

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023



BDX





Innehåll

BDX i korthet	4
Vd har ordet	7
Ordförande har ordet	8
Hållbarhet i BDX Företagen AB	10
Händelser under året	14
Intressenter	16
Globala mål	17
Ekonomi	18
Social hållbarhet	24
Sponsringssamarbeten	30
Hållbar miljö	32
Koncernledning och styrelse	38
Produkter och tjänster	40
Koncernresultaträkning	42
Koncernbalansräkning	43
Kassaflödesanalys för koncernen	45
Moderbolagets resultaträkning	46
Moderbolagets balansräkning	47
Kassaflödesanalys för moderbolaget	49

BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

Produktion: Nosy

Foto: Fredric Alm, Sebastian Bolesch, Julia Enbom, Jennie Lind, Per Pettersson, Ola Norén, Johan Sandström, Staffan Strand, Ola Westerberg, Thomas Åberg och Patrik Öhman.

Omslag: Ellastbil vid Kiruna ovan jord.

BDX i korthet

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda



 Kvinnor 20 %, 129 st  Män 80 %, 510 st

Nettoomsättningen för koncernen, kr

5 981 568 168

Avkastning eget kapital (8 %)

22%

Skuldsättningsgrad (19 %)

14%

Soliditet koncern (36 %)

37%

(5 953 093 071)

Kassalikviditet

(139 %)

135 %

Balansomslutning
i koncernen, tkr

(1 664 555)

1 859 864

Årets vinst i koncernen, tkr

(35 013)

119 308

Rörelseresultat, tkr

(50 140)

151 745

Rörelsemarginal

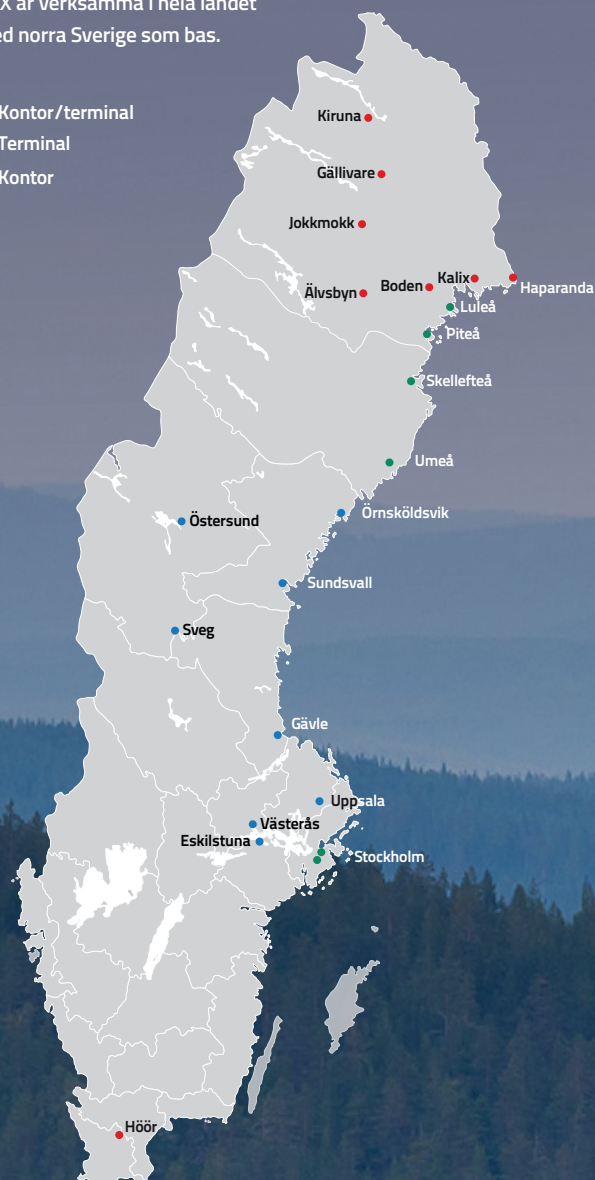
(0,8 %)

2,5 %

Verksamhet i hela Sverige

BDX är verksamma i hela landet
med norra Sverige som bas.

- Kontor/terminal
- Terminal
- Kontor



Medleverantörsomsättning, mnkr

(3 024)

3 476

Vd har ordet

Det är med stolthet vi nu kan berätta att 2023 blev ett framgångsrikt år både vad gäller ekonomiskt utfall och den övriga utvecklingen i koncernen.

Året blev på många sätt annorlunda – efter flera år av stadig tillväxt och gynnsamt konjunkturläge utmanades vi av ett helt annat marknadsläge med hög inflation och stigande räntor – faktorer som i allra högsta grad påverkar oss som företag. Vi har på olika sätt parerat för marknadsläget, byggstopp och framflyttade projekt. Men trots utmanande förutsättningar kan vi glädjas åt en omsättning på samma nivå som året innan men med tydligt förstärkta finansiella nyckeltal. En förklaring till framgången är vår affärsmodell, vi har ett unikt utbud av tjänster. Vi har även vågat tacka nej till uppdrag där vi ser att risken är för stor – och med facit i hand har vi fattat rätt beslut. Men framför allt ligger förklaringen i våra medarbetare och medleverantörer, alla ni som med entusiasm, kompetens och energi driver BDX framåt varje dag!

Att nå framgång som företag handlar inte om tur. Det handlar om att ha en tydlig strategi och mål som går att hålla sig till i alla lägen. Genom ett konsekvent strategi- och målstyrningsarbete ger vi hela organisationen en tydlig riktning. Det skapar även en trygghet för våra kunder eftersom vi blir en stabil och säker leverantör. Det är när alla går åt samma håll som framgångarna kommer. Under ett år med instabilitet på marknaden blir en tydlig styrning extra viktigt.

Ett kvitto på att vi gör rätt saker är att vi har fått fortsatt förtroende, med utökade och förlängda avtal, hos ett flertal kunder – inom i princip alla våra segment.

Koncernens starka finansiella resultat och positiva kassaflöde gör att vi tydligt klarar ägarnas förväntningar och är en än mer stabil leverantör som är redo för de stora kommande satsningarna i norra Sverige. Marknadsläget framåt är spännande. Trots en vacklande konjunktur i övriga Sverige har vår landsända även fortsatt varit en stark motor i ekonomin. Detta har lockat nya aktörer till vårt kärnområde, både konkurrenter, nya samarbetspartners och kunder. För oss har det varit viktigt att i en ökad konkurrens skapa förutsättningar och rätt ersättning för att även fortsättningsvis kunna ha hållbara medleverantörer som levererar hög kvalitet i våra tjänster och uppdrag. Vi vill vara en stabil samarbetspartner för våra kunder.

I maj startade vårt nya dotterbolag CWN – Civil Works Nordic, en del av vår förutvarande entreprenaddivision, som nu under eget varumärke ännu tydligare kan marknadsföra sina tjänster till både lokala som internationella kunder. I skrivande stund har CWN precis landat två större uppdrag vilket är en glädjande start på säsongen.

I augusti hade vi glädjen att välkomna drygt 800 medarbetare, medleverantörer och förare till en hejdundrande 20-årsfest. Det var en milstolpe att fylla 20 år och att tillsammans få fira den med er. Viljan och drivkraften som finns i BDX gör att jag utan att överdriva kan säga att vi har minst 20 år framför oss också.

En vecka före jul spårade ett malmtåg ur vid Vassijaure station. Järnvägen var skadad på en sträcka om närmare 15 kilometer och den var tvungen att åtgärdas under extremt tuffa vinterförhållanden med sträng kyla och hårda vindar. Det var där och då som BDX styrka visades; vår breda verksamhet med maskiner, logistiklösningar och kunniga förare som tillsammans med våra medarbetare jobbade med ett enda mål – att så snabbt som möjligt åtgärda felet i industrins pulsåder. Och tillsammans med Trafikverket och övriga leverantörer lyckades vi, även om förutsättningarna var värsta tänkbara.

Under de senaste åren har vi arbetat med att stärka säkerheten i BDX. Men trots ett idogt arbete med dessa frågor hände i november det som inte får hända – en ung medarbetare avled tragiskt på BDX uppdrag på LKAB:s gruvområde i Kiruna. Inget får vara så bråttom eller viktigt att någon riskerar att skada sig på jobbet. Alla måste komma ihåg att repetera och att inskräpa att säkerheten är det viktigaste. För vi kan inte vara nöjda med annat än att alla ska komma hem hela efter jobbet.

Förutom säkerheten måste vi som företag ständigt utvecklas, både för att vi ska kunna erbjuda kunderna de bästa lösningarna och för att vi ska vara en del av den fortsatta samhällsutvecklingen. Det är både kundkrav och egna projekt som driver utvecklingen framåt.

Inom fordonsflottan har det egentligen inte hänt så mycket sedan lastbilar, traktorer och andra maskiner uppfanns – javisst, de har blivit större, mer effektiva och arbetsmiljön för förarna har blivit bättre. Men de senaste två åren har det hänt mycket med elektrifiering och laddinfrastruktur för tunga fordon. Fler drivmedel står och knackar på dörren och utvecklingen av autonoma fordon går fort framåt. Inom BDX har vi naturligtvis följt detta med spänning och flera av våra medleverantörer har investerat i ny teknik och vi har även ett antal elektriska fordon på väg in i verksamheten. Det är bara att konstatera att vi står på tröskeln till ett spännande tekniskifte och vi får vara med på resan.

Jag vill som avslutning rikta ett stort tack till alla medleverantörer och medarbetare som gör att det är roligt att gå till jobbet – ni har alla gjort ett fantastiskt arbete under året och jag ser fram emot att arbeta tillsammans med er även detta år.

Catrin Ingvarsson,
Vd BDX Företagen AB





Ordförande har ordet

2023 var ett speciellt år, BDX Företagen AB fyllde nämligen 20 år och firades stort. Men om vi backar bandet till vårt ursprung. I samband med att vi gick in i ett nytt millenium satte sig tre hugade ordförande i dåvarande lastbilscentralerna NTG, Lulefrakt och Kalix Lastbilcentral ner och började fundera på vad framtiden skulle kunna erbjuda.

Den ursprungliga visionen var att skaffa sig större ekonomiska muskler för att kunna åta sig större och mer komplicerade uppdrag. De tre herrarna insåg att en fusion skulle vara nödvändigt för att möta framtidens behov, vara stora när det krävs och små när det behövs.

Man insåg kraften och värdet av att ha ett företagsnamn som med lätthet kunde etableras på marknaden, både hos företag och även hos privatpersoner. Man ville även ha kopplingen och närheten till Norrbotten, eftersom företagets hjärta finns här. Det slutgiltiga namnet kom att bli BDX – för Norrbotten in i framtiden. BDX är uppbyggt av BD, vilka är Norrbottens länsbokstäver och X – den okända faktorn. Själva X:et är dessutom uppdelat med en röd pil som visar att vi har, och från grunden alltid haft, stävan och viljan att gå framåt. ”För Norrbotten in i framtiden” kom tillika som ett humoristiskt tillägg utifrån vår nuvarande konungs valspråk: ”För Sverige – i tiden”.

Fusionen har skapat det de tre herrarna såg framför sig. BDX har vuxit från en omsättning på 900 miljoner kronor det första året till senaste bokslutet då vi redovisade en omsättning på ca 6 miljarder kronor! Detta är även det bästa året resultatmässigt sedan starten, trots en hotande lågkonjunktur i Sverige.

BDX arbetar utifrån de tre värdeorden Hållbart, Innovativt och Tillsammans. Tre värdeord som väldigt enkelt också kan speglas mot dagens samhälle. Vi måste hjälpa till att bygga ett hållbart samhälle, för de generationer som finns här idag och för de generationer som ännu inte sett dagens ljus. Vi ska vara innovativa, vi ska aldrig sluta att sträva mot en bättre lösning, en bättre framdrift i projekten eller att göra bättre affärer.

Till syvende och sist måste vi bygga allt detta tillsammans! Samtliga medarbetare och medleverantörer ska känna att de får komma till tals och känna sig hörda och delaktiga. Utan delaktighet kan vi heller inte få eller skapa engagemang och motivation och att fortsätta driva BDX till en stor medspelare på både den lokala och regionala marknaden. Vi ska värdesätta våra tre ledord, för om vi värdesätter dem på rätt sätt

och skapar de mervärden som de alla enskilt och tillsammans ger, då är vi och kan vara en attraktiv samarbetspartner – både för kunder samt nya och gamla medleverantörer.

Vi har en förhoppning om att de kommande industrisatsningarna i Norrbotten kan ge oss mycket arbete både under uppbyggnadsfasen och även under den fortsatta driftsfasen. Tack vare de här stora satsningarna kan vi nu möjliggöra och klara av de framtida investeringarna som måste göras i våra produktionsenheter, vårt levebröd.

”

Vi måste hjälpa till att bygga ett hållbart samhälle, för de generationer som finns här idag och för de generationer som ännu inte sett dagens ljus.

2023 var ett mörkt år i bygg- och anläggningsbranschen, mer än sextio personer miste livet i arbetsrelaterade olyckor. Tyvärr så drabbades även vi, i november ifjol omkom 18-åriga Nova inne på LKAB:s industriområde i Kiruna. Nova arbetade hos en medleverantör i ett uppdrag som BDX har för LKAB. Krishantering sattes omedelbart in för de närmast drabbade arbetskollegorna, vilken hanterades professionellt och omsorgsfullt. Vi kan inte ta tillbaka den ödesdigra dagen i november i fjol, men vi kan fokusera på att den aldrig får hända igen. Vi sänder även de varmaste tankarna till Novas familj i deras ofantligt svåra tid. Vi får aldrig tulla på vårt arbete med säkerhet, det måste alltid ha högsta prioritet. Varje individ – anställd i BDX eller hos en medleverantör i BDX, har ALLTID rätt att komma hem i samma skick som när man anlände till arbetet på morgonen.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till samtliga medarbetare och medleverantörer som genom ert arbete bidrar till ett framgångsrikt BDX. Jag vill även passa på att tacka alla ägare i bolaget för det förtroende ni givit mig under alla år att arbeta i styrelsen. Min och mina kollegors vision stod sig – nu kör vi 20 nya år. Ensam är stark – tillsammans är vi starkare!

Anders Ökvist,
ordförande BDX Företagen AB

Hållbarhet i BDX Företagen AB

Hållbarhetsstyrning

BDX Företagens övergripande mål med hållbarhetsarbetet är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företag och företagande. BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från de tre dimensionerna ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet, där samtliga delar betraktas som likvärdiga. Ekonomiskt värde skapas samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras och mänskliga behov samt sociala rättigheter respekteras. För BDX Företagen innebär det att hantera risker och ta vara på möjligheter, ta ansvar för bolagets påverkan på människor och miljö och leva upp till omvärldens förväntningar.

BDX erbjuder sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vi strävar efter att vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.

Uppförandekoden i BDX Företagen AB

BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från bolagets uppförandekod (Code of Conduct). Uppförandekoden innehåller principer och riktlinjer för hur BDX Företagen ska skapa mervärden för sina kunder, medleverantörer, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. BDX arbetar aktivt och proaktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och ömsesidiga relationer. Inom BDX och dess dotterbolag gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som BDX Företagens fastställt och beslutat om är baserad på FN:s Global Compact och följer också BDX Företagens kärnvärden – hållbart, innovativt och tillsammans.

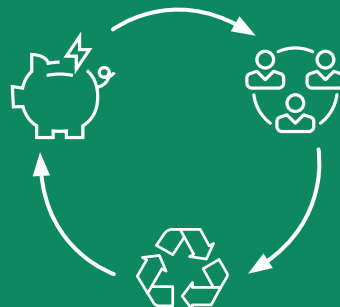
”

BDX erbjuder sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare.

BDX Hållbarhetspolicy

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstörd bland våra medarbetare och medleverantörer.





MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområde 2023
MÅL ARBETSMILJÖ BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.	- Årlig minskning av LTI och LTIF jämfört med föregående år: - Totala antalet LT. - LTIF per 1 000 BDX-anställda, - LTIF per miljard kronor i omsättning. - BDX frisknärvaro ska vara minst 96 % år 2023. - Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10%.	- Förebyggande arbetsmiljöarbete. - Samverkan. - Rapportering och händelsehantering
MÅL ATTRAKTIV ARBETSGIVARE BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.	NMLI ska vara minst 4 på en 5-gradig skala.	- Ledarskap och kultur. - Employer branding – inifrån och ut.
MÅL ATTRAKTIVT MEDLEVERANTÖRSKAP BDX ska vara en attraktiv partner för medleverantörer där båda parter möjlighet till utveckling ska vara i fokus.	NMI ska vara minst 8 på en 10-gradig skala.	- Kommunikation och samverkan. - Förtroende och konsekvens i agerandet. - Affärsmässighet och kultur.
MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområde 2023
KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. BDX ska minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför och värna om den biologiska mångfalden.	- Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från transporter per 1 000 kr omsättning med 70 % till 2026 jämfört med 2010. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från övriga produktionsfordon per 1 000 kr omsättning i jämförelse med föregående år. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar i jämförelse med föregående år. - Öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. - Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år.	- Fossila CO₂-utsläpp. - Energi. - Biologisk mångfald. Se tabeller under avsnittet "Hållbar miljö".

MÅL EKONOMISK HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområde 2023
MÅL KUNDEN I FOKUS (KVALITETSMÅL) BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder.	- NKI-index ska år 2023 vara minst 75, på en 100-gradig skala. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. - Implementera och bibehålla digitaliserad orderhantering, presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Order hanterad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Minsta möjliga datum mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till 2025).	- Hållbarhet. - Tjänsteutveckling. - Leveransuppföljning
MÅL GOD LÖNSAMHET BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i.	- Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 15 %. - Skuldsättningsgraden ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. - Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag. - Budgetuppfyllelse. - Kostnadskultur, ett led i god lönsamhet är en god kostnadskultur och fokusera på det påverkbara kostnader som ger resultat på sista raden.	
MÅL POSITIVT KASSAFLÖDE Ett starkt kassaflöde är nödvändigt för att kunna investera, betala räntor och amorteringar samt för att uppfylla ägarnas krav. BDX mål är att ha ett positivt kassaflöde över rullande 12.	- Positivt kassaflöde över R12. - Kassalikviditet +130 %. - Soliditet efter utdelning >30 %. - Andel förfallna obetalda kundfakturor. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %.	



”

BDX verkar aktivt och proaktivt för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

Händelser under året

- Avtal med Boliden "gruvnära tjänster Aitik" erhålls (start 1/5 2024).

Februari

- Utveckling av verksamheten i Stockholm genom samordnad distribution mellan terminalerna i Norsborg och Västberga.

April

- Många förfrågningar som en följd av industri-satsningarna.

Juni

Januari

- Förstärkt fokus på täkt-verksamheten - Ballast blir en egen division.
- Driftstart av nya gruvuppdraget LKAB Leveäniemi.
- Driftstart av nya gruvupppdraget LKAB KOJ.

Mars

- CO2-rapportering i realtid på ordernivå.
- Dagligverksamhet i Kalix har tillverkat 100 fågelholkar som BDX Ballast har satt upp som en del i ett miljöprojekt.

Maj

- Bolagisering av infraverksamheten i det nya dotterbolaget CWN.
- Svalget erhöill miljövarudeklarationen EPD.
- Förlängda avtal med Boliden avseende miljöverksamheten.



- 20-årsfest med närmare 800 gäster.
- Tillväxt inom miljöverksamheten både mot industrikunder och inom container och återvinning.

Aug

- Avtalsförlängning Smurfit Kappa.
- Premiärkörning till Fortums nya anläggning i Boden.
- Nytt avtal för distribution av solceller.

Okt

- Urspårning på Malmbanan vid Vassijaure, återställningsarbeten via BDX Rail. Hantering av upplagsytor och lager som en följd av stoppet.
- Nytt avtal med Boliden Aitik för rötslam samt N6 restbrytning.
- Nytt 5-årsavtal med Elektroskandia.

Dec

Juli

- Utökad säljorganisation i Skellefteå och ökat intresse för att vara medleverantör i regionen.

Sep

- Leverans av den första eldrivna elsopbilen norr om Östersund, till Gällivare.

Nov

- En av våra medleverantörer miste en av sina medarbetare i en tragisk olycka.
- Nytt avtal med Holmen Skog.



Intressenter

Hållbarhetsarbetet påverkas av ett antal intressenter som ställer krav och har förväntningar på oss. Vi har identifierat fem viktiga intressentgrupper: medarbetare, medleverantörer, aktieägare, samhälle och kunder.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde
Medarbetare	Trygg och säker arbetsplats, god arbetsmiljö, bra sociala förhållanden, trivsel, löner, förmåner, utvecklingsmöjligheter.	Arbetsmiljöarbetet är högt prioriterat och vi arbetar tillsammans med främjande och förebyggande aktiviteter. Vi genomför medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar, erbjuder utbildning och andra kompetensutvecklingsinsatser och har förmånliga friskvårdserbjudanden. Under 2023 har BDX betalat ut 481 (471) mnkr i löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.
Medleverantörer	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer med målet att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2023 uppgick utbetald ersättning till medleverantörer till 3 476 (3 024) mnkr vilket är en ökning med 14,9 procent i jämförelse med föregående år.
Aktieägare	Resultatutveckling, affärsetik, avkastning till aktieägare, hållbara investeringar och kundnöjdhet.	Vi strävar efter en öppen dialog och kommunicerar utvecklingen i hållbarhets-, koncern- och årsredovisningar via hemsidan, bolagsstämmor samt i löpande dialoger.
Samhälle	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå.	Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.

Samhällsengagemang, stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. Vinstintresset står inte i motsats till hållbarhetsutvecklingen. Det är lönsamt att samverka, utveckla kunderbjudanden och att nyttja resurser på ett resurseffektivt och sunt sätt. En hållbar verksamhet skapar både tillväxt, lönsamhet och samhällsutveckling.

GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Ekonomisk hållbarhet

I FN:s mål för den globala utvecklingen, omsatt till Agenda 2030, är det tydligt att verklig hållbarhet också kräver en hållbar ekonomisk utveckling.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet

MÅL EKONOMISK HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområden 2023	Relevanta mål
MÅL KUNDEN I FOKUS (KVALITETSMÅL) BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder.	- NKI-index ska år 2023 vara minst 75, på en 100-gradig skala. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %. - Implementera och bibehålla digitaliserad orderhantering, presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Order hanterad i tid (långsiktigt mål är 100 %), - Minsta möjliga datum mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till 2025).	- Hållbarhet - Tjänsteutveckling. - Leveransuppföljning	8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna. 8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering. 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
MÅL GOD LÖNSAMHET BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i.	- Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 15 %. - Skuldsättningsgraden ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. - Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges åkeriföretag. - Budgetuppfyllelse. - Kostnadskultur, ett led i god lönsamhet är en god kostnadskultur och att fokusera på de påverkbara kostnader som ger resultat på sista raden.		
MÅL POSITIVT KASSAFLÖDE Ett starkt kassaflöde är nödvändigt för att kunna investera, betala räntor och amorteringar samt för att uppfylla ägarnas krav. BDX mål är att ha ett positivt kassaflöde över rullande 12.	- Positivt kassaflöde över R12. - Kassalikviditet +130 %. - Soliditet efter utdelning >30 %. - Andel förfallna obetalda kundfakturer. - Minska antalet fakturareklamationer med 50 %.		

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Ekonomi

Verksamhetsåret har präglats av ett utmanande marknads-läge, byggstopp och framflyttade projekt. Trots utmaning-arna kan vi summera ett starkt verksamhetsår där affärs-utveckling, kostnadskultur, kassaflöde och ett proaktivt agerande varit stora fokusområden. Som en följd av detta uppnås de ekonomiska målen gällande omsättningstillväxt, avkastning på eget kapital och skuldsättningsgrad. Det innebär också att den finansiella risken och därmed ränterisken minimerats.

Kvalitet

Det totala antalet fakturareklamationer ligger på en låg nivå, men målet om 50 % minskning nås inte. Analys av orsak visar att den största anledningen beror på att order-beställning och ordermottagning behöver bli tydligare; genom att eliminera dessa fel skulle antalet "rena" fakturareklamationer vara på en lägre nivå.

Den digitaliserade orderhanteringen visar en försiktigt positiv trend, framför allt nyckeltalet "order skapad i tid". Till viss mån kan nyckeltalen förklaras med att alla flöden ännu inte är digitaliserade.

Positivt kassaflöde

Verksamhetsåret har präglats av fokus på positivt kassa-flöde och därmed även betalningsplaner i både anbuds-process och befintliga affärer. Ett fokusområde som medfört att målet uppnåtts och som varit speciellt viktigt utifrån världsmarknadsläget med hög inflation, stigande ränta och svag krona.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Vi står för sunda värderingar och det ekonomiska värde-skapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet. Med ekonomisk stabilitet kan vi ta ansvar för vår del i samhälls-utvecklingen. BDX verksamhet skapar välfärd, jobb och framtidstro i vårt verksamhetsområde och genom vårt finansiella resultat bidrar vi till flera andra intressenters finansiella resultat. Verksamheten har stor regional betydelse och vi strävar efter att bidra till att de lokalsamhällen där vi verkar ska vara levande platser att bo och arbeta på. BDX skapar arbetstillfällen inte bara inom koncernen utan också hos leverantörer av varor och tjänster samt olika samhällsfunktioner, vi bygger och utvecklar infrastruktur, transporter, sanerar, återvinner och skapar nya produkter av restavfall. För oss är det viktigt med ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för våra intressenter med minimala negativa effekter. Sunda affärer är beroende av att vi tar social hänsyn och respekterar miljön.

I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verk-samheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

Värdeskapande aktivitet	Varför är det viktigt?
Koncernens strategier och övergripande mål förtydligas, konkretiseras och rapporteras.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga verksamhetsmål med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer verksamhetens måluppfyllelse.
Den röda tråden från koncernens övergripande mål ner till verksamhetsmålen säkras.	Säkerställer att koncernens mål och inriktning uppnås.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärs-processen. Ständigt förbättrings-arbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar.	Säkerställer att de bidrar till BDX fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera risker och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggöra proaktiva beslut.
Utveckla kunderbjudanden.	Eftersträva att BDX är en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Säkerställa kvaliteten och öka produktiviteten.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekomen-derar BDX till nya talanger.

Nyckeltal

Stabilt i en utmanande tid

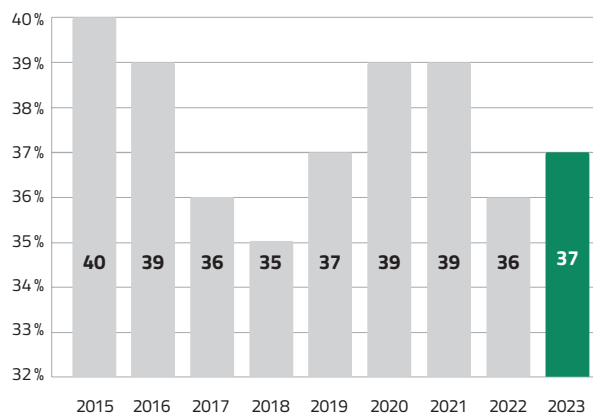
BDX har utvecklats starkt de senaste åren med en hög orderingång inom samtliga verksamhetsdelar. Tillväxten i kombination med god lönsamhet och stark finansiell ställning är viktiga faktorer som skapat förutsättningar för investeringar som gjort att verksamheten kunnat utvecklas i linje med marknadsläget. Ökningen har dock ställt än högre krav på den ekonomiska styrningen för att säkerställa en tillväxt i finansiell balans. Att agera snabbt och proaktivt har varit och är extremt viktigt för att säkerställa den finansiella uppföljningen och minimera riskerna.

EKONOMISKA INDIKATORER

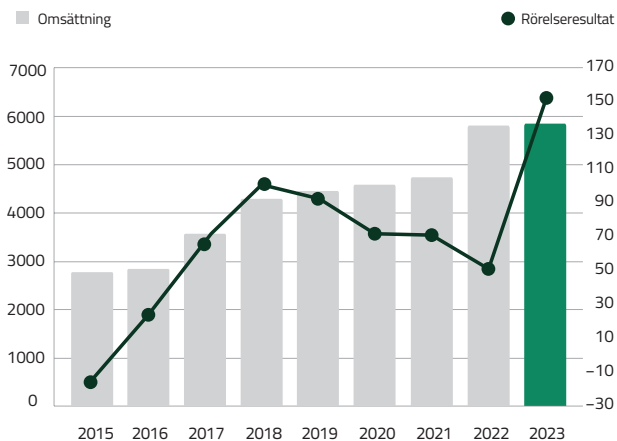
Koncernen har under de senaste åren ökat nettoomsättningen och tagit marknadsandelar samt skapat ett högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret har koncernens nettoomsättning ökat med ca 0,5 procentenheter jämfört med föregående år, årets nettoomsättning uppgår till 5 982 (5 953) mnkr. Rörelsemarginalen har ökat från 0,8 % till 2,5 % och rörelseresultatet uppgick till 152 (50) mnkr. Jämförelsen påverkas av realisationsvinster.

Mnkr	2023	2022	Förändring
Nettoomsättning	5 982	5 953	0,5 %
Rörelseresultat	152	50	203 %
Rörelsemarginal %	2,5	0,8	1,7
Medelantal anställda	639	653	-2 %
Soliditet %	37,4	35,9	1,5
Kassalikviditet %	135	139	-4
Skuldsättningsgrad %	14	19	-5
Avkastning eget kapital %	22,2	7,9	14,3

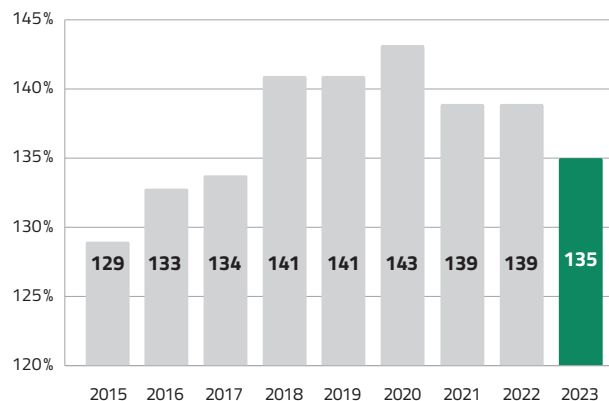
Soliditet (%)



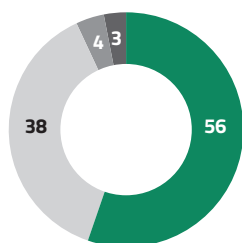
Nettoomsättning och rörelseresultat (Mnkr)



Kassalikviditet (%)

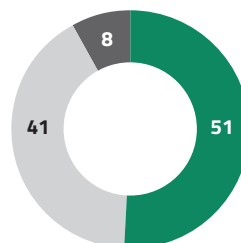


Segmentfördelning intäkter (%)



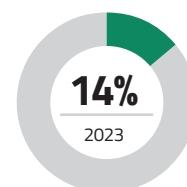
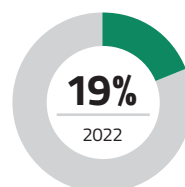
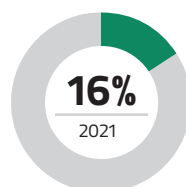
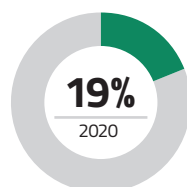
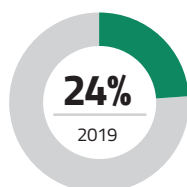
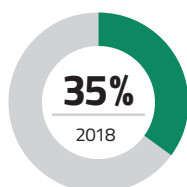
- Entreprenadtjänster
- Maskin- och entreprenadtjänster
- Material och varor
- Produktions- och övriga tjänsteintäkter

Kundkategorier omsättning (%)



- Privatägda bolag
- Statlig enhet
- Kommun

Skuldsättningsgrad (%)



Skatteprinciper

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi skapar arbetstillfällen samt ekonomisk avkastning och bidrar på så sätt även till skatteintäkter. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket och följa gällande lagar och informationskrav.





EKONOMI – RISKER OCH MÖJLIGHETER

Att identifiera, analysera och hantera hållbarhetsrisker har blivit allt viktigare för BDX. I alla beslut som fattas finns hållbarhetsaspekter med som en integrerad del. På det sättet tar vi oss varje dag allt närmare våra mål. Hållbarhetsarbetet är en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

Operativa risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Förvärv och integration av nya verksamheter.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende.	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider.	Möjlig	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamhet.
Konjunkturutveckling i norra Sverige.	Risker/möjligheter med stora uppdrag.	Möjlig	Tydlig kommunikation internt och externt för att tydliggöra krav och förväntningar.

Finansiella risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Ränterisker.	Risken för förändringar i marknadsräntor.	Låg	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittider.
Likviditetsrisker.	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig	Hantera likviditeten på lång och på kort sikt. Fokus på betalningsflöden i både anbudsprocess och befintliga affärer.
Kundkreditrisk.	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom orsakar en förlust.	Möjlig	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning.	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämrats under projektets produktionstid, kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

Social hållbarhet

BDX är en arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, som främjar god arbetsmiljö och som bidrar till friska medarbetare.

Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor. Mångfald kräver en jämställd arbetsplats där alla trivs och har samma möjligheter till utveckling och karriär, och inga typer av diskriminering accepteras. Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Därför krävs det ett arbete tillsammans för att ständigt utveckla befintliga och nya tjänster för såväl företagets, som kundernas, framgång.

Utifrån Agenda
2030
– global hållbarhet

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområden 2023	Relevanta mål
MÅL ARBETSMILJÖ BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.	- Årlig minskning av LTI och LTIF jämfört med föregående år: - Totala antalet LTI, - LTIF per 1 000 BDX-anställda, - LTIF per miljard kronor i omsättning. - BDX frisknärvaro ska vara minst 96 % år 2023. - Rapportering av riskobservationer ska årligen öka med 10%.	- Förebyggande arbetsmiljöarbete. - Samverkan. - Rapportering och händelsehantering.	5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt. 8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.
MÅL ATTRAKTIV ARBETSGIVARE BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.	NMI ska vara minst 4 på en 5-gradig skala.	- Ledarskap och kultur. - Employer branding – inifrån och ut.	5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet 8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete. 8.6 Till 2030 väsentligt minska den andel ungdomar som varken arbetar eller studerar.

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområden 2023
MÅL ATTRAKTIVT MEDLEVERANTÖRSKAP BDX ska vara en attraktiv partner för medleverantörer där båda parter möjlighet till utveckling ska vara i fokus.	NMLI ska vara minst 8 på en 10-gradig skala.	- Kommunikation och samverkan. - Förtroende och konsekvens i agerandet. - Affärsmässighet och kultur.

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Mål arbetsmiljö

BDX ska erbjuda en arbetsmiljö som främjar en god rapporteringskultur. Det innebär en arbetsmiljö med god samverkan på arbetsplatsen och en psykologisk trygghet där rapportering ses som möjlighet till förbättring och inte ett utpekande av syndabockar. Under 2023 ökade mängden inrapporterade riskobservationer med 40 % vilket är ett kliv i rätt riktning för att hantera risker innan de leder till skada.

Under 2023 ökade antalet olyckor med sjukfrånvaro (LTI) något, för både anställda och medleverantörer. Varje olycka är en för mycket. Den förbättrade rapporteringskulturen och uppföljningen ger dock en god indikation på BDX viljeinriktning och en bra grund för förebyggande åtgärder.

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de lastbilscentraler som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och är de som skapar BDX-andan. Under 2023 har kvartalsvisa medarbetarundersökningar genomförts med syfte att bidra till utveckling av arbetsmiljön, förutsättningarna för prestation och mående som ett led i arbetet med nöjda medarbetare. Vidare har medarbetarsamtalet fått en tydlig koppling till medarbetarundersökningen vilket fångar både gruppens och individens perspektiv. Detta skapar goda möjligheter att på flera nivåer att jobba med utvecklingsaktiviteter, dels för en bättre arbetsmiljö, dels för att skapa förutsättningar för att nå ett bra resultat som individ och verksamhet. Det är viktigt för BDX att värdet av anställningen är så mycket mer än bara lönen och därför har en rad förmåner tagits fram under 2023; bland annat förmånscykel, förenklad friskvårdshantering och en ökad variation av inköpsrabatter. Flexibel arbetsplats har fortsatt att tillämpas efter pandemin i den mån som verksamheten tillåter.

HR-portalen har utvecklats kontinuerligt under 2023 och säkerställer en god hantering av anställningshandlingar och övrig personaldokumentation. Den digitala introduktionen har bidragit till att den lägsta nivån har höjts och tillsammans med specifik verksamhetsintroduktion skapas goda förutsättningar tidigt i anställningen för ett säkert och kvalitativt arbete.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt medarbetare med rätt kompetens och utbildning samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. Under 2023 har BDX deltagit på flera olika mässor och event i syfte att visa upp verksamheten och branschen generellt och vad vi som arbetsgivare kan erbjuda inom karriär och utveckling. Genom personliga möten i målgrupper där vi vanligen inte syns, finns det potential att attrahera både kompetens till verksamheten samt även till branschen som helhet.

LIKA FÖRUTSÄTTNINGAR GER MÅNGFALD

BDX har länge aktivt arbetat med att öka andelen kvinnor både inom företaget och i branschen generellt. Detta är fortfarande en viktig aktivitet, då vi tror att en jämn fördelning mellan kvinnor och män skapar framgångsrika samarbeten. Men mångfalden på företaget handlar inte bara om fördelningen mellan män och kvinnor utan att alla har lika förutsättningar att kunna utvecklas, göra karriär samt känna gemenskap och trivas. Därför är jämlikhet en viktig fråga för oss och något som vi strävar efter i både stort och smått. Allt ifrån en korrekt rekryteringsprocess med utgångspunkt i kompetens och en jämställd lön till balans mellan arbete och fritid som möjliggör föräldraskapet och livspusslet. Olikhet är enligt oss en källa till oanad potential.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling. Som stöd i detta arbete har kompetensmatriser tagits fram för att säkerställa att rätt utbildningar ges till rätt person i rätt tid. Under 2023 har en lärportal köpts in för att tillgängliggöra utbildningsutbudet och uppmuntra medarbetarna att själva delta i sin kompetensutveckling. Flera e-learningutbildningar har tagits fram och tillgängliggjorts för hela organisationen genom lärportalen. Trenden med digitala utbildningar är kvar för att stanna och under 2023 har flera digitala utbildningar genomförts och på så sätt sparat både verksamhetstid och miljö. Det har även medfört att utbildningar som tidigare ordnades på en fysisk plats nu blivit lättare att delta i för fler inom organisationen, vilket har ökat tillgängligheten.

Alla nyanställda i BDX genomför digitala introduktioner via HR-portalen som ett led i att säkerställa grundläggande kompetens inom flera områden. Den digitala introduktionen kompletteras med verksamhetsnära introduktion och en koncerngemensam introduktionsdag med fokus på samsyn kring våra värderingar och policys. Under 2023 genomfördes fyra introduktionsdagar med deltagare från hela koncernen.

Ledarskapsutveckling

Året 2023 lades stort fokus på att utveckla BDX chefer för att stärka dem i deras roller som chefer och för att säkerställa kvalitativa personalprocesser. Nya chefer bjöds in till en särskild introduktion för att skapa trygghet i ansvaret som det innebär att ha personalansvar. Runt 40 chefer har gått den BDX-specifika ledarskapsutbildningen som behandlar allt från generella ledarskapsmodeller, till uppdrag och mål samt till affärsmannaskap. Flertalet interna föreläsningar har genomförts för att skapa förutsättningar och kvalitetssäkra arbetssätten kopplat till chefsrollen, exempelvis i medarbetarsamtal. Ett tydligt ledarskap är A och O för en framgångsrik organisation och i arbetet för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Utbildning inom IT-säkerhet

BDX genomför kontinuerligt digitala informationssäkerhetsutbildningar för sina medarbetare i syfte att öka medvetenheten om digitala hot.

Utbildningar i kvalitet

För att öka medvetenheten kring miljö och kvalitet genomför BDX utbildningar inom dessa områden.

Under 2023 har arbete fortsatt med utformning och vidareutveckling av processer inom bland annat division Infra, division Nord, division Syd, division Ballast samt på HR och Ekonomi.

I BDX introduktionsutbildning för nyanställda ingår bland annat information gällande ledningssystemet BDX-Q. Riktade kompetenshöjande insatser gällande ledningssystemet görs löpande utifrån verksamhetens behov.

Under 2023 har BDX arbetat med ett internrevisorsteam med sex interna revisorer som har utbildas för att kunna revidera BDX egen verksamhet i syfte att säkerställa kvalitativa processer och arbetssätt.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåsartjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella

oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visseblåsartjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Visselblåsarfunktionen är även öppen för anmälningar från andra än BDX medarbetare genom en funktion på BDX externa webbsida.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring.

Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX ska erbjuda sina medarbetare en trygg arbetsplats som är fri från olycksfall och bidrar till friska medarbetare. Varje olycksfall är ett för mycket. BDX mår om säkerhet och hälsa för såväl anställda som underleverantörer och inkluderar och följer upp även dessa händelser.

Trots våra insatser och förebyggande arbete skedde i november en tragisk olycka där en av BDX medleverantörers förare miste livet. Vi kommer alltid att sträva efter att alla ska ha ett hållbart arbetsliv och kan inte ha lägre krav än att alla ska känna sig, och vara säkra, på våra arbetsplatser. Arbetet för att uppnå Nollvisionen kommer därför alltid att fortgå, utvecklas och vara vår främsta prioritet.

Koncernens breda verksamhet innefattar ett motsvarande spektrum av risker. Antalet rapporterade arbetsmiljöhändelser under 2023 har ökat jämfört med föregående år. Ett intensivt arbete har bedrivits för att medleverantörer och entreprenörer ska rapportera händelser relaterade till BDX verksamhet direkt in i vårt system. Vi börjar nu se resultat av detta och under 2023 har medleverantörernas rapportering nästan fördubblats. De olyckor som inträffat under året har resulterat i ett ökat fokus på samordningsforum och en större variation i de format vi kommunicerar risker och information.

Under 2023 har det förebyggande arbetsmiljöarbetet lyfts fram. Rutiner, processer, stödjande verktyg och analysunderlag har uppdaterats för att förenkla arbetsmiljöarbetet. Fokusområdet samverkan har resulterat i att antalet skyddsombud stadigt växer inom koncernen.

År 2023 lanserade BDX sitt uppdaterade arbetssätt för systematiskt brandskyddsarbete. Reviderade rutiner, nya rollbeskrivningar och olika mallar är framtagna. De reviderade rutindokumentet säkerställer att rätt verktyg och kunskap finns för att förebygga bränder, men även ett effektivt agerande i händelse av brand.

Processen för slumpvisa drogtester har förbättrats och förtydligats som ett led i att säkerställa en trygg och drogfri arbetsmiljö. Det finns en väl synlig ökning gällande både alkohol- och drogproblem och tydliga arbetssätt har tagits fram för att fånga upp dessa individer med fokus att behålla den anställda och få bort problematiken.



Nyckeltal frisknärvaro

Frisktal är ett nyckeltal som räknas ut genom att ta andelen friska personer i hela organisationen dividerat med summan av alla personers "ordinarie" arbetstid i organisationen. Frisktal är även en indikator på hälsan. För att höja detta behöver arbetsgivaren arbeta med att förebygga sjukdom och främja hälsa.

Under 2023 har moderbolaget 95,68% frisknärvaro och koncernen har totalt 95,93% frisknärvaro.

Under 2023 har processen för rehabilitering utvecklats och förtydligats vilket har resulterat i effektiva och hållbara rehabiliteringsinsatser.

Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSER (TOTALT)*

År	2021	2022	2023
Dödsolyckor	0	0	1*
Arbetsmiljöhändelser ¹	300	323	395
Antal LTI ²	3	12	16
LTIF/omsättning (Mdkr) ³	0,64	2	2,67
LTIF/anställda ⁴	3,6	6,1	7,82

* En av våra medleverantörers förare omkom i en tragisk olycka vid vår verksamhet på LKAB:s gruvområde i Kiruna.

¹ Tillbud, olyckor och arbetssjukdom.

² Antal LTI-klassade händelser inom BDX-koncernens verksamhet inklusive underleverantörer och inhyrda.

³ Frekvensen av LTI-klassade händelser inom BDX-koncernens verksamhet per miljard omsatta kronor.

⁴ Frekvensen av LTI-händelser hos BDX-anställda per 1 000 heltidsanställda i BDX-koncernen.

UTBILDNING INOM SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX arbetar systematiskt för att minska antalet arbetsrelaterade sjukdomsfall och olyckor i verksamheten. Tillräckliga arbetsmiljökunskaper är en viktig faktor för att åstadkomma detta. För chefer, ledare och skyddsombud i BDX genomförs utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM). BAM är en utbildning som tagits fram gemensamt av arbetsmarknadens

parter. Den ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas syn på grundläggande arbetsmiljökunskaper. BAM-utbildningen genomförs i egen företagsanpassad regi med interna certifierade handledare. Under 2023 började BDX även erbjuda BAM-utbildningen till medleverantörer. Då vi är varandras arbetsmiljö är det viktigt att hela kedjan har tillräckliga kunskaper i arbetsmiljö för att öka säkerheten på arbetsplatsen.

Under året lanserades ett nytt utbildningskoncept för förare och produktionsanställda för att öka riskmedvetenheten och kunskapen om det egna ansvaret. Utöver detta genomförs behovsstyrda utbildningar, webinarium och workshops inom arbetsmiljö i både främjande och förebyggande syfte.

För att förkomma bränder och säkerställa ett effektivt agerande i händelse av brand har olika interna brandsäkerhetsutbildningar tagits fram vilket förstärker brandkunskapen ytterligare.

Kompetenskravet styrs av befattningar och roller inom brand-säkerhet. Behörighetsstyrda säkerhetsutbildningar genomförs löpande baserat på krav samt verksamhetens och medarbetarnas behov.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter. Målsättning med deras arbete är att öka välmåendet och inspirera till ett hållbart arbetsliv genom olika typer aktiviteter inom hela spektrumet för hälsa. Under 2023 har gemensamma träningar, gemensamma hälsoaktiviteter och tävlingar anordnats med målsättningen att det ska finnas någon aktivitet för alla någon gång under året. Tips på aktiviteter och uppmuntran har skickats ut för att nyttja friskvårdsbidraget på 5 000 kr per anställd och år.

Hälsa hos våra medarbetare

BDX erbjuder hälsokontroller, årligen för medarbetare 50 år och äldre, vartannat år för medarbetare 49 år och yngre. Hälsoprofilbedömning har 2023 erbjudits till samtliga medarbetare. Analysen från hälsoprofilsbedömningarna utgör ett stöd i arbete kring hälsofrämjande insatser på organisatorisk nivå. Medarbetarundersökningen har kompletterat hälsoprofilsbedömningen med de anställdas upplevda hälsa kopplat till arbetssituationen, vilket har gett bra underlag för diskussion i arbetet kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Arbetskraftsbrist.	I och med ett stort behov av arbetskraft på hela arbetsmarknaden ser vi en ökad rörlighet och en brist på både kompetenser och arbetsföra personer.	Möjlig/stor	BDX bör fortsätta att engagera sig i att göra regionen attraktiv och bidra till att öka intresset för branschen. Att ta anställda från varandra är ingen långsiktig lösning och något som vi inte uppmuntrar till. Fler behöver utbilda sig för att tillgängliggöra kompetenserna på arbetsmarknaden och därför är det viktigt att visa upp vilka möjligheter som finns inom BDX verksamhet och vad vi gör för att vara attraktiva. BDX engagerar sig därför i olika utbildningsråd, tar emot för praktik och examensarbete samt informerar kontinuerligt i olika sammanhang för olika målgrupper.
Kompetensbrist.	Minskat antal som söker tekniska utbildningar på gymnasienivå. Allt färre som väljer att läsa till exempel Väg och vatten på universitetet.	Möjlig/stor	Kompetensbristen är tätt sammankopplad med arbetskraftsbristen och går ofta hand i hand med de aktiviteter som BDX genomför. Att locka fler att välja utbildningar som är riktade till vår verksamhet börjar i tidig ålder, allt ifrån att låta någon provköra en grävmaskin till att ta emot praoelever till att föreläsa för elever. Det ska vara självklart att läsa en högre utbildning där kompetens kan nyttjas i branschen, då måste man vara attraktiv och erbjuda karriärmöjligheter. Men det innebär även att vi måste vara en modern arbetsgivare, lyssna på vad nästa generation önskar och våga förändra oss.
Låg grad av mångfald i branschen i vår region.	BDX behöver fortsätta verka för att anställa fler med olika ursprung och bakgrund.	Möjlig/stor	Branschen i sig är generellt mansdominerad och en viktig del i arbetet med mångfald är att öka andelen kvinnor. Men det handlar även om att skapa en arbetsplats som är jämlik och där olikheter är en möjlighet och inte ett hinder. BDX fokuserar alltid på kompetens och utformar annonser med ett fokus på jämlikhet. Större grad av annonserna bör översättas till engelska för att bli mer tillgängliga. Personer som inte talar svenska som modersmål erbjuds språkkurser för att stärka dem i yrkesrollen och socialt. Det är även viktigt att försöka ha engelska som arbetsspråk där det är möjligt. Det är viktigt att fortsätta våga rekrytera in personer med annan bakgrund genom till exempel Jobbsprånget eller Korta vägen. Föräldraledighet oavsett kön uppmuntras. Och det är en självklarhet att skyddskläder finns och passar för alla. På BDX är olikhet en tillgång som gör oss framgångsrika.
Leverantörskedjor	Längre leverantörskedjor leder till större utmaningar att kommunicera risker och säkra beteenden.	Möjlig	Säkerställa att underentreprenörer meddelar BDX när de kontrakterar ytterligare led. Samt att dokumentation kring utstationering finns och att risker, rutiner och regler kommunicerats vidare.



Sponsringssamarbeten

BDX är en del av det omgivande samhället och vi brinner för ett levande föreningsliv. Genom att sponsra olika föreningar och verksamheter inom idrott och kultur samt social sponsring kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling.



Här visar vi ett axplock av våra samarbeten för 2023.



BDX fältet i samarbete
med Lira BK



BC Luleå



Luleå Basket



Luleå hockey,
dam och herr



Skellefteå AIK,
dam och herr



Piteå IF dam



Världssorieraren
Hanna Lundberg



Luleå Gjutaren IF



Läkare utan gränser



Mustaschkampen



Rosa bandet

Hållbar miljö

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

Utifrån Agenda

2030

– global hållbarhet

MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	Mått 2023	Fokusområden 2023	Relevanta mål
KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN BDX verksamhet ska vara klimat-neutral 2035. BDX ska minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför och värna om den biologiska mångfalden.	- Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från transporter per 1 000 kr omsättning med 70 % till 2026 jämfört med 2010. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från övriga produktionsfordon per 1 000 kr omsättning i jämförelse med föregående år. - Minska kg fossilt CO₂-utsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar i jämförelse med föregående år. - Öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. - Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år.	- Fossila CO₂-utsläpp. - Energi. - Biologisk mångfald.	7. Hållbar energi för alla. 11. Hållbara städer och samhällen. 12. Hållbar konsumtion och produktion. 13. Bekämpa klimatförändringarna. 15. Ekosystem och biologisk mångfald.

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Gällande minskning av utsläpp av fossilt koldioxid från produktionsfordon överskrider BDX målet med drygt 7 %. När det gäller utsläpp av fossilt koldioxid från transporter så kommer det krävas fortsatta och ökade insatser för att nå målsättningen att minska med 70 % till 2026, där vi nu år 2023 har uppnått en minskning med 58 %. Reduktionsplikten har starkt bidragit till den minskning som är gjord. Minskning av eller pausad höjning av reduktionsplikten riskerar att negativt påverka möjligheten att uppnå målet till år 2026. Dialog förs löpande med BDX medleverantörer, som är ägare av de lastbilar som berörs, gällande bland annat logistikflöden, satsningar på förnyelsebara drivmedel och satsningar på förnyelse/förändring av fordonsparken (exempelvis byte till eldrivet).

Från och med 2023 följer BDX upp utsläppen från egna personbilar och lätta lastbilar och har som mål att minska utsläppen från dessa fordon. Även ett mål inom energiförbrukning är framtaget för att på ett tydligare sätt arbeta med frågor rörande energieffektivisering Redovisning av dessa mål finns att läsa längre fram.



BDX Miljöpolicy

BDX ska genom aktivt miljöarbete verka för att minimera miljöbelastningen, arbeta med ständiga miljöförbättringar och följa de miljölagar som berör verksamheten.

Policyn innebär följande:

- Vi ska alltid förebygga miljöföroreningar.
- Vårt miljöarbete ska ta hänsyn till de fastställda regionala miljömålen.
- Våra medarbetare, medleverantörer och deras förare utbildas i verksamhetsrelaterad miljö-kunskap så att de därmed stimuleras till aktiva miljöinsatser.
- Vi ska mäta våra mest betydande miljöbelastningar.
- Vi strävar efter maskin- och transportlösningar som är skonsamma mot miljön.
- Vid investering i fordon ska bästa möjliga miljö-klass prioriteras.
- Kretsloppstänkandet ska eftersträvas.
- Vi ska sträva efter att hushålla med energitillgångar.
- Vi ska uppfylla alla tillämpliga miljölagar och andra miljökrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska ställa miljökrav på medleverantörerna och leverantörer av varor och tjänster samt vid uthyrning av lokaler.
- Vi ska ha beredskap för miljönödlägen.
- Miljöpolicyens lämplighet utvärderas vid ledningens genomgångar.
- Vi ska göra vår miljöpolicy förstörd bland våra medarbetare, medleverantörer och fordonsförare samt känd bland våra kunder, leverantörer och andra intressenter.



EDX

47056

VOLVO

SHN 612

EDX

EDX

BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt *Agenda 2030 – global hållbarhet*. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete. I redovisningen nedan av fossila koldioxidutsläpp så inkluderas både lastbilar och produktionsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

BDX mål är att reducera de fossila koldioxidutsläppen från transporter med 70% i förhållande till omsättning (per 1 000 kr) till år 2026, jämfört med utgångspunkten år 2010.

Koldioxidutsläpp från transporter (kg)			
	2021	2022	2023
Per 1000 kr	50,6	24,5	18,3

För 2023 är det en minskning på 68% av fossila koldioxidutsläpp från transporter i jämförelse med år 2010.

Koldioxidutsläpp från produktionsfordon (kg)			
	2021	2022	2023
Per 1000 kr	31	26,45	19,98

För 2023 är det en minskning på 24,5% av fossila koldioxidutsläpp från produktionsfordon i jämförelse med föregående år.

Koldioxidutsläpp från BDX personbilar och lätta lastbilar		
	2022	2023
CO2 (kg)/mil	2,36	2,28

För 2023 har koldioxidutsläppen minskat med 3,4% i jämförelse med föregående år.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. BDX följer utvecklingen av fordon som drivs med bland annat gas och elektricitet och jobbar aktivt tillsammans med våra medleverantörer för att få in fler fordon som drivs på alternativa drivmedel. BDX har även möjliggjort för medarbetare att kunna välja mellan fossildriven bil eller miljöbil (el- och laddhybridbil) vid inköp av förmåns- och personbilar. Genom att erbjuda ett högre prisbasbelopp för el- och laddhybrider uppmuntras medarbetarna att välja dessa alternativ.

Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för entreprenadmaskiner bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med

flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass.

BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt.

BDX har från 2023 ett nytt miljömått som är att öka andelen mer miljövänliga fordon i jämförelse med föregående år. Med miljövänliga fordon menas fordon med Euro 6 och Steg 5- och 4-klassning samt fordon som har el, biogas eller vätgas som drivmedel. Måttet innefattar enheter som ägs av BDX och fordon som ägs av BDX medleverantörer.

Andel miljövänliga fordon		
	2022	2023
Euro 6 och Steg 5- och 4-klass	53,7 %	59 %

Andelen miljövänliga fordon har ökat 2023 jämfört med 2022.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig täktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

CIRKULÄR EKONOMI

I alla BDX entreprenadprojekt används massbalans enligt bransch-standard, där Fall A = (återvunnet material inom entreprenaden) nyttjas i möjligaste mån.

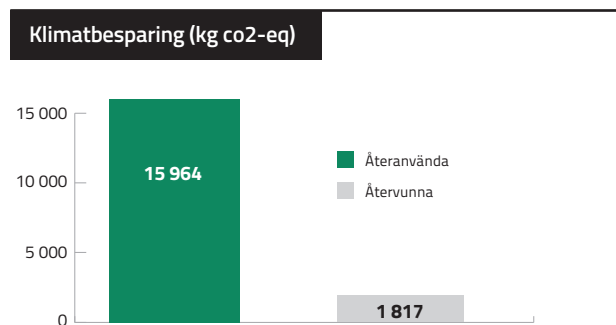
Fall B (extern tillfört material alternativt material som förs bort) som inte används i ett specifikt projekt försöker vi i möjligaste mån att förädla genom upparbetning, det vill säga krossning eller fraktionsseparering. Dessa massor kan sedan användas i andra projekt.

Inom BDX ballastverksamhet är årligen ca 5–10 procent av den sålda totalvolymen upparbetad Fall B (schaktmassor), återvunnen asfalt och betong eller alternativt material (hyttsten). Utöver detta tillkommer extern försäljning av hyttsten med ca 300 000 ton.

Under våren 2023 har division Ballast erhållit sin första Environmental Product Declaration (EPD) granskad och godkänd för ballastprodukter från bergtåkten Svalget i Boden. EPD är en slags hållbarhetscertifiering (miljövarudeklaration). Det är ett omfattande arbete som beskriver ballastprodukters livscykelanalys och påverkan på miljön i hela produktionskedjan. Genom att samla alla data i en färdig EPD är det möjligt i ett senare skede att styra produktionen till att bli mer hållbar/ ha mindre miljöpåverkan. BDX deltar i ett utvecklingsprojekt som drivs av Chalmers och där BDX ingår i projektets styrgrupp och är med och testat ett webbaserat EPD-verktyg för bergmaterialproduktion.

Återvinning av elektronik

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt säljas vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.



DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2023 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i orderprocessen. Digitaliserad orderhantering är en förutsättning för att BDX framöver ska kunna ta fram mer exakta uppgifter om koldioxidutsläpp per utförd order. Arbeta är uppstartat inom BDX för att skapa förutsättningar i befintliga systemstöd för uppföljning av koldioxidutsläpp.

ENERGIEFFEKTIVISERING

BDX genomför energikartläggningen i etapper uppdelat över fyra år mellan 2020 och 2024. Energitkartläggningen genomförs för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Elladdstolpar har börjat installeras på BDX kontor och arbetet kommer fortgå under 2024.

BDX har ett nytt mått för att följa energiförbrukningen; Minska förbrukade kWh/m² i BDX fastigheter i jämförelse med föregående år. Detta mått följs upp på årsbasis och är ett snitt av vad förbrukningen av fjärrvärme+el är per uppvärmd kvadratmeter. Tabellen nedan visar på en ökning av energiförbrukningen från 2022 till 2023.

Energianvändning i BDX fastigheter		
	2022	2023
kWh/m ²	259,33	262,74

Elektrifiering av fasta anläggningar

Arbetet har under 2022 fortsatt med att konvertera produktionsanläggningar, som idag drivs med diesel, till eldrift. Men i och med elpriserna har ökat så har intensiteten i arbetet minskat. Många av våra krossanläggningar har elektriska motorer men det finns utmaningar med att få fram ström till täkterna.

Elektrifiering av fordon/maskiner

Det pågår ett intensivt arbete med att skapa förutsättningar för elektrifierade fordon inom BDX verksamheter. Under slutet av 2022 har det bland annat tillkommit två elektrifierade lastbilar som kör på ett av BDX stora gruvavtal och under 2023 har en helt eldriven sopbil tagits i drift. Det har även börjat investeras i elektrifierade verksamhetsbilar inom BDX. Samarbete pågår mellan BDX och extern samarbetspart gällande att anlägga en fast laddanläggning med induktionsladdning, för eldrivna distributionsbilar på BDX terminal i Västberga.

Det som bidrar till att begränsa omställningen till elektrifierade fordon är ett fortsatt begränsat utbud, långa leveranstider på nya fordon samt en dåligt utbyggd infrastruktur för laddning av batteridrivna fordon i norra Sverige.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt. Alla BDX-fordon är sedan början av 2023 utrustade med en digital "fordonspärm" som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras i stort och smått mer eller mindre varje vecka. Under 2023 har vi fortsatt arbeta fram ett nytt gränssnitt för BDX-Q som ska göra arbetet med vårt ledningssystem än lättare och effektivare än idag.

CERTIFIERINGAR

Under 2023 har BDX-koncernen haft uppföljande revisioner för att fortsätta arbeta med ständiga förbättringar i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. Certifikaten är kopplade mot nu gällande standarder, kvalitetsstandard ISO 9001:2015 samt miljöstandard ISO 14001:2015. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom "ledningens ansvar", att ett livscykelperspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

DELÄGARSKAP I INTRESSEFÖRETAG

Future Eco North Sweden AB

BDX är delägare i Future Eco North Sweden AB för att vara med och skapa morgondagens miljöteknik, tillverkning och återvinning. I fokus för Future Ecos verksamhet står innovationer, hållbarhet och samverkan. Future Eco fungerar som ett centrum för kompetens inom bearbetning av restprodukter samt utveckling av tillverkningsprocesser.

NÄTVERK

BDX är medlem i ett antal nätverk och sammanslutningar, dels för att få kunskaper i olika hållbarhetsfrågor, dels för att kunna vara med och påverka utvecklingen på området. Sedan 2019 är BDX medlemmar i BEAsT, Business@Biodiversity Sweden samt Sweden Fair Transport 2.0.

BEAsT står för ”Byggbranschens Elektroniska Affärsstandard” och är en ideell förening som tar fram gemensamma standarder och arbetssätt för digital kommunikation i samarbete med nordiska och internationella organisationer. Framförallt fokuseras arbetet på processerna för upphandling, inköp, logistik och fakturering. För BDX är fokus på att digitalisera processer för att få en mer effektiv transport- och trafikledning.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men som nu försöker jobba för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av att vi tar relativt mycket mark och natur i anspråk inom täktverksamheten och där vi under tiden som vi bedriver verksamhet slår ut den biologiska mångfalden totalt inom verksamhetsområdet. Inom nätverket försöker BDX och övriga medlemmar gemensamt hitta lösningar för hur man kan kompensera för förstörd natur runt täkten under drifttid, återställa täkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller kompensera på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringar.

Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.



MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Legala och miljömässiga risker.	Förändringar i lagstiftning/ myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Politiska risker.	En ofta kortsiktig politisk horisont gällande drivmedel och bonus/malus.	Möjlig/Stor	Påverka myndigheter och politiska instanser genom samarbetsforum i branschen.
Energieffektivisering.	Energieffektivisering av fordon och fastigheter.	Möjlig	Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas.
Ny teknik fordon/ maskiner.	En snabb omställning till fordon/ maskiner med nya drivmedel innebär en risk för att fordonet/maskinen inte passar verksamheten vilket kan leda till produktionsbortfall samt ekonomisk skada.	Möjlig/stor	Samarbeta med leverantörer kring utveckling av fordon som passar BDX verksamhet.

Koncernledning och styrelse

Koncernledning



Catrin Ingvarsson
VD



Karoline Frykman
CFO



David Bladfält
Divisionschef
Logistik&Miljö



Mats Grönberg
Divisionschef
BDX Infra



Mikael Holmström
Divisionschef
BDX Syd



Roger Larsson
Divisionschef Ballast



Stefan Sundqvist
Divisionschef
BDX Nord



Fredrik Palmquist
Kommunikationschef



Gunilla Peterson
Chef koncernstab

Styrelse



Anders Ökvist
Ordförande



Malin Öhrlund
Vice ordförande



Per Sjöberg
Ledamot



David Ström
Ledamot



Tomas Turovaara
Ledamot



Roger Åström
Ledamot



Fredrik Östling
Ledamot



Gunilla Peterson
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant



Håkan Sundström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Produkter och tjänster



Industritjänster

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt gruv- och stålindustrin.

GRUVA. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.



Anläggningstjänster

MASKIN. Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.



Entreprenadtjänster

Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekteringsuppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustri och vindkraftsprojekt.

VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.

JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och underhålla järnväg.

MARK. Större och mindre markanläggningsprojekt.



Logistiktjänster

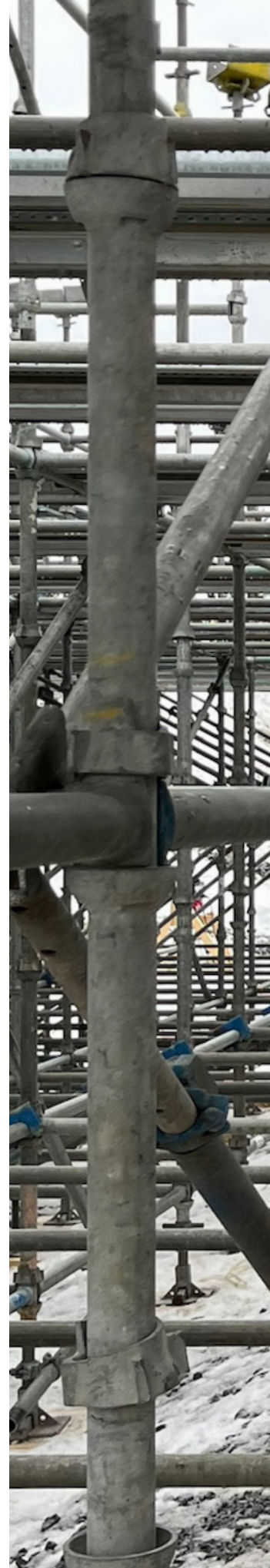
Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.

MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.



Ballasttjänster

BDX har ett 40-tal bergtäkter för att förse både interna projekt samt externa kunder med olika bergmaterial. I verksamheten finns även försäljning av pannsand och upparbetade produkter som hyttsten som används som ballastmaterial. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.





Koncernresultaträkning

Tkr	2023	2022
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	5 981 568	5 953 093
Övriga rörelseintäkter	27 127	23 833
Summa rörelsens intäkter	6 008 695	5 976 926
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-5 070 803	-5 150 934
Övriga externa kostnader	-210 778	-211 514
Personalkostnader	-503 657	-496 800
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-70 876	-67 405
Övriga rörelsekostnader	-836	-133
Summa rörelsens kostnader	-5 856 950	-5 926 786
Rörelseresultat	151 745	50 140
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	12	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8 733	8 545
Räntekostnader och liknande resultatposter	-6 125	-11 460
Summa finansiella poster	2 620	-2 915
Resultat efter finansiella poster	154 365	47 225
Resultat före skatt	154 365	47 225
Skatt på årets resultat	-35 057	-12 212
ÅRETS RESULTAT	119 308	35 013
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	117 676	33 463
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	1 631	1 551

Koncernbalansräkning

Tkr	2023	2022
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	5 587	10 860
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	128 653	131 238
Förbättringsutgifter på annans fastighet	593	719
Nyttjanderätt	0	46
Maskiner och andra tekniska anläggningar	127 724	147 754
Inventarier, verktyg och installationer	45 421	38 591
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	52 829	27 444
	355 220	345 791
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	276	276
Summa anläggningstillgångar	361 083	356 927
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	157 058	140 366
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	940 609	974 228
Aktuella skattefordringar	0	13 418
Övriga fordringar	8 556	10 078
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	44 956	69 181
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	37 376	36 792
	1 031 497	1 103 697
Kassa och bank	310 226	63 565
Summa omsättningstillgångar	1 498 781	1 307 628
SUMMA TILLGÅNGAR	1 859 864	1 664 555

Koncernbalansräkning

Tkr	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	616 370	515 411
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	689 840	588 881
Innehav utan bestämmande inflytande	5 821	8 032
Summa eget kapital	695 661	596 913
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	56 092	51 981
Övriga avsättningar	37 960	35 830
	94 052	87 810
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	28 979	48 193
Övriga skulder	44 961	34 135
	73 940	82 328
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	19 286	30 942
Leverantörsskulder	655 748	541 099
Aktuella skatteskulder	3 634	0
Övriga skulder	55 282	61 628
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	116 670	120 413
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	145 591	143 422
	996 211	897 503
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 859 864	1 664 555

Kassaflödesanalys för koncernen

Tkr	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	154 365	47 225
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	73 788	71 555
Betald skatt	-13 893	-12 080
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	214 260	106 700
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-16 692	-7 324
Förändring kundfordringar	33 619	-139 362
Förändring av kortfristiga fordringar	13 850	36
Förändring leverantörsskulder	114 649	23 029
Förändring av kortfristiga skulder	3 394	23 568
Kassaflöde från den löpande verksamheten	363 080	6 647
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	-2 852
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-89 468	-94 668
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13 653	10 228
Investeringar i dotterbolag	-1 144	-18 516
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-76 959	-105 807
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	32 695	67 412
Amortering av lån	-52 739	-64 824
Utbetald utdelning	-19 417	-24 712
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-39 461	-22 124
Årets kassaflöde	246 660	-121 285
Likvida medel vid årets början	63 566	184 850
Likvida medel vid årets slut	310 226	63 566

Moderbolagets resultaträkning

Tkr	2023	2022
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 978 762	5 439 831
Övriga rörelseintäkter	23 021	21 569
Summa rörelsens intäkter	5 001 783	5 461 400
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-4 429 515	-4 780 605
Övriga externa kostnader	-165 286	-202 650
Personalkostnader	-255 315	-412 968
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-34 822	-43 189
Övriga rörelsekostnader	-804	-133
Summa rörelsens kostnader	-4 885 742	-5 439 545
Rörelseresultat	116 041	21 855
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	1 179	2 192
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	14 592	8 982
Räntekostnader och liknande resultatposter	-9 534	-10 988
Summa finansiella poster	6 237	186
Resultat efter finansiella poster	122 278	22 041
Bokslutsdispositioner	-5 515	8 409
Resultat före skatt	116 763	30 450
Skatt på årets resultat	-26 194	-7 219
ÅRETS RESULTAT	90 569	23 231

Moderbolagets balansräkning

Tkr	2023	2022
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	0	2 694
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	75 230	77 853
Nyttjanderätter	0	45
Maskiner och andra tekniska anläggningar	28 307	53 690
Inventarier, verktyg och installationer	29 060	27 566
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	52 829	27 399
	185 426	186 553
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	113 519	111 158
Fordringar hos koncernföretag	7 021	13 761
Andra långfristiga värdepappersinnehav	159	159
Uppskjuten skattefordran	3 429	3 598
	124 128	128 676
Summa anläggningstillgångar	309 554	317 923
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	130 716	117 604
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	708 849	794 346
Fordringar hos koncernföretag	1 503	43 026
Aktuella skattefordringar	0	11 733
Övriga fordringar	1 669	5 646
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	4 744	9 855
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24 980	30 329
	741 745	894 935
Kassa och bank	310 198	63 547
Summa omsättningstillgångar	1 182 659	1 076 086
SUMMA TILLGÅNGAR	1 492 213	1 394 009

Moderbolagets balansräkning

Tkr	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	0	520
Reservfond	2 460	2 460
	73 066	73 586
Fritt eget kapital		
Fri överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	275 433	271 099
Årets resultat	90 569	23 231
	394 308	322 636
Summa eget kapital	467 374	396 222
Obeskattade reserver	173 292	167 936
Avsättningar		
Övriga avsättningar	34 839	32 765
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	20 548	36 218
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	13 013	24 752
Leverantörsskulder	508 377	460 427
Skulder till koncernföretag	118 268	66 055
Aktuella skatteskulder	4 909	0
Övriga skulder	41 519	53 114
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	20 242	48 832
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	89 832	107 688
	796 160	760 868
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 492 213	1 394 009

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Tkr	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	122 278	22 041
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	35 131	44 481
Betald skatt	-9 384	-9 751
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	148 025	56 771
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-13 112	-3 323
Förändring av kundfordringar	85 497	-64 030
Förändring av kortfristiga fordringar	50 849	-22 572
Förändring av leverantörsskulder	47 950	-2 032
Förändring av kortfristiga skulder	-717	-1 647
Kassaflöde från den löpande verksamheten	318 492	-36 833
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	-2 852
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-48 337	-67 200
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17 774	32 004
Investeringar i dotterbolag	-1 194	-47 742
Fusionerade dotterbolag	0	21 022
Avyttringar/amorteringar av övriga finansiella anläggningstillgångar	6 740	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-25 017	-64 768
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	1 533	41 321
Amortering av lån	-28 940	-36 235
Utbetald utdelning	-19 417	-24 712
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-46 824	-19 626
Årets kassaflöde	246 651	-121 227
Likvida medel vid årets början	63 547	184 774
Likvida medel vid årets slut	310 198	63 547



BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster.
Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. **BDX.se**
