HÅLLBARHETSREDOVISNING **2021**

BDX

Innehåll.

BDX i korthet	4
Vd har ordet	7
Ordförande har ordet	8
Hållbarhet i BDX Företagen AB	10
COVID-19	14
Intressenter	16
Globala mål	17
Ekonomi	18
Social hållbarhet	24
Hållbar miljö	30
Koncernledning och styrelse	34
Produkter och tjänster	36
Koncernresultaträkning	38
Koncernbalansräkning	39
Kassaflödesanalys för koncernen	41
Moderbolagets resultaträkning	42
Moderbolagets balansräkning	43
Kassaflödesanalys för moderbolaget	45

BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2021

Produktion: Yours kommunikationsbyrå

Foto: Patrik Öhman, Per Pettersson, Ola Norén, Thomas Åberg och Theo Gottwald.

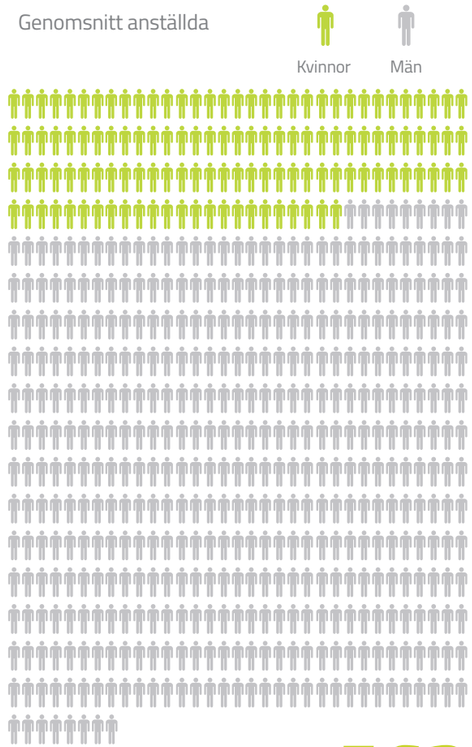
Omslag: BDX lastbil på Bodenvägen

Tryck: LuleGrafiska

BDX i korthet.

Antal fordon och maskiner i koncernen

Genomsnitt anställda



(568) 562

Kassalikviditet (143%)

139%

Skuldsättningsgrad (19%)

16%

Soliditet koncern (39%)

39%

Årets vinst i koncernen, tkr

(+4 801)

56 226

Balansomslutning i koncernen, tkr

(+86 061)

1 513 959

Nettoomsättningen för koncernen, kr

(+168 001 819)

4 721 880 123

Rörelseresultat, tkr

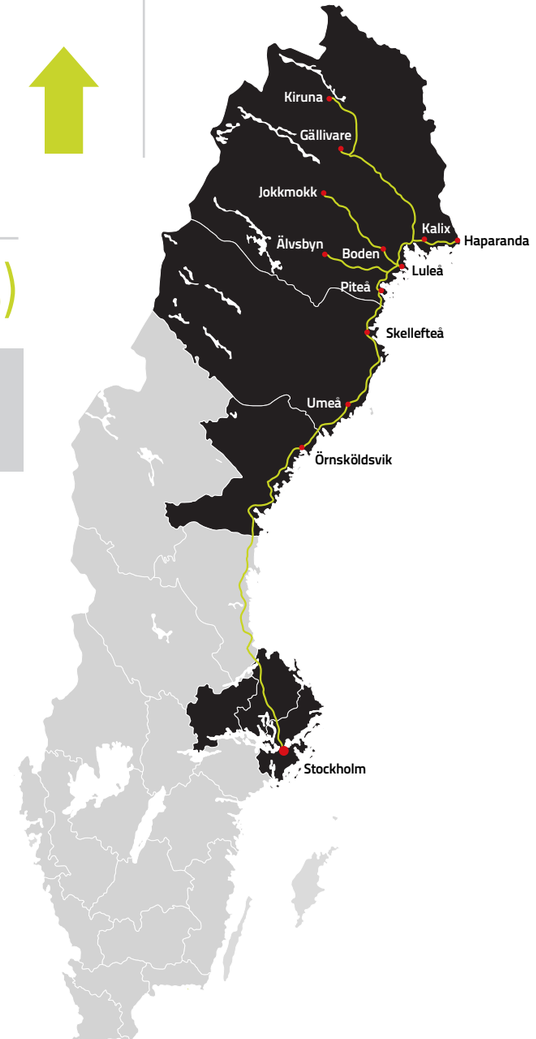
71 681

Rörelsemarginal (1,6%)

1,5%

Medleverantörsomsättning, mnkr (+82)

2 658



BDX

Vd har ordet.

Jag kan nu sammanfatta ett händelserikt år på många sätt, personligen klev jag in i det nya året som nybliven CFO för BDX Företagen och nu drygt ett år senare har jag glädjen att skriva det här vd-ordet.

Året har präglats av covid-19 med en efterföljande prisökning på råvaror och turbulens i världsekonomin. Det är med stolthet jag kan konstatera att vi har en stabil affärsmodell samt en stark och kompetent organisation med förmågan att hantera utmaningar.

När spridningen av covid-19 tog fart igen i slutet av 2020 agerade vi med stor beslutsamhet för att redan i ett tidigt skede säkra våra affärer. Kontoren stängdes ned för att begränsa smittspridningen och i nästa steg initierades snabbt beredskapsåtgärder och effektiviseringar för att mildra effekterna på resultat och kassaflöde samt för att upprätthålla hälsa och säkerhet för våra medarbetare, leverantörer och kunder. Vi har i och med detta också utvecklats; genom nya sätt att mötas, genom nya försäljningssätt och genom nya sätt att arbeta.

BDX har utvecklats starkt sedan starten 2003 och så gäller även för 2021. Det mest konkreta och mätbara är den fortsatta omsättningsökningen på drygt 4 procent med bibehållen vinstmarginal. Orderingången har varit hög inom samtliga verksamhetsdelar och tillväxten i kombination med god lönsamhet och stark finansiell ställning är viktiga faktorer som skapat förutsättningar för investeringar som gör att vi kan fortsätta utvecklas i linje med marknadsläget och vår långsiktiga plan. Uppdrag som av en eller annan anledning inte varit fullt så lyckosamma och som vi inte lyckats genomföra med lönsamhet analyseras noggrant. Detta för att kunna vidta åtgärder och lära oss av misstagen. Vi fortsätter att förbättra oss och ser förbättringsmöjligheter i alla verksamhetsområden men sammantaget gör vi mer rätt än fel, och de gånger vi gör fel tar vi ansvar och lär oss av misstagen.

De stora industri- och infrastruktursatsningarna i kombination med utvecklingen inom gruvnäringen gör att de kommande åren ser mycket ljusa ut. Vi har en rekordhög erhållen volym och det kommer flera intressanta uppdrag där vi tillsammans med våra medleverantörer har de bästa förutsättningarna att bidra för att säkerställa den fortsatta tillväxten i norra Sverige. En utmaning i detta är kompetensförsörjningen, att kunna erbjuda trygga anställningsvillkor och en säker arbetsplats – kombinerat med roliga och intressanta uppdrag – är en del i att vara ett attraktivt företag.

Under året har vi fått välkomna ett antal nya medarbetare, medleverantörer, kunder och uppdrag. Bland de nya uppdragen finns bland andra ett nytt stort vindkraftsprojekt, drift och underhåll för Norra Malmbanan samt det prestigefyllda uppdraget att bygga den nya godsterminalen på Dåva i Umeå. Vi har även fortsatt att visa att vi är en spelare att räkna med gällande tunga, maskinintensiva industriuppdrag. Förlängning av vårt gruvuppdrag för LKAB vid Kiruna ovan jord samt förlängning av vårt uppdrag vid SSAB:s anläggning i Luleå är långsiktiga industriuppdrag som ger oss en bra grund att stå på. Flera av våra stora logistikkunder har även valt att förlänga eller utöka våra uppdrag för dem. Just att företag väljer att förlänga sina uppdrag visar på den kvalitet som BDX levererar.

Under slutet av 2021 och till skrivande stund har det gjorts förändringar i BDX organisation för att på bästa sätt möta marknaden. De största förändringarna är att vår logistik- och miljöverksamhet, inklusive BDX Skog AB, nu är samlade i en division. Verksamheter med geografisk närhet samt med möjligheter till synergier har flyttats organisatoriskt. Allt detta för att ha organisationen på plats för att optimera våra möjligheter till en fortsatt lönsam tillväxt baserad på samarbete, kvalitet och nöjda kunder.

Den 11 mars 2022 blev BDX utsatta för ett omfattande cyberbrott, en så kallad ransomware-attack som påverkade koncernens alla system. Ingen har heller kunnat undgå de orosmoln som finns i vår omvärld med bland annat ökad inflation, höga drivmedels- och råvarupriser samt ett oerhört tragiskt krig i Ukraina. Ett krig som gör att vardagen för oss alla blir mer oförutsägbar. Men vi kan inte låta det oförutsägbara styra oss, däremot måste vi vara framsynta i allt vi gör. Det får mig att tänka på ett citat från Intels före detta vd:

> Kriser får dåliga företag att gå under. Bra företag överlever dem. Riktigt bra företag förbättras av dem.

Och jag vill påstå att BDX tillhör den sista kategorin. Våra medarbetare och våra medleverantörer har en vilja att hela tiden förnya, förbättra och utveckla – och framför allt besitter vi kunskapen att göra det. Jag känner mig helt trygg med att vi kommer att gå stärkta ur alla utmaningar, framtiden blir vad vi gör den till och den är spännande. Jag vill rikta ett stort tack till er alla som varje dag gör ert bästa för att våra kunder ska känna att de valde rätt när de valde oss. Nu skapar vi framtiden och det nya året tillsammans.

Catrin Ingvarsson,
Vd BDX Företagen AB

Ordförande har ordet.

För ett år sedan avslutade jag mitt ordförandeord med "Jag hoppas att den rådande pandemin är ett minne blott när vi ska summera 2021". Men pandemin var inte över, även om vi i skrivande stund kan lägga det värsta bakom oss. För många företag har pandemin varit negativ för utvecklingen men glädjande nog har BDX som företag klarat det bra. I stunder när omvärlden skakar står vi samman.

Det positiva är att vi återigen har ökat vår omsättning, dock har resultatet inte utvecklats i samma positiva riktning. Inom ett flertal av våra verksamheter har vi slagit rekord i både omsättning och resultat men med ett par projekt som har gått något sämre.

Efter närmare sex år valde vår vd att i september meddela sin avgång. Det har varit ett antal goda år men samtidigt kan tidpunkten för ett vd-byte inte vara bättre än nu. Norra Sverige står inför en industrisatsning utan dess like och att ta sig an den under en ny ledning känns bra. Styrelsen utsåg då Catrin Ingvarsson, som det senaste året arbetat som CFO, till tillförordnad vd. I februari i år utsågs hon till vd. Och jag tänker ta chansen att nämna några ord om Catrin Ingvarsson – hon är oerhört kompetent som ledare, har lång erfarenhet av BDX och är som person oerhört tävlingsinriktad. Hon har dessutom förmågan att samla kompetensen hos enskilda medarbetare och skapa ett starkt lag. Med den kraft som hon tillför kan hon sporra oss till storverk.

Norra Sverige, Västerbotten och Norrbotten, är just nu draglok i den svenska ekonomin. När vi gick in i 2022 hade vi en rekordhög erhållen volym inom flera av våra verksamheter och det finns flera intressanta uppdrag som lockar. Stora industrisatsningar, nya gruvor och stora infrastrukturprojekt gör att de kommande åren ser mycket ljusa ut.

Även om framtiden ser ljus ut i norra Sverige vill jag höja ett varningens finger för den oro som finns i vår omvärld. Höga drivmedels- och materialpriser, tillsammans med klimatomställningen, gör att jag efterlyser en långsiktig politisk inriktning kring hur dessa frågor ska hanteras. För att klara både miljömål och en samtidig utbyggnad av ”grön industri” måste infrastrukturen för alternativa drivmedel som gas och el byggas ut i norra Sverige. Och det snabbt – det är nu det händer!

Under 2021 tog vi i styrelsen beslut om att bolagisera järnvägsverksamheten inom BDX. Det nya företaget BDX Rail AB kommer fortsatt att vara ett helägt dotterbolag inom koncernen. Ett fristående järnvägsbolag skapar möjligheter att ytterligare tydliggöra kärnkompetensen – att bygga och underhålla järnväg. Vi kan på ett tydligare sätt marknadsföra BDX Rails tjänster, i en väldigt specifik och nischad bransch, samtidigt som vi kan erbjuda BDX koncernens övriga tjänster som tilläggspaket. Framtiden ser ljus ut med stora satsningar på järnvägen; i norr Inlandsbanan och Norrbotniabanan. De stora industrisatsningarna i norr kräver också en ut- och tillbyggnad av järnvägsnätet. Signalsystemet byts ut till det Europagemensamma signalsystemet ERTMS. Samtidigt som det finns en stor underhållsskuld, det vill säga att underhållet under flera år har varit eftersatt.

Under våren 2022 råkade BDX tyvärr ut för något som allt fler företag drabbas av – en fullskalig IT-attack som slog ut i princip alla våra system, inklusive våra viktiga ordersystem. Men jag måste ändå säga att här klev både medarbetare och medleverantörer fram. Redan efter en timme hade trafikledningarna ställt om från ett helt digitalt arbetssätt till att använda papper, penna och telefon. Det är inte lika effektivt som annars men det visar på den anpassningsförmåga och uppfinningsrikedom som råder inom BDX. Under första veckan, utan några som helst IT-system, startade ett nytt stort logistikuppdrag med tusentals ordrar varje dag. Krångligt, men det gick att lösa. Det här visar på den kraft som finns inom BDX, vi löser komplicerade uppdrag – även om spelreglerna förändras. Det gör mig stolt över att vara en del av BDX!

Jag vill avsluta med att rikta ett stort tack till alla medleverantörer, kunder och medarbetare som har gått igenom pandemi och andra utmaningar. Tillsammans står vi starka och rustade för den spännande framtid vi har framför oss!

Roger Åström,
ordförande BDX Företagen AB

Hållbarhet i BDX Företagen AB.

Hållbarhetsstyrning
BDX Företagens övergripande mål med hållbarhetsarbetet är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företag och företagande. För BDX Företagen innebär det att hantera risker och ta vara på möjligheter, ta ansvar för bolagets påverkan på människor och miljö och leva upp till omvärldens förväntningar.

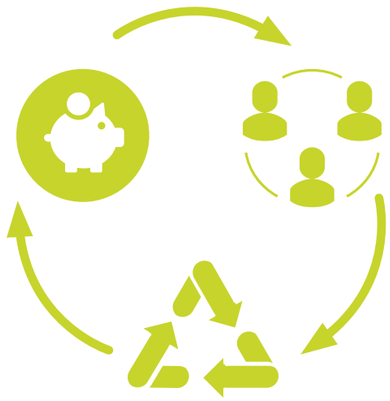
Uppförandekoden i BDX Företagen AB
BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från bolagets uppförandekod (Code of Conduct). Uppförandekoden innehåller principer och riktlinjer för hur BDX Företagen ska skapa mervärden för sina kunder, medleverantörer, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. BDX arbetar aktivt och proaktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och ömsesidiga relationer. Inom BDX och dess dotterbolag gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som BDX Företagens fastställt och beslutat om är baserad på FN:s Global Compact och följer också BDX Företagens kärnvärden – hållbart, innovativt och tillsammans.

> "Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

BDX Hållbarhetspolicy.

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstådd bland våra medarbetare och medleverantörer



MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal
MÅL ARBETSMILJÖ Långsiktig målsättning är noll olycksfall och noll fall av arbetsrelaterad ohälsa. **Delmål** ▪ Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX. ▪ Lost time injury, LTI = (Förlorad arbetstid pga. arbetsplatsolycka) ska vara noll år 2025. ▪ Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025.	▪ Öka riskmedvetenheten hos BDX medarbetare inom alla verksamhetsområden för att skapa en säkerhetskultur. Tidigt identifierade risker ger oss möjligheter att förebygga allvarliga tillbud och olyckor. ▪ Informationsinsatser för att öka medvetenheten om den egna hälsan. ▪ Uppmuntra medarbetare att nyttja friskvårdspengen.	▪ Lost time injury, LTI (= Förlorad arbetstid pga arbetsplatsolycka): 166 per 1 miljon arbetade timmar ▪ Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 1,08 på 10.
MÅL JÄMSTÄLLDHET Målet en jämn könsfördelning, inom en i övrigt mansdominerad bransch. **Delmål** ▪ Andelen kvinnor inom BDX ska 2026 uppgå till minst 30 procent. ▪ Andelen kvinnor i ledande be fattning ska 2025 uppgå till minst samma procentsats som andelen anställda kvinnor.	▪ Riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. ▪ Medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryterings annonser. ▪ Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt. ▪ Bredda rekryteringsbasen för att uppnå jämställda arbetsplatser. ▪ Utbilda och medvetandegöra chefer och ledare inom rekrytering och vad gäller kvinnors karriärmöjligheter.	▪ Andelen tillsvidareanställda kvinnor inom BDX uppgår till 22%. ▪ Andelen kvinnor i ledande be fattning uppgår till 19%.
MÅL INKLUDERING Alla medarbetare, oberoende av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund, funktionsvariation eller utbildning ska trivas inom BDX. Målet är att öka mångfalden inom BDX och skapa en inkluderande arbetsplats. Vi har nolltolerans mot nedsättande och kränkande skämt, uttryck och beteende. **Delmål** ▪ Öka antalet medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning.		▪ Antal medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. Under året genomfördes inga utbildningar på grund av Coronapandemin.
MÅL MEDARBETARSKAP BDX strävar efter att ha självgående medarbetare med hög arbetsglädje och högt målfokus. Detta innebär att alla medarbetare i BDX ska ha förutsättningar att göra sitt bästa utifrån kompetens och erfarenhet. Utveckling, lärande och nytänkande ska vara en del av vardagen.	▪ Tydlig målstyrning. ▪ Organisationsöversyn. ▪ Förtydliga befogenheter och ansvarsfördelning. ▪ Upprätta utvecklings- och åtgärdsplan för enheten. ▪ Ledarskapsutveckling som bidrar till måluppfyllelsen. ▪ Involvera medarbetare i processen. ▪ Skapa en tillåtande atmosfär där alla känner att de kan komma till tals. ▪ Ge tydlig och konstruktiv feedback. ▪ Fokusera på lärande och utveckling. ▪ Fira segrar.	Nyckeltal redovisas ej.
MÅL TRAFIKSÄKERHET BDX ska aktivt och proaktivt verkar för att på sikt nå "nollvisionen". Målet är att antalet incidenter och olyckor ska vara noll. **Delmål** ▪ Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025.		▪ Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 1,08 på 10.

MÅL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal
KLIMAT- OCH MILJÖPÅERKAN BDX ska aktivt främja en hållbar utveckling så att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. BDX övergripande miljömål är att minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför. BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. **Delmål** ▪ Utsläppen av fossilt koldioxid från transporter ska minska med 70% till 2026. ▪ Minska utsläppen av fossilt koldioxid från övriga fordon med 7,3% mot föregående år. ▪ Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% mot föregående år. ▪ Lämna gröna anbud utifrån fastställd definition.	▪ Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. ▪ Lämna gröna anbud där miljöparametrar beaktas. ▪ Genomföra kompensationsaktiviteter som har reell effekt. ▪ Beakta biologisk mångfald i alla relevanta situationer och projekt inom BDX. ▪ Beakta och värdera total miljöbelastning i alla våra processer och projekt. ▪ Utifrån energikartläggning arbeta med energibesparande åtgärder. ▪ Beakta hållbarhetsfrågor i investeringar och i projekt. ▪ Prioritera återanvändning och återbruk i det dagliga arbetet.	▪ Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från transporter. ▪ Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från övriga fordon. ▪ Mäta andelen för den bästa miljöklassen. Mätningen av antal fordon i varje klass görs i januari varje år. Se tabeller under avsnittet "Hållbar miljö".
MÅL EKONOMI BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i. **Delmål** ▪ Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 15%. ▪ Skuldsättningsgrad ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. ▪ Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag (mäts och presenteras årsvis). ▪ Fullt genomförande av aktiviteter i marknadsplanen Fastställd budget för respektive verksamhet speglar ägardirektivets krav. Månatlig uppföljning sker i respektive verksamhet. Justeringar sker i prognosarbetet.	▪ Budgetuppföljning. ▪ Prognos. ▪ Mål- /ekonomidialoger. ▪ Affärsplan med aktiviteter, analyser och mål per segment. ▪ Säkra affärer. ▪ Agera affärsmässigt. ▪ Fokusera på värdeskapande aktiviteter. ▪ Kund- och marknadsfokus. ▪ Uppföljning av leverans. ▪ Kostnadskontroll. ▪ Samarbeten ▪ Kundnöjdhet. Leverera förväntad vara/tjänst. ▪ Aktiva och delaktiga stödfunktioner.	▪ Avkastning på eget kapital, 12,3% . ▪ Skuldsättningsgrad, 16%. ▪ Omsättningstillväxt, 3,8%.
MÅL KVALITET BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder. Delmål ▪ Minska antalet fakturareklamationer med 50% årligen till och med 2025 (ska 2025 vara i princip noll). ▪ Kundnöjdhet ska 2025 vara minst 5,1 på en sexgradig skala. ▪ Minska handläggningstiden av händelserapporter till mindre än 60 dagar. ▪ Implementera digitaliserad orderhantering mäts och presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Order hanterad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Minsta möjliga antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till år 2025).	▪ Arbeta för att minska våra reklamationer. ▪ Utifrån kundnöjdhetsmätning ta fram riktade insatser för att öka kundnöjdheten. ▪ Ha en effektiv och kvalitativ orderprocess på våra transporter och uppdrag som skapar mervärde och möjliggör beslutsfattande i realtid. ▪ Organisation anpassad för uppdragen.	▪ Reklamationer 2,1% ▪ Handläggningstid händelserapporter: 67 dagar. **Orderhantering** Totalt hanterades 1 276 861 ordrar under 2021: - Order skapad i tid. = 90,1% - Order hanterad i tid. = 68,7% - Antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum. = 16,57 dagar.

BDX hantering av Corona-pandemin.

Under första veckan i mars 2020 tillsattes en beredskapsgrupp för att hantera frågor relaterat till SARS-CoV-2, i vanligt tal Coronavirus.

BDX var tidiga med att riskbedöma och vidta åtgärder för att förhindra spridning på arbetsplatserna och allt eftersom kunskapsläget har förändrats har åtgärderna anpassats.

Under våren och sommaren gick smittspridningen ned, för att sedan ta fart under hösten 2021. Beredskapsgruppen har alltjämt kontinuerliga möten, nu en gång i veckan, och fortsätter arbetet som i huvudsak syftar till:

- Omvärldsbevakning med målet att hålla sig informerade om kunskapsläget avseende myndighetsbeslut, förändrade regler, goda exempel från kunder och andra partner.
- Besluta och informera om anpassade åtgärder för och inom BDX.
- Avlasta linjeorganisationen kring övergripande frågor kopplat mot Coronaviruset.
- Skapa trygghet i organisationen.
- Hålla ihop projekt som påbörjas på grund av pågående pandemi.

GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER

Redan tidigt beslutades det om hemarbete för ett antal medarbetare för att minska risken för spridning i arbetsgrupper och för att säkra vitala funktioner. Från och med hösten 2020 till mars 2022 har alla kontor varit stängda för besök och alla som kan ska arbeta hemma. Den digitala tekniken har möjliggjort att verksamheterna fortsatt kan fungera och våra medarbetare har gjort ett fantastiskt arbete i den här tråkiga tiden. Allt eftersom har man kommit på fler lösningar för att hålla ihop grupperna i vardagen, även om det fortsatt är en utmaning.

När det gäller den digitala infrastrukturen har vi haft ett försprång, då vi har varit utspridda geografiskt och många medarbetare har varit rörliga i länet. Därför har det även tidigare funnits behov av att kunna komma åt system, lagringsmedia och intranät från externa platser.

För de som arbetar med uppgifter som inte går att genomföra hemifrån, har tydliga krav ställts på arbetsplatsens utformning. Kraven utgår ifrån Folkhälsomyndighens krav om att hålla avstånd och har exempelvis resulterat i fler fikakurar ute på arbetsplatser, förändrade skiftformer för att minimera antalet medarbetare i omklädningsrum vid ett och samma tillfälle, förbud mot sociala sammankomster på arbetsplatsen, minskning av antalet personer som tillåts i samma bil samt nya sätt att få ut information till stora grupper.

Beredskapsgruppen tog fram en koncerninstruktion, kallad Corona A-Ö, där alla myndighetsbeslut samlades tillsammans med BDX egna regler för att försöka förhindra smittspridning. Där beskrivs bland annat beslut om att möten i princip alltid ska hållas digitalt, vad man ska tänka på vid arbetspendling och boende på annan ort och att arbetsplatsträffar och andra typer av träffar får anstå tills smittspridningen avtar och det är säkert för människor att träffas igen.

Information från BDX beredskapsgrupp har uppdateras en till två gånger i veckan i ett flertal kanaler; intranät och Teams som alla medarbetare har tillgång till samt vid behov på Medleverantörswebben.

På daglig basis följdes BDX likviditet, med en samtidig bevakning av antalet förfallna kundfakturor.

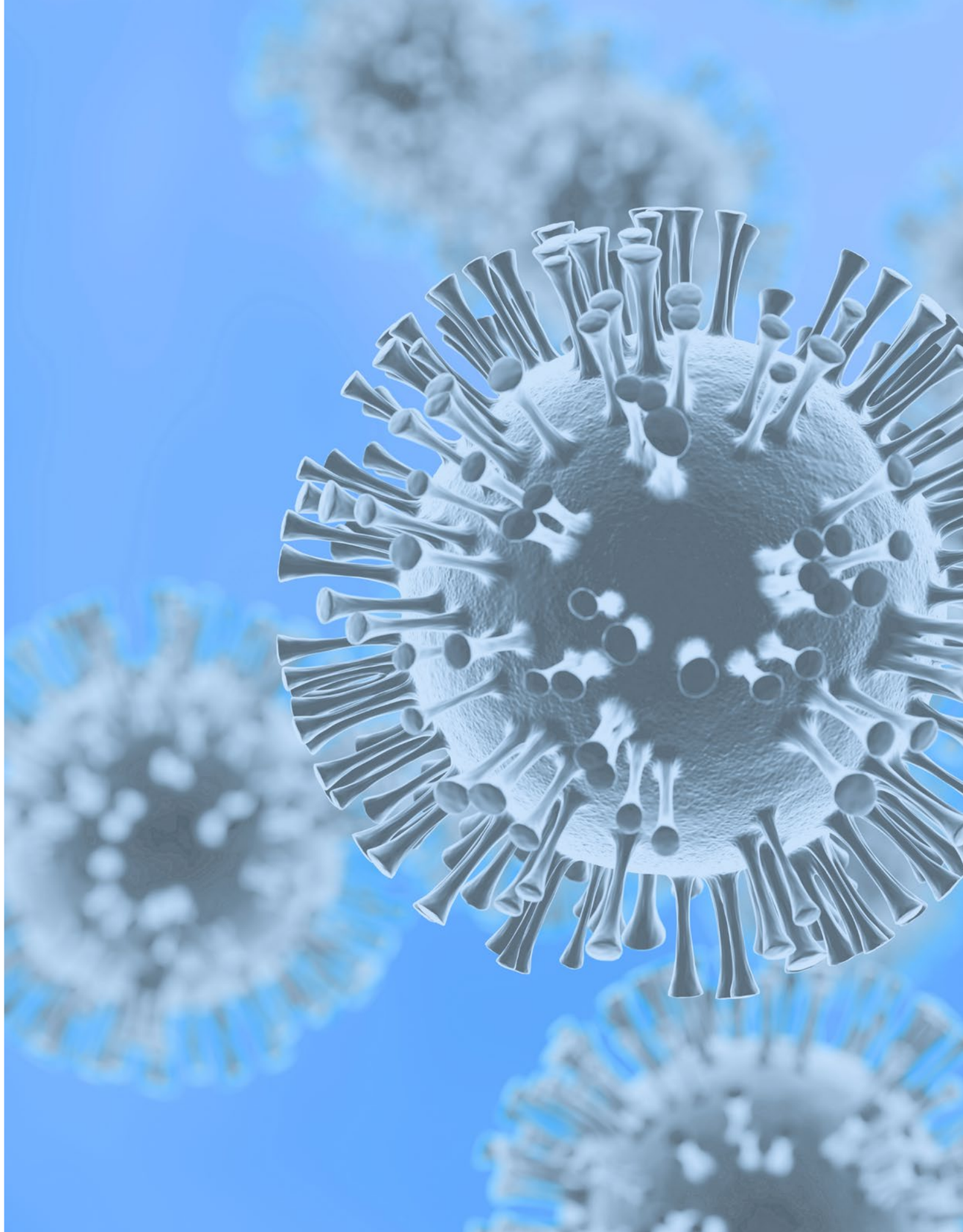
Utöver arbetet i BDX beredskapsgrupp hanterades Coronaviruset vid varje möte i företagets koncernledning. Styrelsen informerades kontinuerligt av företagets vd.

FRAMTIDEN

I mars 2022 är BDX beredskapsgrupp fortfarande aktiv. Men numera med ett möte per vecka. Arbetet i BDX beredskapsgrupp kommer att fortsätta så länge som det finns faktorer beroende på Coronaviruset som kan påverka BDX verksamhet, medarbetare, medleverantörer och kunder.

För att klara av den här pandemin så oskadade som möjligt behöver vi vara proaktiva och inte reagera med åtgärder när det är för sent.

Syftet med våra åtgärder är givetvis att även fortsättningsvis hålla våra medarbetare friska eftersom vi värnar om dem, BDX som företag tar ansvar och hjälper till så gott vi kan för att vård och samhälle inte belastas så hårt men också för att säkra vår produktion. Vi har ett antal samhällsviktiga uppdrag som inte får fallera.



Intressenter.

Hållbarhetsarbetet påverkas av ett antal intressenter som ställer krav och har förväntningar på oss. Vi har identifierat fem viktiga intressentgrupper: medarbetare, medleverantörer, aktieägare, samhälle och kunder.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde
Medarbetare	Hälsa, säkerhet, löner, förmåner, sociala förhållanden, trivsel och utvecklingsmöjligheter.	Vi genomför medarbetarsamtal, erbjuder utbildning, kompetensutveckling och friskvård. Förebyggande arbetsmiljöåtgärder ges hög prioritet. Under 2021 har BDX betalat ut 412 (399) mnkr i löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.
Medleverantörer	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer med målet att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2021 uppgick utbetald ersättning till medleverantörer till 2 658 (2 576) mnkr vilket är en ökning med 3,2 procent i jämförelse med föregående år.
Aktieägare	Resultatutveckling, affärsetik, avkastning till aktieägare, hållbara investeringar och kundnöjdhet.	Vi strävar efter en öppen dialog och kommunicerar utvecklingen i hållbarhets-, koncern- och årsredovisningar, hemsidan, bolagstämmor samt löpande dialoger.
Samhälle	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå.	Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.

Samhällsengagemang, stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. Vinstintresset står inte i motsats till hållbarhetsutvecklingen. Det är lönsamt att samverka, utveckla kunderbjudanden och att nyttja resurser på ett resurseffektivt och sunt sätt. En hållbar verksamhet skapar både tillväxt, lönsamhet och samhällsutveckling.

GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM

Ekonomi.

I FN:s mål för den globala utvecklingen, omsatt till Agenda 2030, är det tydligt att verklig hållbarhet också kräver en hållbar ekonomisk utveckling.

MÅL EKONOMI	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål (Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:)
MÅL EKONOMI BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i. **Delmål** ▪ Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 15%. ▪ Skuldsättningsgrad ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. ▪ Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag (mäts och presenteras årsvis). ▪ Fullt genomförande av aktiviteter i marknadsplanen Fastställd budget för respektive verksamhet speglar ägardirektivets krav. Månatlig uppföljning sker i respektive verksamhet. Justeringar sker i prognosarbetet.	▪ Budgetuppföljning. ▪ Prognos. ▪ Mål- /ekonomidialoger. ▪ Affärsplan med aktiviteter, analyser och mål per segment. ▪ Säkra affärer. ▪ Agera affärsmässigt. ▪ Fokusera på värdeskapande aktiviteter. ▪ Kund- och marknadsfokus. ▪ Uppföljning av leverans. ▪ Kostnadskontroll. ▪ Samarbeten ▪ Kundnöjdhet. Leverera förväntad vara/tjänst. ▪ Aktiva och delaktiga stödfunktioner.	▪ Avkastning på eget kapital: 12,3% ▪ Skuldsättningsgrad: 16% ▪ Omsättningstillväxt: 3,8%	8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering. 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
MÅL KVALITET BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder. **Delmål** ▪ Minska antalet fakturareklamationer med 50% årligen till och med 2025 (ska 2025 vara i princip noll). ▪ Kundnöjdhet ska 2025 vara minst 5,1 på en sexgradig skala. ▪ Minska handläggningstiden av händelserapporter till mindre än 60 dagar. ▪ Implementera digitaliserad orderhantering mäts och presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Order hanterad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Minsta möjliga antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till år 2025).	▪ Arbeta för att minska våra reklamationer. ▪ Utifrån kundnöjdhetsmätning ta fram riktade insatser för att öka kundnöjdheten. ▪ Ha en effektiv och kvalitativ orderprocess på våra transporter och uppdrag som skapar mervärde och möjliggör beslutsfattande i realtid. ▪ Organisation anpassad för uppdragen.	▪ Fakturareklamationer: 2,1% ▪ Handläggningstid händelserapporter: 67 dagar. **Orderhantering** Totalt hanterades 1 276 861 ordrar under 2021: - Order skapad i tid: 90,1% - Order hanterad i tid: 68,7% - Antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum: 16,57 dagar	

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Ekonomi
Avkastningen på eget kapital når inte upp till målet om 15% för året men över tid ligger avkastningen över det satta målet. Skuldsättningsgraden följer en positiv trend där skuldsättningen för året är lägre än tidigare år vilket innebär att belåningen minskar och ränterisken blir lägre. Omsättningstillväxten är klart högre än branschindex.

Kvalitet
Handläggningstiden för händelserapporter har minskat från 129 dagar 2020 till 67 dagar 2021. Detta är fortfarande högre än målet men en ökad medvetenhet hos medarbetarna har gett ett positivt resultat. Det totala antalet fakturareklamationer ligger på en låg nivå men en analys visar att ett antal reklamationer beror att kunder har uppgett fel fakturaunderlag; genom att eliminera dessa fel skulle antalet ”rena” fakturareklamationer vara på en lägre nivå.

Den digitaliserade orderhanteringen visar en positiv trend, framför allt nyckeltalet ”order skapad i tid”. Till viss mån kan nyckeltalen förklaras med att alla flöden ännu inte är digitaliserade.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Vi står för sunda värderingar och det ekonomiska värdeskapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet, med ekonomisk stabilitet kan vi ta ansvar för vår del i samhällsutvecklingen. BDX verksamhet skapar välfärd, jobb och framtidstro i vårt verksamhetsområde och genom vårt finansiella resultat bidrar vi till flera andra intressenters finansiella resultat. Verksamheten har stor regional betydelse och vi strävar efter att bidra till att de lokalsamhällen där vi verkar ska vara levande platser att bo och arbeta på. BDX skapar arbetstillfällen inte bara inom koncernen utan också hos leverantörer av varor och tjänster samt olika samhällsfunktioner, vi bygger och utvecklar infrastruktur, transporterar, sanerar, återvinner och skapar nya produkter av restavfall. För oss är det viktigt med ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för våra intressenter med minimala negativa effekter. Sunda affärer är beroende av att vi tar social hänsyn och respekterar miljön.

I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verksamheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

Värdeskapande aktivitet	Varför är det viktigt?
Koncernens strategier och övergripande mål förtydligas, konkretiseras och rapporteras.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga verksamhetsmål med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer verksamhetens måluppfyllelse.
Den röda tråden från koncernens övergripande mål ner till verksamhetsmålen säkras.	Säkerställer att koncernens mål och inriktning uppnås.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärsprocessen. Ständigt förbättringsarbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar.	Säkerställer att de bidrar till BDX fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera risker och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggöra proaktiva beslut.
Utveckla kunderbjudanden.	Eftersträva att BDX är en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Säkerställa kvalitén och öka produktiviteten.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekommenderar BDX till nya talanger.

Nyckeltal

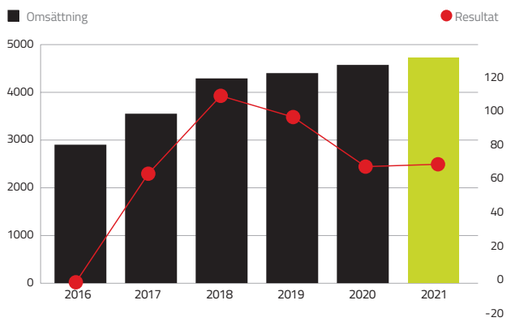
Stabilt i en utmanande tid
BDX har utvecklats starkt de senaste åren med en hög orderingång inom samtliga verksamhetsdelar. Tillväxten i kombination med god lönsamhet och stark finansiell ställning är viktiga faktorer som skapat förutsättningar för investeringar som gjort att verksamheten kunnat utvecklas i linje med marknadsläget. Ökningen har dock ställt än högre krav på den ekonomiska styrningen för att säkerställa en tillväxt i finansiell balans. Spridningen av coronaviruset har inte påverkat utvecklingen av koncernens verksamhet och resultat i betydande omfattning. Att agera snabbt och proaktivt har varit och är extremt viktigt för att säkerställa den finansiella uppföljningen och minimera riskerna.

EKONOMISKA INDIKATORER

Koncernen har under de senaste åren ökat nettoomsättningen och tagit marknadsandelar vilket skapat mer avkastning och högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret har koncernens nettoomsättning ökat med ca 4 procentenheter jämfört med föregående år, till 4 722 (4 554) mnkr. Rörelsemarginalen har minskat med 0,5 procentenheter till 1,5 procent och rörelseresultatet uppgick till 72 (71) mnkr. Jämförelsen påverkas av realisationsvinster.

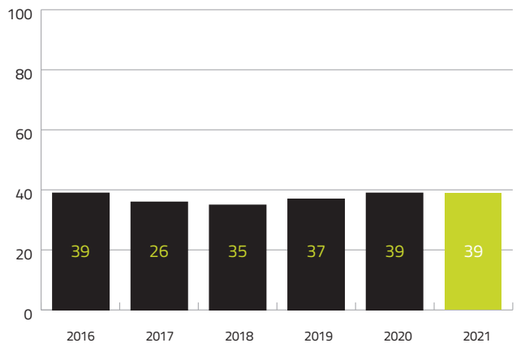
Mnkr	2021	2020	Förändring %
Nettoomsättning	4 722	4 554	4%
Rörelseresultat	72	71	1,4%
Rörelsemarginal %	1,5%	1,6%	1,1%
Medelantal anställda	562	568	-1,1%
Soliditet %	38,8	38,8	0%
Kassalikviditet %	139	143	-2,8%
Skuldsättningsgrad %	16	19	-16%

Nettoomsättning och rörelseresultat (Mnkr)

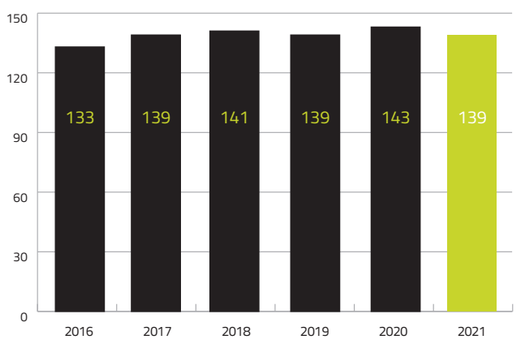


Omsättningsökningen är framförallt inom entreprenadtjänster som utgör största delen av koncernens omsättning 55 (50) procent, maskin- och transporttjänsterna utgör fortsatt en stor del av omsättningen 40 (41) procent. Fördelningen mellan segmenten är relativt konstant i jämförelse mot föregående år och samverkar med marknadsutvecklingen för BDX viktigaste kundbranscher så som bygg- och anläggningsbranschen samt gruv- och stålindustrin.

Soliditet (%)

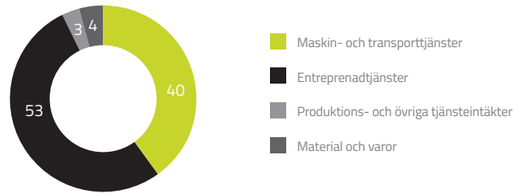


Kassalikviditet (%)

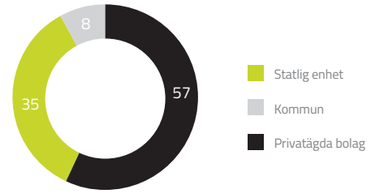


> BDX är en del av det hållbara samhället; ett framgångsrikt och lönsamt företag som skapar välfärd, jobb och framtidstro.

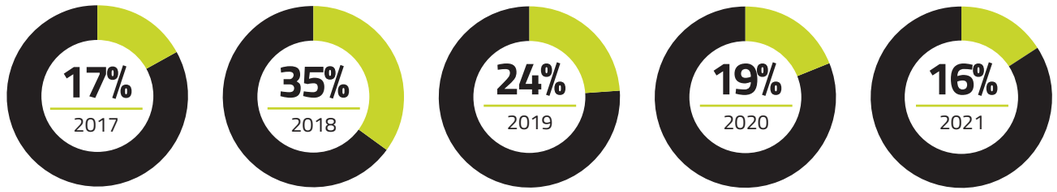
Segmentfördelning intäkter (%)



Kundkategorier omsättning (%)



Skuldsättningsgrad (%)



Skatteprinciper
BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi skapar arbetstillfällen samt ekonomisk avkastning och bidrar på så sätt även till skatteintäkter. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket och följa gällande lagar och informationskrav.

EKONOMI - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Att identifiera, analysera och hantera hållbarhetsrisker har blivit allt viktigare för BDX. I alla beslut som fattas finns hållbarhetsaspekter med som en integrerad del. På det sättet tar vi oss varje dag allt närmare våra mål. Hållbarhetsarbetet är en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

Operativa risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Förvärv och integration av nya verksamheter.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider	Låg.	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamheten.
Konjunkturutveckling i norra Sverige.	Risker/möjligheter med stora uppdrag.	Möjlig.	Tydlig kommunikation internt och externt för att tydliggöra krav och förväntningar.

Finansiella risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Ränterisker.	Risken för förändringar i marknadsräntor.	Möjlig/hög.	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittider.
Likviditetsrisker.	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig.	Hantera likviditeten på lång och på kort sikt. Coronapandemin har inneburit ett extra fokus på betalningsflöden.
Kundkreditrisk.	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom orsakar en förlust.	Möjlig.	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning.	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämras under projektets produktionstid, kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig.	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

Social hållbarhet.

Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Att medarbetarna deltar aktivt i vår utveckling av nya och befintliga tjänster är avgörande för såväl företagets, som kundernas, framgång. BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder ska trivas inom företaget.

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål (Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:)
MÅL ARBETSMILJÖ Långsiktig målsättning är noll olycksfall och noll fall av arbetsrelaterad ohälsa. **Delmål** ▪ Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX. ▪ Lost time injury, LTI = (Förlorad arbetstid pga. arbetsplatsolycka) ska vara noll år 2025. ▪ Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025.	▪ Öka riskmedvetenheten hos BDX medarbetare inom alla verksamhetsområden för att skapa en säkerhetskultur. Tidigt identifierade risker ger oss möjligheter att förebygga allvarliga tillbud och olyckor. ▪ Informationsinsatser för att öka medvetenheten om den egna hälsan. ▪ Uppmuntra medarbetare att nyttja friskvårdspengen.	▪ Lost time injury, LTI (= Förlorad arbetstid pga arbetsplatsolycka): 166 per 1 miljon arbetade timmar ▪ Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 1,08 på 10.	8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
MÅL JÄMSTÄLLDHET Målet en jämn könsfördelning, inom en i övrigt mansdominerad bransch. **Delmål** ▪ Andelen kvinnor inom BDX ska 2026 uppgå till minst 30 procent. ▪ Andelen kvinnor i ledande befattning ska 2025 uppgå till minst samma procentsats som andelen anställda kvinnor.	▪ Riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. ▪ Medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. ▪ Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt. ▪ Bredda rekryteringsbasen för att uppnå jämställda arbetsplatser. ▪ Utbilda och medvetandegöra chefer och ledare inom rekrytering och vad gäller kvinnors karriärmöjligheter.	▪ Andelen tillsvidareanställda kvinnor inom BDX uppgår till 22%. ▪ Andelen kvinnor i ledande befattning uppgår till 19%.	5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt. 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet. 8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål (Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:)
MÅL INKLUDERING Alla medarbetare, oberoende av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund, funktionsvariation eller utbildning ska trivas inom BDX. Målet är att öka mångfalden inom BDX och skapa en inkluderande arbetsplats. Vi har nolltolerans mot nedsättande och kränkande skämt, uttryck och beteende. **Delmål** ▪ Öka antalet medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. ▪ Öka antalet händelserapporter som hanterar kränkande och särskiljande behandling.	▪ Mångfalds- och inkluderingsutbildning. ▪ Värderingsfrågor ska användas i rekryteringsprocessen.	▪ Antal medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. Under året genomfördes inga utbildningar på grund av Coronapandemin.	8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning medanständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
MÅL MEDARBETARSKAP BDX strävar efter att ha självgående medarbetare med hög arbetsglädje och högt målfokus. Detta innebär att alla medarbetare i BDX ska ha förutsättningar att göra sitt bästa utifrån kompetens och erfarenhet. Utveckling, lärande och nytänkande ska vara en del av vardagen. **Delmål** ▪ Prestationsindex, skala 0–5. ▪ (Mål är 4,0 +). ▪ Arbetstillfredsställelse, skala 0–5. (Mål är 3,8 +). ▪ Engagemang, skala 0–5. ▪ (Mål är 3,8 +). ▪ Påverkan, skala 0–5. ▪ (Mål är 3,6 +).	▪ Tydlig målstyrning. ▪ Organisationsöversyn. ▪ Förtydliga befogenheter och ansvarsfördelning. ▪ Upprätta utvecklings- och åtgärdsplan för enheten. ▪ Ledarskapsutveckling som bidrar till måluppfyllelsen. ▪ Involvera medarbetare i processen. ▪ Skapa en tillåtande atmosfär där alla känner att de kan komma till tals. ▪ Ge tydlig och konstruktiv feedback. ▪ Fokusera på lärande och utveckling. ▪ Fira segrar.	▪ Inga nyckeltal redovisas.	
MÅL TRAFIKSÄKERHET BDX ska aktivt och proaktivt verkar för att på sikt nå "nollvisionen". Målet är att antalet incidenter och olyckor ska vara noll. **Delmål** ▪ Antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025	▪ BDX ska öka riskmedvetenheten inom alla verksamhetsområden. ▪ Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX.	▪ Antal riskrapporter i förhållande till tillbud: 1,08 på 10.	

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Mål arbetsmiljö/trafiksäkerhet

Målet om att antalet riskrapporter i förhållande till tillbud ska vara 10 på 1, senast 2025 är långtifrån uppfyllt då det bara är lite drygt 1 på 1. Under hösten 2021 tillsattes fler resurser inom KMA (kvalitet, miljö, arbetsmiljö), vilket kommer att innebära att ett större fokus läggs på riskrapportering. Det finns också en möjlighet att antalet riskrapporter faktiskt är större då en stor andel rapporter registreras direkt in i kundernas system varpå de inte hamnar i BDX statistik.

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de LBC som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs. Kultur- och engagemangsmätningen som genomfördes under 2020 resulterade i en ny utvecklad organisation som sjösattes första juni 2021. Den bestod då av tre divisioner; BDX Nord, BDX Syd samt BDX Infra.

Även en ny funktion i organisationen – Marknad & försäljning – tillfördes. Den utvecklade organisationen kan enkelt summeras till: förstärkt sälj, lokal närvaro, låt cheferna leda, tydliga mål.

I början av 2022 förfinades organisationen ytterligare där Logistikverksamheten, inklusive BDX Skog AB, som har varit en del av BDX Syd, blev en egen division.

Årliga medarbetarsamtal erbjuds till samtliga medarbetare.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt utbildad personal samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. BDX utmaning blir att både arbeta tydligare med intern kompetensutveckling samt öka vår rekryteringsbas genom att attrahera arbetskraft inom andra grupper än tidigare.

ANTAL MÄN/KVINNOR

Målet 2021 var att öka antalet kvinnor i BDX till 22 procent. Vi kan konstatera att vi har uppnått detta i moderbolaget. När man räknar in dotterbolagen hamnar vi på 21 procent kvinnor. Vi hade även som mål enligt vår jämställdhetsplan, att uppnå samma andel kvinnor i ledande position. Där har vi ett lägre resultat, under 2021 hade vi 19% kvinnor i chefsleden. Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. Samt genom att medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling.

BDX-skolan

Vi arbetar ständigt med att utveckla vår personal och även uppdatera de utbildningar och certifikat som de har. Önskemål, krav och behov medför att utbildningar genomförs löpande, även om merparten ligger under vinterhalvåret. Corona-pandemin har medfört att de flesta utbildningar som har genomförts under 2021, har varit i digitala klassrum. Det kräver engagemang från deltagarna för att det ska bli en bra utbildning. Dessutom används även e-learning för många kurser, som ett alternativ. De kan man genomgå när det passar en själv. Det är viktigt att man har disciplin för att tillgodogöra sig kursen.

I BDX regi har vi ökat antalet utbildningsdagar jämfört med året innan. Mycket tack vare de olika digitala alternativen. 695 utbildningsdagar (5 560 timmar) har genomförts av anställda i BDX. Som komplement används även Nano-utbildningar via dator, små korta utbildningar som tar minimal tid. Detta utbildningssätt nyttjas främst för att sjösätta nya rutiner, instruera i olika system och informera. Vi har även använt detta för att nå ut med information om Coronaviruset.

Utbildningar i kvalitet

För att öka medvetenheten kring miljö och kvalitet genomför BDX utbildningar inom dessa områden.

Under 2021 har arbete fortsatt med utformning av processer inom bland annat BDX Miljö, Ekonomi&Finans, samt inom division Infra, division Nord och division Syd. Utbildningar gällande ”Entreprenadprocessen” har fortgått löpande under 2021, men har då hanterats mer individuellt när nyanställda medarbetare har börjat. Planen är att under våren 2022 börja genomföra utbildningar gällande projektstyrning och där inkludera ”Entreprenadprocessen”. Huvudsaklig målgrupp för dessa utbildningar är platschefer, arbetsledare och entreprenadingenjörer.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåsartjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visselblåsartjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Sedan februari 2021 är visselblåsarfunktionen även öppen för anmälningar från andra än BDX medarbetare genom en funktion på BDX externa webbsida.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring.

Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX verkar inom en bransch där det händer mer eller mindre allvarliga olyckor. Antalet arbetsmiljöhändelser under 2021 är på motsvarande nivå som föregående år. Antalet frånvarotillfällen har minskat något men däremot har antalet frånvarotimmar ökat under 2021. De kroppsdelar som frekvent uppges som skadade vid arbetsmiljöhändelse är framför allt fingrar (20%) och nacke/hals/huvud (27%). Rygg och fot/fotled ligger på respektive 9%.

BDX jobbar mot en nollvision vilket gör att alla olycksfall är ett för mycket. Säkerhetsarbetet har varit i fortsatt fokus under 2021 och BDX har bland annat tagit ett säkerhetsbeslut gällande krav på säkra redskapslås. Som ett led i att ta ytterligare kliv i BDX säkerhets- och hållbarhetsarbete samt ta ett samlat grepp kring KMA-frågorna i koncernen så bildades i slutet på 2021 en ny avdelning i koncernstaben, KMA-utveckling.

Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSER (TOTALT)*			
År	2019	2020	2021
Dödsolyckor	0	0	0 (0)
Arbetsmiljöhändelser	357	298	300
Frånvaro tillf. pga arbetsplatsolycka	12	22	7
Frånvaro (h) pga arbetsplatsolycka	112	32	664

*Nyckeltal visar både medarbetare och leverantörer. Siffran inom parentes är BDX egna medarbetare.

Nyckeltal / M arbetsade timmar

HÄNDELSER (TOTALT)*			
År	2019	2020	2021
Dödsolyckor	0	0	0 (0)
Arbetsmiljöhändelser[1]	82,2	63,7	64,1
Frånvaro tillfällen[2]	2,8	4,7	1,5
Frånvaro (h)	26	8	166

[1] Nyckeltal visar både medarbetare och leverantörer. Siffran inom parentes är BDX egna medarbetare.
[2] Endast BDX medarbetare.

UTBILDNING INOM SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX arbetar systematiskt för att minska antalet olyckor i verksamheten och arbetsrelaterade sjukdomsfall. För chefer och ledare i BDX genomförs utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM) årligen. Under 2020 hann BDX genomföra den för en grupp innan Coronapandemin fick fäste i Sverige. Under 2021 har vi satsat på att utbilda fler inom BAM, och via digitala varianter har mer än 40 ledare och chefer genomfört utbildningen. Vi har även sökt och erhållit bidrag ifrån AFA för dessa utbildningar.

BAM är framtagen av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. BAM ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas gemensamma syn på vad som är en grundläggande kunskapsnivå gällande arbetsmiljö. BAM är den utbildning som Arbetsmiljöverket brukar rekommendera att personer med arbetsmiljöansvar går. BAM rekommenderas även för de som ska verka som skyddsombud.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter och deras uppgifter är att uppmuntra, utbilda och inspirera vår personal att leva ett mer hälsosamt liv. Dessa är en viktig del i det systematiska hälsoarbetet vid BDX. Pandemin har medfört svårigheter för hälsoinspiratörerna att ha fysiska träffar och aktiviteter. Man har istället försökt hitta digitala alternativ, till exempel tränings-och stegutmaningar för medarbetarna. BDX erbjuder medarbetarna ett friskvårdsbidrag på 5 000 kr/år.

Hälsa hos våra medarbetare

BDX erbjuder hälsokontroller, årligen för medarbetare 50 år och äldre, vartannat år för medarbetare 49 år och yngre. Under 2021 infördes en ny hälsoprofilbedömning som även ger ett sammanfattande hälsoprofil-index som visar hur hälsosam en grupp är. Den individuella undersökningen består av, förutom flertal prover och konditionstest, ett omfattande motiverande hälsosamtal med flertal frågeställningar för att hjälpa individen att nå eventuell önskad förändring i sin livsstil. Under 2021 har ca 250 medarbetare gjort hälsoprofilbedömning. I det övergripande resultatet kan utläsas att jämfört med branschen (mark och grundarbeten) så har BDX ett något lägre hälsoindex (48 av 100). Detta kan främst kopplas till stillasittande och fysisk inaktivitet och behov av livsstilsförändring är identifierat för att undvika att få ohälsa framgent. Det upplevda måendet och den upplevda hälsan på BDX är god och stressnivåerna upplevs generellt som låga.

Nyckeltal sjukfrånvaro

Dagar	2019	2020	2021
0-14 dagar	860	975	1214
15-60 dagar	45	64	180
61-9999 dagar	9	15	10

1) TR-rate = antalet olyckor och skador (oavsett om det lett till sjukskrivning eller ej) per miljoner arbetade timmar.
2) LWD-rate = antalet olyckor som lett till att någon måste vara hemma från arbetsplatsen per miljoner arbetade timmar.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Arbetskraftsbrist och antalet personer i arbetslivet minskar.	Det är en utmaning för hela samhället att ta till vara de grupper som står längre bort från arbetsmarknaden för att kunna fylla de luckor som uppstår.	Möjlig/stor.	BDX måste vidga sin rekryteringsbas för att kunna fortsätta utvecklas i samma takt som tidigare. En blandning mellan människor med olika bakgrund, erfarenheter och kunskap gör BDX starkt i konkurrensen. Unga personer som kommer direkt från universitet och högskolor inför nya angreppssätt och synvinklar. BDX fyra divisioner erbjuder varierande arbetsuppgifter och en rörlighet mellan dessa uppmuntras, allt för att sprida kunskap och erfarenhet. Samtidigt som det för den enskilde individen kan vara utvecklande att internt röra sig mellan olika arbetsuppgifter.
Låg andel kvinnor i en mansdominerad bransch.	BDX måste anställa fler kvinnor och minska könsskillnaderna inom företaget.	Möjlig/stor.	Det är inte enkelt då branschen i stort har en stor snedvridning sett till könsfördelning. Dock handlar det om överlevnad på lång sikt och en strävan om bättre arbetsmiljö. Därför måste vi säkerställa att förutsättningarna för att arbeta inom BDX tilltalar båda könen. Inom ramen för BDX övergripande mål så finns ett flertal aktiviteter identifierade som ska bidra till en jämnare könsfördelning inom BDX.
Låg andel utrikesfödda i branschen.	Låg andel utrikesfödda ibranschen. Vårt samhälle förändras och det går inte att skapa ett demokratiskt samhälle utan att ta tillvara på olikheterna. Lika avgörande är det att se sambandet mellan mångfald, socialt ansvar och miljö. Vi vill inte bara skapa ett grönt klimat utifrån den bransch vi verkar utan vi vill skapa ett grönt klimat mellan människor, det vill säga att ett långsiktigt och hållbart samhälle handlar om att värna om helheten.	Möjlig.	Vi måste våga rekrytera personer från annan bakgrund och det kommer att bli vår styrka. Men för att våga måste vi ha kunskap. Under 2021 har det på grund av pandemin varit paus i genomförandet av mångfaldsutbildning. Förhoppningen är att kunna återuppta dessa under 2022.
Större andel arbete hemifrån på grund av Corona-pandemin	Corona-pandemin har gjort att stora delar av BDX medarbetare har jobbat hemifrån i stor omfattning under långa perioder. Detta är en risk utifrån att det kan skapa en känsla av ensamhet, social distansering från kollegor, jobb och privatliv går in i varandra osv. Det skapar dock även möjligheter utifrån att det kan bidra till än bättre balans i livet mellan jobb och privatliv, vi utvecklar vår förmåga att jobba på distans (både gällande IT-stöd men också arbetssätt) vilket skapar en möjlighet till flexibilitet i arbetslivet även framgent.	Stor (både utifrån ett risk- och möjlighets-perspektiv)	Tät löpande dialog mellan chef och medarbetare är viktig för att stämma av välmående och identifiera eventuella behov av åtgärder i arbetssituationen. Lärdomar från distansarbete under pandemin möjliggör ett mer flexibelt upplägg framgent där medarbetare ges möjlighet att kombinera arbete på kontoret med arbete hemifrån. Naturligtvis utifrån att arbetsuppgifter tillåter ett sådant upplägg.

Hållbar miljö.

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:

MÅL KLIMAT-/MILJÖPÅVERKAN	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
BDX ska aktivt främja en hållbar utveckling så att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. BDX övergripande miljömål är att minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför. BDX verksamhet ska vara klimatneutral 2035. **Delmål** ▪ Utsläppen av fossilt koldioxid från transporter ska minska med 70% till 2026. ▪ Minska utsläppen av fossilt koldioxid från övriga fordon med 7,3% mot föregående år. ▪ Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% mot föregående år. ▪ Lämna gröna anbud utifrån fastställd definition.	▪ Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. ▪ Lämna gröna anbud där miljöparametrar beaktas. ▪ Genomföra kompensationsaktiviteter som har reell effekt. ▪ Beakta biologisk mångfald i alla relevanta situationer och projekt inom BDX. ▪ Beakta och värdera total miljöbelastning i alla våra processer och projekt. ▪ Utifrån energikartläggning arbeta med energibesparande åtgärder. ▪ Beakta hållbarhetsfrågor i investeringar och i projekt. ▪ Prioritera återanvändning och återbruk i det dagliga arbetet.	▪ Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från transporter. ▪ Mäta minskningen av utsläpp av fossilt koldioxid från övriga fordon. ▪ Mäta andelen för den bästa miljöklassen. Mätningen av antal fordon i varje klass görs i januari varje år. Se tabeller på kommande sidor.	7 Hållbar energi för alla. 11 Hållbara städer och samhällen. 12 Hållbar konsumtion och produktion. 13 Bekämpa klimatförändringarna. 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

KOMMENTARER MÅLUPPFYLLNAD

Genom att BDX har skrivit på TRB Klimatprotokoll (se sidan 33) har vi åtagit oss högt ställda krav på utsläppsområdet. Målen är reviderade utifrån klimatprotokollet men mätningen har inte räknats om utifrån de nya utsläppsmålen utan redovisning sker av förra årets mål kring utsläppsminskning per 1 000 kr omsättning.

BDX MILJÖPOLICY

BDX ska genom aktivt miljöarbete verka för att minimera miljöbelastningen, arbeta med ständiga miljöförbättringar och följa de miljölagar som berör verksamheten.

Policyn innebär följande:

- Vi ska alltid förebygga miljöföroreningar.
- Vårt miljöarbete ska ta hänsyn till de fastställda regionala miljömålen.
- Våra medarbetare, medleverantörer och deras förare utbildas i verk samhetsrelaterad miljökunskap så att de därmed stimuleras till aktiva miljöinsatser.
- Vi ska mäta våra mest betydande miljöbelastningar.
- Vi strävar efter maskin- och transportlösningar som är skonsamma mot miljön.
- Vid investering i fordon ska bästa möjliga miljöklass prioriteras.
- Kretsloppstänkandet ska eftersträvas.
- Vi ska sträva efter att hushålla med energitillgångar.
- Vi ska uppfylla alla tillämpliga miljölagar och andra miljökrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska ställa miljökrav på medleverantörerna och leverantörer av varor och tjänster samt vid uthyrning av lokaler.
- Vi ska ha beredskap för miljönödlägen.
- Miljöpolicyns lämplighet utvärderas vid ledningens genomgångar.
- Vi ska göra vår miljöpolicy förstådd bland våra medarbetare, medleverantörer och fordonsförare samt känd bland våra kunder, leverantörer och andra intressenter.

BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt Agenda 2030 – global hållbarhet. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete.

Mål utsläpp

Per 1 000 KR	2019	2020	2021
Mål	34,5 kg	33,4 kg	32,4 kg
Utfall	34,4 kg	33,4 kg	29 kg

Målet uppfyllt för 2019.

* Observera att koldioxidutsläppen för 2018 och 2019 är omräknade utifrån nya direktiv gällande reduktionsplikt, därav skiljer de sig mot föregående års hållbarhetsredovisningar.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för entreprenadmaskiner bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass.

BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt. BDX följer även utvecklingen av fordon som drivs med gas och elektricitet. I redovisningen över lastbilar och entreprenadmaskiner finns både enheter som ägs av BDX och fordons som ägs av BDX medleverantörer.

Emissioner till luft

BDX mäter bland annat utsläpp av koldioxid till luft per 1 000 kr omsättning. I redovisningen av utsläpp av koldioxid finns både lastbilar och arbetsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning. Presenteras årsvis. Årligen minska utsläpp av koldioxid med 3% (relativt) mot föregående år.

Utfasning av fordon

Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. Mäts årsvis och presenteras som trend. Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% (relativt) mot föregående års utfall. Mätningen av antal fordon i varje klass görs i januari varje år. Redovisningen gäller därför innevarande år. Målet gällande Euroklass 6 är uppfyllt för 2021, nytt mål för 2022 är satt till 46,5%. Målet gällande Steg 4 (och 5) är uppfyllt för 2021, nytt mål för 2022 är satt till 46,2%.

Mål utfasning fordon (%)

Av totala antalet	2019	2020	Mål 2021	Utfall 2021	Mål 2022
Euroklass 6	26,2	30,2	37,5	41,5	46,5
Steg 4 resp 5*	21,6	31,3	38,3	41,2	46,2

GRÖNA ANBUD

BDX ambition och vilja i miljöfrågor bygger på att minimera vår miljöpåverkan. För att göra detta krävs att vi gör vårt jobb internt inom BDX men också att de vi utför arbeten och tjänster åt agerar. BDX styr inte över de miljökrav som ställs i upphandlingar men för att lyfta statusen på dessa frågor och för att bidra till minimerad miljöpåverkan har BDX infört något vi kallar för ”gröna anbud”.

Gröna anbud innebär att vi inte bara erbjuder produkter och tjänster i den miljönivå kunden efterfrågar utan även erbjuder produkter och tjänster med, för uppdraget, minimal miljöpåverkan. Det kan handla om alternativa material, högsta miljöklass på resurser, alternativa drivmedel, effektivare logistik etc. På så sätt ger vi kunderna möjlighet att välja ett optimal miljöalternativ utan att kunderna själva efterfrågat detta vilket innebär att både kundens och BDX miljöpåverkan kan minimeras.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig täktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

CIRKULÄR EKONOMI

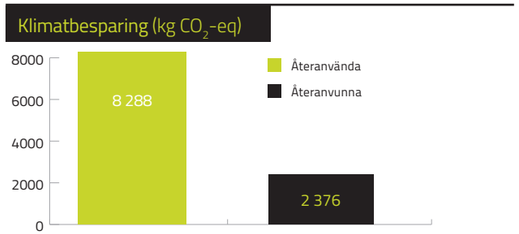
I alla BDX entreprenadprojekt används massbalans enligt bransch-standard, där Fall A = (Återvunnet material inom entreprenaden) nyttjas i möjligaste mån.

Fall B (externt tillfört material alternativt material som förs bort) som inte används i ett specifikt projekt försöker vi i möjligaste mån att förädla genom upparbetning, det vill säga krossning eller fraktionsseparering. Dessa massor kan sedan användas i andra projekt.

Inom BDX ballastverksamhet är årligen ca 5-10 procent av den sålda totalvolymen upparbetad Fall B (schaktmassor), återvunnen asfalt och betong eller alternativt material (Hyttsten). Utöver detta tillkommer extern försäljning av Hyttsten med ca 300 000 ton årligen.

Återvinning av elektronik

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt sälja dem vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.



Klimatbesparing återvunnen elektronik omvandlad till kg koldioxidekvivalenter.

DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2021 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i orderprocessen. Digitaliserad orderhantering innebär i förlängningen även att kunden kan få exakta uppgifter om koldioxidutsläpp per utförd order. Ett projekt pågår för att automatisera koldioxidutsläpp per order.

ENERGIEFFEKTIVISERING

Energikartläggning har genomförts för att identifiera energi-användningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet, som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Stora delar av inne- och utebelysning har bytts ut till lågenergialternativ. Ventilationsanläggningar har uppgraderats och tidsstyrning har installerats för motorvärmarna. Arbete med åtgärder pågår vid ett flertal av BDX kontor, bland annat är rekommendationen att motorvärmarstyrning ska installeras vid alla BDX kontor för att minska energianvändningen.

Elektrifiering av fasta anläggningar

Arbetet har fortsatt med att konvertera produktionsanläggningar, som idag drivs med diesel, till eldrift. I Rutvikstäkten krossas berg till blandade fraktioner i en förkross och efterkross, vilka drivs med dieselmotorer. Under ett normalår krossas cirka 300 000 ton berg, där varje ton förbrukar cirka 0,75 liter diesel. I Rutvikstäkten innebär en elektrifiering av krossanläggningen en minskning med dieselförbrukningen med cirka 225 000 liter, vilket motsvarar 570 ton koldioxid. Vid täkten vid Svalget Återvinning krossas under ett normalår cirka 200 000 ton berg. Med en elektrifiering av krossanläggningen minskar dieselförbrukningen med cirka 150 000 liter, vilket motsvarar 380 ton koldioxid.

Elektrifiering fordon/maskiner

Det pågår ett intensivt arbete med att skapa förutsättningar för elektrifierade fordon inom BDX verksamheter. Bland annat pågår samarbeten med Pon kring ombyggnation av större hjullastare, där dieselmotorn ersätts med en elektrisk motor och sedan utrustas fordonet med en automatisk ”sladdvinda”. Arbetsområdet blir något begränsat med den här lösningen men på fasta uppdrag fungerar lösningen. Under 2022 är målet att BDX ska ha minst en tung batterielektrisk lastbil för mer omfattande tester i olika verksamheter.

Inom BDX verksamhet på SSAB:s område i Luleå har en ny siktanläggning som drivs med el ersatt den tidigare dieseldrivna siktanläggningen.

Det som begränsar omställningen till elektrifierade fordon är ett begränsat utbud, långa leveranstider på nya fordon samt en dåligt utbyggd infrastruktur för laddning av batteridrivna fordon i norra Sverige.

CERTIFIERINGAR

Under 2021 har BDX-koncernen haft uppföljande revisioner för att fortsätta arbeta med ständiga förbättringar i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. Numer är certifikaten kopplade mot nu gällande standarder, kvalitetsstandarden ISO 9001:2015 samt miljöstandarden ISO 14001:2015. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom ”ledningens ansvar”, att ett livscykelperspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt. Alla BDX-fordon är utrustade med en fordonspärm som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras i stort och smått mer eller mindre varje vecka. Under 2021 har vi fortsatt arbeta fram ett nytt gränssnitt för BDX-Q som ska göra arbetet med vårt ledningssystem än lättare och effektivare än idag. BDX arbetar även med ett digitalt gränssnitt för fordonspärmen.

DELÄGARSKAP I INTRESSEFÖRETAG

TRB Sverige AB

BDX är delägare i TRB Sverige AB som är ett branschföretag inom transportnäringen som ägs av ett tiotal större transport- och logistikföretag runt om i Sverige. Tillsammans omsätter TRB:s delägarföretag drygt 13 miljarder kronor och förfogar över nästan 7 000 fordon och arbetsmaskiner. TRB-nätverket driver gemensamt drygt 100 drivmedelsanläggningar med stort fokus på att erbjuda flera förnyelsebara drivmedel för omställning mot mer miljö- och klimatsmarta transporter. Fokusområden för TRB Sverige AB är drivmedel, miljö och trafiksäkerhet. Genom TRB Sverige AB kan BDX påverka både politiska beslut samt få kunskap och erfarenheter ifrån övriga delägare.

TRB klimatprotokoll

BDX har som en av tio delägare skrivit på TRB Klimatprotokoll, vilket i korthet innebär att vi tillsammans ska reducera de fossila koldioxidutsläppen på transporter med 70% till 2026, jämfört med utgångspunkten 2010. Betydligt snabbare än det nationella målet som är 2030. Hittills har BDX och BDX medleverantörer minskat koldioxidutsläppen med 43,2 % jämfört med 2010 – riktigt bra men det krävs fortfarande en hel del arbete för att uppnå 70 %.

Målbilden är att vara klimatneutrala 10 år före (2035) det nationella målet 2045. För att nå dessa mål kommer delägarföretagen inom TRB aktivt att arbeta med gemensamma mål inom främst tre fokusområden; Bilen, Bränslet och Beteendet. Genom ett aktivt arbete med alternativa drivmedel och nya tekniker i egna och gemensamma satsningar kommer TRB-gruppen att nå framgång i dessa frågor. TRB-Gruppen kommer att vara transparanta samt utbyta erfarenheter och information i de olika projekten som genomförs.

Future Eco North Sweden AB

BDX är delägare i Future Eco North Sweden AB för att vara med och skapa morgondagens miljöteknik, tillverkning och återvinning. I fokus för Future Ecos verksamhet står innovationer, hållbarhet och samverkan Bland mycket annat driver Future Eco en fullskalig demonstrationsanläggning för förbränning och torkning.

NÄTVERK

BDX är medlem i ett antal nätverk och sammanslutningar, dels för att få kunskaper i olika hållbarhetsfrågor och dels för att kunna vara med och påverka utvecklingen på området. Sedan 2019 är BDX medlemmar i BEAsT, Business@Biodiversity samt Sweden Fair Transport 2.0.

BEAst står för ”Byggbranschens Elektroniska Affärsstandard” och är en ideell förening som tar fram gemensamma standarder och arbetssätt för digital kommunikation i samarbete med nordiska och internationella organisationer. Framförallt fokuseras arbetet på processerna för upphandling, inköp, logistik och fakturering. För BDX är fokus på att digitalisera processer för att få en mer effektiv transport- och trafikledning.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men som nu försöker jobba för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av att vi tar relativt mycket mark och natur i anspråk inom täktverksamheten och där vi under tiden som vi bedriver verksamhet slår ut den biologiska mångfalden totalt inom verksamhetsområdet. Inom nätverket försöker BDX och övriga medlemmar gemensamt hitta lösningar för hur man kan kompensera för förstörd natur runt täkten under drifttid, återställa täkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller kompensera på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringar. Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Legala och miljömässiga risker.	Förändringar i lagstiftning/ myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig.	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Politiska risker.	En ofta kortsiktig politisk horisont gällande drivmedel och bonus/malus.	Möjlig/Stor.	Påverka myndigheter och politiska instanser genom samarbetsforum i branschen.
Energieffektivisering.	Energieffektivisering av fordon och fastigheter.	Möjlig.	Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas.
Ny teknik fordon/ maskiner.	En snabb omställning till fordon/ maskiner med nya drivmedel innebär en risk för att fordonet/maskinen inte passar verksamheten vilket kan leda till produktionsbortfall samt ekonomisk skad.	Möjlig/stor.	Samarbeta med leverantörer kring utveckling av fordon som passar BDX verksamhet.

Koncernledning och styrelse.

Koncernledning

Catrin Ingvarsson
VD

Karoline Frykman
CFO

David Bladfält
Divisionschef
Logistik&Miljö

Mats Grönberg
Divisionschef
BDX Infra

Mikael Holmström
Divisionschef
BDX Syd

Stefan Sundqvist
Divisionschef
BDX Nord

Fredrik Palmquist
Kommunikationschef

Gunilla Peterson
Chef koncernstab

Styrelse

Roger Åström
Ordförande

Anders Ökvist
Vice ordförande

Fredrik Östling
Ledamot

Tomas Turovaara
Ledamot

David Ström
Ledamot

Malin Öhrlund
Ledamot

Per Sjöberg
Ledamot

Gunilla Peterson
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Håkan Sundström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

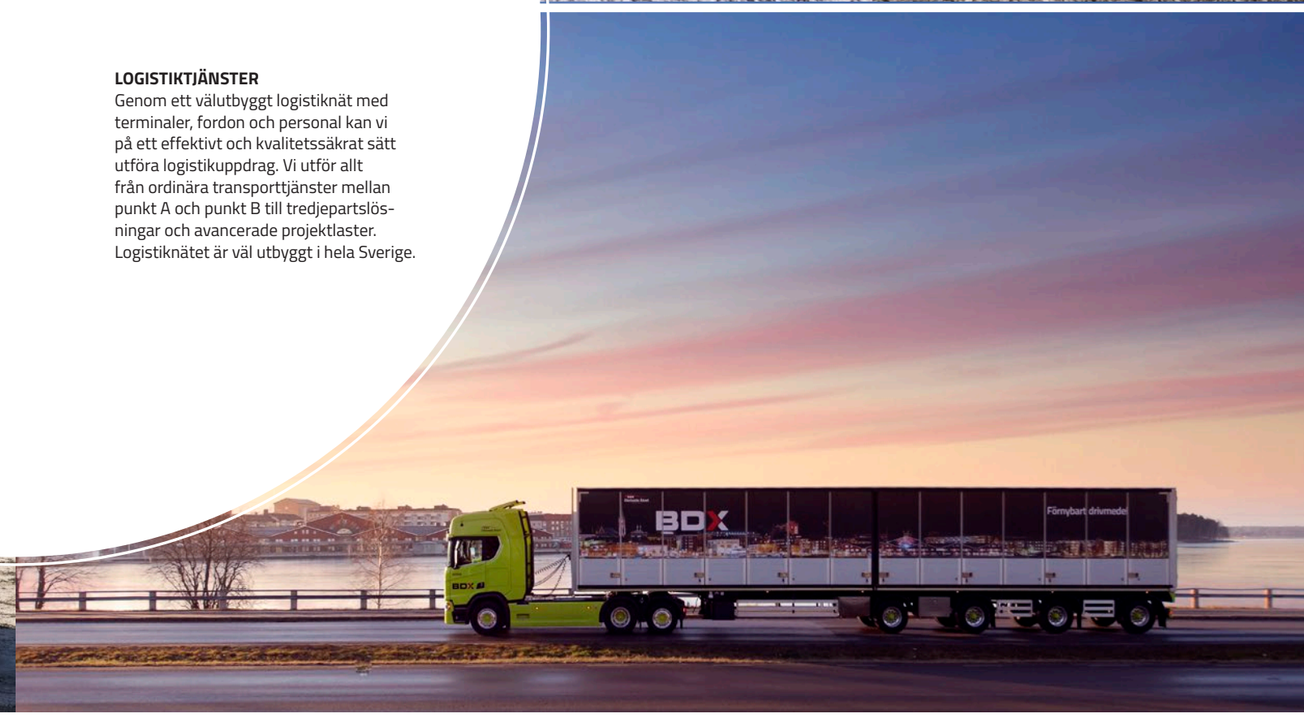
Produkter och tjänster.

INDUSTRITJÄNSTER
I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt inom gruv- och stålindustrin.
MINING. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.

ENTREPRENADTJÄNSTER
Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekteringsuppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustrin, vindkraftsprojekt.
VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.
JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och för att underhålla järnväg.
MARK. Större och mindre markanläggningsprojekt

ANLÄGGNINGSTJÄNSTER
MASKIN. Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.
MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.
MATERIAL. Materialleverans från egna täkter, både till egna projekt samt för försäljning. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.

LOGISTIKTJÄNSTER
Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.



Koncernresultaträkning.

Tkr	2021	2020
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 721 879	4 553 878
Övriga rörelseintäkter	28 001	24 106
Summa rörelsens intäkter	**4 749 880**	**4 577 984**
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-4 021 740	–3 907 822
Övriga externa kostnader	-165 618	–138 031
Personalkostnader	-435 007	–407 218
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-55 301	–53 370
Övriga rörelsekostnader	-533	–670
Summa rörelsens kostnader	**-4 678 199**	**–4 507 111**
Rörelseresultat	**71 681**	**70 873**
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3 084	1 736
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 557	-2 135
Summa finansiella poster	**527**	**-399**
Resultat efter finansiella poster	**72 208**	**70 474**
Resultat före skatt	**72 208**	**70 474**
Skatt på årets resultat	-15 983	-19 048
ÅRETS RESULTAT	**56 226**	**51 425**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	55 586	51 112
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	640	313

Koncernbalansräkning.

Tkr	2021	2020
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	8 745	11 417
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	133 321	131 226
Förbättringsutgifter på annans fastighet	828	901
Nyttjanderätt	91	136
Maskiner och andra tekniska anläggningar	116 336	99 472
Inventarier, verktyg och installationer	33 367	26 207
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	4 439	3 356
	288 382	**261 298**
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	276	263
Summa anläggningstillgångar	**297 403**	**272 978**
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	133 042	107 684
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	834 551	721 371
Aktuella skattefordringar	12 822	7 369
Övriga fordringar	976	3 316
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	50 315	25 492
	898 664	**757 548**
Kassa och bank	**184 850**	**289 688**
Summa omsättningstillgångar	**1 216 556**	**1 154 920**
SUMMA TILLGÅNGAR	**1 513 959**	**1 427 898**

Koncernbalansräkning.

Tkr	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	506 660	474 291
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	**580 130**	**547 761**
Innehav utan bestämmande inflytande	6 481	5 842
Summa eget kapital	**586 611**	**553 603**
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	45 812	41 568
Övriga avsättningar	36 105	46 660
	81 917	**88 228**
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	31 152	44 919
Övriga skulder	34 459	25 788
	65 611	**70 707**
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	26 393	31 299
Leverantörsskulder	515 527	432 864
Övriga skulder	51 626	51 942
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	186 274	199 255
	779 820	**715 360**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**1 513 959**	**1 427 898**

Kassaflödesanalys för koncernen.

Tkr	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	72 208	70 474
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	45 673	82 018
Betald skatt	-17 192	-23 970
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**100 689**	**128 522**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-25 358	-2 938
Förändring kundfordringar	-113 180	46 028
Förändring av kortfristiga fordringar	-22 482	54 760
Förändring leverantörsskulder	82 663	- 54 887
Förändring av kortfristiga skulder	-13 297	11 310
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**9 035**	**182 795**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	-7 487
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-90 825	-52 801
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	11 584	18 769
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-13	-12
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-79 254**	**-41 531**
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	44 045	31 840
Amortering av lån	-54 047	-54 925
Utbetald utdelning	-24 617	-24 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-34 619**	**-47 702**
Årets kassaflöde	**-104 838**	**93 562**
Likvida medel vid årets början	289 688	196 126
Likvida medel vid årets slut	**184 850**	**289 688**

Moderbolagets resultaträkning.

Tkr	2021	2020
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 271 851	4 116 392
Övriga rörelseintäkter	21 148	14 301
Summa rörelsens intäkter	**4 292 999**	**4 130 693**
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-3 634 766	-3 543 137
Övriga externa kostnader	-164 155	-131 761
Personalkostnader	-394 933	-364 242
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-38 386	-35 660
Övriga rörelsekostnader	-528	-670
Summa rörelsens kostnader	**-4 232 768**	**-4 075 470**
Rörelseresultat	**60 231**	**55 223**
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	0	18 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	1 021	2 656
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3 027	1 660
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 097	-1 532
Summa finansiella poster	**1 951**	**20 784**
Resultat efter finansiella poster	**62 182**	**76 007**
Bokslutsdispositioner	-19 227	-8 046
Resultat före skatt	**42 955**	**67 961**
Skatt på årets resultat	-9 093	-14 151
ÅRETS RESULTAT	**33 862**	**53 810**

Moderbolagets balansräkning.

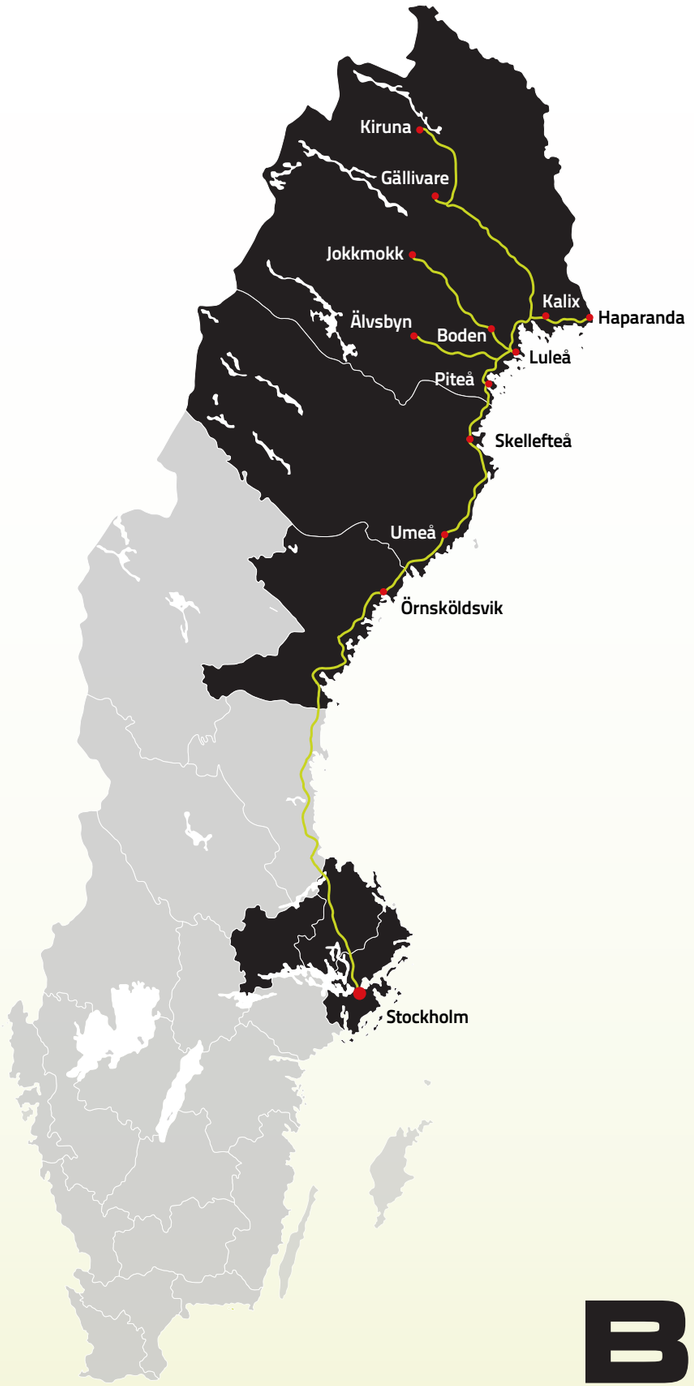
Tkr	2021	2020
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	5 615	7 112
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	79 846	77 660
Nyttjanderätter	91	136
Maskiner och andra tekniska anläggningar	79 989	71 407
Inventarier, verktyg och installationer	27 622	21 478
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	4 439	3 356
	191 987	**174 037**
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	91 606	90 535
Fordringar hos koncernföretag	4 400	4 400
Andra långfristiga värdepappersinnehav	159	152
Uppskjuten skattefordran	3 397	3 252
	99 562	**98 339**
Summa anläggningstillgångar	**297 164**	**279 488**
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	114 281	92 821
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	730 316	625 028
Fordringar hos koncernföretag	15 191	7 013
Aktuella skattefodringar	9 402	5 060
Övriga fordringar	270	1 604
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	40 968	21 698
	796 147	**660 403**
Kassa och bank	**184 774**	**289 668**
Summa omsättningstillgångar	**1 095 202**	**1 042 892**
SUMMA TILLGÅNGAR	**1 392 366**	**1 322 380**

Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	1 040	1 560
Reservfond	2 460	2 460
	74 106	**74 626**
Fritt eget kapital		
Överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	264 718	233 604
Årets resultat	33 862	53 810
	326 886	**315 720**
Summa eget kapital	**400 992**	**390 346**
Obeskattade reserver	**172 389**	**154 061**
Avsättningar		
Övriga avsättningar	33 161	43 772
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	30 096	43 972
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	25 788	30 834
Leverantörsskulder	462 459	383 500
Skulder till koncernföretag	46 526	44 640
Övriga skulder	47 387	46 942
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	173 568	184 313
	755 728	**690 229**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**1 392 366**	**1 322 380**

Kassaflödesanalys för moderbolaget.

Tkr	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	62 182	76 007
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	26 705	59 491
Betald skatt	-13 579	-20 017
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**75 308**	**115 481**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-21 460	-4 842
Förändring av kundfordringar	-105 288	36 609
Förändring av kortfristiga fordringar	-26 113	54 778
Förändring av leverantörsskulder	78 959	-53 061
Förändring av kortfristiga skulder	-8 414	19 210
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-7 008**	**168 175**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	-7 487
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-60 718	-38 782
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	6 427	5 019
Investeringar i dotterbolag	-50	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-7	-12
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-54 348**	**-41 262**
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	15 180	19 647
Amortering av lån	-34 101	-28 382
Utbetald utdelning	-24 617	-24 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-43 538**	**-33 352**
Årets kassaflöde	**-104 894**	**93 561**
Likvida medel vid årets början	289 668	196 107
Likvida medel vid årets slut	**184 774**	**289 668**


Kiruna
Gällivare
Jokkmokk
Kalix
Haparanda
Älvsbyn
Boden
Luleå
Piteå
Skellefteå
Umeå
Örnsköldsvik
Stockholm

BDX

BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster.
Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. **BDX.se**