör fortsätta att engagera sig i att göra regionen attraktiv och bidra till att öka intresset för branschen. Att ta anställda från varandra är ingen långsiktig lösning och något som vi inte uppmuntrar till. Fler behöver utbilda sig för att tillgängliggöra kompetenserna på arbetsmarknaden och därför är det viktigt att visa upp vilka möjligheter som finns inom BDX verksamhet och vad vi gör för att vara attraktiva. BDX engagerar sig därför i olika utbildningsråd, tar emot för praktik och examensarbete samt informerar kontinuerligt i olika sammanhang för olika målgrupper.
Kompetensbrist.	Minskat antal som söker tekniska utbildningar på gymnasienivå. Allt färre som väljer att läsa till exempel Väg och vatten på universitetet.	Möjlig/stor	Kompetensbristen är tätt sammankopplad med arbetskraftsbristen och går ofta hand i hand med de aktiviteter som BDX genomför. Att locka fler att välja utbildningar som är riktade till vår verksamhet börjar i tidig ålder, allt ifrån att låta någon provköra en grävmaskin till att ta emot praoelever till att föreläsa för elever. Det ska vara självklart att läsa en högre utbildning där kompetens kan nyttjas i branschen, då måste man vara attraktiv och erbjuda karriärmöjligheter. Men det innebär även att vi måste vara en attraktiv arbetsgivare, lyssna på vad nästa generation önskar och våga förändra oss. Att behålla personal och utveckla dem vi har är ännu ett sätt att hantera kompetensbristen, därav det fokuserade arbetet gällande arbetsgivarvarumärket.
Låg grad av mångfald i branschen i vår region.	BDX behöver fortsätta verka för att anställa fler med olika ursprung och bakgrund.	Möjlig/stor	Branschen i sig är generellt mansdominerad och en viktig del i arbetet med mångfald är att öka andelen kvinnor. Men det handlar även om att skapa en arbetsplats som är jämlik och där olikheter är en möjlighet och inte ett hinder. BDX fokuserar alltid på kompetens och utformar annonser med ett fokus på jämlikhet. Större grad av annonserna bör översättas till engelska för att bli mer tillgängliga. Personer som inte talar svenska som modersmål erbjuds språkkurser för att stärka dem i yrkesrollen och socialt. Det är även viktigt att försöka ha engelska som arbetsspråk där det är möjligt. Det är viktigt att fortsätta våga rekrytera in personer med annan bakgrund genom till exempel Jobbsprånget eller Korta vägen. Föräldraledighet oavsett kön uppmuntras. Och det är en självklarhet att skyddskläder finns och passar för alla. På BDX är olikhet en tillgång som gör oss framgångsrika.
Leverantörskedjor.	Längre leverantörskedjor leder till större utmaningar att kommunicera risker och säkra beteenden.	Möjlig	Säkerställa att underentreprenörer meddelar BDX när de kontrakterar ytterligare led. Samt att dokumentation kring utstationering finns och att risker, rutiner och regler kommunicerats vidare.





Sponsringssamarbeten

BDX är en del av det omgivande samhället och vi brinner för ett levande föreningsliv. Genom att sponsra olika föreningar och verksamheter inom idrott och kultur samt social sponsring kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling.

Här visar vi ett axplock av våra samarbeten för 2024



BDX fältet i samarbete
med Lira BK



BC Luleå



Luleå Basket



Luleå hockey,
dam och herr



Skellefteå AIK,
dam och herr



Piteå IF dam



Världssorieraren
Hanna Lundberg



Boden handboll



Läkare utan gränser



Karl Gustaf
Brottning

Hållbar miljö

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet.

MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	Mått 2024	Fokusområden 2024	Relevanta mål
KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN BDX verksamhet ska vara klimat-neutral 2035. BDX ska minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför och värna om den biologiska mångfalden.	- Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från transporter per 1 000 kr omsättning med 70 % till 2026 jämfört med 2010. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från övriga produktionsfordon per 1 000 kr omsättning i jämförelse med föregående år. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar i jämförelse med föregående år. - Öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. - Minska förbrukade KWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år.	- Fossila CO₂-utsläpp. - Energi. - Biologisk mångfald.	7. Hållbar energi för alla. 11. Hållbara städer och samhällen. 12. Hållbar konsumtion och produktion. 13. Bekämpa klimatförändringarna. 15. Ekosystem och biologisk mångfald.

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

När det gäller målen att minska på utsläpp av CO₂ från transporter och produktionsfordon så syns det tydligt att den kraftigt sänkta reduktionsplikten har haft en hög inverkan och på båda målen har en ökning av CO₂-utsläppen skett sedan föregående år. När det gäller utsläpp av fossil koldioxid från transporter så kommer det krävas fortsatta och ökade insatser för att nå målsättningen att minska med 70 % till 2026, där vi nu har uppnått en minskning med 52,5 %.

Dialog förs löpande med BDX medleverantörer, som är ägare av de lastbilar som berörs, gällande bland annat logistikflöden, satsningar på förnyelsebara drivmedel och satsningar på förnyelse/förändring av fordonsparken (exempelvis byte till eldrivet).

BDX följer upp utsläppen från egna personbilar och lätta lastbilar och har som mål att minska utsläppen från dessa fordon. Även ett mål inom energiförbrukning är framtaget för att på ett tydligare sätt arbeta med frågor rörande energieffektivisering.

Redovisning av samtliga mål finns att läsa längre fram.





BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt *Agenda 2030 – global hållbarhet*. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete. I redovisningen nedan av fossila koldioxidutsläpp så inkluderas både lastbilar och produktionsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

BDX mål är att reducera de fossila koldioxidutsläppen från transporter med 70% i förhållande till omsättning (per 1 000 kr) till år 2026, jämfört med utgångspunkten år 2010.

Koldioxidutsläpp från transporter (kg)			
	2010	2023	2024
Per 1000 kr	58,6	18,3	27,8

För 2024 är det en minskning på 52,5% av fossila koldioxidutsläpp från transporter i jämförelse med år 2010.

Koldioxidutsläpp från produktionsfordon (kg)			
	2012	2023	2024
Per 1000 kr	26,45	19,98	31,26

För 2024 är det en ökning på 56,5% av fossila koldioxidutsläpp från produktionsfordon i jämförelse med föregående år.

Koldioxidutsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar			
	2022	2023	2024
CO ² (kg)/mil	2,36	2,28	1,94

För 2024 har koldioxidutsläppen minskat med 14,9% i jämförelse med föregående år.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. BDX följer utvecklingen av fordon som drivs med bland annat gas och elektricitet och jobbar aktivt tillsammans med våra medleverantörer för att få in fler fordon som drivs på alternativa drivmedel. BDX har även möjliggjort för medarbetare att kunna välja mellan fossildriven bil eller miljöbil (el- och laddhybridbil) vid inköp av förmåns- och personalbilar. Genom att erbjuda ett högre prisbasbelopp för el- och laddhybrider uppmuntras medarbetarna att välja dessa alternativ.

Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för entreprenadmaskiner bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det

förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass.

Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass.

BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt.

BDX har från 2023 ett nytt miljömått som är att öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. Med miljövänliga fordon menas fordon med Euro 6 och Steg 5- och 4-klassning samt fordon som har el, biogas eller vätegas som drivmedel. Måttet innefattar enheter som ägs av BDX och fordon som ägs av BDX medleverantörer.

Andel miljövänliga fordon			
	2022	2023	2024
Euro 6 och Steg 5- och 4-klass	53,7%	59 %	67 %

Andelen miljövänliga fordon har ökat 2024 jämfört med 2023.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig tåktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

CIRKULÄR EKONOMI

I alla BDX entreprenadprojekt används massbalans enligt bransch-standard, där Fall A = (återvunnet material inom entreprenaden) nyttjas i möjligaste mån.

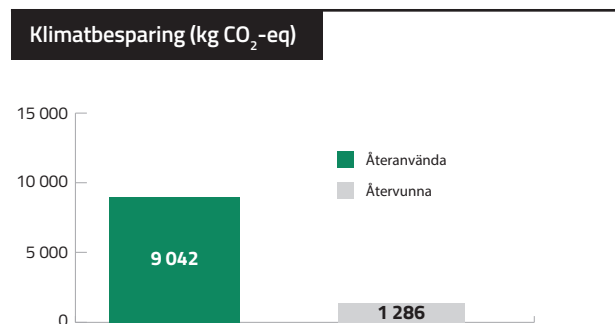
Fall B (externt tillfört material alternativt material som förs bort) som inte används i ett specifikt projekt försöker vi i möjligaste mån att förädla genom upparbetning, det vill säga krossning eller fraktionsseparering. Dessa massor kan sedan användas i andra projekt.

Inom BDX ballastverksamhet är årligen ca 5–10 procent av den sålda totalvolymen upparbetad Fall B (schaktmassor), återvunnen asfalt och betong eller alternativt material (hyttsten). Utöver detta tillkommer extern försäljning av hyttsten med ca 300 000 ton.

Under våren 2023 har division Ballast erhållit sin första Environmental Product Declaration (EPD) granskad och godkänd för ballastprodukter från bergtäkten Svalget i Boden. EPD är en slags hållbarhetscertifiering (miljövarudeklaration). Det är ett omfattande arbete som beskriver ballastprodukters livscykelanalys och påverkan på miljön i hela produktionskedjan. Genom att samla alla data i en färdig EPD är det möjligt i ett senare skede att styra produktionen till att bli mer hållbar/ ha mindre miljöpåverkan. BDX deltar i ett utvecklingsprojekt som drivs av Chalmers och där BDX ingår i projektets styrgrupp och är med och testat ett webbaserat EPD-verktyg för bergmaterialproduktion.

Återvinning av elektronik

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt säljas vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.



DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2024 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i orderprocessen. Digitaliserad orderhantering är en förutsättning för att BDX framöver ska kunna ta fram mer exakta uppgifter om koldioxidutsläpp per utförd order. Arbetet är uppstartat inom BDX för att skapa förutsättningar i befintliga systemstöd för uppföljning av koldioxidutsläpp.

ENERGIEFFEKTIVISERING

BDX har genomfört energikartläggningen i etapper uppdelat över fyra år mellan 2020 och 2023 och en ny rapporteringsperiod för 2024–2027 är påbörjad. Energikartläggningen genomförs för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Elladdstolpar är till exempel installerade på flertalet av BDX kontor

BDX har sedan 2023 ett nytt mått för att följa energiförbrukningen; *Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år*. Detta mått följs upp på årsbasis och är ett snitt av vad förbrukningen av fjärrvärme+el är per uppvärmd kvadratmeter. Tabellen nedan visar på en minskning av energiförbrukningen från 2023 till 2024.

Energianvändning i BDX fastigheter			
	2022	2023	2024
kWh/m ²	259	263	242

Elektrifiering av fasta anläggningar

Arbetet har fortsatt med att konvertera produktionsanläggningar, som idag drivs med diesel, till eldrift. Många av våra krossanläggningar har elektriska motorer men det finns utmaningar med att få fram ström till tärterna.

Elektrifiering av fordon/maskiner

Det pågår ett intensivt arbete med att skapa förutsättningar för elektrifierade fordon inom BDX verksamheter. Under slutet av 2022 tillkom två elektrifierade lastbilar som kör på ett av BDX stora gruvavtal och under 2023 togs en helt eldriven sopbil i drift. Kontinuerliga utvärderingar görs för att hitta de mest effektiva energilösningarna för respektive verksamhet. Det investeras även kontinuerligt i elektrifierade verksamhetsbilar inom BDX.

Det som bidrar till att begränsa omställningen till elektrifierade fordon är ett fortsatt begränsat utbud, långa leveranstider på nya fordon samt en dåligt utbyggd infrastruktur för laddning av batteridrivna fordon i norra Sverige.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt. Alla BDX-fordon är sedan början av 2023 utrustade med en digital "fordonspärm" som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras i stort och smått mer eller mindre varje vecka. Under 2024 har vi fortsatt arbeta fram ett nytt gränssnitt för BDX-Q som ska göra arbetet med vårt ledningssystem än lättare och effektivare än idag.

CERTIFIERINGAR

Under 2024 har BDX-koncernen haft omcertifieringsrevisioner för att även fortsättningsvis vara certifierade enligt kvalitetsstandarden ISO 9001:2015 samt miljöstandarden ISO 14001:2015. Arbetet med ständiga förbättringar följer i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom "ledningens ansvar", att ett livscykelperspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

DELÄGARSKAP I INTRESSEFÖRETAG

Future Eco North Sweden AB

BDX är delägare i Future Eco North Sweden AB för att vara med och skapa morgondagens miljöteknik, tillverkning och återvinning. I fokus för Future Ecos verksamhet står innovationer, hållbarhet och samverkan. Future Eco fungerar som ett centrum för kompetens inom bearbetning av restprodukter samt utveckling av tillverkningsprocesser.

NÄTVERK

BDX är medlem i ett antal nätverk och sammanslutningar, dels för att få kunskaper i olika hållbarhetsfrågor, dels för att kunna vara med och påverka utvecklingen på området. Sedan 2019 är BDX medlemmar i BEAsT, Business@Biodiversity Sweden samt Sweden Fair Transport z.o.

BEAsT står för "Byggbranschens Elektroniska Affärsstandard" och är en ideell förening som tar fram gemensamma standarder och arbetssätt för digital kommunikation i samarbete med nordiska och internationella organisationer. Framförallt fokuseras arbetet på processerna för upphandling, inköp, logistik och fakturering. För BDX är fokus på att digitalisera processer för att få en mer effektiv transport- och trafikledning.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men

som nu försöker jobba för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av att vi tar relativt mycket mark och natur i anspråk inom täktverksamheten och där vi under tiden som vi bedriver verksamhet slår ut den biologiska mångfalden totalt inom verksamhetsområdet. Inom nätverket försöker BDX och övriga medlemmar gemensamt hitta lösningar för hur man kan kompensera för förstörd natur runt täkten under drifttid, återställa täkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller kompensera på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringar.

Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.

ESRS

Hållbarhetsaspekterna (Environmental, Social and Governance) kommer från och med 2025 utvärderas enligt ESRS princip för dubbel väsentlighet. De väsentliga hållbarhetsaspekterna beaktar områden där verksamheten påverkar miljön och människan negativt samt där verksamheten har eller kan ha en positiv påverkan. BDX kommer även stärka sina möjligheter att arbeta aktivt med insamling och tolkning av hållbarhetsdata genom att komplettera befintliga systemstöd men en övergripande plattform för ESRS och GHG (Green House Gas) relaterad data samt tillsätta fler resurser med kompetens inom klimat och miljö.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Legala och miljömässiga risker.	Förändringar i lagstiftning/ myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Politiska risker.	En ofta kortsiktig politisk horisont gällande drivmedel och bonus/malus.	Möjlig/Stor	Påverka myndigheter och politiska instanser genom samarbetsforum i branschen.
Energieffektivisering.	Energieffektivisering av fordon och fastigheter.	Möjlig	Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas.
Ny teknik fordon/maskiner.	En snabb omställning till fordon/maskiner med nya drivmedel innebär en risk för att fordonet/maskinen inte passar verksamheten vilket kan leda till produktionsbortfall samt ekonomisk skada.	Möjlig/stor	Samarbeta med leverantörer kring utveckling av fordon som passar BDX verksamhet.

Koncernledning och styrelse

Koncernledning



Catrin Ingvarsson
VD



Karoline Frykman
CFO



David Bladfält
Divisionschef
Logistik&Miljö



Mats Grönberg
Divisionschef
BDX Infra



Mikael Holmström
Divisionschef
BDX Syd



Roger Larsson
Divisionschef Ballast



Stefan Sundqvist
Divisionschef
BDX Nord



Fredrik Palmquist
Kommunikationschef



Gunilla Peterson
Chef koncernstab

Styrelse



Malin Öhrlund
Ordförande



Tomas Turovaara
Vice ordförande



Mats Aspemo
Ledamot



Dan Kauppi
Ledamot



Per Sjöberg
Ledamot



David Ström
Ledamot



Anders Ökvist
Ledamot



Fredrik Östling
Ledamot



Patrik Fjellström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Produkter och tjänster



Industritjänster

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt gruv- och stålindustrin.

GRUVA. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.



Maskin- och transporttjänster

Lastbilar och maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.



Entreprenadtjänster

Genom dotterbolagen BDX Rail AB, Bimac AB och CWN AB utförs uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekteringsuppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustri och vindkraftsprojekt.

VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll.

JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och underhålla järnväg.

MARK. Större och mindre markanläggningsprojekt.



Logistiktjänster

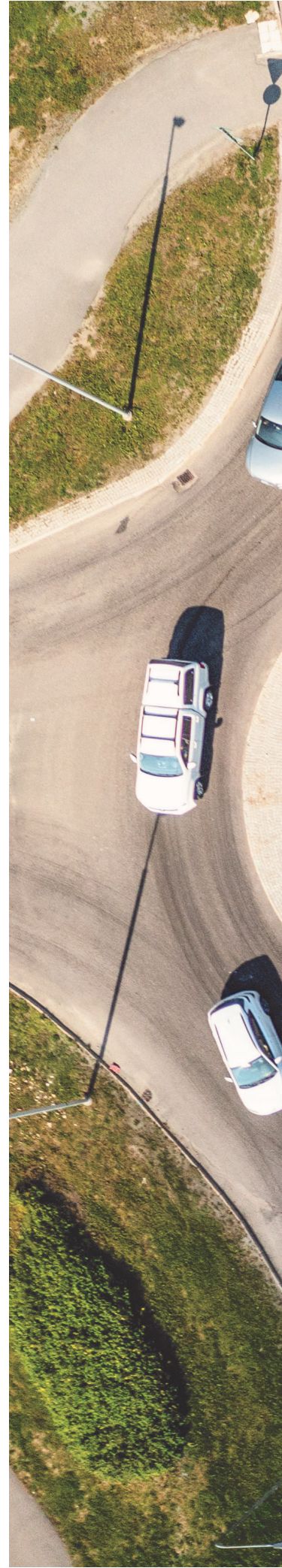
Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredje-partslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.

MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.



Ballasttjänster

BDX har ett 40-tal bergtakter för att förse både interna projekt samt externa kunder med olika bergmaterial. I verksamheten finns även försäljning av pannersand och upparbetade produkter som hyttsten som används som ballastmaterial. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.





Koncernresultaträkning

Tkr	2024	2023
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	6 680 423	5 981 568
Övriga rörelseintäkter	39 195	27 127
Summa rörelsens intäkter	6 719 618	6 008 695
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-5 579 315	-5 070 803
Övriga externa kostnader	-315 548	-210 778
Personalkostnader	-537 737	-503 657
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-87 241	-70 876
Övriga rörelsekostnader	-196	-836
Summa rörelsens kostnader	-6 520 036	-5 856 950
Rörelseresultat	199 581	151 745
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	18 691	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	0	12
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	19 708	8 733
Räntekostnader och liknande resultatposter	-7 860	-6 125
Summa finansiella poster	30 539	2 620
Resultat efter finansiella poster	230 120	154 365
Resultat före skatt	230 120	154 365
Skatt på årets resultat	-63 451	-35 057
ÅRETS RESULTAT	166 669	119 308
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	165 200	117 676
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	1 469	1 631

Koncernbalansräkning

Tkr	2024	2023
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	3 398	5 587
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	129 429	128 653
Förbättringsutgifter på annans fastighet	245	593
Nyttjanderätt	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	231 039	127 724
Inventarier, verktyg och installationer	54 832	45 421
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	2 769	52 829
	418 314	355 219
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	266	276
Summa anläggningstillgångar	421 978	361 081
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	152 100	157 058
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	995 899	940 609
Övriga fordringar	10 901	8 556
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	56 213	44 956
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	34 590	37 376
	1 097 603	1 031 497
Kassa och bank	559 300	310 226
Summa omsättningstillgångar	1 809 003	1 498 782
SUMMA TILLGÅNGAR	2 230 981	1 859 863

Koncernbalansräkning

Tkr	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 506	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	741 966	616 370
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	815 078	689 840
Innehav utan bestämmande inflytande	7 070	5 821
Summa eget kapital	822 148	695 660
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	66 420	56 092
Övriga avsättningar	56 220	37 960
	122 640	94 052
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	88 328	73 939
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	63 388	19 286
Leverantörsskulder	554 587	655 748
Aktuella skatteskulder	28 040	3 634
Övriga skulder	120 252	55 282
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	175 074	116 670
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	256 524	145 591
	1 197 865	996 210
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	2 230 981	1 859 862

Kassaflödesanalys för koncernen

Tkr	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	230 120	154 365
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	88 350	73 788
Betald skatt	-26 758	-13 893
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	291 712	214 260
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-7 843	-16 692
Förändring kundfordringar	-59 783	33 619
Förändring av kortfristiga fordringar	-3 580	13 850
Förändring leverantörsskulder	-96 983	114 649
Förändring av kortfristiga skulder	184 220	3 394
Kassaflöde från den löpande verksamheten	307 744	363 080
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-157 862	-89 468
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	6 601	13 653
Investeringar i dotterbolag	0	-1 144
Försäljning av dotterbolag	33 952	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-117 308	-76 959
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	127 026	32 695
Amortering av lån	-68 536	-52 739
Utbetald utdelning	0	-19 417
Förändring av kortfristiga placeringar	148	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	58 638	-39 461
Årets kassaflöde	249 074	246 660
Likvida medel vid årets början	310 226	63 566
Likvida medel vid årets slut	559 300	310 226

Moderbolagets resultaträkning

Tkr	2024	2023
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	5 245 192	4 978 762
Övriga rörelseintäkter	32 526	23 021
Summa rörelsens intäkter	5 277 718	5 001 783
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-4 587 378	-4 429 515
Övriga externa kostnader	-270 692	-165 286
Personalkostnader	-250 243	-255 315
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-32 266	-34 822
Nedskrivning av omsättningstillgångar utöver normala nedskrivningar	-5 000	0
Övriga rörelsekostnader	-42	-804
Summa rörelsens kostnader	-5 145 621	-4 885 742
Rörelseresultat	132 097	116 041
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	40 024	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	1 944	1 179
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	30 919	14 592
Räntekostnader och liknande resultatposter	-19 508	-9 534
Summa finansiella poster	53 379	6 237
Resultat efter finansiella poster	185 476	122 278
Bokslutsdispositioner	-40 290	-5 515
Resultat före skatt	145 186	116 763
Skatt på årets resultat	-39 300	-26 194
ÅRETS RESULTAT	105 886	90 569

Moderbolagets balansräkning

Tkr	2024	2023
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	0	0
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	75 775	75 230
Nyttjanderätter	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	91 726	28 307
Inventarier, verktyg och installationer	37 134	29 060
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	2 677	52 829
	207 312	185 426
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	132 902	113 519
Fordringar hos koncernföretag	0	7 021
Andra långfristiga värdepappersinnehav	159	159
Uppskjuten skattefordran	3 568	3 429
	136 629	124 128
Summa anläggningstillgångar	343 941	309 554
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	138 629	130 716
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	764 833	708 849
Fordringar hos koncernföretag	14 289	1 503
Övriga fordringar	4 953	1 669
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	9 019	4 744
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	33 584	24 980
	826 678	741 745
Kassa och bank	559 289	310 198
Summa omsättningstillgångar	1 524 596	1 182 659
SUMMA TILLGÅNGAR	1 868 537	1 492 213

Moderbolagets balansräkning

Tkr	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reservfond	2 460	2 460
	73 066	73 066
<i>Fritt eget kapital</i>		
Fri överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	325 404	275 433
Årets resultat	105 886	90 569
	459 596	394 308
Summa eget kapital	532 662	467 374
Obeskattade reserver	213 582	173 292
Avsättningar		
Övriga avsättningar	53 005	34 839
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	26 927	20 548
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	16 408	13 013
Leverantörsskulder	444 557	508 377
Skulder till koncernföretag	288 450	118 268
Aktuella skatteskulder	21 200	4 909
Övriga skulder	103 099	41 519
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	2 975	20 242
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	165 672	89 832
	1 042 361	796 160
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 868 537	1 492 213

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Tkr	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	185 476	122 278
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	48 760	35 131
Betald skatt	-23 147	-9 384
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	211 089	148 025
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-7 913	-13 112
Förändring av kundfordringar	-55 984	85 497
Förändring av kortfristiga fordringar	-24 674	50 849
Förändring av leverantörsskulder	-63 820	47 950
Förändring av kortfristiga skulder	207 867	-717
Kassaflöde från den löpande verksamheten	266 565	318 492
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-56 686	-48 337
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	2 264	17 774
Investeringar i dotterbolag	-10 979	-1 194
Försäljning av dotterbolag	38 153	0
Avyttringar/amorteringar av övriga finansiella anläggningstillgångar	0	6 740
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-27 248	-25 017
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	38 787	1 533
Amortering av lån	-29 013	-28 940
Utbetald utdelning	0	-19 417
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	9 774	-46 824
Årets kassaflöde	249 091	246 651
Likvida medel vid årets början	310 198	63 547
Likvida medel vid årets slut	559 289	310 198



BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster.
Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. **BDX.se**
