HÅLLBARHETSREDOVISNING **2020**

BDX

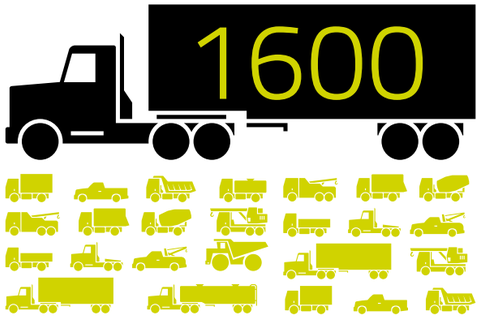
Innehåll.

BDX i korthet	4
Vd har ordet	7
Ordförande har ordet	8
Hållbarhet i BDX Företagen AB	10
COVID-19	12
Intressenter	14
Globala målen	15
Ekonomi	16
Social hållbarhet	22
Hållbar miljö	28
Koncernledning och styrelse	32
Produkter och tjänster	34
Koncernresultaträkning	36
Koncernbalansräkning	38
Kassaflödesanalys för koncernen	39
Moderbolagets resultaträkning	40
Moderbolagets balansräkning	41
Kassaflödesanalys för moderbolaget	43

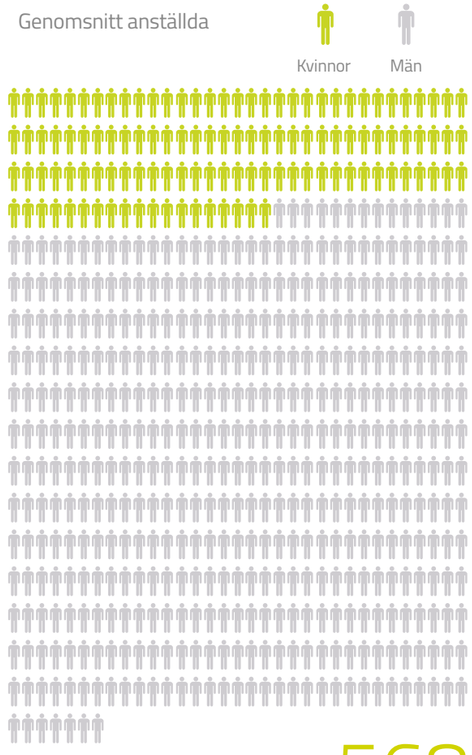
Produktion
BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020
FORM: Yours kommunikationsbyrå
FOTO: Patrik Öhman, Per Pettersson, Ola Norén
ILLUSTRATION: Gabriella Maria Takino Lundholm
OMSLAG: BDX lastbil på Bodenvägen
TRYCK: LuleGrafiska

BDX i korthet.

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda



(613) 568

Kassalikviditet (139%)

143%

Skuldsättningsgrad (24%)

19%

Soliditet koncern (37%)

39%

Årets vinst i koncernen, tkr (-20 831)

51 425

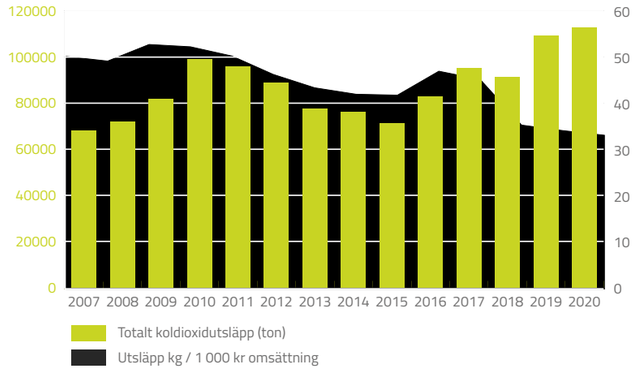
Balansomslutning i koncernen, tkr (-11 433)

1 427 898

Nettoomsättningen för koncernen, kr (+172 322 762)

4 553 877 310

Koldioxidutsläpp



Rörelseresultat, tkr (-20 955)

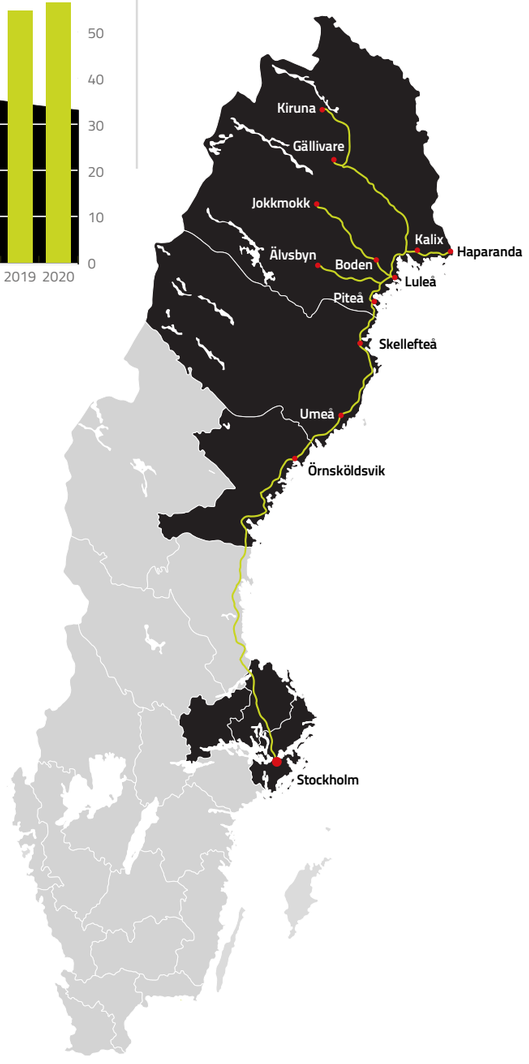
70 873

Rörelsemarginal (2,1%)

1,5%

Medleverantörsomsättning, mnkr (+262)

2 576



Vd har ordet.

För ett år sedan hade vi och resten av världen precis drabbats av ett nytt virus. Då avslutade jag, fritt ur minnet, mitt vd-ord med orden "I skrivande stund lever vi under de villkor som Coronapandemin dikterar. Men om vi tar fram det bästa vi har är jag övertygad om att vi kommer inte bara ska ta oss igenom det här utan att vi även ska vända det till något bra".

Vi kan bara konstatera att året 2020 blev märkligt. Vi har varit tvungna att förändra både oss själva, hur vi gör affärer och hur vi agerar. Redan tidigt tillsatte vi en grupp som skulle hantera Coronafrågorna för att detta inte skulle belasta hela verksamheten. Samtidigt skapade vi ett Coronaregelverk som i flera delar var "hårdare" än de riktlinjer som har kommit från myndighetshåll. Detta har sannolikt bromsat effekten men varje enskilt fall är ändå tråkigt och allvarligt i sig. Här vill jag passa på att tacka er alla för att ni har varit tålmodiga och faktiskt följt det regelverk vi har haft. Vi är inte förbi Coronapandemin men förhoppningsvis har vi kunnat börja ana ett slut.

Många branscher har blivit oerhört drabbade medan andra har blomstrat. Som företag har BDX klarat sig relativt bra utifrån det marknadsläge som råder. Under året vi vunnit ett antal uppdrag, några i konkurrens med både nationella och internationella företag. Det största uppdraget är drifts- och underhållsuppdraget på norra Malmbanan, som tillsammans med uppdraget för södra Malmbanan gör att vi är en aktör att räkna med på järnvägssidan. Detta förstärktes av att vi, tillsammans med vårt dotterbolag Bimac, under våren 2021 även vann uppdraget att bygga den nya järnvägsterminalen på Dåva i Umeå. 2021 har också fortsatt på ett fantastiskt sätt med ett antal vunna anbud, bland annat Markbygden 3 och förlängning av vårt industriavtal på SSAB i Luleå. Till detta kommer alla de affärer vi gör i vardagen, dessa är otroligt viktiga.

Trots att vi vinner uppdrag måste vi vara beredda på att Coronapandemin även framåt kan skapa turbulens på marknaden, vilket även kan påverka ett företag som BDX. Därför är det av yttersta vikt att vi i alla lägen har en hög kostnadseffektivitet, det vill säga att vi har kontroll på både intäkter och kostnader. I de uppdrag som av en eller annan anledning går mindre bra, blir det tydligt att vi inte har haft kontroll över en eller flera delar i uppdraget. Därför har jag och styrelsen beslutat om ett nytt förhållningssätt; NTK – Noggrannhet, Tydlighet och Kontroll. Det här arbetssättet kommer innebära en större trygghet för både våra kunder, medleverantörer och oss själva.

Under sommaren och hösten 2020 genomförde vi en engagemangs- och kulturmätning i BDX. I undersökningen kom det fram många värdefulla synpunkter som ligger till grund för det fortsatta arbetet med en vidareutvecklad organisations- och företagskultur. Vi kommer att ytterligare utveckla våra lokala marknader genom att de regioner vi är verksamma i stärks. Försäljningsorganisationen kommer att förstärkas på det lokala planet, i alla regioner samt med en utvecklad koncerngemensam funktion för att ytterligare ta vara på de möjligheter marknaden bjuder.

För att vi ska vara ett hållbart företag över sikt gäller det att vi har klara riktlinjer, 2018 tog årsstämman beslut om ägardirektiv för BDX Företagen AB, vilka även omfattar våra dotterbolag. Ägardirektivet ger oss spelreglerna, att alla har samma målbild, värderingar och förväntningar på BDX utveckling. För att även våra dotterbolag ska vara hållbara över tid kommer vi att ytterligare utveckla deras styrelser och även ta fram specifika ägardirektiv för dem.

Det pågår ett ständigt arbete för att stärka säkerhet och arbetsmiljö. Ingen medarbetare, medleverantör eller kund ska behöva uppleva brister i säkerheten. Ingen ska riskera att skadas i arbetet – det finns ingenting som är så viktigt eller så bråttom att säkerheten ska åsidosättas!

I Arbetsförmedlingens senaste rapport slogs det fast att det i norra Sverige behöver rekryteras till närmare 15 000 tjänster under den kommande femårsperioden. BDX är ett starkt varumärke, det visar sig inte minst när vi ska rekrytera nya medarbetare. Vi har ett stort antal sökande till våra tjänster och det är ett gott kvitto när människor vill arbeta hos oss.

Marknaden ser bra ut i norra Sverige för de kommande åren, ett antal stora industrisatsningar är i startgroparna samtidigt som det görs både väg- och järnvägssatsningar. Framtiden ser ljusare ut. Det gäller bara att vi fortsätter att hålla vår höga kvalitet, tillsammans med våra medleverantörer och medarbetare, så har vi möjligheten att ha framtiden i våra egna händer.

Fredrik Persson, vd BDX Företagen AB

Ordförande har ordet.

År 2020 var ett speciellt år, det kan vi alla hålla med om. En pandemi som få människor har upplevt förut svepte över världen. Även om den, i skrivande stund, inte är över finns det hopp om att saker ska få återgå till det normala. Världens samlade kompetens har tagit fram flera vaccin som gör att vi ser ett ljus i mörkret.

BDX Företagen har varit relativt förskonade med få fall. Dock avled en av våra medleverantörer i Kalix under våren 2021 med Covid-19, något som berör oss alla djupt. För att hantera och parera Coronapandemins effekter tillsatte vi inom BDX i början av 2020 en grupp som har jobbat med de här frågorna. För det är inte tal om annat, det här är en sjukdom som måste tas på allvar ända tills vi har fått bukt med den! Och det är du och jag som kan göra skillnad genom att följa de regler och riktlinjer som finns.

Trots Coronapandemin har norra Sverige fortsatt att vara en ”het marknad”. Stora satsningar på infrastruktur och investeringar i grön teknologi, mitt i BDX kärnmarknad, gör att vi har flera intressanta år framför oss. Det har gjort att både BDX och BDX medleverantörer under 2020 har fortsatt tillväxtresan med ytterligare nya rekord i omsättning. Tyvärr hade vi några projekt som gick mindre bra vilket gör att resultatet inte följde med i omsättningsökningen. Men kraften finns där och genom att vi nu ytterligare förfinar BDX affärsmodell kommer det att ge resultat under 2021.

I BDX långsiktiga strategi ligger två viktiga parametrar; att kunderna ska uppskatta det arbete vi utför åt dem och att vi ska infria och förbättra intressenternas högt ställda krav och förväntningar. Det innebär att vi från BDX sida måste följa med i teknisk utveckling och arbetssätt samtidigt som vi ska kunna förmedla detta till våra kunder. Med välutbildade medarbetare hos både BDX och BDX medleverantörer kan vi både infria och överträffa kundernas krav och förväntningar. Därför är jag väldigt glad över att kunna skriva att det här är en fråga som jag är lugn inför – både BDX och BDX medleverantörer kan attrahera både erfarna och unga nyutbildade medarbetare. Det är alla dessa människor som gör skillnaden.

Under de tre senaste åren har vi digitaliserat orderhanteringen inom BDX. Det har varit en stor process att få både kunder och leverantörer att ställa om från handskrivna rapporter till digital realtidsuppdatering av ordrar. Vi är inte till hundra procent färdiga men fler och fler orderflöden är helt digitaliserade. Den digitaliserade orderhanteringen skapar ordning och reda i orderhanteringen, men framför allt för att vi ska kunna göra säkrare, bättre och fler affärer.

Jag har skrivit ordet medleverantör flera gånger, vad är då en medleverantör och varför är de viktiga? Den här frågan kan jag faktiskt ge ett bra svar på eftersom jag inte bara är styrelseordförande utan även är medleverantör. BDX kontrakterade medleverantörer utgör grunden i BDX affärsverksamhet. Tanken på att medleverantörer samverkar för att kunna erbjuda mer kompletta produkter och tjänster har sitt ursprung ifrån 1940-talet och fortfarande idag är den bärande idén i BDX. Totalt är vi cirka 275 medleverantörer i BDX, många är även delägare. Tillsammans förfogar vi över 1 600 fordon och har 1 900 förare. Det innebär att vi har ett större intresse av att göra ett bra jobb eftersom vi utför det ”åt oss själva”, oavsett vem kunden är. Vi medleverantörer är också viktiga för BDX långsiktiga utveckling, vi är en del av medgången. Och framför allt kan vi påverka riktningen genom att göra ett bra jobb. Går det bra för BDX går det bra för oss medleverantörer, och vice versa.

Med den utveckling som råder i norra Sverige har vi alla möjligheter att göra BDX än mer framgångsrikt de kommande åren. Men det krävs att vi arbetar tillsammans – BDX, medleverantörer och kunder – då kan det bli hur bra som helst.

> ”Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer som varje dag gör sitt bästa för att kunderna ska känna att de valde rätt när de valde BDX. Jag hoppas att den rådande pandemin är ett minne blott när vi ska summera 2021.

Roger Åström, ordförande BDX Företagen AB

Hållbarhet i BDX Företagen AB.

Hållbarhetsstyrning
BDX Företagens övergripande mål med hållbarhetsarbetet är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företag och företagande. För BDX Företagen innebär det att hantera risker och ta vara på möjligheter, ta ansvar för bolagets påverkan på människor och miljö och leva upp till omvärldens förväntningar.

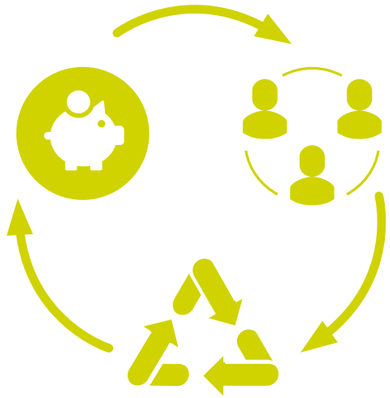
Uppförandekoden i BDX Företagen
BDX Företagens hållbarhetsarbete utgår från bolagets uppförandekod (Code of Conduct). Uppförandekoden innehåller principer och riktlinjer för hur BDX Företagen ska skapa mervärden för sina kunder, medleverantörer, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. BDX arbetar aktivt och proaktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och ömsesidiga relationer. Inom BDX och dess dotterbolag gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som BDX Företagens fastställt och beslutat om är baserad på FN:s Global Compact och följer också BDX Företagens kärnvärden – hållbart, innovativt och tillsammans.

> "Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

BDX Hållbarhetspolicy.

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstådd bland våra medarbetare och medleverantörer



OMRÅDE	EKONOMISK HÅLLBARHET	SOCIAL HÅLLBARHET	MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	
	BDX ska vara ett ekonomiskt stabilt företag för att vara en säker arbetsgivare samt ge avkastning till ägarna.	BDX ska vara en attraktiv arbetsplats. Verksamheten ska vara säker för medarbetare, medleverantörer och kunder. BDX har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade olyckor.	BDX ska ständigt sträva efter att söka de mest miljö- och energieffektiva lösningarna i alla uppdrag. Medarbetare och medleverantörer ska uppmanas och uppmuntras att följa BDX miljöpolicy.	
MÅL OCH RESULTAT	Avkastningen på eget kapital ska uppgå till 15 procent över tid.	Andelen kvinnor ska uppgå till minst 22 procent 2021.	Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning.	Öka andelen fordon av senaste Euro-klass (Euro 6).
UTFALL 2018	24%	18,6%	35,6 KG*	21,2%
UTFALL 2019	17%	19,6%	34,4 KG*	25,2%
UTFALL 2020	13%	20,9%	33,4 KG	41,5%
KOMMENTAR	Trenden över tid med stark tillväxt, positiv resultatutveckling och ökat eget kapital har varit fortsatt bra. Avkastningen på eget kapital för 2020 sjunker något men över en treårsperiod är nyckeltalet 18%.	Andelen kvinnor ligger på 20,9 procent, vilket är en större ökning jämfört med tidigare år. Detta gör att målet om att andelen kvinnor ska uppgå till minst 22 procent 2021 fortsatt ligger i linje med uppsatta mål.	Sett över lång tid sker en konstant minskning av miljöpåverkan relativt omsättning. Åren före 2011 låg siffrorna en bra bit över 50 kg CO^2/1 000kr. Smärre korta variationer kan finnas beroende på maskinparkens sammansättning, dvs. fördelning mellan tunga och lätta fordon.	Succesiv utfasning sker av äldre fordon. BDX uppmuntrar medleverantörerna att investera i nya, mer miljövänliga fordon.

* Observera att koldioxidutsläppen för 2018 och 2019 är omräknade utifrån nya direktiv gällande reduktionsplikt, därav stämmer de inte med föregående års hållbarhetsredovisningar.

BDX fortsatta åtgärder kring Corona-pandemin.

Under första veckan i mars 2020 tillsattes en beredskapsgrupp för att hantera frågor relaterat till SARS-CoV-2, i vanligt tal Coronavirus.

BDX var tidiga med att riskbedöma och vidta åtgärder för att förhindra spridning på arbetsplatserna och allt eftersom kunskapsläget har förändrats har åtgärderna anpassats. Så här långt har vi inte heller haft någon ”klusterspridning” bland våra medarbetare, de fall av Covid-19 som rapporterats har varit enstaka och smittan kommer från andra håll än arbetet. Däremot har några av våra Medleverantörer haft spridning bland personalen, men även de fallen (såvitt vi vet) är få.

Det råder i april 2021 en fortsatt hög smittspridning av Coronaviruset, såväl i Sverige som i BDX närområde Norrbotten och Västerbotten. Den pågående pandemin är alltjämt ett faktum och påverkar vardagen för kunder, medarbetare, leverantörer och BDX övriga intressenter.

Beredskapsgruppen har alltjämt kontinuerliga möten, nu två gånger i veckan, och fortsätter arbetet som i huvudsak syftar till:

- Omvärldsbevakning med målet att hålla sig informerade om kunskapsläget avseende myndighetsbeslut, förändrade regler, goda exempel från kunder och andra partner.
- Besluta och informera om anpassade åtgärder för och inom BDX.
- Avlasta linjeorganisationen kring övergripande frågor kopplat mot Coronaviruset.
- Skapa trygghet i organisationen.
- Hålla ihop projekt som påbörjas på grund av pågående pandemi.

GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER

Redan tidigt beslutades det om hemarbete för ett antal medarbetare för att minska risken för spridning i arbetsgrupper och för att säkra vitala funktioner. Från och med hösten 2020 är alla kontor stängda för besök och beslut är även fattat om att alla som kan ska arbeta hemma. Den digitala tekniken har möjliggjort att verksamheterna fortsatt kan fungera och våra medarbetare har gjort ett fantastiskt arbete i den här tråkiga tiden. Allt eftersom har man kommit på fler lösningar för att hålla ihop grupperna i vardagen, även om det fortsatt är en utmaning.

När det gäller den digitala infrastrukturen har vi haft ett försprång, då vi har varit utspridda geografiskt och många medarbetare har varit rörliga i länet. Därför har det även tidigare funnits behov av att kunna komma åt system, lagringsmedia och intranät från externa platser.

För de som arbetar med uppgifter som inte går att genomföra hemifrån, har tydliga krav ställts på arbetsplatsens utformning. Kraven utgår ifrån Folkhälsomyndighens krav om att hålla avstånd och har exempelvis resulterat i fler fikakurar ute på arbetsplatser, förändrade skiftformer för att minimera antalet medarbetare i omklädningsrum vid ett och samma tillfälle, förbud mot sociala sammankomster på arbetsplatsen, minskning av antalet personer som tillåts i samma bil samt nya sätt att få ut information till stora grupper.

Beredskapsgruppen har tagit fram en koncerninstruktion, kallad *Corona A-Ö*, där alla myndighetsbeslut samlas tillsammans med BDX egna regler för att försöka förhindra smittspridning. Där beskrivs bland annat beslut om att möten i princip alltid ska hållas digitalt, vad man ska tänka på vid arbetspendling och boende på annan ort och att arbetsplatsträffar och andra typer av träffar får anstå tills smittspridningen avtar och det är säkert för människor att träffas igen.

Nu när många av medarbetarna arbetar på distans ökar utmaningarna för chefer att hålla ihop grupper och se sina medarbetare. Därför har ett material med konkreta råd och information tagits fram som en hjälp för chefer och ledare, även en checklista för att undersöka arbetsmiljön tillsammans med den enskilde medarbetaren har distribuerats.

Information från BDX beredskapsgrupp uppdateras två gånger i veckan i ett flertal kanaler; intranät och Teams som alla medarbetare har tillgång till samt vid behov på Medleverantörswebben. Utöver detta har vd skickat ut informationsbrev till alla anställda och alla medleverantörer samt att det har gjorts publika informationsinsatser när det har ansetts påverka BDX intressenter.

Med start i mars 2020 har vi varje vecka genomfört en pulsmätning bland ett 60-tal chefer i BDX för att snabbt få signaler om det uppstår problem i produktionen. Problem som skulle kunna bero på exempelvis kundneddragningar, störningar i materielleveranser, brist på reservdelar, ökad sjukfrånvaro hos medarbetare eller medleverantörer.

På daglig basis följs BDX likviditet och bevakning sker så att inte antalet förfallna kundfakturor ökar.

Utöver arbetet i BDX beredskapsgrupp hanteras Coronaviruset vid varje möte i företagets koncernledning och frågan ska ligga högt upp på dagordningen på samtliga ledningsmöten i organisationen. Styrelsen informeras kontinuerligt av företagets vd.

FRAMTIDEN

BDX beredskapsgrupp kommer att fortsätta arbetet så länge som det finns faktorer beroende på Coronaviruset som kan påverka BDX verksamhet, medarbetare, medleverantörer och kunder.

För att klara av den här pandemin så oskadade som möjligt behöver vi vara proaktiva och inte reagera med åtgärder när det är för sent. Utmaningen är att fortsätta motivera medarbetare och andra att hålla ut ett tag till. Efter den här långa tiden med åtgärder vill människor inget annat än att träffas, men med tanke på varningar och osäkerhet inför framtiden behöver vi vara fortsatt aktiva i våra ansträngningar och acceptera att vi kan uppfattas som besvärliga.

Syftet med våra åtgärder är givetvis att även fortsättningsvis hålla våra medarbetare friska eftersom vi värnar om dem, BDX som företag tar ansvar och hjälper till så gott vi kan för att vård och samhälle inte belastas så hårt men också för att säkra vår produktion. Vi har ett antal samhällsviktiga uppdrag som inte får fallera.

Intressenter.

Hållbarhetsarbetet påverkas av ett antal intressenter som ställer krav och har förväntningar på oss. Vi har identifierat fem viktiga intressentgrupper: medarbetare, medleverantörer, aktieägare, samhälle och kunder.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde
Medarbetare	Hälsa, säkerhet, löner, förmåner, sociala förhållanden, trivsel och utvecklingsmöjligheter.	Vi genomför medarbetarsamtal, erbjuder utbildning, kompetens-utveckling och friskvård. Förebyggande arbetsmiljöåtgärder ges hög prioritet. Under 2020 har BDX betalat ut 408 (437) mnkr i löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.
Medleverantörer	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer med målet att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2020 uppgick utbetald ersättning till medleverantörer till 2 576 (2 314) mnkr vilket är en ökning med 11 procent i jämförelse med föregående år.
Aktieägare	Resultatutveckling, affärsetik, avkastning till aktieägare, hållbara investeringar och kundnöjdhet.	Vi strävar efter en öppen dialog och kommunicerar utvecklingen i hållbarhets-, koncern- och årsredovisningar, hemsidan, bolagstämmor samt löpande dialoger.
Samhälle	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå.	Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.

Samhällsengagemang, stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. Vinstintresset står inte i motsats till hållbarhetsutvecklingen. Det är lönsamt att samverka, utveckla kunderbjudanden och att nyttja resurser på ett resurseffektivt och sunt sätt. En hållbar verksamhet skapar både tillväxt, lönsamhet och samhällsutveckling.

GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM

Ekonomi.

I FN:s mål för den globala utvecklingen, omsatt till Agenda 2030, är det tydligt att verklig hållbarhet också kräver en hållbar ekonomisk utveckling.

Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:

MÅL EKONOMI	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
MÅL EKONOMI BDX ska verka för en god lönsamhet i de affärer vi verkar i. Mål enligt BDX ägardirektiv är: ▪ Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 15%. ▪ Skuldsättningsgrad ska aldrig överstiga hälften av det egna kapitalet. ▪ Omsättningstillväxten ska vara minst i nivå med branschens genomsnittliga årstillväxt enligt Sveriges Åkeriföretag (mäts och presenteras årsvis). *Fastställd budget för respektive verksamhet speglar ägardirektivets krav. Månatlig uppföljning sker i respektive verksamhet. Justeringar sker i prognosarbetet.*	▪ Arbeta utifrån NTK – Noggrannhet, Tydlighet och Kontroll. ▪ Budgetuppföljning. ▪ Prognos. ▪ Mål- /ekonomidialoger.	▪ Mäta avkastningen på eget kapital. ▪ Mäta skuldsättningsgrad. ▪ Mäta omsättningstillväxten och jämföra mot branschens genomsnitt.	8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering. 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
MÅL KVALITET BDX ska leverera rätt kvalitet på de produkter och tjänster vi levererar samt ha nöjda och återkommande kunder. **Delmål** Minska antalet fakturareklamationer med 50% årligen till och med 2025 (ska 2025 vara i princip noll). (Mäts från och med 2021) **Delmål** Kundnöjdhet ska 2025 vara minst 5,1 på en sexgradig skala. (Mäts från och med 2021)	▪ Arbeta utifrån NTK – Noggrannhet, Tydlighet och Kontroll. ▪ Arbeta för att minska våra reklamationer. ▪ Utifrån kundnöjdhetsmätning ta fram riktade insatser för att öka kundnöjdheten. ▪ Ha en effektiv och kvalitativ orderprocess på våra transporter och uppdrag som skapar mervärde och möjliggör beslutsfattande i realtid.	▪ Reklamationer mäts genom antal fakturareklamationer och presenteras som trend. ▪ Kundnöjdhet mäts med kundnöjdhetsundersökning från olika kundkategorier. ▪ Implementera digitaliserad orderhantering mäts och presenteras enligt: - Order skapad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Order hanterad i tid (långsiktigt övergripande mål är 100%) - Minsta möjliga antal dagar mellan orderdatum och fakturadatum (ska årligen visa en nedåtgående trend fram till år 2025).	

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Det ekonomiska värdeskapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet. Sunda affärer är beroende av att verksamheten tar social hänsyn och respekterar miljön. BDX verksamhet berör många människor och vi strävar efter att bidra till att de lokalsamhällen där vi verkar ska vara levande platser att bo och arbeta på. BDX skapar arbetstillfällen, bygger och utvecklar infrastruktur, transporterar, sanerar, återvinner och skapar nya produkter av restavfall. För oss är det viktigt med ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för våra intressenter med minimala negativa effekter. För att lyckas är det därför viktigt med ett ekonomiskt värdeskapande som skapar affärsmöjligheter, effektiviserar resursanvändning och minskar risker.

I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verksamheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

Värdeskapande aktivitet	Varför är det viktigt?
Koncernens övergripande mål förtydligas och konkretiseras via strategier och verksamhetsinriktningar.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga verksamhetsmål med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer verksamhetens måluppfyllelse.
Den röda tråden från koncernens övergripande mål ner till verksamhetsmålen säkras.	Säkerställer att koncernens mål och inriktning uppnås.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärsprocessen. Ständigt förbättringsarbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar.	Säkerställer att de bidrar till BDX fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera risker och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggöra proaktiva beslut.
Utveckla kunderbjudanden.	Eftersträva att BDX är en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Säkerställa kvalitén och öka produktiviteten.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/ återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekommenderar BDX till nya talanger.

Nyckeltal

Ett starkt år i en utmanande tid

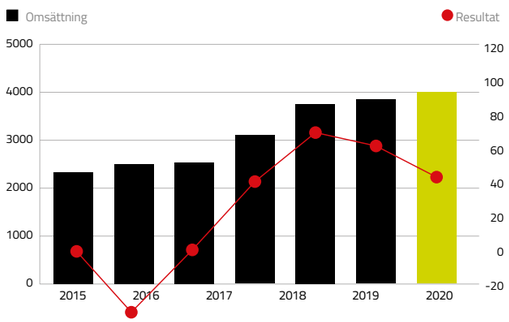
Den ökade produktionen och försäljningen som BDX haft de senaste åren har ställt än högre krav på den ekonomiska styrningen för att säkerställa en tillväxt i finansiell balans och måluppfyllnad. BDX gör ett starkt år trots de utmaningar som Corona-pandemin inneburit, att agera snabbt och proaktivt har varit och är extremt viktigt för att säkerställa den finansiella uppföljningen och minimera riskerna. En effektiv styrning av verksamheten och fortsatt fokus på minskad rörelsekapitalbindning innebär ännu ett år med ett stärkt operativt kassaflöde och en tillväxt i finansiell balans.

Mnkr	2019	2020	Förändring %
Nettoomsättning	4 382	4 554	4
Rörelseresultat	92	71	-23
Rörelsemarginal %	2,1	1,6	-0,5
Medelantal anställda	613	564	-0,8
Soliditet %	36,6	38,8	6
Kassalikviditet %	139	143	3
Skuldsättningsgrad %	24	19	-21

EKONOMISKA INDIKATORER

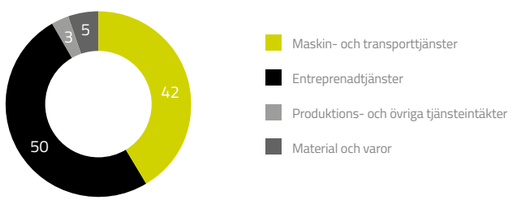
Koncernen har under de senaste åren ökat nettoomsättningen och tagit marknadsandelar vilket skapat mer avkastning och högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret har koncernens nettoomsättning ökat med 4 procentenheter jämfört med föregående år, till 4 554 (4 382) mnkr. Rörelsemarginalen har minskat med 0,5% procentenheter till 1,6 procent och rörelseresultatet uppgick till 71 (92) mnkr. Jämförelsen påverkas av realisationsvinster.

Nettoomsättning och rörelseresultat (Mkr)

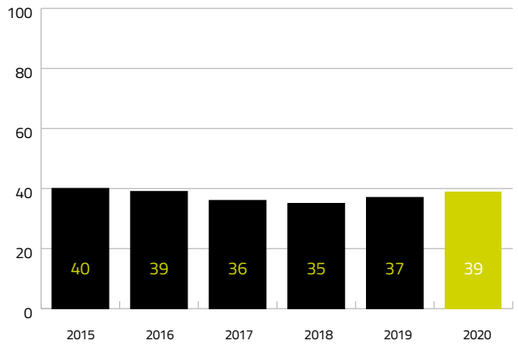


Omsättningsökningen är framförallt inom entreprenadtjänster som utgör största delen av koncernens omsättning 50 (48) procent, maskin- och transporttjänsterna utgör fortsatt en stor del av omsättningen 41 (41) procent. Fördelningen mellan segmenten är relativt konstant i jämförelse mot föregående år och samverkar med marknadsutvecklingen för BDX viktigaste kundbranscher så som bygg- och anläggningsbranschen samt gruv- och stålindustrin.

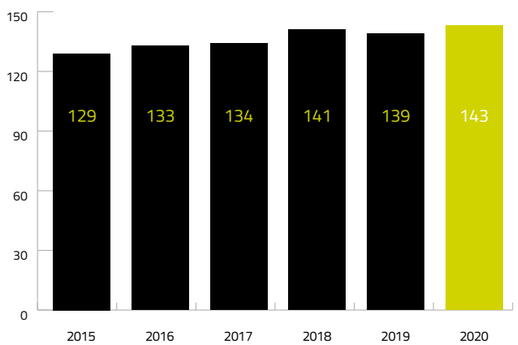
Segmentfördelning intäkter (%)



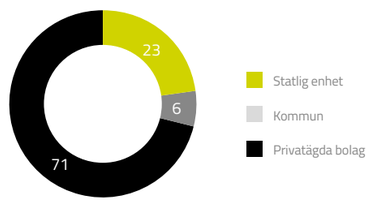
Soliditet (%)



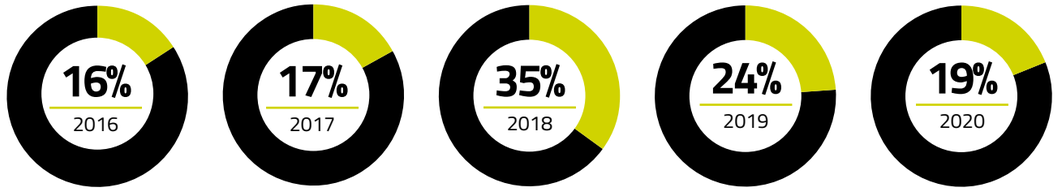
Kassalikviditet (%)



Kundkategorier omsättning (%)



Skuldsättningsgrad (%)



Skatteprinciper

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket. Vi följer alla lagkrav och informationskrav om skatter.

EKONOMI - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Att identifiera, analysera och hantera hållbarhetsrisker har blivit allt viktigare för BDX.

Hållbarhetsfrågorna har blivit en allt mer integrerad del av BDX verksamhet och med stöd i hela organisationen blir hållbarhetsarbetet en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

Operativa risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Förvärv och integration av nya verksamheter.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider	Låg.	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamheten.
Konjunkturutveckling i norra Sverige.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.

Finansiella risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Ränterisker.	Risken för förändringar i marknadsräntor	Låg.	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittider.
Likviditetsrisker.	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig.	Coronapandemin har inneburit ett extra fokus på betalningsflöden.
Kundkreditrisk.	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom orsakar en förlust.	Möjlig.	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning.	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämras under projektets produktionstid, kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig.	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

Social hållbarhet.

Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Att medarbetarna deltar aktivt i vår utveckling av nya och befintliga tjänster är avgörande för såväl företagets, som kundernas, framgång. BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder ska trivas inom företaget.

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål (Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:)
MÅL ARBETSMILJÖ Långsiktig målsättning är noll olycksfall och noll fall av arbetsrelaterad ohälsa.	Genom att öka riskmedvetenheten hos BDX medarbetare inom alla verksamhetsområden skapas en säkerhetskultur. Tidigt identifierade risker ger oss möjligheter att förebygga allvarliga tillbud och olyckor. ▪ Arbeta utifrån NTK - Noggrannhet, Tydlighet och Kontroll. ▪ BDX ska öka riskmedvetenheten inom alla verksamhetsområden. ▪ Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX.	Mäta Lost time injury, LTI = (Förlorad arbetstid pga. arbetsplatsolycka). (ska vara noll år 2025). ▪ Mäta antalet riskrapporter i förhållande till tillbud (ska vara 10 på 1, senast 2025).*	
MÅL ARBETSMILJÖ BDX ska årligen ha 100% genomförda medarbetarsamtal.	Målet är i sig en aktivitet.	▪ Mäts genom andelen genomförda medarbetarsamtal.	8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
MÅL HÄLSA & FRISKVÅRD* Öka andelen friska medarbetare och förebygga arbetsrelaterad ohälsa.	▪ Alla kontor/orter ska ha minst en hälsoinspiratör. ▪ 50 hälsofrämjande aktiviteter ska genomföras årligen inom BDX koncernen. ▪ Informationsinsatser för att öka medvetenheten om den egna hälsan. ▪ Öka andelen medarbetare som nyttjar friskvårdspeng genom informationsinsatser kring friskvårdsförmånen.	▪ Mäta andelen medarbetare som nyttjar friskvårdspeng (ska öka med 5 procentenheter årligen. Det långsiktiga målet är 100% nyttjande.) ▪ Följa upp antalet hälsoinspiratör per kontor/ort. ▪ Mäta antal genomförda hälsofrämjande aktiviteter.	

*Nytt mål, mäts fr o m 2021

MÅL SOCIAL HÅLLBARHET	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål (Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:)
Branschen är mansdominerad och därför är företagets ambition är att uppnå en jämnare könsfördelning i BDX. Vid all rekrytering är ambitionen att öka mångfalden, detta görs genom ett antal olika aktiviteter. **MÅL JÄMSTÄLLDHET** ▪ Andelen kvinnor inom BDX ska 2021 uppgå till minst 22 procent. ▪ Andelen kvinnor i ledande befattning ska 2025 uppgå till minst samma procentsats som andelen anställda kvinnor.*	▪ Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. ▪ Medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. ▪ Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt. ▪ Bredda rekryteringsbasen för att uppnå jämställda arbetsplatser. ▪ Utbilda och medvetandegöra chefer och ledare inom rekrytering och vad gäller kvinnors karriärmöjligheter.	▪ Mäta andelen tillsvidareanställda kvinnor inom BDX. ▪ Mäta andelen kvinnor i ledande befattning.	5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt. 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet. 8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
MÅL INKLUDERING* Alla medarbetare, oberoende av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund, funktionsvariation eller utbildning ska trivas inom BDX. Målet är att öka mångfald inom BDX och skapa en inkluderande arbetsplats. Vi har nolltolerans mot nedsättande och kränkande skämt, uttryck och beteende.	▪ Mångfalds- och inkluderingsutbildning. ▪ Värderingsfrågor ska användas i rekryteringsprocessen.	▪ Mäta antalet medarbetare som genomgått mångfalds- och inkluderingsutbildning. ▪ Mäta antalet händelserapporter som hanterar kränkande och särskilande behandling.	8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete. 10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.
MÅL SOCIAL HÅLLBARHET* BDX ska aktivt arbeta för att vara i en prestationskultur.	▪ Arbeta utifrån NTK – Noggrannhet, Tydlighet och Kontroll. ▪ Tydlig målstyrning. ▪ Organisationsöversyn. ▪ Förtydliga befogenheter och ansvarsfördelning. ▪ Upprätta utvecklings- och åtgärdsplan för enheten. ▪ Involvera medarbetare i processen. ▪ Skapa en tillåtande atmosfär där alla känner att de kan komma till tals. ▪ Ge tydlig och konstruktiv feedback. ▪ Fokusera på lärande och utveckling. ▪ Fira segrar.	▪ Mäta medarbetarnöjdhet, engagemang och lojalitet löpande genom Kultur- och engagemangsmätning, fram till 2022. ▪ Prestationsindex, skala 0–5. (Mål är 4,0 +), varav: - Arbetstillfredsställelse, skala 0–5. (Mål är 3,8 +). - Engagemang, skala 0–5. (Mål är 3,8 +). - Påverkan, skala 0–5. (Mål är 3,6 +).	
MÅL TRAFIKSÄKERHET BDX ska aktivt och proaktivt verkar för att på sikt nå "nollvisionen". Målet är att antalet incidenter och olyckor ska vara noll.	▪ Arbeta utifrån NTK – Noggrannhet, Tydlighet och Kontroll. ▪ BDX ska öka riskmedvetenheten inom alla verksamhetsområden. ▪ Antalet riskrapporter ska öka inom alla verksamheter i BDX.	▪ Mäts genom antalet olycksrapporter. ▪ Mäta antalet riskrapporter i förhållande till tillbud (ska vara 10 på 1, senast 2025).	3.6 Till 2020 halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor i världen.

*Nytt mål, mäts fr o m 2021

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de LBC som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs. Under 2020 har BDX genomfört en Kultur- och engagemangsmätning med mål att stärka och utveckla vår företagskultur, ”Ett BDX”. I undersökningen har det kommit fram många värdefulla synpunkter som ligger till grund för det fortsatta strategiarbetet i BDX. De synpunkter som vi nu ska arbeta vidare med är:

- Medarbetarna upplever en ojämn arbetsbelastning, vilket i sig kan skapa stress.
- Medarbetarna upplever att organisation är otydlig.
- Vårt behov av att säkra våra affärer på ett bättre sätt än vi lyckats med hittills.
- Vårt behov av att förbättra och utveckla vårt interna samarbete.
- Hur vi kan säkerställa att vi arbetar som ett BDX - Tillsammans på riktigt?

I dialog med chefer och med representanter för medarbetarna har projektet utarbetat ett konkret förslag på en ny och förbättrad organisation för BDX.

Årliga medarbetarsamtal erbjuds till samtliga medarbetare. Under 2020 startade den förbättrade löneprocessen med bland annat prestationssamtal.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt utbildad personal samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. BDX utmaning blir att både arbeta tydligare med intern kompetensutveckling samt öka vår rekryteringsbas genom att attrahera arbetskraft inom andra grupper än tidigare.

ANTAL MÄN/KVINNOR

Målet är att till 2021 öka antalet kvinnor i BDX till 22 procent, från dagens 20,9 (19,6) procent. Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. Samt genom att medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling.

BDX-skolan

Vi arbetar ständigt med att utveckla vår personal och även uppdatera de utbildningar och certifikat som de har. Önskemål, krav och behov medför att utbildningar genomförs löpande, även om merparten ligger under vinterhalvåret. När Corona-pandemin började sprida sig, togs beslutet att ställa in många av de utbildningar som var inplanerade under våren, utöver kravutbildningarna.

På grund av pandemiläget kunde inte utbildningarna, i fysisk form, startas under hösten. Många utbildningsföretag har dock anpassat sig efter rådande läge och erbjuder numera andra lösningar, via bland annat digitala klassrum. Som alternativ finns även e-learning som man kan genomgå när det passar en själv. Samtidigt har man ifrån, bland annat myndighetshåll, i vissa fall förlängt giltighetstider för en del utbildningar.

I slutändan har detta medfört att i BDX regi har antalet utbildningsdagar mer än halverats under 2020 jämfört med året innan. 450 utbildningsdagar (3 600 timmar) har genomförts av anställda i BDX. Som komplement används även Nano-utbildningar via dator, små korta utbildningar som tar minimal tid. Detta utbildningssätt nyttjas främst för att sjösätta nya rutiner, instruera i olika system och informera. Vi har även använt detta för att nå ut med information om Coronaviruset.

Utbildningar i miljö och kvalitet

För att öka medvetenheten kring miljö och kvalitet genomför BDX utbildningar inom dessa områden.

Inom BDX har processer för kvalitetsstyrning, både inom division Entreprenad och inom division Industri&Logistik utformats. Ett 70-tal medarbetare har hittills utbildats i kvalitetsstyrning och utbildningarna kommer att fortsätta under 2021.

En grundläggande miljöutbildning för BDX medarbetare planerades under 2020 men på grund av pandemiläget sköts den på framtiden.

Utbildningen kommer att genomföras digitalt under 2021. Utbildningen har fokus på klimatförändringar, miljöpåverkan (allmänt), miljöpåverkan från transporter samt olika drivmedel.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåsartjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visselblåsartjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Sedan februari 2021 är visselblåsarfunktionen även öppen för anmälningar från andra än BDX medarbetare.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring.

Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX verkar inom en bransch där det händer mer eller mindre allvarliga olyckor. De senaste åren har olycksfall som lett till sjukfrånvaro legat på en låg nivå. Under 2019 ökade antalet olyckor men antalet frånvarotimmar på grund av olycksfall minskade. Dock har vi en nollvision vilket gör att alla olycksfall är ett för mycket. Under 2019 initierades ett arbete för att skärpa säkerhetskraven i hela organisationen, detta arbete har fortsatt under 2020.

Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSER (TOTALT)

År	2018	2019	2020
Dödsolyckor	0	0	0
Arbetsmiljöhändelser	242	357	298
Frånvaro tillf. pga arbetsplatsolycka	8	12	22
Frånvaro (h) pga arbetsplatsolycka	1834	112	32

NYCKELTAL /M ARBETADE TIMMAR

År	2018	2019	2020
Dödsolyckor	0	0	0
Arbetsmiljöhändelser [1)]	53,4	82,2	63,7
Frånvarotillfällen [2)]	1,8	2,8	4,7
Antal rapporterade frånvarotimmar	405	26	8

1) TR-rate = antalet olyckor och skador (oavsett om det lett till sjukskrivning eller ej) per miljoner arbetade timmar. 2) LWD-rate = antalet olyckor som lett till att någon måste vara hemma från arbetsplatsen per miljoner arbetade timmar.

Utbildning inom säkerhet och hälsa

BDX arbetar systematiskt för att minska antalet olyckor i verksamheten och arbetsrelaterade sjukdomsfall. För chefer och ledare i BDX genomförs utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM) årligen. Under 2020 hann BDX genomföra den för en grupp innan Coronapandemin fick fäste i Sverige. Eftersom det numera finns fullgoda digitala varianter, så är ett större antal utbildningsdagar i BAM inplanerade under 2021.

BAM är framtagen av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. BAM ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas gemensamma syn på vad som är en grundläggande kunskapsnivå gällande arbetsmiljö. BAM är den utbildning som Arbetsmiljöverket brukar rekommendera att personer med arbetsmiljöansvar går. BAM rekommenderas även för de som ska verka som skyddsombud.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter och deras uppgifter är att uppmuntra, utbilda och inspirera vår personal att leva ett mer hälsosamt liv. Dessa är en viktig del i det systematiska hälsoarbetet vid BDX. Som ett led i att öka hälsosamheten hos våra medarbetare höjdes friskvårdsbidraget från 3 000 kr till 5 000 kr under 2019.

Nyckeltal sjukfrånvaro

Dagar	2018	2019	2020
0-14 dagar	790	860	975
15-60 dagar	36	45	64
61-9999 dagar	10	9	15

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Arbetskraftsbrist och antalet personer i arbetslivet minskar.	Det är en utmaning för hela samhället att ta till vara de grupper som står längre bort från arbetsmarknaden för att kunna fylla de luckor som uppstår.	Möjlig/stor.	BDX måste vidga sin rekryteringsbas för att kunna fortsätta utvecklas i samma takt som tidigare. En blandning mellan människor med olika bakgrund, erfarenheter och kunskap gör BDX starkt i konkurrensen. Unga personer som kommer direkt från universitet och högskolor inför nya angreppssätt och synvinklar. BDX fyra divisioner erbjuder varierande arbetsuppgifter och en rörlighet mellan dessa uppmuntras, allt för att sprida kunskap och erfarenhet. Samtidigt som det för den enskilde individen kan vara utvecklande att internt röra sig mellan olika arbetsuppgifter.
Låg andel kvinnor i en mansdominerad bransch.	BDX måste anställa fler kvinnor och minska könsskillnaderna inom företaget.	Möjlig/stor.	Det är inte enkelt då branschen i stort har en stor snedvridning sett till könsfördelning. Dock handlar det om överlevnad på lång sikt och en strävan om bättre arbetsmiljö. Därför måste vi säkerställa att förutsättningarna för att arbeta inom BDX tilltalar båda könen.
Låg andel utrikesfödda i branschen.	Vårt samhälle förändras och det går inte att skapa ett demokratiskt samhälle utan att ta tillvara på olikheterna. Lika avgörande är det att se sambandet mellan mångfald, socialt ansvar och miljö. Vi vill inte bara skapa ett grönt klimat utifrån den bransch vi verkar utan vi vill skapa ett grönt klimat mellan människor, det vill säga att ett långsiktigt och hållbart samhälle handlar om att värna om helheten	Möjlig.	Vi måste våga rekrytera personer från annan bakgrund och det kommer att bli vår styrka. Men för att våga måste vi ha kunskap. Därför har vi utbildat 30 av våra högre chefer i mångfald.

Hållbar miljö.

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

Utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:

MÅL KLIMAT-/MILJÖPÅVERKAN	Aktiviteter för att uppnå målet	Nyckeltal	Relevanta mål
BDX ska aktivt främja en hållbar utveckling så att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. BDX övergripande miljömål är att minska den klimat- och miljöpåverkan som verksamheten medför.	▪ Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning.* ▪ Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon.* ▪ Lämna gröna anbud där miljö-parametrar beaktas.* ▪ Genomföra kompensationsaktiviteter som har reell effekt. ▪ Beakta biologisk mångfald i alla relevanta situationer och projekt inom BDX. ▪ Beakta och värdera total miljö-belastning i alla våra processer och projekt. ▪ Utifrån energikartläggning arbeta med energibesparande åtgärder. ▪ Beakta hållbarhetsfrågor i investeringar och i projekt. ▪ Prioritera återanvändning och återbruk i det dagliga arbetet.	▪ Årligen minska utsläpp av koldioxid med 3% (relativt) mot föregående år. ▪ Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% (relativt) mot föregående år. Mätningen av antal fordon i varje klass görs i januari varje år. Redovisningen gäller därför innevarande år. ▪ Mäta antalet gröna anbud som lämnas (presenteras som en trend).**	▪ Mål 7 – Hållbar energi för alla. ▪ Mål 11 – Hållbara städer och samhällen. ▪ Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion. ▪ Mål 13 – Bekämpa klimat-förändringarna. ▪ Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald.

*Uppföljning på koncernnivå. **Nytt mål, mäts fr o m 2021

BDX MILJÖPOLICY

BDX ska genom aktivt miljöarbete verka för att minimera miljöbelastningen, arbeta med ständiga miljöförbättringar och följa de miljölagar som berör verksamheten.

Policyn innebär följande:

- Vi ska alltid förebygga miljöföroreningar.
- Vårt miljöarbete ska ta hänsyn till de fastställda regionala miljömålen.
- Våra medarbetare, medleverantörer och deras förare utbildas i verksamhetsrelaterad miljökunskap så att de därmed stimuleras till aktiva miljöinsatser.
- Vi ska mäta våra mest betydande miljöbelastningar.
- Vi strävar efter maskin- och transportlösningar som är skonsamma mot miljön.
- Vid investering i fordon ska bästa möjliga miljöklass prioriteras.
- Kretsloppstänkandet ska eftersträvas.
- Vi ska sträva efter att hushålla med energitillgångar.
- Vi ska uppfylla alla tillämpliga miljölagar och andra miljökrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska ställa miljökrav på medleverantörerna och leverantörer av varor och tjänster samt vid uthyrning av lokaler.
- Vi ska ha beredskap för miljönödlägen.
- Miljöpolicyns lämplighet utvärderas vid ledningens genomgångar.
- Vi ska göra vår miljöpolicy förstådd bland våra medarbetare, medleverantörer och fordonsförare samt känd bland våra kunder, leverantörer och andra intressenter.

BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt Agenda 2030 – global hållbarhet. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete.

Mål utsläpp

Per 1 000 KR	2019	2020	2021
Mål	34,5 kg	33,4 kg	32,4 kg
Utfall	34,4 kg	33,4 kg	-

Målet uppfyllt för 2019.

* Observera att koldioxidutsläppen för 2018 och 2019 är omräknade utifrån nya direktiv gällande reduktionsplikt, därav skiljer de sig mot föregående års hållbarhetsredovisningar.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för arbetsfordon bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass.

BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt. BDX följer även utvecklingen av fordon som drivs med gas. I redovisningen över lastbilar och arbetsfordon finns både enheter som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

Emissioner till luft

BDX mäter bland annat utsläpp av koldioxid till luft per 1 000 kr omsättning. I redovisningen av utsläpp av koldioxid finns både lastbilar och arbetsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning. Presenteras årsvis. Årligen minska utsläpp av koldioxid med 3% (relativt) mot föregående år.

Utfasning av fordon

Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. Mäts årsvis och presenteras som trend. Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% (relativt) mot föregående års utfall. Mätningen av antal fordon i varje klass görs i januari varje år. Redovisningen gäller därför innevarande år. Målet gällande Euroklass 6 är uppfyllt för 2021, nytt mål för 2022 är satt till 46,5%. Målet gällande Steg 4 (och 5)* är uppfyllt för 2021, nytt mål för 2022 är satt till 46,2%.

Mål utfasning fordon (%)

Av totala antalet	2019	2020	Mål 2021	Utfall 2021	Mål 2022
Euroklass 6	26,2	30,2	37,5	41,5	46,5
Steg4 rep 5*	21,6	31,3	38,3	41,2	46,2

*Eftersom Steg 5 är under införande som "senaste miljöklass" kommer Steg 4 och Steg 5 att räknas samman under en övergångsperiod.

GRÖNA ANBUD

BDX övergripande tankar kring miljöfrågorna bygger på att minimera vår miljöpåverkan. För att göra detta krävs att vi gör vårt jobb internt inom BDX men också att de vi utför arbeten och tjänster åt agerar. BDX styr inte över de miljökrav som ställs i upphandlingar men för att lyfta statusen på dessa frågor och för att bidra till minimerad miljöpåverkan har BDX infört något vi kallar för "gröna anbud". Gröna anbud innebär att vi inte bara erbjuder produkter och tjänster i den miljönivå kunden efterfrågar utan även erbjuder produkter och tjänster med, för uppdraget, minimal miljöpåverkan. Det kan handla om alternativa material, högsta miljöklass på resurser, alternativa drivmedel, effektivare logistik etc. På så sätt ger vi kunderna möjlighet att välja ett optimal miljöalternativ utan att kunderna själva efterfrågat detta vilket innebär att både kundens och BDX miljöpåverkan kan minimeras.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig täktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

Digital rapportering farligt avfall

Under 2020 utökades ansvaret gällande anteckningsskyldighet vid hantering av farligt avfall (FA). Från och med 1/11 2020 ska även alla alla steg i avfallshanteringen från producent till behandling antecknas och rapporteras digitalt i avfallsregistret som Naturvårdsverket tillhandahåller. Reglerna gäller alla verksamheter utan undantag och det är upp till var och en som hanterar avfallet att rapportera sin del.

Ansvaret för att rapportera transporter ligger på respektive aktör som utför transporten av FA. För medleverantörer som inte har egna resurser att hantera rapportering eller som behöver vägledning i hur rapportering ska ske, har BDX möjlighet att hjälpa till genom att dela med sig av kunskap och vägleda i rätt riktning.

CIRKULÄR EKONOMI

I alla BDX entreprenadprojekt används massbalans enligt bransch-standard, där Fall A = (Återvunnet material inom entreprenaden) nyttjas i möjligaste mån.

Fall B (externt tillfört material alternativt material som förs bort) som inte används i ett specifikt projekt försöker vi i möjligaste mån att förädla genom upparbetning, det vill säga krossning eller fraktionsseparering. Dessa massor kan sedan användas i andra projekt.

Inom BDX ballastverksamhet är årligen ca 5-10 procent av den sålda totalvolymen upparbetad Fall B (schaktmassor), återvunnen asfalt och betong eller alternativt material (Hyttsten). Utöver detta tillkommer extern försäljning av Hyttsten med ca 300 000 ton årligen.

Återvinning av elektronik

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt sälja dem vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.

DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2020 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i orderprocessen.

Digitaliserad orderhantering innebär i förlängningen även att kunden kan få exakta uppgifter om koldioxidutsläpp per utförd order. Ett projekt pågår för att automatisera koldioxidutsläpp per order.

ENERGIEFFEKTIVISERING

Energikartläggning har genomförts för att identifiera energi-användningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet, som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Stora delar av inne- och utebelysning har bytts ut till lågenergialternativ. Ventilationsanläggningar har uppgraderats och tidsstyrning har installerats för motorvärmarna. Arbete med åtgärder pågår vid ett flertal av BDX kontor, bland annat är rekommendationen att motorvärmarstyrning ska installeras vid alla BDX kontor för att minska energianvändningen.

Elektrifiering av fasta anläggningar

Arbetet har fortsatt med utredning kring att konvertera produktions-anläggningar, som idag drivs med diesel, till eldrift. I Rutvikstäkten krossas berg till blandade fraktioner i en förkross och efterkross, vilka drivs med dieselmotorer. Under ett normalår krossas cirka 300 000 ton berg, där varje ton förbrukar cirka 0,75 liter diesel. I Rutvikstäkten innebär en elektrifiering av krossanläggningen en minskning med dieselförbrukningen med cirka 225 000 liter, vilket motsvarar 570 ton koldioxid. Vid täkten vid Svalget Återvinning krossas under ett normalår cirka 200 000 ton berg. Med en elektrifiering av krossanläggningen minskar dieselförbrukningen med cirka 150 000 liter, vilket motsvarar 380 ton koldioxid.

CERTIFIERINGAR

Under 2019 har BDX-koncernen haft certifieringsrevision för att fortsätta arbeta med ständiga förbättringar i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. Numer är certifikaten kopplade mot nu gällande standarder, kvalitetsstandarden ISO 9001:2015 samt miljöstandarden ISO 14001:2015. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom ”ledningens ansvar”, att ett livscykelperspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt. Alla BDX-fordon är utrustade med en fordonspärm som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras i stort och smått mer eller mindre varje vecka. Under 2019 och 2020 arbetar vi fram ett nytt gränssnitt för BDX-Q som ska göra arbetet med vårt ledningssystem än lättare och effektivare än idag.

NÄTVERK

BDX är medlem i ett antal nätverk och sammanslutningar, dels för att få kunskaper i olika hållbarhetsfrågor och dels för att kunna vara med och påverka utvecklingen på området. Sedan 2019 är BDX medlemmar i BEAsT, Business@Biodiversity samt Sweden Fair Transport 2.0.

BEAsT

BEAst står för ”Byggbranschens Elektroniska Affärsstandard” och är en ideell förening som tar fram gemensamma standarder och arbetssätt för digital kommunikation i samarbete med nordiska och internationella organisationer. Framförallt fokuseras arbetet på processerna för upphandling, inköp, logistik och fakturering. För BDX är fokus på att digitalisera processer för att få en mer effektiv transport- och trafikledning.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men som nu försöker jobba för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av att vi tar relativt mycket mark och natur i anspråk inom täktverksamheten och där vi under tiden som vi bedriver verksamhet slår ut den biologiska mångfalden totalt inom verksamhetsområdet. Inom nätverket försöker BDX och övriga medlemmar gemensamt hitta lösningar för hur man kan kompensera för förstörd natur runt täkten under drifttid, återställa täkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller kompensera på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringar.

Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.

DELÄGARSKAP I INTRESSEFÖRETAG

TRB Sverige AB

BDX blev under 2019 delägare i TRB Sverige AB som är ett branschföretag inom transportnäringen som ägs av ett tiotal större transport- och logistikföretag runt om i Sverige. Tillsammans omsätter TRB:s delägarföretag drygt 13 miljarder kronor och förfogar över nästan 7 000 fordon och arbetsmaskiner. TRB-nätverket driver gemensamt drygt 100 drivmedelsanläggningar med stort fokus på att erbjuda flera förnyelsebara drivmedel för omställning mot mer miljö- och klimatsmarta transporter. Fokusområden för TRB Sverige AB är drivmedel, miljö och trafiksäkerhet. Genom TRB Sverige AB kan BDX påverka både politiska beslut samt få kunskap och erfarenheter ifrån övriga delägare.

Future Eco North Sweden AB

BDX är delägare i Future Eco North Sweden AB för att vara med och skapa morgondagens miljöteknik, tillverkning och återvinning. I fokus för Future Ecos verksamhet står innovationer, hållbarhet och samverkan Bland mycket annat driver Future Eco en fullskalig demonstrationsanläggning för förbränning och torkning.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Legala och miljömässiga risker.	Förändringar i lagstiftning/ myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig.	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Politiska risker.	En ofta kortsiktig politisk horisont gällande drivmedel och bonus/malus.	Möjlig/Stor.	Påverka myndigheter och politiska instanser genom samarbetsforum i branschen.
Energieffektivisering.	Energieffektivisering av fordon och fastigheter.	Möjlig.	Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas.

Koncernledning och styrelse.

Koncernledning

Fredrik Persson
VD

Catrin Ingvarsson
CFO

Torgny Nyman
Divisionschef
Industri&Logistik BD
Kusten

Robert Eriksson
Divisionschef
Entreprenad

Johan Markström
Industri&Logistik
Divisionschef
Västerbotten

Stefan Sundqvist
Divisionschef
Industri&Logistik BD
Malmfälten

Gunilla Peterson
Tf Chef koncernstab

Styrelse

Roger Åström
Ordförande

Anders Ökvist
Vice ordförande

Fredrik Östling
Ledamot

Tomas Turovaara
Ledamot

David Ström
Ledamot

Malin Öhrlund
Ledamot

Per Sjöberg
Ledamot

Gunilla Peterson
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Håkan Sundström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

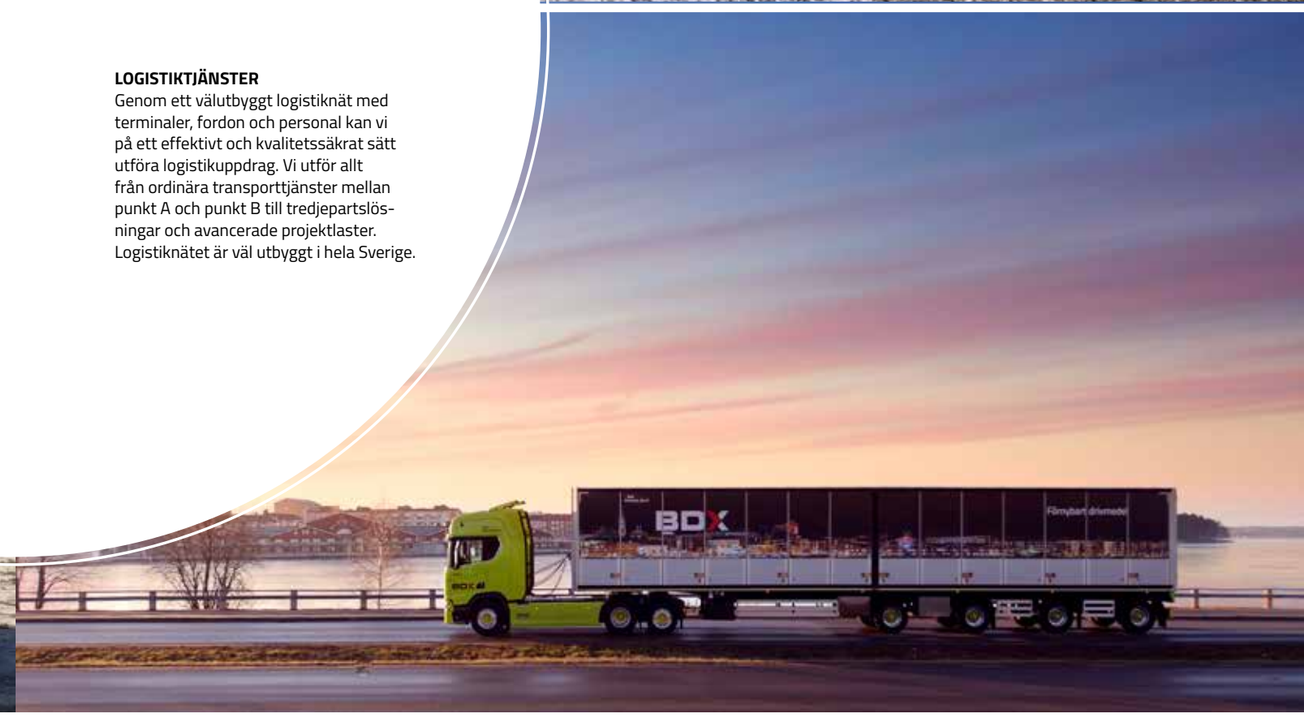
Produkter och tjänster.

INDUSTRITJÄNSTER
I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt inom gruv- och stålindustrin.
MINING. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.

ENTREPRENADTJÄNSTER
Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekteringsuppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustrin, vindkraftsprojekt.
VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.
JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och för att underhålla järnväg.
MARK. Större och mindre markanläggningsprojekt

ANLÄGGNINGSTJÄNSTER
MASKIN. Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.
MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.
MATERIAL. Materialleverans från egna täkter, både till egna projekt samt för försäljning. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.

LOGISTIKTJÄNSTER
Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.



Koncernresultaträkning.

Tkr	2020	2019
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 553 878	4 381 555
Övriga rörelseintäkter	24 106	14 590
Summa rörelsens intäkter	**4 577 984**	**4 396 145**
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	–3 907 822	-3 596 743
Övriga externa kostnader	–138 031	-186 259
Personalkostnader	–407 218	-453 734
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	–53 370	-65 949
Övriga rörelsekostnader	–670	-1 632
Summa rörelsens kostnader	**–4 507 111**	**-4 304 317**
Rörelseresultat	**70 873**	**91 828**
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	0	-20
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1 736	2 500
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 135	-2 752
Summa finansiella poster	**-399**	**-272**
Resultat efter finansiella poster	**70 474**	**91 556**
Resultat före skatt	**70 474**	**91 556**
Skatt på årets resultat	-19 048	-19 300
Årets resultat	**51 425**	**72 256**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	51 112	71 943
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	313	312

Koncernbalansräkning.

Tkr	2020	2019
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	11 417	6 263
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	131 226	125 836
Förbättringsutgifter på annans fastighet	901	994
Nyttjanderätt	136	182
Maskiner och andra tekniska anläggningar	99 472	123 788
Inventarier, verktyg och installationer	26 207	28 847
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	3 356	417
	261 298	**280 064**
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	263	251
Summa anläggningstillgångar	**272 978**	**286 578**
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	107 684	104 746
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	721 371	767 399
Aktuella skattefordringar	7 369	914
Övriga fordringar	3 316	4 490
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25 492	79 078
	757 548	**851 881**
Kassa och bank	**289 688**	**196 126**
Summa omsättningstillgångar	**1 154 920**	**1 152 753**
SUMMA TILLGÅNGAR	**1 427 898**	**1 439 331**

Koncernbalansräkning.

Tkr	2020	2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	474 291	447 841
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	**547 761**	**521 311**
Innehav utan bestämmande inflytande	5 842	5 530
Summa eget kapital	**553 603**	**526 841**
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	41 568	39 988
Övriga avsättningar	46 660	19 733
	88 228	**59 761**
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	44 919	62 878
Övriga skulder	25 788	35 695
	70 707	**98 573**
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	31 299	26 518
Leverantörsskulder	432 864	487 751
Övriga skulder	51 942	56 326
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	199 255	183 561
	715 360	**754 156**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**1 427 898**	**1 439 331**

Kassaflödesanalys för koncernen.

Tkr	2020	2019
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	70 474	91 556
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	82 018	47 066
Betald skatt	-23 970	-38 046
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**128 522**	**100 576**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-2 938	-13 537
Förändring kundfordringar	46 028	19 681
Förändring av kortfristiga fordringar	54 760	-41 109
Förändring leverantörsskulder	- 54 887	36 272
Förändring av kortfristiga skulder	11 310	69 833
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**182 795**	**171 716**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-7 487	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-52 801	-38 104
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	18 769	8 305
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-12	-4 010
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	15
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-41 531**	**-33 794**
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	31 840	25 114
Amortering av lån	-54 925	-68 294
Utbetald utdelning	-24 617	-24 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-47 702**	**-67 797**
Årets kassaflöde	**93 562**	**70 125**
Likvida medel vid årets början	196 126	126 001
Likvida medel vid årets slut	**289 688**	**196 126**

Moderbolagets resultaträkning.

Tkr	2020	2019
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 116 392	3 923 763
Övriga rörelseintäkter	14 301	10 167
Summa rörelsens intäkter	**4 130 693**	**3 933 930**
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-3 543 137	-3 222 509
Övriga externa kostnader	-131 761	-184 136
Personalkostnader	-364 242	-401 452
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-35 660	-35 491
Övriga rörelsekostnader	-670	-1 621
Summa rörelsens kostnader	**-4 075 470**	**-3 845 209**
Rörelseresultat	**55 223**	**88 721**
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	18 000	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2 656	2 976
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1 660	2 428
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 532	-1 706
Summa finansiella poster	**20 784**	**3 698**
Resultat efter finansiella poster	**76 007**	**92 419**
Bokslutsdispositioner	-8 046	-12 593
Resultat före skatt	**67 961**	**79 826**
Skatt på årets resultat	-14 151	-16 084
ÅRETS RESULTAT	**53 810**	**63 742**

Moderbolagets balansräkning.

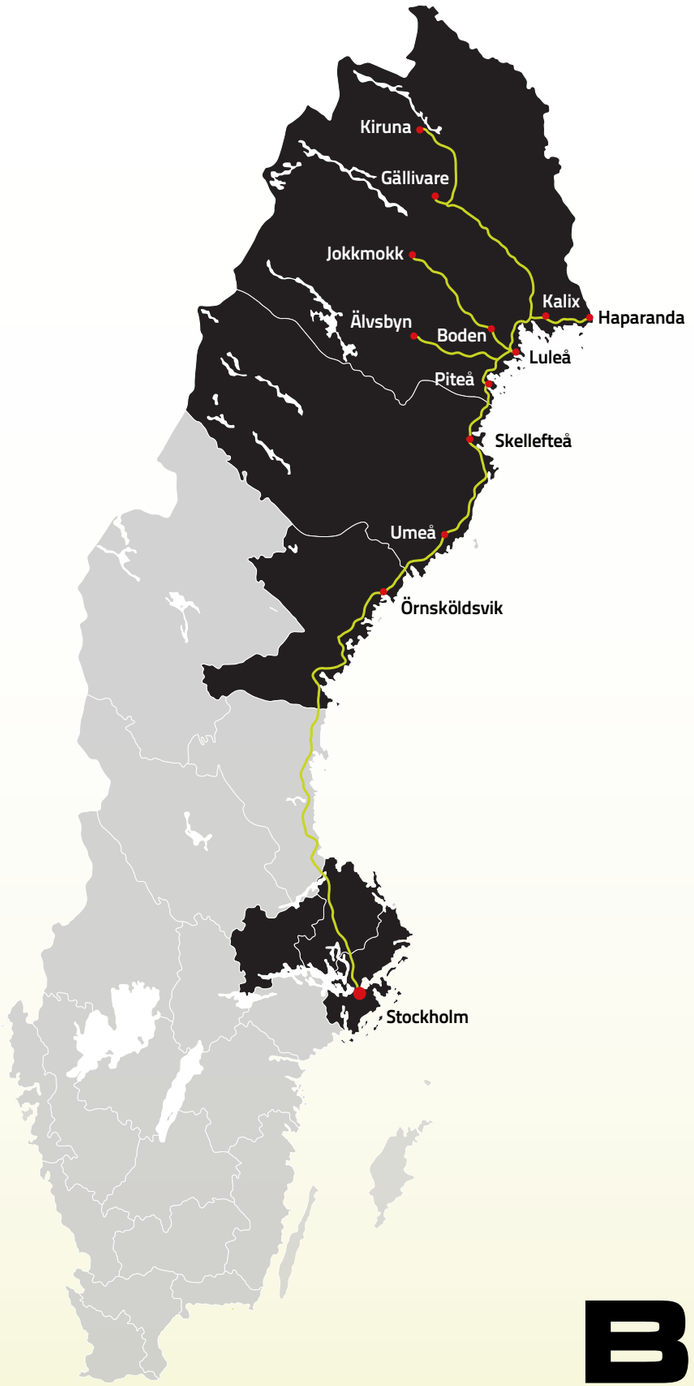
Tkr	2020	2019
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	7 112	0
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	77 660	72 711
Nyttjanderätter	136	182
Maskiner och andra tekniska anläggningar	71 407	80 250
Inventarier, verktyg och installationer	21 478	23 953
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	3 356	225
	174 037	**177 321**
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	90 535	87 878
Fordringar hos koncernföretag	4 400	4 400
Andra långfristiga värdepappersinnehav	152	140
Uppskjuten skattefordran	3 252	3 064
	98 339	**95 482**
Summa anläggningstillgångar	**279 488**	**272 803**
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	92 821	87 979
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	625 028	661 637
Fordringar hos koncernföretag	7 013	12 724
Aktuella skattefodringar	5 060	0
Övriga fordringar	1 604	1 323
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21 698	71 047
	660 403	**746 731**
Kassa och bank	**289 668**	**196 107**
Summa omsättningstillgångar	**1 042 892**	**1 030 817**
SUMMA TILLGÅNGAR	**1 322 380**	**1 303 620**

Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2020	2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	1 560	2 080
Reservfond	2 460	2 460
	74 626	**75 146**
Fritt eget kapital		
Överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	233 604	193 959
Årets resultat	53 810	63 742
	315 720	**286 007**
Summa eget kapital	**390 346**	**361 153**
Obeskattade reserver	**154 061**	**147 888**
Avsättningar		
Övriga avsättningar	43 772	17 174
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	43 972	58 949
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	30 834	24 592
Leverantörsskulder	383 500	436 561
Skulder till koncernföretag	44 640	32 469
Aktuella skatteskulder	0	618
Övriga skulder	46 942	49 130
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	184 313	175 086
	690 229	**718 456**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**1 322 380**	**1 303 620**

Kassaflödesanalys för moderbolaget.

Tkr	2020	2019
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	76 007	92 419
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	59 491	10 905
Betald skatt	-20 017	-36 613
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**115 481**	**66 711**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-4 842	-10 910
Förändring av kundfordringar	36 609	41 489
Förändring av kortfristiga fordringar	54 778	-48 472
Förändring av leverantörsskulder	-53 061	32 821
Förändring av kortfristiga skulder	19 210	66 529
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**168 175**	**148 168**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-7 487	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-38 782	-22 796
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	5 019	3 964
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-12	-4 010
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	15
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-41 262**	**-22 827**
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	19 647	11 736
Amortering av lån	-28 382	-38 353
Utbetald utdelning	-24 617	-24 617
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-33 352**	**-51 234**
Årets kassaflöde	**93 561**	**74 107**
Likvida medel vid årets början	196 107	122 000
Likvida medel vid årets slut	**289 668**	**196 107**


Kiruna
Gällivare
Jokkmokk
Kalix
Haparanda
Älvsbyn
Boden
Luleå
Piteå
Skellefteå
Umeå
Örnsköldsvik
Stockholm

BDX

BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster.
Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. **BDX.se**