

Framtidsbyggaren.

Ett nyhetsbrev från BDX Företagen AB

Mars 2024

BAM á la BDX

Fortsatta utmaningar med kompetensförsörjning

Nytt förlängt avtal

Årsstämma 20 april

Årets stämma kommer att hållas på Scandic hotell i Luleå den 20 april. Nytt för i år är att vi kommer att skicka ut kallelsen både digitalt och i pappersform. Den digitala kallelsen kommer att skickas via aktieboken till den mailadress som är föränmäld, anmälan till stämman sker då digitalt. Vill man svara brevlades även detta år går det naturligtvis bra det också. Väl mött den 20 april!



BDX stämma 2023

Rabatt på lagerbilar hos Norrlands bil

Norrlands Bil har exklusiva erbjudande för BDX-medlemsföretag med extra allt när du köper en lagerbil.

Upptäck kraftigt rabatterade priser och en sänkt ränta som gör din bilaffär ännu mer förmånlig.

Men det blir ännu bättre! Norrlands bil inkluderar även en 65-tums Samsung TV för att förhöja din hemunderhållning och ett generöst presentkort på mat värde 10.000 kr för att göra din

vardag lite mer lyxig. Missa inte detta unika tillfälle att göra din bilköps-upplevelse till något extraordinärt! Erbjudandet gäller så långt lagret räcker eller till 31/3 samt på alla Norrlands Bils anläggningar.

OBS - Samsung TV samt presentkort på mat gäller bara vid ett privat bilköp. Samtliga frågor hänvisas till Norrlands Bil.

Nya framgångar i skidspåren

BDX vd Catrin Ingvarsson är en hejare på att åka skidor. I årets Masters World Cup i finska Vuokatti blev medaljskörden ett guld och två silver. Det kan vi vara riktigt stolta över!



Framtidsbyggaren är ett nyhetsbrev från BDX Företagen AB.

Utgivning sker 3 gånger per år

Produktion: BDX kommunikationsavdelning.

Tips om artiklar? Maila till fredrik.palmquist@bdx.se

Omslagsbild: Dåva järnvägsterminal

Följ även BDX och dotterbolagen i sociala media

facebook.com/framtidsbyggare

facebook.com/bdxrail

facebook.com/bdxmiljo

instagram.com/bdx_framtidsbyggare

instagram.com/bimacbyggimarkac

facebook.com/bimacumea

Förlängt avtal med Elektroskandia

Nu står det klart att BDX och Elektroskandia förlänger avtalet med ytterligare fem år kring distributionen av Elektroskandias produkter i Stockholm, Mälardalen och norra Sverige.

Från Elektroskandias huvudlager i Örebro rullar dagligen lastbilar med elmateriel och system inom kraft/automation, tele/data/säkerhet, belysning, hushållsmaskiner och industriförnödenheter till slutkunder över hela landet. Med en garanti om tidsstyrda leveranser dagen efter beställning ställer det höga krav på BDX logistik.

- Vårt mål är att förstärka leveranssäkerheten ytterligare, där fler kunder ska kunna få sitt gods tidigare på morgonen. Det gör att vi kan bidra till ökad effektivitet och lönsamhet i våra kunders flöden. Det ställer höga krav på våra logistikkedjor för att det ska fungera och här är BDX en av våra nyckelaktörer, säger David Hjalmarlycka, transportchef Elektroskandia.

I det nya avtalet ställs höga klimatkrav, där BDX bland annat kommer att utveckla Stockholmsmarknaden med sex helelektriska distributionsbilar. Sedan tidigare körs i princip alla fjärrtransporter, och större delen av distributionen, på HVO100,

det vill säga ett förnybart drivmedel som ger upp till 90 % lägre koldioxidutsläpp.

- Vi tycker att det är en härlig utmaning med kunder som ställer höga krav både på leveransförmåga och på klimatmedvetenhet i transporterna. Vi måste både vara innovativa i våra lösningar samtidigt som vi kan lita oss tillbaka på våra erfarenheter, säger David Bladfält, divisionschef logistik och miljö på BDX.

Kunskap och erfarenhet är något som David Hjalmarlycka trycker på i samarbetet med BDX.

- Vi har en lång historia av samarbete och vi är nöjda med den kvalitet som BDX levererar. Det är samtidigt lätt att ta beslut tillsammans som gör att vi kan fortsätta utvecklas. De senaste tre-fyra åren har vi bland annat tagit stora kliv på miljöområdet. Det gör att vi kan vara det hållbara alternativet för våra kunder, säger David Hjalmarlycka.

Om Elektroskandia

Elektroskandia marknadsför och säljer elmateriel och system inom kraft/automation, tele/data/säkerhet, belysning, hushållsmaskiner och industriförnödenheter.

Elektroskandia är en del av Sonepar-koncernen – ett av de största elgrossistföretagen i världen. Koncernen har idag 44 000 anställda i 40 länder, spridda över fem kontinenter.

 **Elektroskandia**
Sverige

Kompetensförsörjning

Nu har vi startat upp ett nytt år och lämnat 2023 bakom oss. Media vittnar om en sviktande konjunktur, hög inflation och en byggbransch som är på väg att stanna av.

I norr har vi till stora delar en annan verklighet, vi är i uppstartsfasen av något stort med en mängd fantastiska projekt som kommer skapa stor sysselsättning och många arbetstillfällen under många år framåt. När arbetslösheten i många delar av södra Sverige ökar, ligger vi i norr kvar på en väldigt låg nivå som med all sannolikhet kommer fortsätta sjunka i takt med att de stora projekten drar i gång.

Vi tillsammans i åkeribranschen står inför en gemensam utmaning, vi kommer behöva fler chaufförer och samverkan mellan region, kommun, skola och näringsliv är nyckeln för att vi ska lyckas med detta.

Som vi tidigare har skrivit om har åkerierna bra förutsättningar att påverka utbildningarna. Genom att delta på lokala branschråd som anordnas på samtliga lastbilschaufförsutbildningar i vårt län, erbjuda skolorna kvalitativa APL-platser på företagen där eleverna utvecklas och blir inkluderade och därigenom mer anställningsbar samt utbilda de handledarna för APL-elever. En sak är säker, det lönar sig att engagera sig för att trygga sin framtida arbetskraft. För att hjälpa företagen med sitt APL-arbete och att kompetensutveckla sina handledare har det regionala utbildningsrådet beslutat att varje år ska det anordnas minst ett utbildningstillfälle för TYA handledarutbildning i Norrbotten alternativt Västerbotten. Nästa utbildningsstart är planerad till 22 oktober 2024 och kommer arrangeras i Luleå.

På tya.se kan man läsa mer om denna utbildning, anmäla deltagare och även ta del av vårt material "APL för alla". Förutsättningarna för att utbilda fler chaufförer är goda, vi har ett högt söktryck till den gymnasiala transportutbildningen med ett snitt på två sökande per utbildningsplats i riket, detta säger oss att branschen är attraktiv. Även tjejrna söker sig till vår bransch och ökar varje år, till skolåret 23/24 var det 34% tjejer antagna till transportprogrammet, lokalt finns det klasser som har en majoritet av tjejer i klassen.

Skolan står inför en förändringsresa som kommer att märkas under 2025. Regeringen har röstat fram en ändring i skollagen som innebär att samtliga regioner och kommuner ska dimensionera utbildningen efter den efterfrågan som finns på arbetsmarknaden. Vi ska helt enkelt erbjuda fler utbildningsplatser på utbildningar där behovet är stort. Från branschen välkomnar vi detta, det finns ett stort behov nu och framdeles. För att stödja regioner och kommuner i dimensioneringsarbetet har Skolverket tillsammans med SCB och Arbetsförmedlingen tagit fram regionala planeringsunderlag för samtliga av Sveriges län.

Tyvärr är dessa underlag kraftigt missvisande för vår bransch i de allra flesta av länen i Sverige, där

de ger bilden av att vi idag har en balans mellan antalet utbildningsplatser och behovet på arbetsmarknaden i norr. I underlagen ges även bilden att från och med nu fram till 2035 kommer det genereras ett kraftigt överskott av lastbilschaufförer med det utbildningssystem vi har idag. Detta beror bland annat på att SCB har kraftigt underskattat antalet lastbilschaufförer som arbetar i Sverige idag vilket gör att underlaget blir kraftigt missvisande. Vi som branschorganisation jobbar såklart hårt med frågan och jobbar för att sprida kunskapen om hur det verkliga behovet ser ut mot beslutsfattare och skolledare lokalt, regionalt och nationellt men vi måste också tillsammans som bransch bemöta detta.

Vi uppmanar att samtliga sprider budskapet via de kontakter man har lokalt att behovet är stort och kommer så vara över tid, inte minst med tanke på den utveckling som sker och kommer ske i vårt län.

De olika branschråden som varje utbildning arrangerar minst två gånger per år är ett utmärkt forum, men även att man försöker att registrera på arbetsförmedlingen platsbank då man har ett behov efter arbetskraft. Arbetsförmedlingen är ett av ställena där Skolverket hämtar sin information efter hur arbetskraftsbehovet ser ut i respektive bransch därav vikten av att man visar på behovet från branschens sida.

Mer information

Har man frågor runt möjligheterna att engagera sig i utbildningar eller angående APL handledarutbildningen, ta gärna kontakt med TYAs regionala projektledare för Norrbotten och Västerbotten.

Christoffer Hälldal
0730554157
christoffer.halldal@tya.se



När det inte går som på räls

Efter 65 dagars reparationsarbete kunde äntligen trafiken på norra Malmbanan släppas på, förbi Vassijaure. Men efter mindre än en vecka kom nästa urspårning.

Urspårningen en vecka före julafton började i Tornehamn, en och en halv mil senare spårade elva av 68 malmvagnar ur, precis efter stationen i Vassijaure. Totalt 12 rälsbrott kunde konstateras på de 15 kilometrarna och ca 25 000 slipers var tvungna att bytas ut. Efter en heroisk insats, till och med på självaste julafton där arbetet har bara stoppats av snöstormar och köldknäppar på -40° C kunde trafiken släppas efter 65 dagars arbete.

Men säg den lycka som varar för evigt. I det här fallet var olyckan framme snart igen – den 24 februari inträffade en ny urspårning strax norr om Vassijaure som stoppade trafiken på norra Malmbanan igen. Den här gången var urspårningen inte lika allvarlig och framför allt var vädret mycket mer gynnsamt. Redan den 6 mars kunde trafiken släppas på igen och hjältarna på BDX rail och bland alla medleverantörer kan förhoppningsvis andas ut för den här gången. Trafikverket har talat mycket gott om BDX rail i media har även framfört detta direkt. Så, alla ni som såg till att tågen kan rulla igen – ett stort tack för ett väl utfört arbete!



Kollegahjälpen

Har du varit med om en trafikolycka, ett rån eller överfall i arbetet? Kollegahjälpen lyssnar på dig om olyckan är framme. SOS Alarm svarar när du ringer och kontaktar närmaste kollegahjälpare – som ringer upp dig inom 24 timmar.

Kollegahjälpen är ett nätverk av åkeriföretagare och lastbilsförare som hjälper till att bearbeta svåra upplevelser. De har fått utbildning i att förstå chockreaktioner och har lärt sig samtaltekniker. Deras uppgift är att vara medmänniska och att lyssna och stötta dig som har drabbats.

Ring om du är förare, kollega, arbetsgivare eller anhörig. Det spelar ingen roll om det hände nyss eller för flera år sedan.

För mer information eller frågor

www.kollegahjalpen.se | info@kollegahjalpen.se



Kontakta Kollegahjälpen för stödsamtal
020-59 60 00. Från utlandet +46 16 12 04 06.
Utlandssamtalet är avgiftsbelagt.

Organisationsförändringar

I takt med att nya uppdrag och kunder tillkommer gör vi förändringar i organisationen för att möta behöven. I division Nord och BDX Miljö AB har det skett några förändringar som kan vara bra att ha koll på.

Organisationsförändring Malmfälten

Syftet med förändringen är att få till ett gemensamt arbetssätt mellan Gällivare och Kiruna och höja nivån på säkerhets- och kvalitetsarbetet. Målet är att säkerställa ett nära samarbete med trygga Medarbetare, nöjda Medleverantörer och kunder. Vi ska leverera det vi säger att vi ska leverera mot kund och övriga intressenter.

För att uppnå målet så blir Region Gällivare och Region Kiruna from 1 februari en region, Region Malmfälten med Magnus Hedman som regionschef. Maskin och Transport Malmfälten med Emma Wallin som Produktionschef.

Industriuppdragen Kiruna ovan jord (KOJ) och Leveäniemi ligger direkt under Stefan Sundqvist med Carina Tjärnström som projektchef Leveäniemi och Henrik Skoglund som projektchef KOJ.

BDX uppdrag i Aitik-gruvan växer och därför går Stefan Kostenniemi som projektchef för vår verksamhet i Aitik.

För att ytterligare stärka upp säkerhetsarbetet i Division Nord så axlar Erik Selin rollen som säkerhets- och kvalitetsansvarig



Organisationsförändring BDX Miljö AB

Syftet med förändringen är att få till ett gemensamt arbetssätt över hela BDX Miljö i denna expansiva utvecklingsfas som vi befinner oss i.

För att centralisera trafikledning och systemstöd inklusive anbudshantering bildas en egen avdelning för detta och den leds av Vilma Lundgren som chef för affärsstöd.

Produktionen delas mellan avdelning Kusten och Malmfälten och dessa leds av projektchef Kusten David Isaksson och tf projektchef Malmfälten Simon Larsson Turtola.

Industri och saneringar leds som tidigare av Joakim Asplund. Nyanställda i BDX Miljö from 1:a mars är Moa Söderholm och Fredrika Pounu. Från och med 1:a april hälsar vi även Kristoffer Kryssbo Nyberg välkommen.

BAM á la BDX – arbetsmiljöutbildning i egen regi

”Bättre Arbetsmiljö”, eller BAM som den vanligen kallas, är den välbekanta utbildningen som gemensamt tagits fram av arbetsmarknadens parter och sätter nivån för grundläggande arbetsmiljökunskaper.

På BDX drivs utbildningen i egen regi med interna diplomerade handledare. Detta innebär en ökad tillgänglighet och en möjlighet till företagsanpassat innehåll.

– Vi har valt att krydda utbildningen med exempel, metoder och stöddokument från vår egen verksamhet för att öka igenkänningsfaktorn och göra utbildning mer användningsbar i praktiken, säger Maria Holmberg, arbetsmiljöutvecklare och ansvarig för utbildningen.

Chefer, ledare och skyddsombud är den primära målgruppen. Nytt för i år är att även Medleverantörer erbjuds att delta till ett kraftigt reducerat marknadspris. Ett erbjudande som flera medleverantörer redan nappat på.

Två utbildningstillfällen har redan genomförts under 2024, ett i Kiruna och ett i Luleå. Vill ni också stärka era arbetsmiljökunskaper för att kunna förbättra säkerhet och trivsel på arbetsplatsen? Eller stärka kunskapen om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljöarbetet?

Boka en plats på nästa BAM_tillfälle i Luleå den 9-11 april genom att skicka ett mail till kma.utveckling@bdx.se.

Så här tyckte några av våra medleverantörer om utbildningen:
”Lagomt tempo, bra övningar och kunniga föreläsare. Jag lärde mig otroligt mycket jag inte visste om!”

”Det var väldigt lätt att förstå och lyssna på. Arbetsmiljö blev roligt!”

”Jag fick med mig så mycket från diskussionerna om risker i grupparbetet”

”Nu vet jag vad jag och andra har för ansvar och vad SAM egentligen innebär”



Containrar för alla tillfällen

Har ni behov av Container eller annan behållare i er verksamhet? BDX Miljö AB har ett stort utbud av containers för alla fraktioner samt behållare för spillolja, filter, batterier mm.

Hör av er så hjälper vi er att hitta en prisvärd och smidig avfallshantering.

BDX Miljö finns på de flesta orter i Norrbotten. Vi har egna avfallsanläggningar i Boden, Gällivare och Kalix.

Kontakt

Luleå & Boden

Marcus Hallqvist 070-310 00 72

marcus.hallqvist@bdx.se

Kalix & Luleå

Eric Larsson 070-608 00 66

eric.larsson@bdx.se

Malmfälten

Simon Turtola Larsson 0970-777 06

simon.turtola@bdx.se



KMA-samordnare i Kiruna

Vi är glada att kunna introducera en av våra skickliga medarbetare i Kiruna, Anna Espling. Anna jobbar som KMA-samordnare på LKAB, Kiruna ovan jord, KOJ.

Först och främst, kan du berätta lite om dig själv och din roll på BDX?

Under mitt arbetsliv har jag hunnit med att arbeta med många olika arbetsuppgifter, grafiska branschen i många år, Scania, som orderplanerare och reservdelsansvarig i 2 år, kört tankbil i 13 år. När jag började mitt yrkesliv så arbetade jag inom vård, restaurang, turism och jord/skogsbruk.

De erfarenheter jag fått under mitt arbetsliv har jag fortfarande nytta av i dag, man har lärt sig mycket och man kan ha en god användning av det fortfarande. Kunskapen om till exempel, tunga fordon/körning har jag nästan dagligen nytta av i mitt arbete.

Hur ser en vanlig dag ut på jobbet för dig?

En vanlig dag utgår från att jag har en rutin på morgonen, att gå igenom vad som hänt under eftermiddag och natt, kollar IA- rapporteringar, följer upp dem. Dokumenterar löpande uppgifter till vår beställare, ser till att åtgärder utförs. Planerar framåt.

Deltar på morgonpulsmöten med beställaren och våra medleverantörer där vi uppdaterar information, planerar arbetet framåt och tar upp aktuella frågor som finns för att verksamheten ska fungera på bästa sätt. Jag har också samarbete med LKAB:s KMA, vi träffas några gånger i veckan för att avsluta och gå vidare med aktuella ärenden.

Vad i ditt jobb gillar du bäst?

Det bästa med mitt jobb är att jag kan känna skillnad, att man alltid tänker och genomför förändringar som gynnar de allra flesta. Att man kan förändra till det bättre, höja säkerhet, bättra på information och se ett resultat är givande i arbetet. Ha frihet att jobba framåt, många bra kollegor att "bolla" med!

Hur är kollegorna på BDX?

Mina kollegor är mycket bra, tycker att vi har lätt att hjälpa varandra, dra nytta av andras erfarenheter och utnyttja det i positiv bemärkelse framåt. De flesta har ett driv att utveckla och förbättra, det ger också mycket bra dialoger som ofta leder till förbättringar, det blir på ett naturligt sätt!



En okänd syssla du har?

Min okända sida är mitt intresse för finsnickeri och vävning. Det är avkopplande och man har möjlighet att skapa helt unika saker själv. Sedan kriget i Ukraina bröt ut har jag många gånger samlat ihop kläder, mat och förnödenheter som de behövt och skickat till dem.

Vad brinner du lite extra för utanför jobbet?

Samhällshistoria är något som jag tycker är intressant, framför allt alla förändringar som sker i Kiruna. Jag och mina gamla stallkompisar har också ett nätverk där vi hittar på olika aktiviteter tillsammans och de kan vara vitt skilda saker...mycket kul!