

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022



BDX



Innehåll.

BDX i korthet	4
Vd har ordet	6
Ordförande har ordet	8
Hållbarhet i BDX Företagen AB	10
Händelser under året	14
Intressenter	16
Globala målen	17
Ekonomi	18
Social hållbarhet	24
Hållbar miljö	30
Koncernledning och styrelse	34
Produkter och tjänster	36
Koncernresultaträkning	38
Koncernbalansräkning	39
Kassaflödesanalys för koncernen	41
Moderbolagets resultaträkning	42
Moderbolagets balansräkning	43
Kassaflödesanalys för moderbolaget	45

BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Produktion: Yours kommunikationsbyrå

Foto: Karin Östman, Jonas Gunnarsson, Jennie Lind,
Patrik Öhman, Fredric Alm och Thomas Åberg.

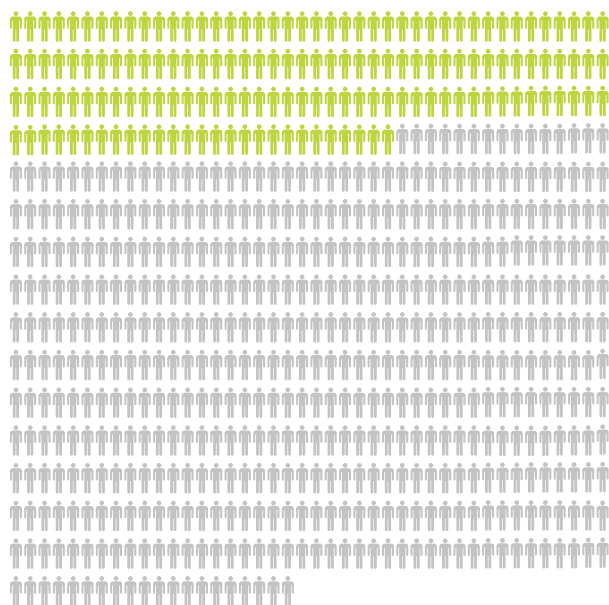
Omslag: Snötippen på Porsön i Luleå

BDX i korthet.

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda



(562)

653

Kassalikviditet (139%)

132% ↓

Skuldsättningsgrad (16%)



Soliditet koncern (39%)



Årets vinst i koncernen, tkr

(-21 212)
35 014 ↓

Balansomslutning i koncernen, tkr

(+94 327)
1 608 286 ↑

Nettoomsättningen för koncernen, kr

(+1 231 213 953)

5 953 094 076 ↑

Rörelseresultat, tkr

50 140 ↓

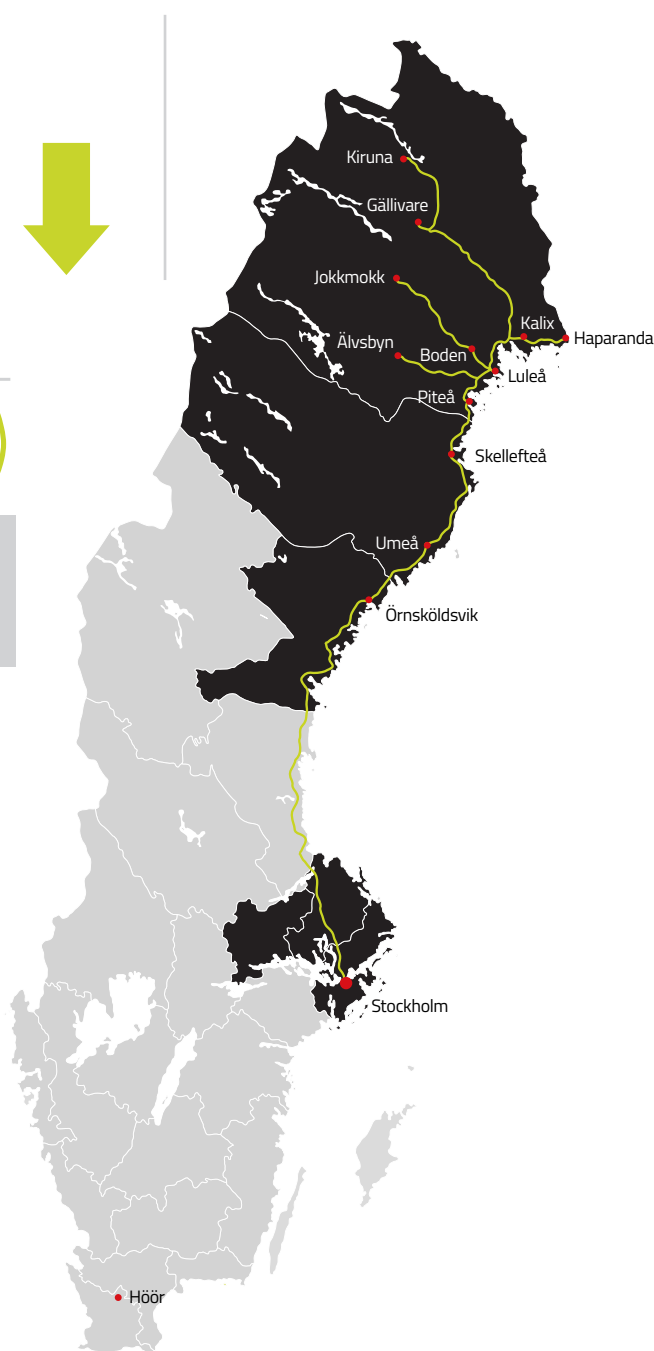
Rörelsemarginal

(1,5%)

0,8%

Medleverantörsomsättning, mnkr (+366)

3 024 ↑

BDX



Vd har ordet.

Våra medarbetare, medleverantörer och vårt starka varumärke är grunden för vår verksamhet och vi ser fortsatt goda möjligheter att skapa värde för koncernens kunder och aktieägare.

2022 har varit ett otroligt händelserikt år, under mina tio år på BDX finns det inget år som är jämförbart med detta. Året som helhet har varit starkt präglad av att vi har ett pågående krig i Europa. Ökade energipriser och en inflation som är den högsta på 30 år samt stora valutafluktuationer som ställer höga krav på vår flexibilitet, våra avtal, processer och arbetssätt. Prishöjningar har genomförts under året för att så långt som möjligt möta de ökade kostnaderna och överlag är kostnadsmedvetenheten hög för att försvara lönsamheten.

Vi har under året visat att vi har flexibiliteten att anpassa oss för att hantera kortsiktiga utmaningar, samtidigt som vi har uthålligheten att förverkliga våra långsiktiga mål. Under 2022 fortsatte arbetet med att utveckla koncernen för långsiktig framgång. Genom kontinuerliga förbättringar, fokus framåt och högt engagemang så har koncernens marknadsposition stärkts. Ett citat som har fastnat hos mig är "det bästa sättet att förutspå framtiden är att skapa den", i mångt och mycket har vi stora delar av framtiden i våra egna händer.

Stora delar av vår verksamhet har ökat i omsättning och haft ett resultatmässigt starkt år men vi påverkas också av externa faktorer som kostnadsökningar på material och drivmedel, den omfattande IT-attacken, räntehöjningar och utmaningar från enstaka projekt. Att både utveckla stora delar av verksamheten och parallellt med det hantera omfattande utmaningar visar på den enorma styrka vi har tillsammans. Vi har med gemensamma krafter hanterat både med- och motgångar och kan nu gå vidare i den spännande utveckling vi har här i norra Sverige. Förutom de industrisatsningar som sker utmed kusten i Norrbotten och Västerbotten samt i Malmfälten kommer stora satsningar på infrastruktur; väg och järnväg, samt elinfrastruktur. Vi ser stora möjligheter till en fortsatt positiv utveckling.

2023 firar BDX tjugo år. Under de senaste tjugo åren har BDX utvecklats på så många plan att det svårt att nämna alla men jag vill ändå belysa den fantastiska tillväxten – både ekonomisk och verksamhetsmässigt. Sedan starten har vi gått från en omsättning på knappt 1,2 miljarder kronor till dagens nästan 6 miljarder kronor. Även antalet medarbetare har ökat kraftigt; från 130 anställda 2003 till dagens nästan 700 anställda. Men det är framför allt de senaste 5–6 åren som den stora tillväxten har skett. Det har inte skett av sig själv utan det är ett målmedvetet marknadsarbete där vi har identifierat de kunder vi vill utföra uppdrag för och de marknader vi vill vara en del av.

I Malmfälten har vi fått förnyat och utökat förtroende hos LKAB med uppdragen Kiruna ovan jord (KOJ) samt driften av dagbrottet i Leveäniemi. Under första månaden 2023 fick vi även flerårigt avtal

avseende "gruvnära tjänster" i Boliden Aitik. Logistik- och miljödivisionen har vuxit kraftigt med flera nya och utökade uppdrag, för bland andra Ahlsell, Holmen och ÖoB. På miljösidan har vi vunnit flera uppdrag åt kommunala aktörer. Efterfrågan på maskin- och transporttjänster har fortsatt varit hög i vår geografi.

För att möta marknadens efterfrågan på entreprenadtjänster tar vi nu nästa steg i BDX utveckling genom att starta dotterbolaget Civil Works Nordic AB (CWN AB). Bolaget startar 1 maj 2023. I juni 2022 förvärvade vi även Olab AB, ett anrikt åkeri i Stockholm, som är en viktig del i vårt uppdrag för Ahlsell. Det innebär att vi nu har flera terminaler i Mälardalen som blir en del av våra kunders logistikkedjor.

Koncernens mål och budgeten visar på en stark och positiv framtidsstro. Fortsätter vi med samma kraft och styrka som 2022 kommer vi att klara målbilden både på kort och lång sikt. Det utmanande världsmarknadsläget kommer dock att ställa allt högre krav på flexibilitet, kostnads kontroll samt fokus på kassaflöde och betalningsplaner i både anbudsprocess och befintliga affärer.



Det bästa sättet att förutspå framtiden är att skapa den.

När 2022 summeras konstaterar vi, trots utmanande marknadsförutsättningar och stigande inflation, att koncernen levererade på viktiga områden som tillväxt, höga volymer och stark finansiell ställning. Med en stark orderbok, ökad marknadsaktivitet samt planerade utvecklingsprojekt, finns det goda förutsättningar för en fortsatt positiv utveckling.

Ett stort tack till alla spännande, inspirerande och kunniga människor som jag har förmånen att arbeta med varje dag. Tillsammans skapar vi värden för både våra kunder och samhället.

Catrin Ingvarsson,
Vd BDX Företagen AB

Ordförande har ordet.

Jag skulle vilja sammanfatta 2022 med att det har varit ett omvälvande år. Knappt hade vi hämtat oss ifrån den pandemi som härjat förrän ett krig i vår närhet skakade om allt igen.

Förutom det mänskliga lidande ett krig medför har det också skapat en oförutsägbarhet i prissättningen på våra tjänster eftersom material- och drivmedelspriser har stigit kraftigt, övriga energipriser har skenat samtidigt som vi ser ett allt högre ränteläge. Om inte det vore nog fick vi ett större IT-haveri under våren 2022, något som allt fler företag drabbas av – en fullskalig IT-attack som slog ut i princip alla våra system, inklusive våra viktiga ordersystem. Med allt detta skulle en och annan ge upp, men tvärtom – svårigheterna förde oss ännu närmare varandra. Tillsammans har vi löst problem vartefter de har dykt upp. Det gör mig oerhört stolt att vara en del av BDX!

Återigen har vi ökat omsättningen, dock har resultatet inte utvecklats i samma positiva riktning. Inom ett flertal av våra verksamheter har vi slagit rekord i både omsättning och resultat men med ett par projekt som har gått något sämre. Framför allt är det yttre omvärldsfaktorer som har påverkat resultatet, där ”fasta priser” har haft en negativ effekt. Vi har även upplevt att uppdrag som har indexuppräknning en gång per år inverkar menligt på ekonomin. Vi deltar i flera påverkansforum för att få till stånd tätare index och förändringar i hur index ska beräknas. Men samtidigt ser vi ljus på marknaden; för inte så länge sedan hade en av våra större tidningar i Sverige rubriken ”Det är i norra Sverige det händer”. Och ja, det är något som jag och många med mig kan skriva under på. De stora industrisatsningarna både vid kusten och i Malmfälten är något som BDX är som klippt och skurna för. Vi har fordon och kunskap för att vara en del av byggnationen men vi ska även komma ihåg att vår industriverksamhet är ett mycket attraktivt alternativ när det kommer till den dagliga driften i ett senare skede. Jag vill trots denna ljusa framtid höja ett litet varningens finger för att konjunkturen kan komma att påverka satsningarna något just under 2023 men att det sedan kommer att ta verklig fart. Och då står vi redo.

Under hösten tog vi i styrelsen beslutet att starta ett nytt dotterbolag, till vilket vi nu flyttar vår entreprenadverksamhet. Diskussionerna kring detta har förts ett tag och nu är tiden rätt med alla de satsningar som sker i norra Sverige. Genom att skapa ett renodlat entreprenadbolag blir vi ett tydligare alternativ för våra kunder, både presumtiva och befintliga. Vi kan på ett tydligare sätt marknadsföra våra entreprenadtjänster inom det snabbt växande segmentet i norra Sverige. Tillsammans med våra övriga dotterbolag kompletterar vi BDX verktygslåda med specialister inom sina respektive områden.

I år firar BDX tjugo år som företag. Men vår historia började långt innan det genom bildandet av lastbilscentraler på 1940-talet. Som kuriosas kan nämnas att vi hittade gamla medlemsböcker från Bodens lastbilscentral från 1943, på den tiden kostade det 50 kronor att gå med i lastbilscentralen. Nu åttio år senare kanske någon frågar sig om det finns behov av företag som BDX? Och mitt tveklösa svar på det är ”ja”. Genom vår storlek kan vi åta oss uppdrag som är långt större än vad enskilda åkare kan göra. Vi skapar också en trygghet för våra medleverantörer genom affärsriskerna inte hamnar direkt på den enskilde åkaren. Men vi måste fortsatt vara ett attraktivt val, både genom att det ska löna sig ekonomiskt att vara en del av BDX men att vi också måste kunna erbjuda andra mervärden. Kan vi lyckas att attrahera nya medleverantörer, och visa på fördelarna med att fortsatt vara medleverantör, är jag säker på att BDX har ytterligare tjugo lysande år framför sig. Minst.

Jag vill avsluta med att rikta ett stort tack till alla medleverantörer och medarbetare som varje dag gör sitt bästa för att våra kunder ska känna att de har valt rätt när de valde att samarbeta med BDX! Tillsammans står vi starka och rustade för den spännande framtid vi har framför oss!



Hållbarhet i BDX Företagen AB.

Hållbarhetsstyrning

BDX Företagens övergripande mål med hållbarhetsarbetet är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företagande. BDX Företagen hållbarhetsarbetet utgår från de tre dimensionerna ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet, där samtliga delarna betraktas som likvärdiga. Ekonomiskt värde skapas samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras och mänskliga behov samt sociala rättigheter respekteras. För BDX Företagen innebär det att hantera risker och ta vara på möjligheter, ta ansvar för bolagets påverkan på människor och miljö och leva upp till omvärldens förväntningar.

BDX erbjuder sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. Vi strävar efter att vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor.

Uppförandekoden i BDX Företagen AB

BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från bolagets uppförandekod (Code of Conduct). Uppförandekoden innehåller principer och riktlinjer för hur BDX Företagen ska skapa mervärden för sina kunder, medleverantörer, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. BDX arbetar aktivt och proaktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och ömsesidiga relationer. Inom BDX och dess dotterbolag gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som BDX Företagens fastställt och beslutat om är baserad på FN:s Global Compact och följer också BDX Företagens kärnvärden – hållbart, innovativt och tillsammans.

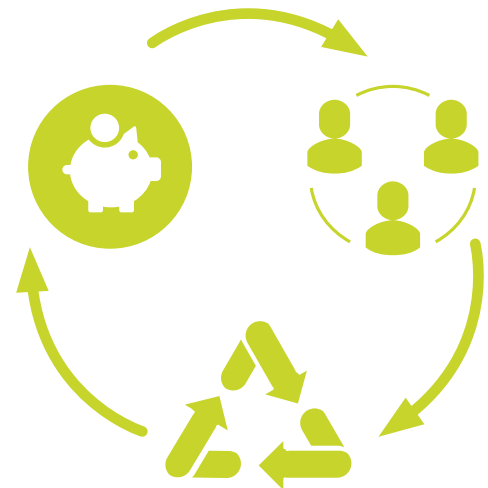


BDX erbjuder sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats och värnar om både nuvarande och framtida medarbetare.

Policy för Hållbarhet och Socialt ansvarstagande.

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstådd bland våra medarbetare och medleverantörer.





MÅL Social hållbarhet	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal
MÅL ARBETSMILJÖ Långsiktig målsättning är noll olycksfall och noll fall av arbetsrelaterad ohälsa. Delmål - Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX. - Lost time injury, LTI = (Förlorad arbetstid p.g.a. arbetsplatsolycka) ska vara noll år 2025. - Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025.	- Öka riskmedvetenheten hos BDX medarbetare inom alla verksamhetsområden för att skapa en säkerhetskultur. Tidigt identifierade risker ger oss möjligheter att förebygga allvarliga tillbud och olyckor. - Informationsinsatser för att öka medvetenheten om den egna hälsan. - Uppmuntra medarbetare att nyttja friskvårdspengen.	- Lost time injury, LTI (= Förlorad arbetstid p.g.a arbetsplatsolycka): 6,1 per 1 000 anställda - Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 0,96 på 1.
MÅL JÄMSTÄLLDHET Målet är en jämn könsfördelning, inom en i övrigt mansdominerad bransch. Delmål - Andelen kvinnor inom BDX ska 2026 uppgå till minst 30 procent. - Andelen kvinnor i ledande befattning ska 2025 uppgå till minst samma procentsats som andelen anställda kvinnor.	- Riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. - Medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. - Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt. - Breda rekryteringsbasen för att uppnå jämställda arbetsplatser. - Utbilda och medvetandegöra chefer och ledare inom rekrytering och vad gäller kvinnors karriärmöjligheter.	- Andelen tillsvidareanställda kvinnor inom BDX uppgår till 23%. - Andelen kvinnor i ledande befattning uppgår till 20%.
MÅL INKLUDERING Alla medarbetare, oberoende av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund, funktionsvariation eller utbildning ska trivas inom BDX. Målet är att öka mångfalden inom BDX och skapa en inkluderande arbetsplats. Vi har nolltolerans mot nedsättande och kränkande skämt, uttryck och beteende. Delmål Öka antalet medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning.		Antal medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. Inga medarbetare har genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning under 2022.
MÅL MEDARBETARSKAP BDX strävar efter att ha självgående medarbetare med hög arbetsglädje och högt målfokus. Detta innebär att alla medarbetare i BDX ska ha förutsättningar att göra sitt bästa utifrån kompetens och erfarenhet. Utveckling, lärande och nytänkande ska vara en del av vardagen.	- Tydlig målstyrning. - Organisationsöversyn. - Förtydliga befogenheter och ansvarsfördelning. - Upprätta utvecklings- och åtgärdsplan för enheten. - Ledarskapsutveckling som bidrar till måluppfyllelsen. - Involvera medarbetare i processen. - Skapa en tillåtande atmosfär där alla känner att de kan komma till tals. - Ge tydlig och konstruktiv feedback. - Fokusera på lärande och utveckling. - Fira segrar.	Nyckeltal redovisas ej.
MÅL TRAFIKSÄKERHET BDX ska aktivt och proaktivt verka för att på sikt nå "nollvisionen". Målet är att antalet incidenter och olyckor ska vara noll. Delmål Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025.		Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 1,13 på 1.

MÅL Miljömässig hållbarhet	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal
KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN BDX ska aktivt främja en hållbar utveckling så att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. BDX övergripande miljömål är att minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför. BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. Delmål - Utsläppen av fossilt koldioxid från transporter ska minska med 70% till 2026. - Minska utsläppen av fossilt koldioxid från övriga fordon med 7,3% mot föregående år. - Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% mot föregående år. - Lämna gröna anbud utifrån fastställd definition.	- Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. - Lämna gröna anbud där miljöparametrar beaktas. - Genomföra kompensationsaktiviteter som har reell effekt. - Beakta biologisk mångfald i alla relevanta situationer och projekt inom BDX. - Beakta och värdera total miljöbelastning i alla våra processer och projekt. - Utifrån energikartläggning arbeta med energi- besparande åtgärder. - Beakta hållbarhetsfrågor i investeringar och i projekt. - Prioritera återanvändning och återbruk i det dagliga arbetet.	- Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från transporter. - Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från övriga fordon. - Mäta andelen för den bästa miljöklassen. Mätningen av antal fordon i respektive klass görs i januari varje år. Se tabeller under avsnittet "Hållbar miljö".
MÅL Ekonomi	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal
MÅL EKONOMI BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i. Delmål - Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 15%. - Skuldsättningsgrad ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. - Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag (mäts och presenteras årsvis). - Fullt genomförande av aktiviteter i marknadsplanen. Fastställd budget för respektive verksamhet speglar ägardirektivets krav. Månatlig uppföljning sker i respektive verksamhet. Justeringar sker i prognosarbetet.	- Budgetuppföljning. - Prognos. - Mål- /ekonomidialoger. - Affärsplan med aktiviteter, analyser och mål per segment. - Säkra affärer. - Agera affärsmässigt. - Fokusera på värdeskapande aktiviteter. - Kund- och marknadsfokus. - Uppföljning av leverans. - Kostnadskultur. - Samarbeten - Kundnöjdhet. Leverera förväntad vara/tjänst. - Aktiva och delaktiga stödfunktioner.	- Avkastning på eget kapital, 7,9% - Skuldsättningsgrad, 19% - Omsättningstillväxt, 25,8%
MÅL KVALITET BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder. Delmål - Minska antalet fakturareklamationer med 50% årligen till och med 2025 (ska 2025 vara i princip noll). - Kundnöjdhet ska 2025 vara minst 5,1 på en sexgradig skala. - Minska handläggningstiden av händelserapporter till mindre än 60 dagar. - Implementera digitaliserad orderhantering mäts och presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Order hanterad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Minsta möjliga antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till år 2025).	- Arbeta för att minska våra reklamationer. - Utifrån kundnöjdhetsmätning ta fram riktade insatser för att öka kundnöjdheten. - Ha en effektiv och kvalitativ orderprocess på våra transporter och uppdrag som skapar mervärde och möjliggör beslutsfattande i realtid. - Organisation anpassad för uppdragen.	- Reklamationer 2,9% - Handläggningstid händelserapporter: 74 dagar. Orderhantering Totalt hanterades 1 715 089 ordrar under 2022: - Order skapad i tid. = 89,4% - Order hanterad i tid. = 71,9% - Antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum. = 13,18 dagar.

Händelser under året.



Januari

Fusion
Däckproffset
Gällivare AB



Februari

Catrin
Ingvarsson
utses till
ny VD

Merparten
av covid-
restriktioner
tas bort.



Mars

BDX
utsätts för
IT-attack

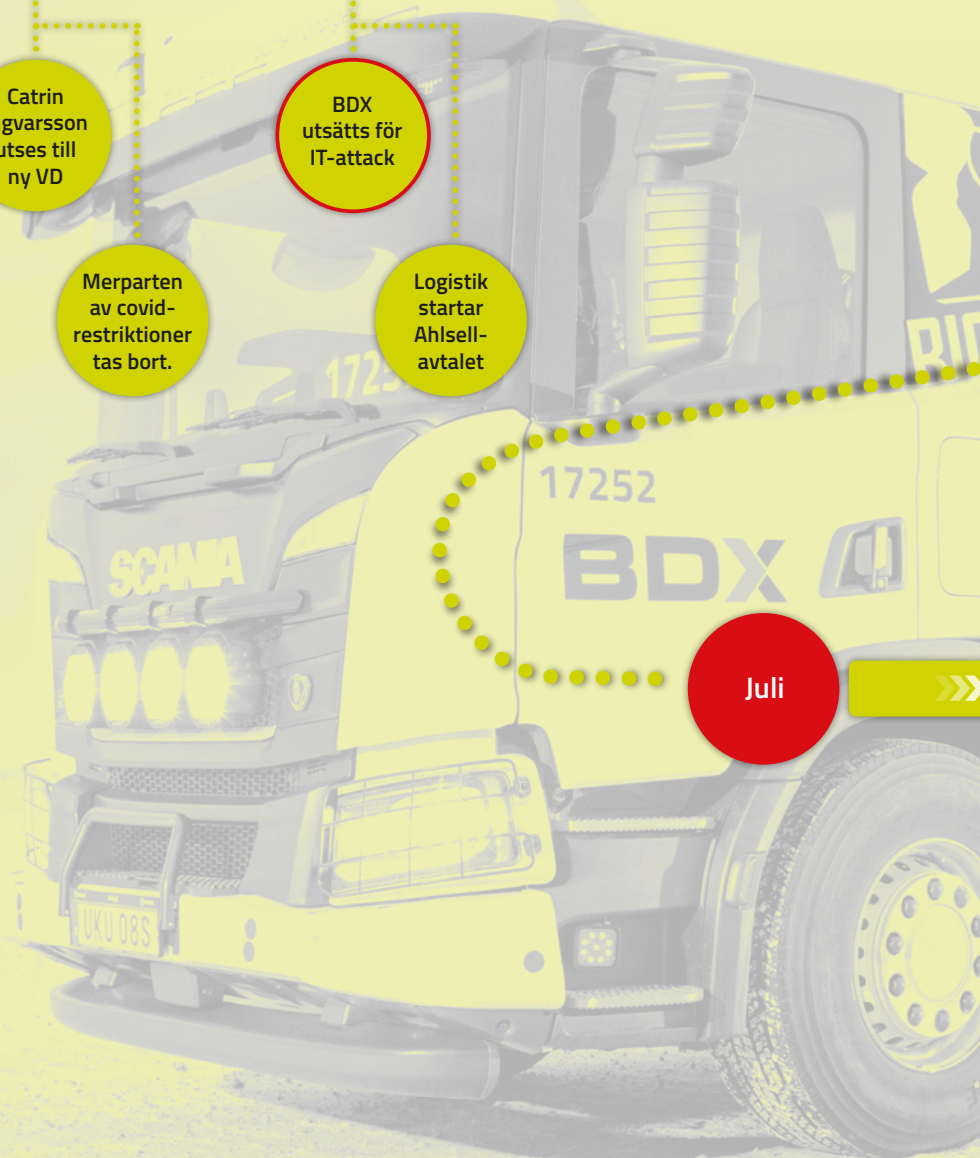
Logistik
startar
Ahlseil-
avtalet

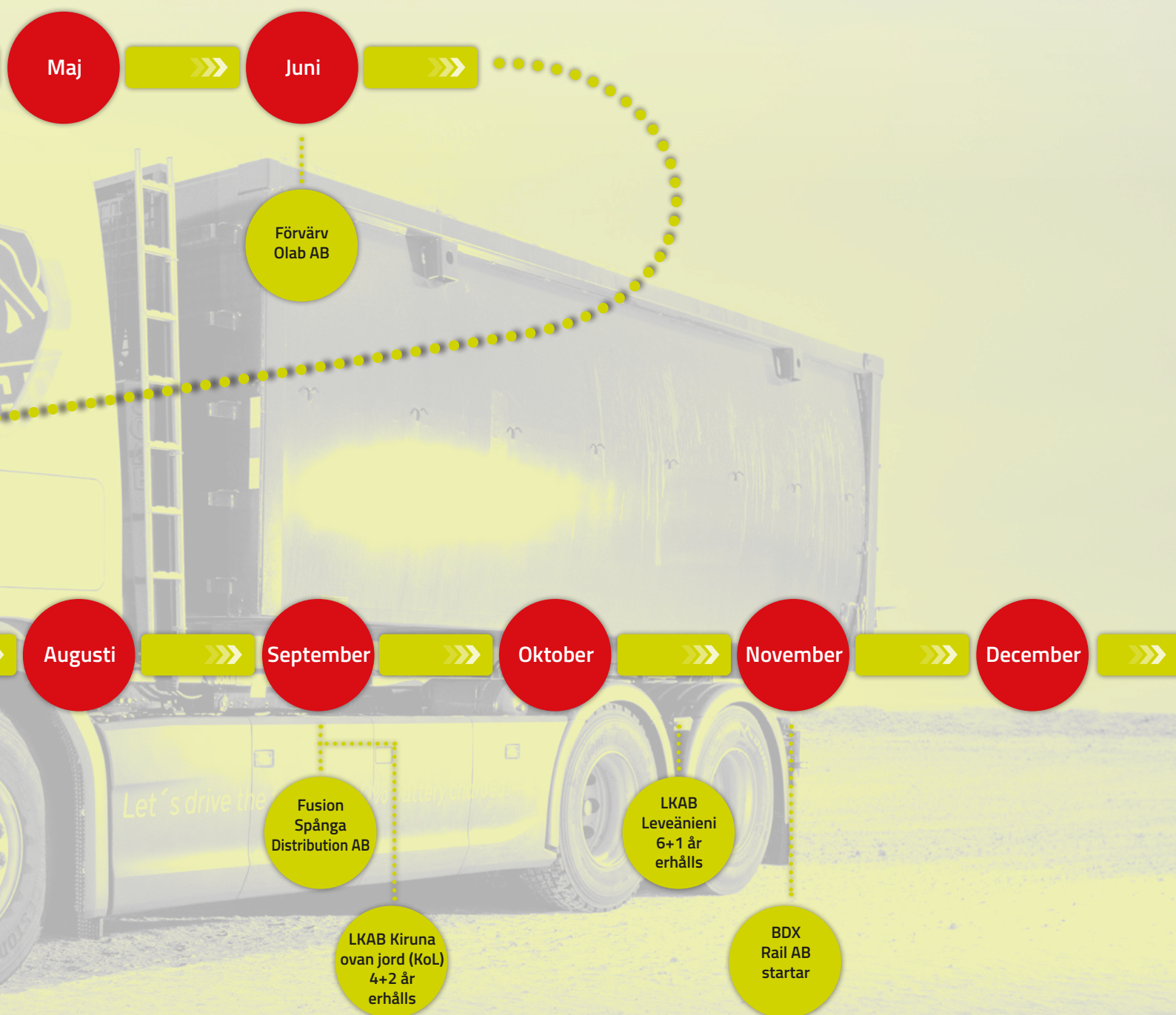


April



Juli





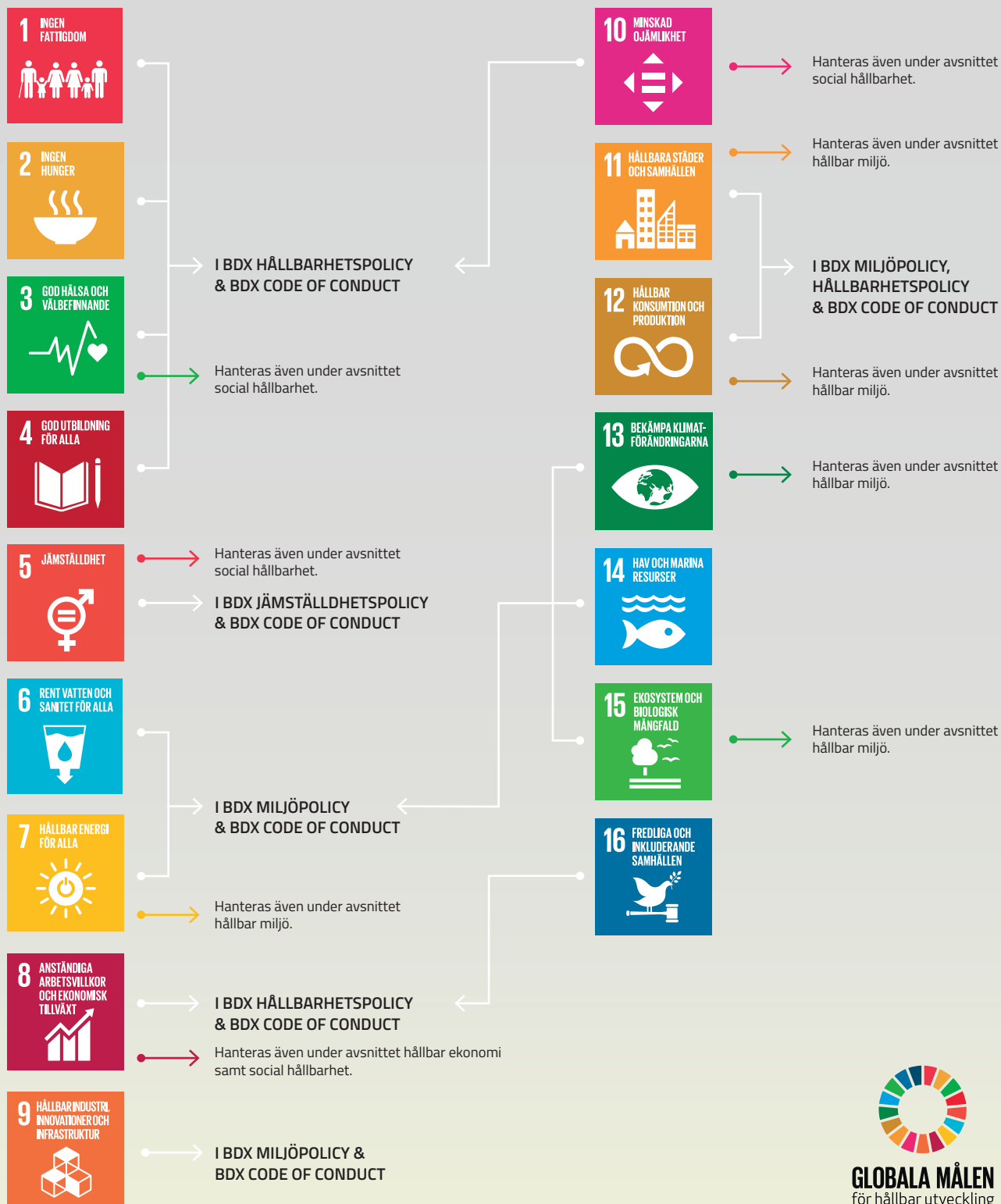
Intressenter.

Hållbarhetsarbetet påverkas av ett antal intressenter som ställer krav och har förväntningar på oss. Vi har identifierat fem viktiga intressentgrupper: medarbetare, medleverantörer, aktieägare, samhälle och kunder.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde
Medarbetare	Trygg och säker arbetsplats, god arbetsmiljö, bra sociala förhållanden, trivsel, löner, förmåner, utvecklingsmöjligheter.	Arbetsmiljöarbetet är högt prioriterat och vi arbetar tillsammans med främjande och förebyggande aktiviteter. Vi genomför medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar, erbjuder utbildning och andra kompetens-utvecklingsinsatser och har förmånliga friskvårdserbjudanden. Under 2022 har BDX betalat ut 471 (412) mnkr i löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.
Medleverantörer	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer med målet att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2022 uppgick utbetald ersättning till medleverantörer till 3 024 (2 658) mnkr vilket är en ökning med 13,8 procent i jämförelse med föregående år.
Aktieägare	Resultatutveckling, affärsetik, avkastning till aktieägare, hållbara investeringar och kundnöjdhet.	Vi strävar efter en öppen dialog och kommunicerar utvecklingen i hållbarhets-, koncern- och årsredovisningar, hemsidan, bolagstämmor samt löpande dialoger.
Samhälle	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå.	Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.

Samhällsengagemang, stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. Vinstintresset står inte i motsats till hållbarhetsutvecklingen. Det är lönsamt att samverka, utveckla kunderbjudanden och att nyttja resurser på ett resurseffektivt och sunt sätt. En hållbar verksamhet skapar både tillväxt, lönsamhet och samhällsutveckling.

GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Ekonomi.

I FN:s mål för den globala utvecklingen, omsatt till Agenda 2030, är det tydligt att verklig hållbarhet också kräver en hållbar ekonomisk utveckling.

Utifrån Agenda

2030

– global
hållbarhet:

MÅL EKONOMI	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
MÅL EKONOMI BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i. Delmål - Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 15%. - Skuldsättningsgrad ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. - Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag (mäts och presenteras årsvis). - Fullt genomförande av aktiviteter i marknadsplanen. Fastställt budget för respektive verksamhet speglar ägardirektivets krav. Månatlig uppföljning sker i respektive verksamhet. Justeringar sker i prognosarbetet.	- Budgetuppföljning. - Prognos. - Mål- /ekonomidialoger. - Affärsplan med aktiviteter, analyser och mål per segment. - Säkra affärer. - Agera affärsmässigt. - Fokusera på värdeskapande aktiviteter. - Kund- och marknadsfokus. - Uppföljning av leverans. - Kostnadskultur. - Samarbeten. - Kundnöjdhet. Leverera förväntad vara/tjänst. - Aktiva och delaktiga stödfunktioner.	- Avkastning på eget kapital: 7,9% - Skuldsättningsgrad: 19% - Omsättningstillväxt: 25,8%	8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering. 8.4 Förbättra resurs-effektiviteten i konsumtion och produktion.
MÅL KVALITET BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder. Delmål - Minska antalet fakturareklamationer med 50% årligen till och med 2025 (ska 2025 vara i princip noll). - Kundnöjdhet ska 2025 vara minst 5,1 på en sexgradig skala. - Minska handläggningstiden av händelserapporter till mindre än 60 dagar. - Implementera digitaliserad orderhantering mäts och presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Order hanterad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Minsta möjliga antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till år 2025).	- Arbeta för att minska våra reklamationer. - Utifrån kundnöjdhetsmätning ta fram riktade insatser för att öka kundnöjdheten. - Ha en effektiv och kvalitativ orderprocess på våra transporter och uppdrag som skapar mervärde och möjliggör beslutsfattande i realtid. - Organisation anpassad för uppdragen.	- Fakturareklamationer: 2,9% - Handläggningstid händelserapporter: 74 dagar. Orderhantering Totalt hanterades 1 715 089 ordrar under 2022: - Order skapad i tid: 89,4% - Order hanterad i tid: 71,9% - Antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum: 13,18 dagar	

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Ekonomi

Verksamhetsåret har varit väldigt starkt inom stora delar av vår verksamhet, trots att vi har haft en omfattande IT-attack och projekt i Markbygden som varit extremt tufft. Projekt i Markbygden har påverkats kraftigt av ökande råvaru- och drivmedelspriser. IT-attacken resulterade i merkostnader för återställning samt återstart av system. Avkastningen på eget kapital når inte upp till målet om 15% för året, men över tid ligger avkastningen i nivå med det satta målet. Målet för skuldsättningsgrad uppnås även detta år och visar fortsatt på en låg skuldsättningsgrad, vilket innebär att den finansiella risken och därmed ränterisken minimeras. Omsättningstillväxten är väsentligt högre än branschindex.

Kvalitet

Handläggningstiden för händelserapporter är i nivå med föregående år, dock en liten ökning från 67 dagar 2021 till 74 dagar 2022. Detta är högre än målet men en ökad medvetenhet hos medarbetarna ger ett positivt resultat på sikt. Det totala antalet fakturareklamationer ligger på en låg nivå men en analys visar att ett antal reklamationer beror att kunder har uppgett fel fakturaunderlag; genom att eliminera dessa fel skulle antalet "rena" fakturareklamationer vara på en lägre nivå.

Den digitaliserade orderhanteringen visar en positiv trend, framför allt nyckeltalet "order skapad i tid". Till viss mån kan nyckeltalen förklaras med att alla flöden ännu inte är digitaliserade.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Vi står för sunda värderingar och det ekonomiska värdeskapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet. Med ekonomisk stabilitet kan vi ta ansvar för vår del i samhällsutvecklingen. BDX verksamhet skapar välfärd, jobb och framtidstro i vårt verksamhetsområde och genom vårt finansiella resultat bidrar vi till flera andra intressenters finansiella resultat. Verksamheten har stor regional betydelse och vi strävar efter att bidra till att de lokalsamhällen där vi verkar ska vara levande platser att bo och arbeta på. BDX skapar arbetstillfällen inte bara inom koncernen utan också hos leverantörer av varor och tjänster samt olika samhällsfunktioner, vi bygger och utvecklar infrastruktur, transporter, sanerar, återvinner och skapar nya produkter av restavfall. För oss är det viktigt med ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för våra intressenter med minimala negativa effekter. Sunda affärer är beroende av att vi tar social hänsyn och respekterar miljön.

I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verksamheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

Värdeskapande aktivitet	Varför är det viktigt?
Koncernens strategier och övergripande mål förtydligas, konkretiseras och rapporteras.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga verksamhetsmål med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer verksamhetens måluppfyllelse.
Den röda tråden från koncernens övergripande mål ner till verksamhetsmålen säkras.	Säkerställer att koncernens mål och inriktning uppnås.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärsprocessen. Ständigt förbättringsarbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar.	Säkerställer att de bidrar till BDX fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera risker och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggöra proaktiva beslut.
Utveckla kunderbjudanden.	Eftersträva att BDX är en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Säkerställa kvalitén och öka produktiviteten.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekommenderar BDX till nya talanger.

Nyckeltal

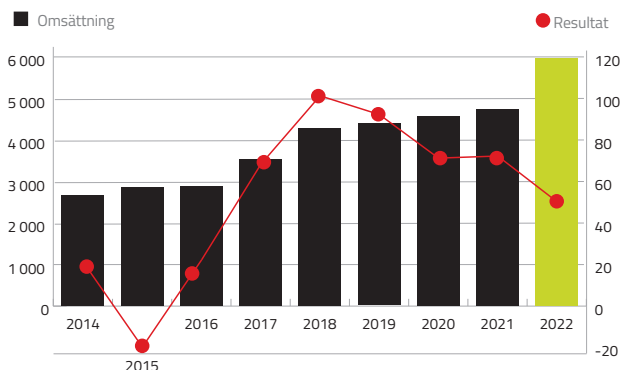
Stabilt i en utmanande tid

BDX har utvecklats starkt de senaste åren med en hög orderingång inom samtliga verksamhetsdelar. Tillväxten i kombination med god lönsamhet och stark finansiell ställning är viktiga faktorer som skapat förutsättningar för investeringar som gjort att verksamheten kunnat utvecklas i linje med marknadsläget. Ökningen har dock ställt än högre krav på den ekonomiska styrningen för att säkerställa en tillväxt i finansiell balans. Att agera snabbt och proaktivt har varit och är extremt viktigt för att säkerställa den finansiella uppföljningen och minimera riskerna.

EKONOMISKA INDIKATORER

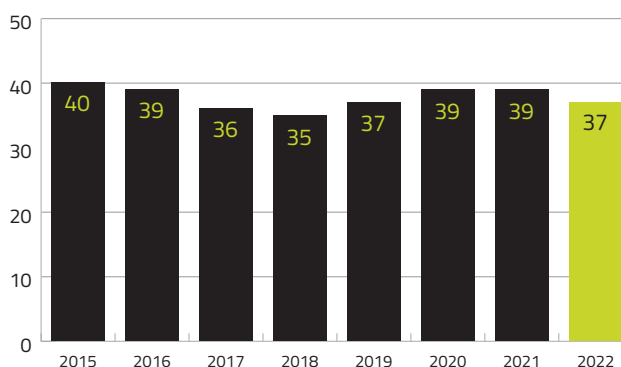
Koncernen har under de senaste åren ökat nettoomsättningen och tagit marknadsandelar och högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret har koncernens nettoomsättning ökat med ca 25,8 procentenheter jämfört med föregående år, årets nettoomsättning uppgår till 5 953 (4 722) mnkr. Rörelsemarginalen har minskat med 0,7 procentenheter till 0,8 procent och rörelseresultatet uppgick till 50 (72) mnkr. Jämförelsen påverkas av realisationsvinster.

Nettoomsättning och rörelseresultat (Mnkr)

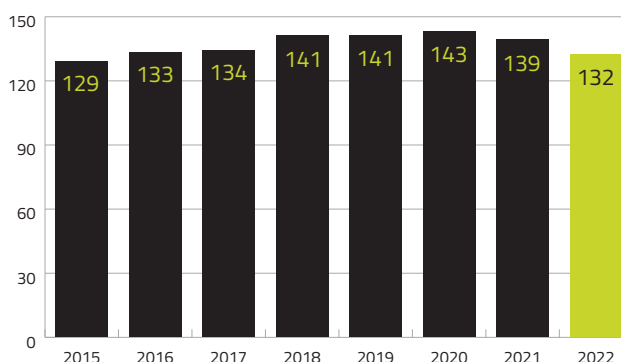


	2022	2021	Förändring %
Nettoomsättning, mnkr	5 953	4 722	26
Rörelseresultat, mnkr	50	72	-30
Rörelsemarginal, %	0,8	1,5	-0,7
Medelantal anställda, FTE	653	562	16
Soliditet, %	37,1	38,8	-4
Kassalikviditet, %	132	139	-5
Skuldsättningsgrad, %	19	16	3,0

Soliditet (%)



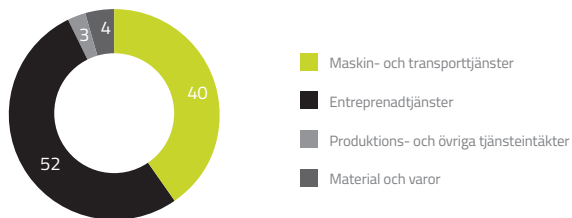
Kassalikviditet (%)



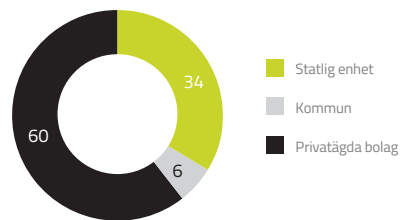
Sunda affärer är beroende av att vi tar social hänsyn och respekterar miljön.



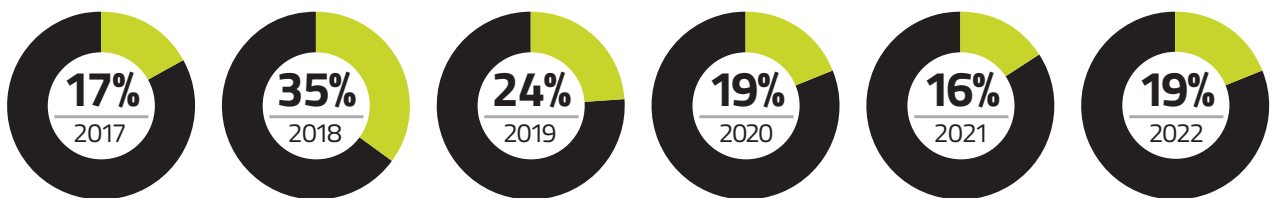
Segmentfördelning intäkter (%)



Kundkategorier omsättning (%)



Skuldsättningsgrad (%)



Skatteprinciper

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi skapar arbetstillfällen samt ekonomisk avkastning och bidrar på så sätt även till skatteintäkter. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket och följa gällande lagar och informationskrav.



EKONOMI - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Att identifiera, analysera och hantera hållbarhetsrisker har blivit allt viktigare för BDX. I alla beslut som fattas finns hållbarhetsaspekter med som en integrerad del. På det sättet tar vi oss varje dag allt närmare våra mål. Hållbarhetsarbetet är en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

Operativa risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Förvärv och integration av nya verksamheter	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider	Möjlig.	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamheten.
Konjunkturutveckling i norra Sverige	Risker/möjligheter med stora uppdrag.	Möjlig.	Tydlig kommunikation internt och externt för att tydliggöra krav och förväntningar .

Finansiella risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Ränterisker	Risken för förändringar i marknadsräntor	Låg.	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittider.
Likviditetsrisker	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig.	Hantera likviditeten på lång och på kort sikt. Fokus på betalningsflöden i både anbudsprocess och befintliga affärer.
Kundkreditrisk	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom orsakar en förlust.	Möjlig.	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämrats under projektets produktionstid kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig.	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

Social hållbarhet.

BDX är en arbetsgivare som värnar om både nuvarande och framtida medarbetare. BDX ska erbjuda sina medarbetare en attraktiv och trygg arbetsplats som är fri från olycksfall, som främjar god arbetsmiljö och som bidrar till friska medarbetare.

Vår arbetsplats ska vara diversifierad då olikhet är en framgångsfaktor. Alla medarbetare, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder ska trivas inom företaget.

Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Att medarbetarna deltar aktivt i vår utveckling av nya och befintliga tjänster är avgörande för såväl företagets, som kundernas, framgång.

Utifrån Agenda

2030

– global
hållbarhet:

MÅL social hållbarhet	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
MÅL ARBETSMILJÖ Långsiktig målsättning är noll olycksfall och noll fall av arbetsrelaterad ohälsa. Delmål - Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX. - Lost time injury, LTI = (Förlorad arbetstid pga arbetsplatsolycka) ska vara noll år 2025. - Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025.	- Öka riskmedvetenheten hos BDX medarbetare inom alla verksamhetsområden för att skapa en säkerhetskultur. Tidigt identifierade risker ger oss möjligheter att förebygga allvarliga tillbud och olyckor. - Informationsinsatser för att öka medvetenheten om den egna hälsan. - Uppmuntra medarbetare att nyttja friskvårdspengen.	- Lost time injury, LTI (= Förlorad arbetstid pga arbetsplatsolycka): 6,1 per 1 000 anställda - Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 0,96 på 1.	8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete
MÅL JÄMSTÄLLDHET Målet en jämn könsfördelning, inom en i övrigt mansdominerad bransch. Delmål - Andelen kvinnor inom BDX ska 2026 uppgå till minst 30%. - Andelen kvinnor i ledande befattning ska 2025 uppgå till minst samma procentsats som andelen anställda kvinnor.	- Riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. - Medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. - Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt. - Breda rekryteringsbasen för att uppnå jämställda arbetsplatser. - Utbilda och medvetandegöra chefer och ledare inom rekrytering och vad gäller kvinnors karriärmöjligheter.	- Andelen tillsvidareanställda kvinnor inom BDX uppgår till 23% och i koncernen till 21% - Andelen kvinnor i ledande befattning uppgår till 20%	5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt. 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet. 8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.

Utifrån Agenda

2030

– global
hållbarhet:

MÅL social hållbarhet	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
MÅL INKLUDERING Alla medarbetare, oberoende av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund, funktionsvariation eller utbildning ska trivas inom BDX. Målet är att öka mångfalden inom BDX och skapa en inkluderande arbetsplats. Vi har nolltolerans mot nedsättande och kränkande skämt, uttryck och beteende. Delmål - Öka antalet medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. - Öka antalet händelserapporter som hanterar kränkande och särskiljande behandling.	- Mångfalds- och inkluderingsutbildning. - Värderingsfrågor ska användas i rekryteringsprocessen. Inga utbildningar genomförda under 2022.	Antal medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. Under året genomfördes inga utbildningar på grund av Corona-pandemin.	8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
MÅL MEDARBETARSKAP BDX strävar efter att ha självgående medarbetare med hög arbetsglädje och högt målfokus. Detta innebär att alla medarbetare i BDX ska ha förutsättningar att göra sitt bästa utifrån kompetens och erfarenhet. Utveckling, lärande och nytänkande ska vara en del av vardagen. Delmål - Prestationsindex, skala 0–5. (Mål är 4,0 +). - Arbetsstillfredsställelse, skala 0–5. (Mål är 3,8 +). - Engagemang, skala 0–5. (Mål är 3,8 +). - Påverkan, skala 0–5. (Mål är 3,6 +).	- Tydlig målstyrning. - Organisationsöversyn. - Förtydliga befogenheter och ansvarsfördelning. - Upprätta utvecklings- och åtgärdsplan för enheten. - Ledarskapsutveckling som bidrar till måloppfyllelsen. - Involvera medarbetare i processen. - Skapa en tillåtande atmosfär där alla känner att de kan komma till tals. - Ge tydlig och konstruktiv feedback. - Fokusera på lärande och utveckling. - Fira segrar.	Inga nyckeltal redovisas.	KOMMENTARER MÅLOPPFYLLENAD Mål arbetsmiljö/trafiksäkerhet Målet om att antalet riskrapporter ska vara 10 gånger fler än antalet tillbud år 2025 är inte uppfyllt. Förhållandet är nära 1 på 1. En förbättrad rapporteringskultur är ett långsiktigt arbete och olika delar av verksamheten har nått olika långt. Antalet riskrapporter är troligen något större då en andel rapporter registreras direkt in i kundernas system varpå de inte hamnar i BDX statistik. Många risker åtgärdas momentant utan att rapporteras. Målet på noll arbetsplatsolyckor med frånvaro år 2025 är inte uppnått ännu. Varje olycka är en för mycket. Den förbättrade rapporteringskulturen och händelseklassificeringen ger dock en god indikation på BDX viljeinriktning och en bra grund för förebyggande åtgärder.
MÅL TRAFIKSÄKERHET BDX ska aktivt och proaktivt verka för att på sikt nå "nollvisionen". Målet är att antalet incidenter och olyckor ska vara noll. Delmål Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025	- BDX ska öka riskmedvetenheten inom alla verksamhetsområden. - Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX.	Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 1,13 på 1.	

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de lastbilscentraler som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och det är de som skapar BDX-andan. Under 2022 gjordes ett uppehåll med kultur- och engagemangsmätningen i syfte att utvärdera andra verktyg som bidrar till nöjda medarbetare. Som ett led i detta arbete har utvärdering av förmåner påbörjats för att hitta en modell som stärker attraktionen till BDX. Årliga medarbetarsamtal med utvecklingsplaner erbjuds till samtliga medarbetare.

Under 2022 lanserades BDX HR-portal som ett led att digitalisera flera personalprocesser, bland annat introduktion av nyanställd och avslut av anställning. Portalen ska underlätta arbetet med personadministration, kompetenskartläggning och framöver göra utbildningsutbudet mer tillgängligt för samtliga anställda.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt utbildad personal samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. BDX utmaning blir att både arbeta tydligare med intern kompetensutveckling samt öka vår rekryteringsbas genom att attrahera arbetskraft inom andra grupper än tidigare och jobba ännu tätare med skolor och universitet.

Under 2022 deltog BDX på ett antal mässor där bland annat ungdomar med stundande gymnasieval deltog som ett sätt att attrahera dem till branschen. Genom att visa upp goda exempel och en stark företagskultur kan vi locka fler till branschen, särskilt unga tjejer.

ANTAL MÄN/KVINNOR

Målet 2022 var att öka antalet kvinnor i BDX till 23 procent. Vi kan konstatera att vi har uppnått detta i moderbolaget. När man räknar in dotterbolagen hamnar vi på 21 procent kvinnor. Det långsiktiga målet är att uppnå 30% kvinnor till år 2026. Vi hade även som mål att uppnå samma andel kvinnor i ledande position. Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. BDX rekryteringsprocess har sin utgångspunkt i kompetensen och ska präglas av neutralitet, det vill säga alla med rätt kompetens ska attraheras av annonsen. Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt.

På BDX tror vi att om våra medarbetare mår bra så presterar de bra. Därför strävar vi mot en balans mellan arbete och fritid som möjliggör föräldraskapet genom att underlätta vid föräldraledighet och erbjuda en flexibel arbetsplats för att få ihop livspusslet.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling. Alla nyanställda på BDX genomför digitala introduktioner via HR-portal som ett led i att säkerställa grundläggande kompetens inom flera områden. Under 2022 återupptogs introduktionsdagen i fysisk form för de nyanställda – ett sätt att bygga gemenskap och samsyn kring våra värderingar och policys.

BDX-skolan

Vi arbetar ständigt med att utveckla vår personal och även uppdatera de utbildningar och certifikat som de har. Under pandemin digitaliserades många utbildningar, de hölls i digitala klassrum eller motsvarande. Samtidigt reviderades många kurser till e-learning, dessa genomförs i eget tempo och kräver ett visst mått av självdisciplin. Detta har medfört att det finns ett större urval och fler varianter av ett flertal utbildningar.

2022 minskade antalet utbildningsdagar jämfört med året innan. Via BDX har 438 utbildningsdagar genomförts. Dock görs beställningar utanför BDX-skolan, och om dessa räknas med är antalet utbildningsdagar i ungefär samma nivå som föregående år. Vi har även satsat på digitala ledarskapsutbildningar. Direkt ledarskap riktar sig till chefer och har påbörjats av 21 personer. Utvecklande medarbetarskap är öppen för medarbetarna och har påbörjats av 20 personer. Som komplement används även Nano-utbildningar via dator, små korta utbildningar som tar minimal tid. Detta utbildningssätt nyttjas främst för att sätta nya rutiner, instruera i olika system och informera.

Utbildningar i kvalitet

För att öka medvetenheten kring miljö och kvalitet genomför BDX utbildningar inom dessa områden.

Under 2022 har arbete fortsatt med utformning och vidareutveckling av processer inom bland annat division Infra, division Nord, division Syd samt division Logistik & Miljö.

I BDX introduktionsutbildning för nyanställda så ingår bland annat information gällande ledningssystemet BDX-Q. Riktade kompetenshöjande insatser gällande ledningssystemet görs löpande utifrån verksamhetens behov.

Under 2022 har ytterligare sex interna revisorer utbildas för att kunna revidera egen verksamhet i syfte att säkerställa kvalitativa processer och arbetssätt. Även en utbildning gällande klimatkrav och klimatkalkyler har genomförts. Detta i syfte att höja kompetensen kring energianvändning och klimatbelastning och beräkning därav.

BDX har under 2022 deltagit i ett EU-projekt som Yrkesakademien projektlett avseende framtagande av utbildningar inom området grön omställning. Projektet resulterade i ett flertal kostnadsfria utbildningar som medarbetare inom BDX erbjudits att delta i.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåsartjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visselblåsartjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Visselblåsarfunktionen är även öppen för anmälningar från andra än BDX medarbetare genom en funktion på BDX externa webbsida.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster,

pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring.

Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX jobbar mot en nollvision vilket gör att alla olycksfall är ett för mycket. BDX mår om säkerhet och hälsa för såväl anställda som underleverantörer och inkluderar och följer upp även dessa händelser.

Verksamheten innefattar en stor bredd av arbetsmiljörelaterade risker. Antalet arbetsmiljöhändelser under 2022 ligger något högre än föregående år vilket kan kopplas till en högre omsättning och större antal anställda. Under 2022 har fokus lagts på att följa upp och klassificera händelser som LTI (Loss Time Injury), det vill säga antalet arbetsplats-olyckor, som resulterat i frånvaro i mer än en dag och krävt medicinsk bedömning. Detta har resulterat att nyckeltalet för LTI ökat och det blir även ett avstamp för framtida uppföljningar.

Under 2022 har det förebyggande arbetsmiljöarbetet lyfts fram. Rutiner, processer, stödjande verktyg och analysunderlag har uppdaterats för att förenkla arbetsmiljöarbetet. Rapporteringskanalerna har utökats och förbättrats för att stärka rapporteringskulturen och främja rapportering av tidiga signaler och känsliga ärenden.

Nyckeltal frisknärvaro

Frisktal är ett nyckeltal som räknas ut genom att ta andelen friska personer i hela organisationen dividerat med summan av alla personers "ordinarie" arbetstid i organisationen. Frisktal är även en indikator på hälsan. För att höja detta behöver arbetsgivaren arbeta med att förebygga sjukdom och främja hälsa.

Under 2022 har moderbolaget 95,68% frisknärvaro och koncernen har totalt 95,93% frisknärvaro.

Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSER (TOTALT)

År	2020	2021	2022
Dödsolyckor	0	0	0
Arbetsmiljöhändelser ¹	298	300	323
Antal LTI ²	3	3	12
LTI/omsättning (Mdkr) ³	0,66	0,64	2,0
LTI/anställda ⁴	0	3,6	6,1

¹ Tillbud, olyckor och arbetssjukdom.

² Antal LTI-klassade händelser inom BDX koncernens verksamhet inklusive underleverantörer och inhyrda.

³ Frekvensen av LTI-klassade händelser inom BDX koncernens verksamhet per miljard omsatta kronor.

⁴ Frekvensen av LTI-händelser hos BDX-anställda per 1 000 heltidsanställda i BDX koncernen.



UTBILDNING INOM SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX arbetar systematiskt för att minska antalet olyckor i verksamheten och arbetsrelaterade sjukdomsfall. För chefer, ledare och skyddsombud i BDX genomförs utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM). Under 2022 pausades utbildningen inför en nysatsning 2023, då vi återigen genomför den i egen regi.

BAM är framtagen av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. BAM ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas gemensamma syn på vad som är en grundläggande kunskapsnivå gällande arbetsmiljö. BAM rekommenderas även för de som ska verka som skyddsombud. Utöver detta genomförs behovsstyrd utbildningar och workshops inom arbetsmiljö i både främjande och förebyggande syfte.

Behörighetsstyrd säkerhetsutbildningar genomförs löpande baserat på krav samt verksamheten och medarbetarnas behov.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter och deras uppgifter är att uppmuntra, utbilda och inspirera vår personal att leva ett mer hälsosamt liv. Dessa är en viktig del i det systematiska hälsoarbetet vid BDX. Pandemin medförde svårigheter för hälsoinspiratörerna att ha fysiska träffar och aktiviteter under första halvan av 2022. Under 2023 kommer Hälsoinspiratörsnätverket att nystartas. BDX erbjuder medarbetarna ett friskvårdsbidrag på 5 000 kr/år.

Hälsa hos våra medarbetare

BDX erbjuder hälsokontroller, årligen för medarbetare 50 år och äldre, vartannat år för medarbetare 49 år och yngre. Den hälsoprofilsbedömning som infördes 2021 kunde under 2022 följas upp genom en kartläggning. Hälsoprofilbedömning har 2022 erbjudits till samtliga medarbetare över 50 år. Analysen från hälsoprofilsbedömningarna utgör ett stöd i arbete kring hälsofrämjande insatser.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Arbetskraftsbrist och antalet personer i arbetslivet minskar.	I och med ett stort behov av arbetskraft på hela arbetsmarknaden ser vi en ökad rörlighet och en brist på både kompetenser och arbetsföra personer.	Möjlig/stor.	BDX bör fortsatt engagera sig i de utbildnings-satsningar som pågår som en partner från branschen i syfte att säkerställa relevanta utbildningar på sikt, dels genom engagemang i styrgrupper, dels ta emot för praktik. Det är viktigt att fortsätta engagera sig för regionens tillväxt och attrahera människor att flytta hit. Genom att attrahera och rekrytera från andra delar av landet kan kompetens tillföras regionen. En viktig målgrupp är utlandsfödda med en högre utbildning som är villiga att flytta norrut. Inom BDX är det viktigt att fortsätta jobba med intern karriärutveckling och stärka varumärket som ett led i att behålla och utveckla kompetens.
Låg andel kvinnor i en mansdominerad bransch.	BDX behöver fortsätta verka för att anställa fler kvinnor och minska könsskillnaderna inom företaget.	Möjlig/stor.	Det är inte enkelt då branschen i stort har en stor snedvridning sett till könsfördelning. Dock handlar det om överlevnad på lång sikt och en strävan om bättre arbetsmiljö. Därför måste vi säkerställa att förutsättningarna för att arbeta inom BDX tilltalar båda könen. Inom ramen för BDX övergripande mål så finns ett flertal aktiviteter identifierade som ska bidra till en jämnare könsfördelning inom BDX.
Låg andel utrikesfödda i branschen.	Vårt samhälle förändras och det går inte att skapa ett demokratiskt samhälle utan att ta tillvara på olikheterna. Lika avgörande är det att se sambandet mellan mångfald, socialt ansvar och miljö. Vi vill inte bara skapa ett grönt klimat utifrån den bransch vi verkar i utan vi vill skapa ett grönt klimat mellan människor, det vill säga att ett långsiktigt och hållbart samhälle handlar om att värna om helheten.	Möjlig.	Vi måste våga rekrytera personer från annan bakgrund och det kommer att bli vår styrka. Men för att våga måste vi ha kunskap. Under 2022 deltog BDX i Jobbsprånget som resulterade i anställning. Jobbannonser kommer att fortsättas utvecklas och översättas till engelska för att göra våra jobbtillfällen mer tillgängliga för utrikesfödda.
Större andel arbete hemifrån på grund av Corona-pandemin	Under corona-pandemin arbetade en stor del av medarbetarna hemifrån under långa perioder. Detta är en risk utifrån att det kan skapa en känsla av ensamhet, social distansering från kollegor, att jobb och privatliv går in i varandra osv. Det skapar dock även möjligheter utifrån att det kan bidra till än bättre balans i livet mellan jobb och privatliv. Vi utvecklade under denna tid vår förmåga att jobba på distans (både gällande IT-stöd men också arbetssätt) vilket skapar en möjlighet till flexibilitet i arbetslivet även framgent.	Stor (både utifrån ett risk- och möjlighetsperspektiv)	Under 2022 återgick majoriteten till arbetsplatsen, utan att tulla på flexibiliteten. I den mån det går, utifrån verksamhet, har distansarbete blivit en naturlig del i många BDX-anställdas vardag.



Hållbar miljö.

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

Utifrån Agenda
2030
– global
hållbarhet:

MÅL KLIMAT-/MILJÖPÅVERKAN	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
BDX ska aktivt främja en hållbar utveckling så att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. BDX övergripande miljömål är att minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför. BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. Delmål - Utsläppen av fossilt koldioxid från transporter ska minska med 70% till 2026. - Minska utsläppen av fossilt koldioxid från övriga fordon med 7,3% mot föregående år. - Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% mot föregående år. - Lämna gröna anbud utifrån fastställd definition	Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. - Lämna gröna anbud där miljöparametrar beaktas. - Genomföra kompensationsaktiviteter som har reell effekt. - Beakta biologisk mångfald i alla relevanta situationer och projekt inom BDX. - Beakta och värdera total miljöbelastning i alla våra processer och projekt. - Utifrån energikartläggning arbeta med energibesparande åtgärder. - Beakta hållbarhetsfrågor i investeringar och i projekt. - Prioritera återanvändning och återbruk i det dagliga arbetet.	Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från transporter. - Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från övriga fordon - Mäta andelen för den bästa miljöklassen. Mätningen av antal fordon i respektive klass görs i januari varje år. Redovisningen gäller därför innevarande år. - Mäta antalet gröna anbud som lämnas (presenteras som en trend).	7. Hållbar energi för alla. 11. Hållbara städer och samhällen. 12. Hållbar konsumtion och produktion. 13. Bekämpa klimatförändringarna. 15. Ekosystem och biologisk mångfald.

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

BDX överträffar målet gällande andelen fordon med bästa miljöklassen med drygt 6% gällande Euroklass 6 och nästan 8% gällande steg 4 respektive 5.

Gällande minskning av utsläpp av fossilt koldioxid från produktionsfordon så överskrider BDX målet med drygt 7%. När det gäller utsläpp av fossilt koldioxid från transporter så kommer det krävas fortsatta och ökade insatser för att nå målsättningen att minska med 70% till 2026, där vi nu år 2022 har uppnått en minskning med 58%. Reduktionsplikten har starkt bidragit till den minskning som är gjord. Minskning av eller pau-

sad höjning av reduktionsplikten riskerar att negativt påverka möjligheten att uppnå målet till år 2026. Dialog förs löpande med BDX medleverantörer, som är ägare av de lastbilar som berörs, gällande bland annat logistikflöden, satsningar på förnyelsebara drivmedel och satsningar på förnyelse/förändring av fordonsparken (exempelvis byte till eldrivet).

Gällande gröna anbud så pågår löpande dialog internt BDX och med våra kunder gällande att ta ytterligare steg i att minimera den miljöpåverkan vår verksamhet medför.

BDX MILJÖPOLICY

BDX ska genom aktivt miljöarbete verka för att minimera miljöbelastningen, arbeta med ständiga miljöförbättringar och följa de miljölagar som berör verksamheten.

Policyn innebär följande:

- Vi ska alltid förebygga miljöföroreningar.
- Vårt miljöarbete ska ta hänsyn till de fastställda regionala miljömålen.
- Våra medarbetare, medleverantörer och deras förare utbildas i verksamhetsrelaterad miljökunskap så att de därmed stimuleras till aktiva miljöinsatser.
- Vi ska mäta våra mest betydande miljöbelastningar.
- Vi strävar efter maskin- och transportlösningar som är skonsamma mot miljön.
- Vid investering i fordon ska bästa möjliga miljöklass prioriteras.
- Kretsloppstänkandet ska eftersträvas.
- Vi ska sträva efter att hushålla med energitillgångar.
- Vi ska uppfylla alla tillämpliga miljölagar och andra miljökrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska ställa miljökrav på medleverantörerna och leverantörer av varor och tjänster samt vid uthyrning av lokaler.
- Vi ska ha beredskap för miljönödlägen.
- Miljöpolicyens lämplighet utvärderas vid ledningens genomgångar.
- Vi ska göra vår miljöpolicy förstådd bland våra medarbetare, medleverantörer och fordonsförare samt känd bland våra kunder, leverantörer och andra intressenter.

BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt Agenda 2030 – global hållbarhet. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete. I redovisningen nedan av fossila koldioxidutsläpp så inkluderas både lastbilar och produktionsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

BDX mål är att reducera de fossila koldioxidutsläppen från transporter med 70% i förhållande till omsättning (per 1 000 kr) till år 2026, jämfört med utgångspunkten år 2010.

Koldioxidutsläpp från transporter (kg)			
Per 1 000 KR	2010	2021	2022
Utfall	58,6	25,7	24,5

Utifrån siffrorna i ovan tabell så ser vi att för 2022 så är det en minskning på 58% av fossila koldioxidutsläpp från transporter i jämförelse med år 2010.

BDX mål är att minska utsläppen av fossilt koldioxid från produktionsfordon med 73% i förhållande till omsättning (per 1 000 kr) mot föregående år.

Koldioxidutsläpp från produktionsfordon (kg)		
Per 1 000 KR	2021	2022
Mål		28,7
Utfall	31	26,45

Utifrån siffrorna i ovan tabell så ser vi att för 2022 så är det en minskning på 14,7% av fossila koldioxidutsläpp från produktionsfordon i jämförelse med föregående år.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. BDX följer utvecklingen av fordon som drivs med bland annat gas och elektricitet och jobbar aktivt tillsammans med våra medleverantörer för att få in fler fordon som drivs på alternativa drivmedel. BDX har även möjliggjort för medarbetare att kunna välja mellan fossildriven bil eller miljöbil (el- och laddhybridbil) vid inköp av förmåns- och personalbilar.

Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för entreprenadmaskiner bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass.

BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt.

Utfasning av fordon

Successiv utfasning av äldre fordon sker till förmån för mer miljövänliga fordon. Detta mäts årsvis och presenteras som trend. Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% (relativt) mot föregående års utfall. Mätningen av antal fordon i respektive klass görs i januari varje år och innefattar enheter som ägs av BDX och fordon som ägs av BDX medleverantörer. Redovisningen gäller därför innevarande år. Målet gällande Euroklass 6 är uppfyllt för 2022, nytt mål för 2023 är satt till minst 57,9%. Målet gällande Steg 4 och steg 5 är uppfyllt för 2022. Nytt mål för 2023 är satt till minst 59,0%.

Mål utfasning fordon (%)

Av totala antalet	2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022
Euroklass 6	30,2	41,5	46,5	52,9
Steg 4 resp 5	31,3	41,2	46,2	54,0

GRÖNA ANBUD

BDX ambition och vilja i miljöfrågor bygger på att minimera vår miljöpåverkan. För att göra detta krävs att vi gör vårt jobb internt inom BDX men också att de vi utför arbeten och tjänster åt agerar. BDX styr inte över de miljökrav som ställs i upphandlingar men för att lyfta statusen på dessa frågor och för att bidra till minimerad miljöpåverkan har BDX infört något vi kallar för "gröna anbud".

Gröna anbud innebär att vi inte bara erbjuder produkter och tjänster i den miljönivå kunden efterfrågar utan även erbjuder produkter och tjänster med, för uppdraget, minimal miljöpåverkan. Det kan handla om alternativa material, högsta miljöklass på resurser, alternativa drivmedel, effektivare logistik etc. På så sätt ger vi kunderna möjlighet att välja ett optimal miljöalternativ utan att kunderna själva efterfrågat detta vilket innebär att både kundens och BDX miljöpåverkan kan minimeras.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig täktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

CIRKULÄR EKONOMI

I alla BDX entreprenadprojekt används massbalans enligt bransch-standard, där Fall A = (Återvunnet material inom entreprenaden) nyttjas i möjligaste mån.

Fall B (externt tillfört material alternativt material som förs bort) som inte används i ett specifikt projekt försöker vi i möjligaste mån att förädla genom upparbetning, det vill säga krossning eller fraktionsseparering. Dessa massor kan sedan användas i andra projekt.

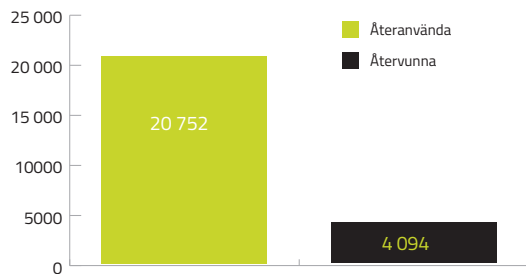
Inom BDX ballastverksamhet är årligen ca 5–10 procent av den sålda totalvolymen upparbetad Fall B (schaktmassor), återvunnen asfalt och betong eller alternativt material (hyttsten). Utöver detta tillkommer extern försäljning av hyttsten med ca 300 000 ton årligen.

Arbete pågår inom BDX Ballastverksamhet med införandet av EPD (Environmental Product Declaration) som är en slags hållbarhetscertifiering (miljövarudeklaration). Det är ett omfattande arbete som beskriver ballastprodukters livscykelanalys och påverkan på miljön i hela produktionskedjan. Genom att samla alla data i en färdig EPD är det möjligt i ett senare skede att styra produktionen att bli mer hållbar/ha mindre miljöpåverkan. Under 2022 så har BDX deltagit i ett utvecklingsprojekt som drivs av Chalmers och där BDX är med och testat ett webbaserat EPD-verktyg för bergmaterialproduktion. Detta utvecklingsprojekt fortgår under 2023.

Återvinning av elektronik

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt sälja dem vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.

Klimatbesparing (kg CO₂-eq)



DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2022 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i orderprocessen. Digitaliserad orderhantering är en förutsättning för att BDX framöver ska kunna ta fram mer exakta uppgifter om koldioxidutsläpp per utförd order. Arbete är uppstartat inom BDX för att skapa förutsättningar i befintliga systemstöd för uppföljning av koldioxidutsläpp.

ENERGIEFFEKTIVISERING

BDX genomför energikartläggningen i etapper uppdelat över fyra år mellan 2020 och 2024. Energitäkter kartläggningen genomförs för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Stora delar av inne- och utebelysning har bytts ut till lågenergialternativ. Under 2022 har flytt av serverrum genomförts från egna lokaler till hyrda vilket påverkar vår energiförbrukning. BDX har möjliggjort för medarbetare att kunna välja mellan fossildriven bil eller miljöbil (el- och ladd hybridbil) vid inköp av förmåns- och personalbilar. Upphandling är genomförd för att bygga elladdstolpar på BDX kontor.

Elektrifiering av fasta anläggningar

Arbetet har under 2022 fortsatt med att konvertera produktionsanläggningar, som idag drivs med diesel, till eldrift. Men i och med elpriserna har ökat så har intensiteten i arbetet minskat. Många av våra krossanläggningar har elektriska motorer men det finns utmaningar med att få fram ström till täkterna.

Elektrifiering fordon/maskiner

Det pågår ett intensivt arbete med att skapa förutsättningar för elektrifierade fordon inom BDX verksamheter. Under 2022 har det bland annat tillkommit två elektrifierade lastbilar som kör på ett av BDX stora gruvavtal och i början 2023 kommer två elektrifierade grävmaskiner samt ett flertal hybridmaskiner att tas i drift i gruvverksamheten. Det har även börjat investeras i elektrifierade verksamhetsbilar inom BDX. Samarbete pågår mellan BDX/Olab och extern samarbetspart gällande att anlägga en fast laddanläggning för eldrivna distributionsbilar på Stockholms terminal.

Det som bidrar till att begränsa omställningen till elektrifierade fordon är ett fortsatt begränsat utbud, långa leveranstider på nya fordon samt en dåligt utbyggd infrastruktur för laddning av batteridrivna fordon i norra Sverige.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt. Alla BDX-fordon är utrustade med en fordonspärm som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras i stort och smått mer eller mindre varje vecka. Under 2022 har vi fortsatt arbeta fram ett nytt gränssnitt för BDX-Q som ska göra arbetet med vårt ledningssystem än lättare och effektivare än idag. BDX arbetar även med ett digitalt gränssnitt för fordonspärmen som kommer realiseras under första halvåret 2023.

CERTIFIERINGAR

Under 2022 har BDX-koncernen haft uppföljande revisioner för att fortsätta arbeta med ständiga förbättringar i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. Numer är certifikaten kopplade mot nu gällande standarder, kvalitetsstandard ISO 9001:2015 samt miljöstandard ISO 14001:2015. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom "ledningens ansvar", att ett livscykelperspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

DELÄGARSKAP I INTRESSEFÖRETAG

TRB Sverige AB

BDX har under några års tid varit delägare i TRB Sverige AB som är ett branschföretag inom transportnäringen som ägs av ett tiotal större transport- och logistikföretag runt om i Sverige. Fokusområden för TRB Sverige AB är drivmedel, miljö och trafiksäkerhet. Genom TRB Sverige AB har BDX haft möjlighet att påverka både politiska beslut samt få kunskap och erfarenheter ifrån övriga delägare. Beslut att avsluta BDX delägarskapet i TRB har dock tagits under 2022. Detta då BDX inte avser att driva drivmedelsanläggningar i egen regi, vilket är ett krav för delägarskap i TRB. BDX ambition är dock även fortsatt att arbeta mot den målbild som delägarna inom TRB skrev under i TRB Klimatprotokoll. Nämligen att verka för att vara klimatneutrala år 2035 samt att arbeta mot att reducera de fossila koldioxidutsläppen från transporter med 70% i förhållande till omsättning till år 2026, jämfört med utgångspunkten år 2010.

Future Eco North Sweden AB

BDX är delägare i Future Eco North Sweden AB för att vara med och skapa morgondagens miljöteknik, tillverkning och återvinning. I fokus för Future Ecos verksamhet står innovationer, hållbarhet och samverkan. Future Eco fungerar som ett centrum för kompetens inom bearbetning av restprodukter samt utveckling av tillverkningsprocesser.

NÄTVERK

BDX är medlem i ett antal nätverk och sammanslutningar, dels för att få kunskaper i olika hållbarhetsfrågor och dels för att kunna vara med och påverka utvecklingen på området. Sedan 2019 är BDX medlemmar i BEAsT, Business@Biodiversity samt Sweden Fair Transport 2.0.

BEAsT står för "Byggbranschens Elektroniska Affärsstandard" och är en ideell förening som tar fram gemensamma standarder och arbetssätt för digital kommunikation i samarbete med nordiska och internationella

organisationer. Framförallt fokuseras arbetet på processerna för upphandling, inköp, logistik och fakturering. För BDX är fokus på att digitalisera processer för att få en mer effektiv transport- och trafikledning.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men som nu försöker jobba för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av att vi tar relativt mycket mark och natur i anspråk inom täktverksamheten och där vi under tiden som vi bedriver verksamhet slår ut den biologiska mångfalden totalt inom verksamhetsområdet. Inom nätverket försöker BDX och övriga medlemmar gemensamt hitta lösningar för hur man kan kompensera för förstörd natur runt täkten under drifttid, återställa täkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller kompensera på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringar.

Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.

BDX har 2022 erhållit omcertifiering från Fair Transport. Fair Transport - Hållbarhetscertifieringen för godstransporter på väg – innebär att vi arbetar för en hållbar transportkedja; vi kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden. Styrelsen i Fair Transport har i slutet av 2022 beslutat att för att ett företag, som BDX, med underleverantörer ska kunna vara certifierade så behöver också underleverantörer vara certifierade av Fair Transport. Arbeta är därför påbörjat inom BDX för att kartlägga vilka av våra medleverantörer som berörs samt hur vi kan jobba tillsammans med våra medleverantörer för att uppfylla kravet från Fair Transport.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Legala och miljömässiga risker	Förändringar i lagstiftning/ myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig.	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Politiska risker	En ofta kortsiktig politisk horisont gällande drivmedel och bonus/malus.	Möjlig/Stor.	Påverka myndigheter och politiska instanser genom samarbetsforum i branschen.
Energieffektivisering	Energieffektivisering av fordon och fastigheter.	Möjlig.	Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas.
Ny teknik fordon/ maskiner	En snabb omställning till fordon/ maskiner med nya drivmedel innebär en risk för att fordonet/maskinen inte passar verksamheten vilket kan leda till produktionsbortfall samt ekonomisk skada.	Möjlig/stor.	Samarbeta med leverantörer kring utveckling av fordon som passar BDX verksamhet.

Koncernledning och styrelse.

Koncernledning



Catrin Ingvarsson
VD & koncernchef



Karoline Frykman
CFO



David Bladfält
Divisionschef
Logistik&Miljö



Mats Grönberg
Divisionschef
BDX Infra



Mikael Holmström
Divisionschef
BDX Syd



Roger Larsson,
Divisionschef Ballast
fr o m 1/1 2023



Stefan Sundqvist
Divisionschef
BDX Nord



Fredrik Palmquist
Kommunikationschef



Gunilla Peterson
Chef koncernstab

Styrelse



Anders Ökvist
Ordförande



Roger Åström
Ledamot



Fredrik Östling
Ledamot



Tomas Turovaara
Ledamot



David Ström
Ledamot



Malin Öhrlund
Ledamot



Per Sjöberg
Ledamot



Gunilla Peterson
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant



Håkan Sundström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Produkter och tjänster.



INDUSTRI TJÄNSTER

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt inom gruv- och stålindustrin.

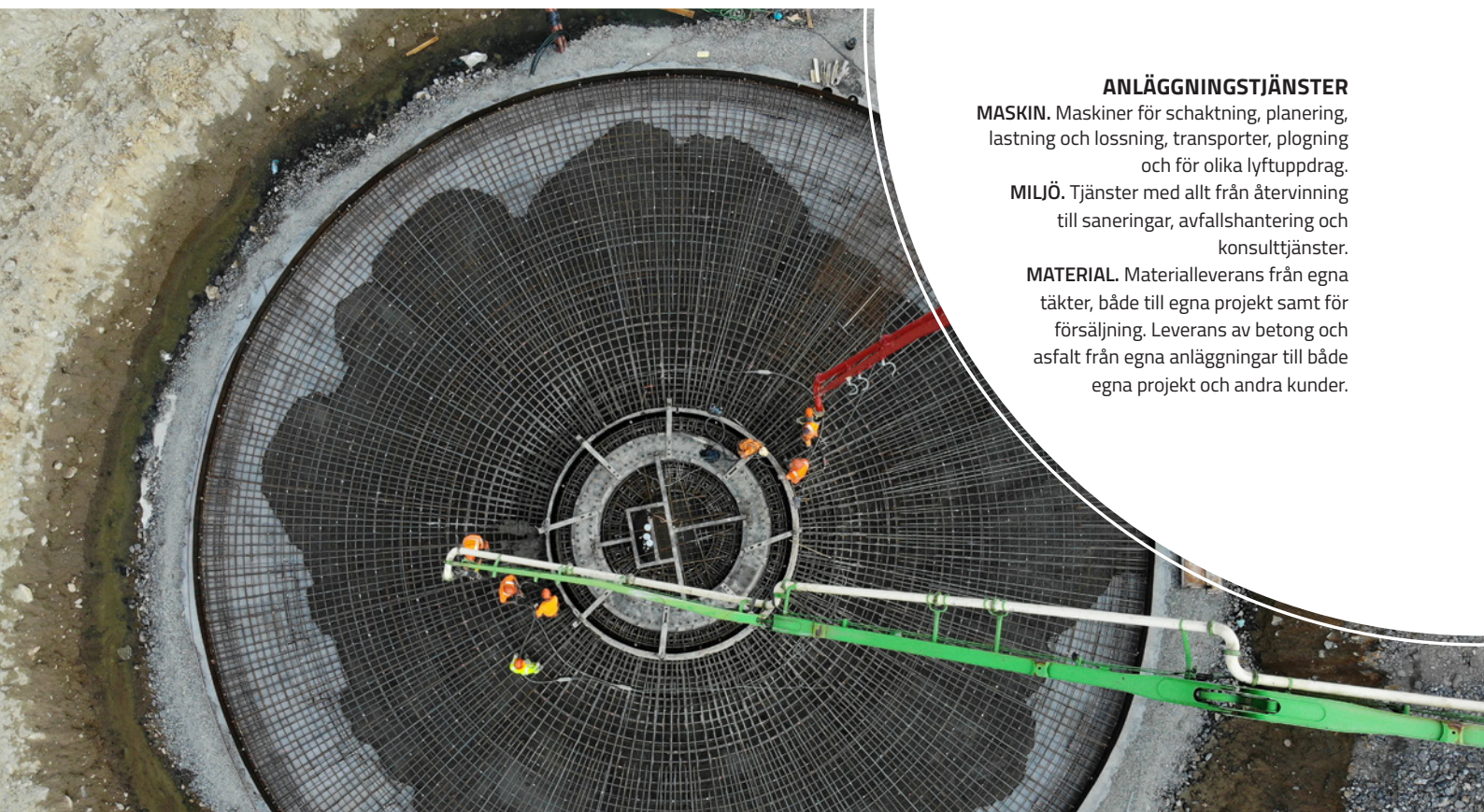
MINING. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.

ANLÄGGNINGSTJÄNSTER

MASKIN. Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.

MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.

MATERIAL. Materialleverans från egna täkter, både till egna projekt samt för försäljning. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.



ENTREPRENADTJÄNSTER

Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekterings-
uppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg),
byggprojekt, dammprojekt, gruvindustrin,
vindkraftsprojekt.

VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation
samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.

JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och för att
underhålla järnväg.

MARK. Större och mindre
markanläggningsprojekt.

LOGISTIKTJÄNSTER

Genom ett välutbyggt logistiknät med
terminaler, fordon och personal kan vi
på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt
utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från
ordinära transporttjänster mellan punkt
A och punkt B till tredjepartslösningar
och avancerade projektlaster.

Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.



Koncernresultaträkning.

Tkr	2022	2021
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	5 953 093	4 721 879
Övriga rörelseintäkter	23 833	28 001
Summa rörelsens intäkter	5 976 926	4 749 880
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-5 150 934	-4 021 740
Övriga externa kostnader	-211 514	-165 618
Personalkostnader	-496 800	-435 007
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-67 405	-55 301
Övriga rörelsekostnader	-133	-533
	-5 926 786	-4 678 199
Rörelseresultat	50 140	71 681
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8 545	3 084
Räntekostnader och liknande resultatposter	-11 460	-2 557
Summa finansiella poster	-2 915	527
Resultat efter finansiella poster	47 225	72 208
Resultat före skatt	47 225	72 208
Skatt på årets resultat	-12 212	-15 983
ÅRETS RESULTAT	35 014	56 226
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	33 463	55 586
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	1 551	640

Koncernbalansräkning.

Tkr	2022	2021
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	10 860	8 745
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	131 238	133 321
Förbättringsutgifter på annans fastighet	719	828
Nyttjanderätt	45	91
Maskiner och andra tekniska anläggningar	147 754	116 336
Inventarier, verktyg och installationer	38 591	33 367
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	27 444	4 439
	345 791	288 382
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	276	276
Summa anläggningstillgångar	356 927	297 403
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	140 366	133 042
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	974 228	834 551
Aktuella skattefordringar	13 418	12 822
Övriga fordringar	10 078	976
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	49 704	50 315
	1 047 428	898 664
Kassa och bank	63 565	184 850
Summa omsättningstillgångar	1 251 359	1 216 556
SUMMA TILLGÅNGAR	1 608 286	1 513 959

Koncernbalansräkning.

Tkr	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 st aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	515 411	506 660
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	588 881	580 130
Innehav utan bestämmande inflytande	8 032	6 481
Summa eget kapital	596 913	586 611
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	51 981	45 812
Övriga avsättningar	35 830	36 105
	87 811	81 917
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	48 193	31 152
Övriga skulder	34 135	34 459
	82 328	65 611
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	30 942	26 393
Leverantörsskulder	541 099	515 527
Övriga skulder	61 628	51 626
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	207 565	186 274
	841 234	779 820
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 608 286	1 513 959

Kassaflödesanalys för koncernen.

Tkr	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	47 225	72 208
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	71 555	45 673
Betald skatt	-12 080	-17 192
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	106 700	100 689
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-7 324	-25 358
Förändring kundfordringar	-139 362	-113 180
Förändring av kortfristiga fordringar	36	-22 482
Förändring leverantörsskulder	23 029	82 663
Förändring av kortfristiga skulder	23 568	-13 297
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 647	9 035
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-2 852	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-94 668	-90 825
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	10 228	11 584
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	0	-13
Investeringar i dotterbolag	-18 516	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-105 808	-79 254
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	67 412	44 045
Amortering av lån	-64 824	-54 047
Utbetald utdelning	-24 712	-24 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-22 124	-34 619
Årets kassaflöde	-121 285	-104 838
Likvida medel vid årets början	184 850	289 688
Likvida medel vid årets slut	63 565	184 850

Moderbolagets resultaträkning.

Tkr	2022	2021
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	5 439 831	4 271 851
Övriga rörelseintäkter	21 569	21 148
Summa rörelsens intäkter	5 461 400	4 292 999
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-4 780 605	-3 634 766
Övriga externa kostnader	-202 650	-164 155
Personalkostnader	-412 968	-394 933
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-43 189	-38 386
Övriga rörelsekostnader	-133	-528
Summa rörelsens kostnader	-5 439 545	-4 232 768
Rörelseresultat	21 855	60 231
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2 192	1 021
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8 982	3 027
Räntekostnader och liknande resultatposter	-10 988	-2 097
Summa finansiella poster	186	1 951
Resultat efter finansiella poster	22 041	62 182
Bokslutsdispositioner	8 409	-19 227
Resultat före skatt	30 450	42 955
Skatt på årets resultat	-7 219	-9 093
ÅRETS RESULTAT	23 231	33 862

Moderbolagets balansräkning.

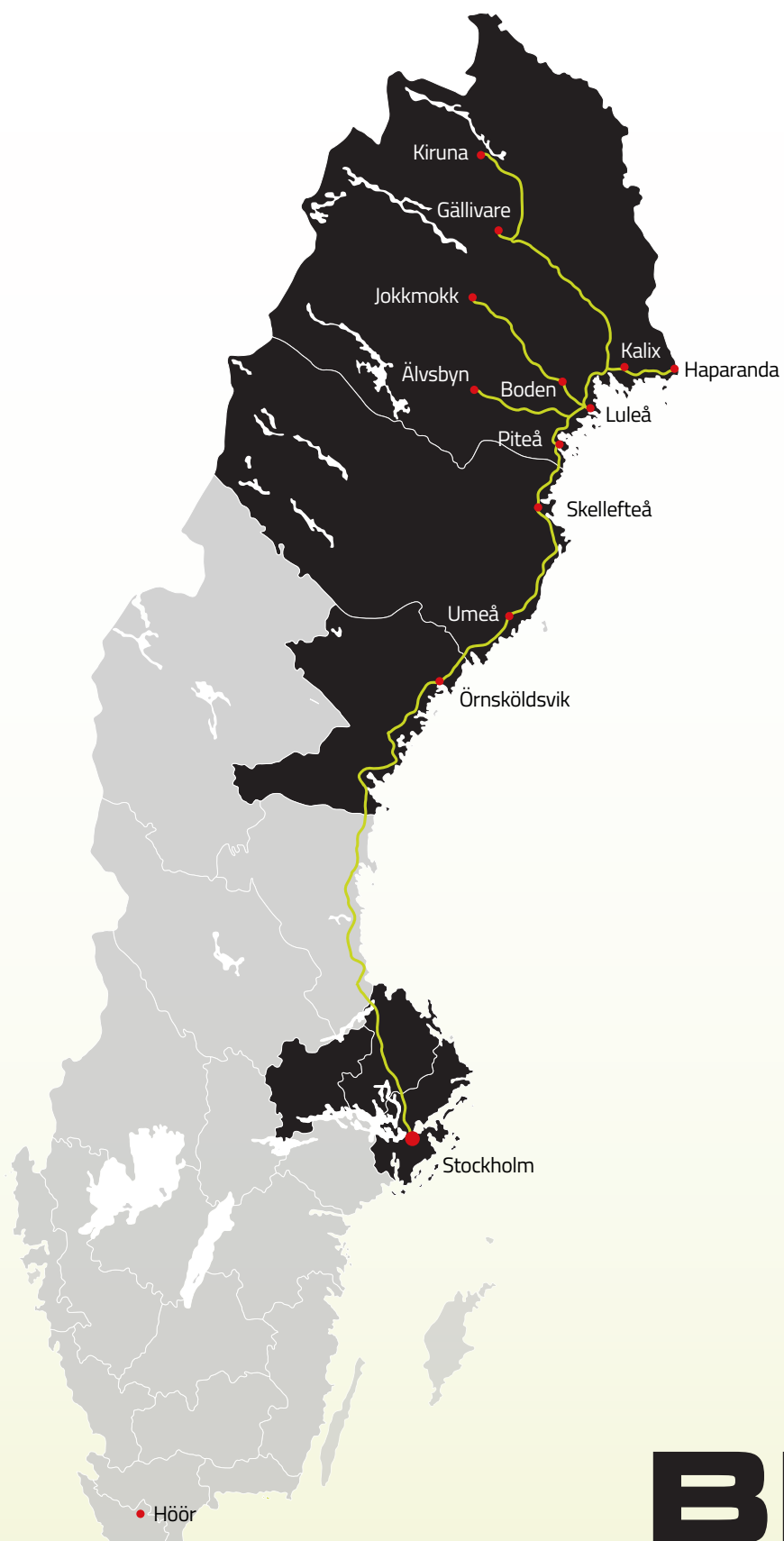
Tkr	2022	2021
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	2 694	5 615
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	77 853	79 846
Nyttjanderätt	45	91
Maskiner och andra tekniska anläggningar	53 690	79 989
Inventarier, verktyg och installationer	27 566	27 622
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	27 399	4 439
	186 553	191 987
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	111 158	91 606
Fordringar hos koncernföretag	13 761	4 400
Andra långfristiga värdepappersinnehav	159	159
Uppskjuten skattefordran	3 598	3 397
	128 676	99 562
Summa anläggningstillgångar	317 923	297 164
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	117 604	114 281
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	794 346	730 316
Fordringar hos koncernföretag	43 026	15 191
Aktuella skattefordringar	11 733	9 402
Övriga fordringar	5 646	270
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	30 329	40 968
	885 080	796 147
Kassa och bank	63 547	184 774
Summa omsättningstillgångar	1 066 231	1 095 202
SUMMA TILLGÅNGAR	1 384 154	1 392 366

Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Aktiekapital (70 606 st aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	520	1 040
Reservfond	2 460	2 460
	73 586	74 106
<i>Fritt eget kapital</i>		
Fri överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	271 099	264 718
Årets resultat	23 231	33 862
	322 636	326 886
Summa eget kapital	396 222	400 992
Obeskattade reserver	167 936	172 389
Avsättningar		
Övriga avsättningar	32 765	33 161
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	36 218	30 096
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	24 752	25 788
Leverantörsskulder	460 427	462 459
Skulder till koncernföretag	66 055	46 526
Övriga skulder	53 114	47 387
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	146 665	173 568
	751 013	755 728
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 384 154	1 392 366

Kassaflödesanalys för moderbolaget.

Tkr	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	22 041	62 182
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	44 481	26 705
Betald skatt	-9 751	-13 579
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	56 771	75 308
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-3 323	-21 460
Förändring kundfordringar	-64 030	-105 288
Förändring av kortfristiga fordringar	-22 572	-26 113
Förändring leverantörsskulder	-2 032	78 959
Förändring av kortfristiga skulder	-1 647	-8 414
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-36 833	-7 008
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-2 852	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-67 200	-60 718
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	32 004	6 427
Investeringar i dotterbolag	-47 742	-50
Fusionerade dotterbolag	21 022	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	0	-7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-64 768	-54 348
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	41 321	15 180
Amortering av lån	-36 235	-34 101
Utbetald utdelning	-24 712	-24 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-19 626	-43 538
Årets kassaflöde	-121 227	-104 894
Likvida medel vid årets början	184 774	289 668
Likvida medel vid årets slut	63 547	184 774



BDX



BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster.
Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. **BDX.se**