

Framtidsbyggaren.

Ett nyhetsbrev från BDX Företagen AB

November 2023

**Nominera till BDX
Arbetsmiljöpris 2023**

**Utmaningar med
kompetensförsörjning**

**Nytt stort avtal
i Piteå**



Ekonomi

Förstärkning av marknad&försäljning

Emil Lundberg, som har varit regionchef för Luleå/Boden sedan mars 2022, går över till en nyinrättad tjänst inom Marknad&Försäljning.

- Emil har haft en utåtriktad roll mot marknaden i Luleå- och Bodendområdet och genom att han nu börjar sin nya tjänst tillför vi ytterligare kapacitet som kommer hela organisationen till del, säger David Bladfält, marknads- och försäljningschef.

Emil Lundberg kommer parallellt att axla rollen som ny regionchef för region Kalix och fördela sin tid mellan dessa roller.

Tf regionchef Luleå/Boden

Andreas Vallström blir ny tf regionchef för region Luleå/Boden från och med 1 november. Andreas kommer kombinera rollen som regionchef med att även fortsättningsvis vara platschef i Skellefteå.

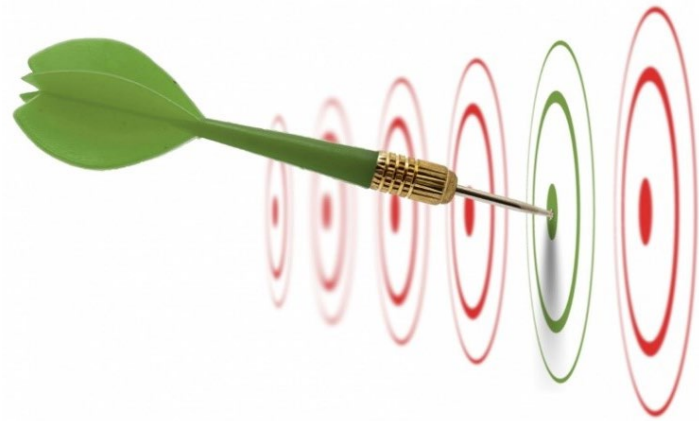
BDX - en del av samhället

BDX stöttar Rosa bandet och Mustaschkampen i kampen mot bröstcancer och prostatacancer – du får också gärna hjälpa till!

Framtidsbyggaren är ett nyhetsbrev från BDX Företagen AB. Utgivning sker 3 gånger per år. Produktion: BDX kommunikationsavdelning. Tips om artiklar? Maila till fredrik.palmquist@bdx.se. Omslagsbild: Kalle Bergman, norrsken över KOJ

BDX gick in i detta år med en stark framtidsstro, men även med insikten att det utmanande världsmarknadsläget kommer ställa högre krav på kostnadskontroll samt behov av större fokus på kassaflöde och betalningsplaner i både anbudsprocess och befintliga affärer. Idag, när tre kvartal av året har passerat, kan vi konstatera att året har fortsatt präglats av hög inflation, stigande ränta och svag krona. BDX har en stark verksamhetsbredd och trots världsmarknadsläget står BDX stadigt tack vare bredden. Det kommer inte av sig självt utan vi har jobbat och jobbar hårt med affärsutveckling, kostnadskultur, kassaflöde och genom att påverka där vi kan.

Utifrån den snabba föränderliga värld vi lever i har vi behov av att arbeta innovativt för att snabbt kunna ställa om och fortsätta skapa mervärde hos våra intressenter. Ett led i detta är bland annat vårt ökade fokus i målstyrningsarbete som intensifierades för två år sedan. BDX målstyrningsarbete växlar nu upp ytterligare ett steg. Ett viktigt arbete som både tydliggör BDX strategi och skapar delaktighet i arbetet, vilket medför ett stort engagemang som leder till resultat. Koncernens ekonomiska nyckeltal är fortsatt i linje med de övergripande målen. Vi behöver trots det fortsätta med högt fokus på affärsutveckling, kostnadskultur och kassaflöde. Ett av våra mätbara nyckeltal är antal fakturareklamationer där vi alla kan bidra till ett bättre flöde och därmed bättre resultat.



Emma Eliasson – LHF hero

Vi är inte lite stolta över att vår egen Emma Eliasson, som inför hemmamatchen den 17 november, kommer att hyllas i Coop Norrbotten Arena. Emma Eliasson blir därmed första damspelare att uppmärksammas som Luleå Hockey Hero i Coop Norrbotten Arena. Till vardags arbetar Emma Eliasson på CWN i Luleå.



Följ även BDX och dotterbolagen i sociala media

facebook.com/framtidsbyggare	instagram.com/bdx_framtidsbyggare
facebook.com/bdxrail	instagram.com/bimacbyggimarkac
facebook.com/bdxmiljo	facebook.com/bimacumea

Förnyat förtroende hos Smurfit Kappa

BDX Företagen AB har fått förnyat förtroende i ett stort avtal på Smurfit Kappa i Piteå. Det handlar om hantering av massaved, flis och returfiber och andra servicetjänster inne på industriområdet. Uppdraget löper över fem år och innebär ett femtontal arbetstillfällen.

- Vi är glada och stolta över att Smurfit Kappa väljer att förlänga vårt avtal med fem år. Det är ett långsiktigt avtal som innebär att vi har en fortsatt stark närvaro inom industrin i Piteå. Arbetet pågår dygnet runt 365 dagar om året. BDX har stor kompetens att driva avancerade logistikflöden och vi har bra digitaliserade tekniklösningar. I det här uppdraget ser vi även synergieffekter mellan industri och BDX Skog, där vi kan bidra till att säkerställa hela logistikkedjan från skogen in till industrin, säger Mattias Mörtberg, affärschef BDX Skog och samtidigt operativt ansvarig för industriuppdraget åt Smurfit Kappa.

Förlängningen av avtalet innebär bland annat nyinvesteringar i vedtruckar och hjullastare vilket säkerställer att uppdraget fungerar i alla väder, året runt. Sammantaget kommer uppdraget bestå av en modern, effektiv och funktionell fordonsflotta. Den huvudsakliga driften av uppdraget sker genom två medleverantörer till BDX, Pohjanen&Ström Transport samt Johnnys Entreprenad.

Smurfit Kappa Piteå är Europas största kraftlinerbruk och förbrukar årligen drygt två miljoner kubikmeter skogsråvara. BDX svarar för en ansevärd del av den totala transportvolymen av massaved, flis och biobränslen in till industrin. Vedtruckarna försörjer industriprocessen med massaved, som blir till flis, som i sin tur blir pappersmassa. BDX svarar även för lastning och schaktning av flis samt hantering av den returfiber som kommer in till industrin. Utöver dessa sysselsätts även andra BDX maskiner och lastbilar för olika servicetjänster inne på området.

- För oss är det ett strategiskt viktigt uppdrag eftersom basindustrin är en viktig marknad i vår region. Vi har genom åren byggt upp en gedigen kompetens för uppdraget och att vi som leverantör får förnyat förtroende hos Smurfit Kappa visar på den lyhördhet och kompetens våra medarbetare och medleverantörer har för kundens krav, säger Simon Risberg, affärschef BDX Basindustri.



Kompetensförsörjning

Ingen som verkar inom transportbranschen har undgått utmaningarna med kompetensförsörjningen i transportbranschen. Det är helt enkelt väldigt svårt att lyckas bemanna bilarna med chaufförer och framför allt chaufförer med erfarenhet som kanske många gånger är förstahandsvalet.

Chaufförer med erfarenhet är en stor bristvara och räcker helt enkelt inte till och därför måste vi försöka tänka bredare. Vi måste var och en hjälpa till att ta ansvar för att säkra vår framtid och hjälpa våra kommande chaufförer att få en så bra utbildning som möjligt och därigenom vara så anställningsbara som möjligt.

Hur ska vi göra då tänker vi?

Vi måste helt enkelt engagera oss i dom lastbilschaufförsutbildningarna som sker i vår närhet. BDX tillsammans med ett antal åkerier, TYA, Arbetsförmedlingen, Transportföretagen, Transportarbetarförbundet och Sveriges åkeriföretag träffas regelbundet för att diskutera branschens kompetensförsörjning. I forumet diskuteras det som händer i branschen, utmaningar och möjligheter samt hur vi tillsammans kan jobba med att attrahera och skapa förutsättningar för att utbilda sig till chaufför. Påverkansarbetet sker på flera nivåer, allt från att en individ ska få en APL-plats till hur många utbildningsplatser som ska finnas i regionen för att säkerställa ett positivt inflöde till branschen.

Varje utbildning ska varje år utföra minst två programråd där branschen input är oerhört viktig för kvalitén på utbildningen och anställningsbarheten på chaufförerna som kommer ut. På dessa programråd har man god möjlighet för att dela med sig av sina åsikter vad man anser att utbildningen lyckas bra med men även vad som skulle kunna vara bättre. Både för branschen och mitt åkeri men också för att eleven själv för att vara så beredd på arbetslivet som möjligt då dessa saker ofta går hand i hand.

APL - arbetsplatsförlagt lärande

En stor del av samtliga lastbilschaufförsutbildningar utgörs av APL (arbetsplatsförlagt lärande), här har man också stora fördelar att vinna för att säkra sitt framtida behov. Genom att engagera sig och ta emot APL-elever har man möjlighet att lära känna eleverna som inom en snar framtid kommer vara tillgängliga på arbetsmarknaden. Man har genom detta också en möjlighet att visa upp sin verksamhet och sitt företag, en väl genomförd APL period för en elev är något man har igen då eleverna sprider detta i sin klass och sannolikheten att dom söker sig till just ert företag ökar markant.

En elev som man har haft på en väl genomförd APL har ju genom detta också fått en stor del av introduktionen som krävs för att kunna arbeta hos just er och kommer många gånger fort i gång i produktionen.

Det är ju dock av yttersta vikt att APL perioden blir meningsfull för eleven för att detta ska få effekt, man måste helt enkelt ta emot och engagera eleverna på ett bra sätt för att denna ska få till sig den oerhört viktiga insikten som behövs i branschen.

Handledarutbildning

TYA har under många år erbjudit en handledarutbildning som är en gedigen utbildning där handledarna som ska ta emot APL elever får en kvalitativ utbildning i lärande, pedagogik, körträ-

ning och trafiksäkerhetsmetodik. Många företag som investerat i denna kunskap för sina handledare vittnar om ett bra utfall där eleverna/chaufförerna är mer redo för branschen när deras utbildning är klar, många ser också fördelar att denna kunskap finns i arbetslaget i samband av all slags introduktion till arbetsplatsen.

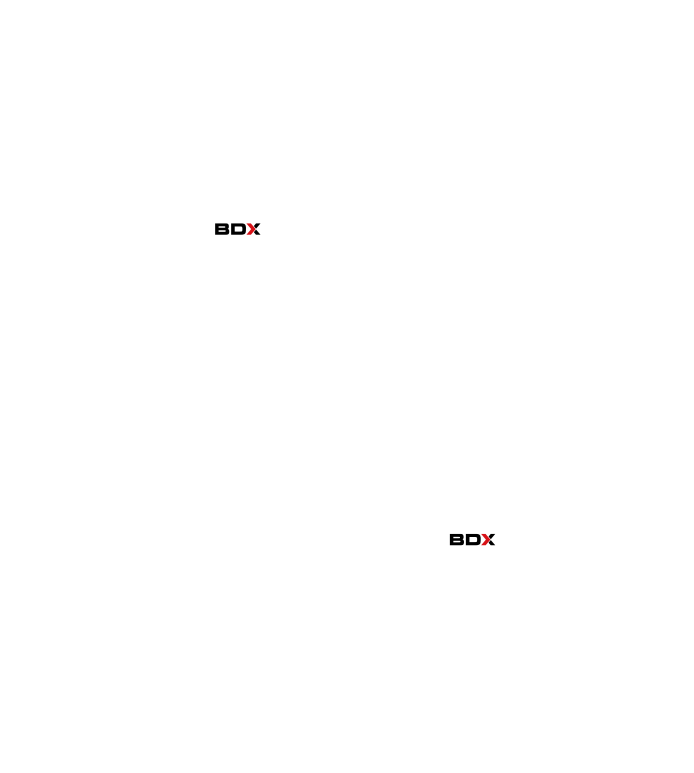
När man som företag har investerat i att utbilda personal med denna utbildning kommer man därigenom med i ett APL-underlag som skickas till skolorna löpande där företaget är med på en lista över företag som har TYA utbildade handledare där skolorna väldigt gärna vill placera sina APL elever.

Har man frågor runt möjligheterna att engagera sig i utbildningar eller angående APL handledarutbildningen, ta gärna kontakt med TYAs regionala projektledare för Norrbotten och Västerbotten.

Christoffer Hälldal
0730554157
christoffer.halldal@tya.se

Mer information

Intresserad av att läsa mer om APL eller APL handledarutbildning? Klicka på respektive lastbil så kommer du direkt till TYAs hemsida med mer information.



Nominera till BDX Arbetsmiljöpris 2023

Vi ska trivas och må bra på jobbet och alla ska komma hem i samma fina skick som när vi gick till arbetet. Har du en kollega, chef eller kanske ett skyddsombud på din arbetsplats som borde uppmärksammas för sitt fantastiska engagemang i arbetsmiljöarbetet?

Passa på att nominera en eller en grupp av personer till BDX Arbetsmiljöpris 2023 som du tycker borde uppmärksammas särskilt för sitt förebyggande arbetsmiljöarbete i verksamheten. Någon som utmärker sig och inspirerar lite extra till en bättre arbetsmiljö, antingen den fysiska eller den psykosociala? Den eller de som nomineras ska på ett föredömligt sätt ha bidragit till BDX övergripande mål för arbetsmiljö:

BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, bidrar till friska medarbetare, främjar god arbetsmiljö och en öppen rapporteringskultur.

Arbetsmiljöpriset delas ut både till en medarbetare inom BDX och till en Medleverantör eller en av dennes medarbetare. Vinnarna får, förutom ära och berömmelse, ett diplom och 10 000 kr vardera.

Nominering med motivering varför just denna stjärna förtjänar priset ska vara inlämnat senast den 26 november till **arbetsmiljopris@bdx.se**



2022 års arbetsmiljöpris till medarbetare gick till Jesper Lind, bantekniker BDX Rail.



2022 års arbetsmiljöpris till medarbetare gick till Norrbottens Vacteknik AB (NVT).

Kollegahjälpen

Har du varit med om en trafikolycka, ett rån eller överfall i arbetet? Kollegahjälpen lyssnar på dig om olyckan är framme. SOS Alarm svarar när du ringer och kontaktar närmaste kollegahjälpare – som ringer upp dig inom 24 timmar.

Kollegahjälpen är ett nätverk av åkeriföretagare och lastbilsförare som hjälper till att bearbeta svåra upplevelser. De har fått utbildning i att förstå chockreaktioner och har lärt sig samtalstekniker. Deras uppgift är att vara medmänniska och att lyssna och stötta dig som har drabbats.

Ring om du är förare, kollega, arbetsgivare eller anhörig. Det spelar ingen roll om det hände nyss eller för flera år sedan.

För mer information eller frågor

www.kollegahjalpen.se | info@kollegahjalpen.se



Kontakta Kollegahjälpen för stödsamtal
020-59 60 00. Från utlandet +46 16 12 04 06.
Utlandssamtalet är avgiftsbelagt.

(Snart) ett år med ellastbil i Kiruna

På LKAB:s område i Kiruna går två av Torbjörn ”Totte” Bals eldrivna lastbilar av märket Scania 25P, med JOAB EcoDrive lastväxlare. Ett medvetet fordonsval för att förbättra klimat- och miljöarbetet i kunduppdraget.

I januari fick BDX Företagen AB förnyat förtroende i uppdraget transport- och maskintjänster vid Kiruna ovan jord för LKAB, som innefattar transportarbeten inklusive upplagshantering och vägunderhåll inom LKAB:s industriområde i Kiruna. Det handlar bland annat om transporter av tillsatsmedel till pelletsproduktionen, ut- och inlastning av rågods och pellets, gråberg från sovringsverket till deponi samt specialprodukter.

I uppdraget för LKAB ingår även ett aktivt klimat- och miljöarbete, där bland annat koldioxidutsläppen i verksamheten ska minska.

- Jag tycker att det är både roligt, spännande och utmanande att LKAB ställer höga krav på oss som leverantörer inom klimat- och miljöområdet. Det gör att vi som leverantör måste var mer på tårna, här får vi möjligheten att vara med och leda utvecklingen av nya fordon och processer. En del i det här arbetet är Totte Bals ellastbilar, säger Stefan Sundqvist, divisionschef BDX Nord.

Totte Bals har haft två eldrivna lastbilar sedan i januari som just nu används för lättare anläggningskörningar, snöbortforsling och en del styckegodskörningar.

Många kan tycka att risken är stor att ge sig in i den nya tekniken och särskilt i ett tufft uppdrag i norra Sverige där både snö och kyla är en faktor att ta med i beräkningen.

- Någon måste ta steget och testa den nya tekniken. Nu har jag möjligheten att testa de här två lastbilarna i samråd med BDX och LKAB. Och skulle en lastbil bli stående av någon anledning så har jag en diesellastbil också som kan ersätta. Men hittills har det inte behövts, säger Totte Bals.

I början kom det lite glåpord över radion om de främmande frågorna i en i övrigt dieseldriven fordonsflotta.

- ”Nu får ni frysa, va?“, var den vanligaste kommentaren. Lite märkligt då värmen kommer direkt i en ellastbil eftersom batterierna är glykoluppvärmda. Men en efter en har kommentarerna tystnat och har bytts mot mer nyfikenhet.

Nu, snart ett år senare, kan en första utvärdering av lastbilarna ske. Och det är både förväntade och lite oväntade saker som kommer fram.

- En av de mest oväntade sakerna är hur mycket motvind kan påverka elförbrukningen. Man får även tänka till lite om vill hålla en lägre förbrukning, till exempel att försöka ha lass i nerförsbackar och gå tom uppför. Det blir ecodriving på riktigt. Jag märker ingen större skillnad på om det är vinterkyla eller sommar, det är mer underlaget som påverkar. Sedan är själva körningen lite annorlunda; en konventionell diesellastbil är ofta 12-växlad medan de här lastbilarna har en låg- och högväxel. Gränsen mellan växlarerna kan upplevas lite konstig i början men man vänjer sig fort.

Den absolut största fördelen ser Totte i förarmiljön.

- Oj, det är stor skillnad mot en konventionell diesellastbil. Det är en behaglig bil att köra; inga vibrationer eller ljud som stör vilket gör att förarmiljön blir mycket bättre. Och när man är utanför bilen är det inga avgaser heller. Det är faktiskt så att förarna hellre kör en av våra ellastbilar än vår konventionella diesellastbil, trots att det är samma årsmodell.

Totte avslutar med några råd till dem som funderar på att investera i den nya tekniken.

- Fundera vad du ska ha bilen till, långkörningar är kanske inte optimalt med tanke på räckvidden. Men för distributionskörningar eller inom ett begränsat område fungerar de utmärkt, avslutar Totte Bals.



Fotograf: Fredric Alm

Samarbetspartner för krav- och säkerhetsutbildningar

Motivera Sverige AB är BDX samarbetspartner för krav och säkerhetsutbildningar. Motivera är ett utbildningsföretag och har varit verksam sedan 1997. Motivera finns över hela landet och har under senaste åren expanderat kraftigt i Norrbotten och Västerbotten och kan idag erbjuda utbildningar på alla större orter. Om ni är ett fåtal som behöver en specifik utbildning, har vi möjlighet att ”samla” ihop deltagare från flera olika företag och på så sätt få en kostnadseffektiv och hållbar utbildning.

Utbildningar för branschen

HLR, Heta Arbeten, EBR Kabelförläggning och Motorsåg är några av utbildningarna vi genomför. Komplet utbud finner ni på www.motivera.com (Utbildningar A–Ö)

Vi har i samarbete med BDX tagit fram ett utbildningsprogram samt en kraftigt rabatterad prislista åt samtliga BDX medleverantörer.

Frågor eller behov av andra utbildningar?

Henrik Eriksson | Samordnare
Henrik.Eriksson@motivera.com

Direkt: 072- 401 78 94



Containrar för alla tillfällen

Har ni behov av Container eller annan behållare i er verksamhet? BDX Miljö AB har ett stort utbud av containers för alla fraktioner samt behållare för spillolja, filter, batterier mm.

Hör av er så hjälper vi er att hitta en prisvärd och smidig avfallshantering.

BDX Miljö finns på de flesta orter i Norrbotten. Vi har egna avfallsanläggningar i Boden, Gällivare och Kalix.

Kontakt

Luleå & Boden

Marcus Hallqvist 070-310 00 72

Marcus.hallqvist@bdx.se

Kalix & Luleå

Eric Larsson 070-608 00 66

Eric.larsson@bdx.se

Malmfälten

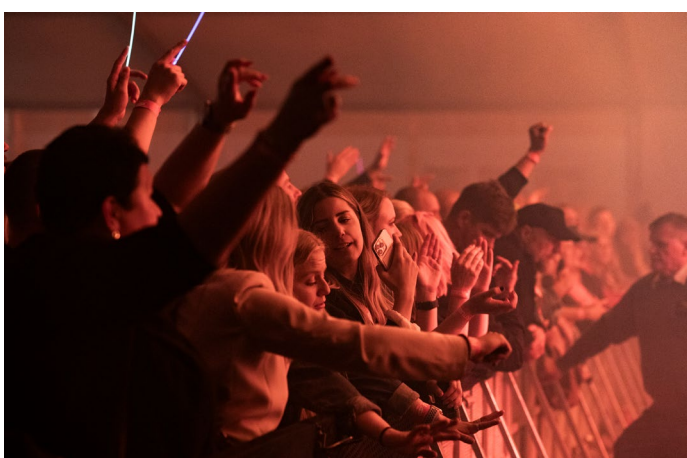
Simon Turtola Larsson 0970-777 06

simon.turtola@bdx.se



Tack för festen

Den 20 augusti hade vi (delvis) tur med vädret när BDX stora 20-årsfest gick av stapeln. Nu, så när mörkret börjar krypa på tidigare om kvällarna är det härligt att kunna se tillbaka på en riktigt rolig kväll. Och som alltid, det är gästerna som gör festen – tack för allt!



Avtalscontroller till CWN

Vi är glada att kunna introducera en av våra skickliga medarbetare på CWN, Ayfer Sivri. Låt oss ta en närmare titt på hennes resa och arbetsuppgifter hos oss.

Först och främst, kan du berätta lite om dig själv och din roll på CWN?

Jag är advokat och juridisk medlare, ursprungligen från Turkiet och kom till Skellefteå för cirka ett år sedan. Min nuvarande roll som avtalscontroller innebär att jag granskar avtal, stöttar vid utarbetandet av kontrakt och dokument samt identifierar eventuella risker i kontrakten innan vi går in i nya samarbeten. Om det uppstår tvister så bidrar jag med juridisk hjälp på lämpliga åtgärder. Jag samarbetar nära mina kollegor och bidrar i kommunikationen med kunder.

Vad gjorde du innan du började på CWN?

Innan jag anslöt mig till CWN hade jag en varierad karriär inom juridiken. Jag arbetade som advokat inom privaträtt. Jag har också en bakgrund som bankadvokat från min tid på en större advokatbyrå. Senare arbetade jag på ett holdingbolag där jag specialiserade mig på att stödja deras gruvverksamhet i olika juridiska frågor. Jag hade också en period där jag bedrev egen verksamhet och fortsatte att fördjupa mig inom området juridisk medling.

Hur ser en vanlig dag ut på jobbet för dig?

Min arbetsdag innebär granskning av avtal, dokument och bestämmelser. Jag lägger kommentarer utifrån ett juridiskt perspektiv om risker och möjligheter i kontraktet. Utöver detta deltar jag i flertalet möten tillsammans med mina kollegor på CWN.

Vad i ditt jobb gillar du bäst?

Det som jag verkligen uppskattar i mitt arbete är möjligheten att se kontrakt ur olika perspektiv och stötta verksamheten med underlag. Att identifiera utmaningar och erbjuda råd baserat på mina iakttagelser i kontrakten är särskilt tillfredställande. Jag trivs också med möjligheten att få ny erfarenhet inom en annan bransch och att utvecklas inom detta område. Dessutom uppskattar jag att lära känna nya människor och uppleva en ny kultur.



Hur är kollegorna på CWN?

Alla är väldigt snälla och positiva. Ett gott samarbetsklimat är avgörande för mig, eftersom vi tillbringar mycket tid tillsammans. Alla kollegor är hjälpsamma och jag trivs i den miljön.

En okänd syssla du har?

Jag har en passion för trädgårdsskötsel och har många olika växter och blommor hemma. Jag försökte nyligen att själv pollinera en orkidé för att odla nya frön och plantera dem senare. Tyvärr gick det inte så bra, men det var kul att testa!

Vad brinner du lite extra för utanför jobbet?

Jag värdesätter kvalitetstid med min familj och vänner. Att vara aktiv är viktigt för mig och just nu under hösten är det yoga på schemat. Jag älskar att vara i naturen och läsning är också ett måste för mig.