

BDX

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2018





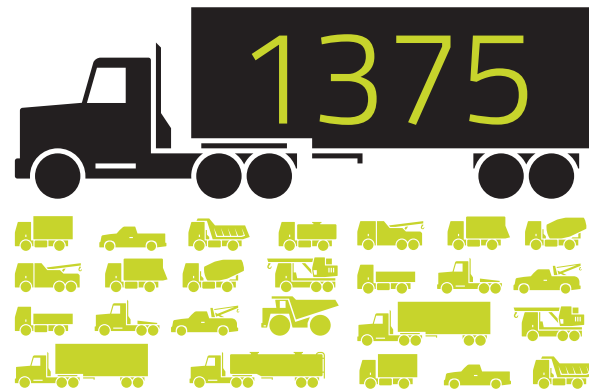
Innehåll •

BDX i korthet	4
Vd har ordet	7
Ordförande har ordet	8
Mål för hållbar utveckling	10
BDX - nästa steg	12
Ekonomisk hållbarhet	15
Social hållbarhet	19
Hållbar miljö	23
Koncernledning och styrelse	26
Produkter och tjänster	28
Koncernresultaträkning	30
Koncernbalansräkning	31
Kassaflödesanalys för koncernen	33
Moderbolagets resultaträkning	34
Moderbolagets balansräkning	35
Kassaflödesanalys för moderbolaget	37

Produktion
BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2018
FORM: Yours kommunikationsbyrå, Luleå
FOTO: Patrik Öhman, Tomas Bergman,
Jacob Nilsson, Per Pettersson
OMSLAG: Snötippen i Luleå
TRYCK: LuleGrafiska

BDX i korthet

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda

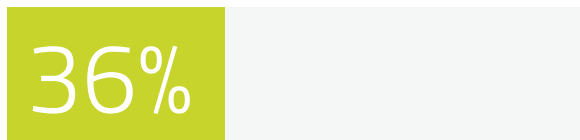


(489) 559

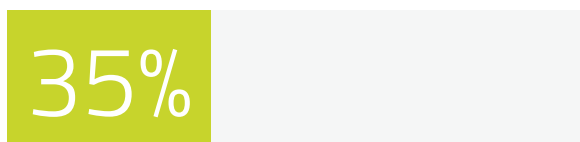
Kassalikviditet (+7%)

141% ↑

Skuldsättningsgrad



Soliditet koncern, %



Årets vinst i koncernen, tkr

(+35 111)
87 847 ↑

Balansomslutning i koncernen, tkr

(+32 730)
1361 131 ↑

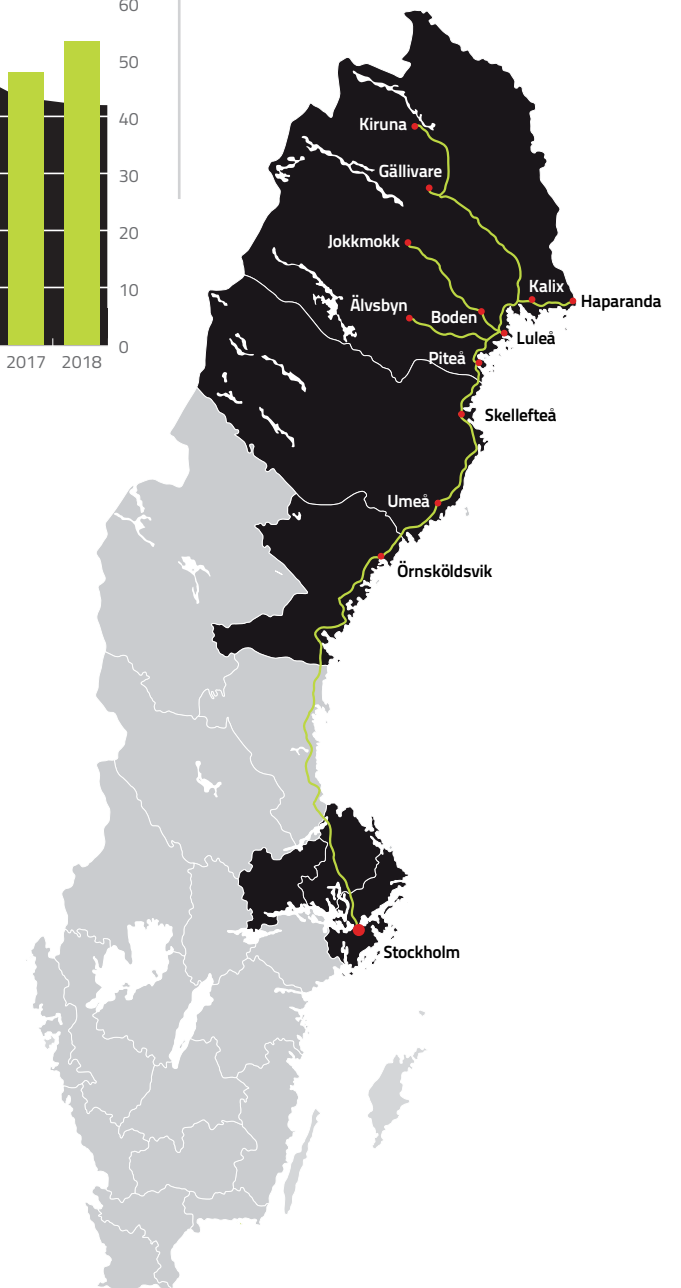
Nettoomsättningen för koncernen, kr

(+709 862 127)
4 240 587 656 ↑

Koldioxidutsläpp



HVO ger upp till 85% lägre koldioxidutsläpp.





Vd har ordet.

I mitt förra vd-ord avslutade jag med "Genom en stabil tillväxt kan vi skapa en långsiktig ekonomisk hållbarhet i BDX. Det skapar den handlingsfrihet vi behöver för att kunna hantera svängningar i konjunkturen och andra externa faktorer. Då kan vi stå starka. Tillsammans." Målet är att skapa ett företag som kan jobba mer hållbart och långsiktigt än jämförbara företag och vi är en god bit på väg.

Vi har haft ett fantastiskt 2018 där vi har sett en marknads- och volymtillväxt med ett ökat rörelseresultat. De senaste tre åren har vi varit offensiva på marknaden med en alltmer förbättrad produktion i alla våra verksamheter, samtidigt som vi har behållit vår kostnadskontroll. Det är lätt att utgifterna skenar iväg när det går bra, men vi har medarbetare som förstår vikten av att även "hålla i plånboken" på ett klokt sätt.

Jag vill lyfta fram tre framgångsfaktorer – en allt mer förbättrad produktion i alla verksamheter, kostnadskontroll samt bra försäljningsutveckling (anbudsträffar) gör ett resultat som är kraftigt förbättrat mot föregående år. Under den senaste 3-årsperioden har intäkterna ökat med närmare 50 procent, samtidigt som vi ökar vårt rörelseresultat.

Vi har en historik med några år som gick mindre bra, med en botten 2015. Det strategi- och åtgärdsprogram som vi då sjösatte kan vi idag skörda frukterna av. Sedan kan vi även se att vi utökar vår verksamhet med några nya större kunder. Sedan finns det ytterligare en starkt bidragande orsak till vårt goda resultat, som är oerhört viktig – det fantastiska arbete som alla medleverantörer och medarbetare har gjort. Tillsammans skapar vi ett framgångsrikt BDX!

Och nu vill jag återigen trycka på ordet "Tillsammans". 2018 var vårt Tillsammansår, där vi rivstartade året med en ledarkonferens på temat. Samtidigt räcker det inte med att några i företaget "ska vara tillsammans" utan vi åkte runt till alla våra kontor och genomförde arbetsplatsträffar. Tillsammans innebär också att vi har täta samarbeten med våra medleverantörer och med våra kunder – en förutsättning för att vi ska kunna utveckla verksamheten ytterligare. I december firade vi 15 år som företag, där vi samlade medarbetare från hela BDX under en dag och en kväll. Jubileet var mycket uppskattat och ger oss energi att fortsätta arbetet och utveckla koncernen vidare mot hållbar lönsamhet.

Som grund för vårt arbete har vi tre strategiska initiativ. De täcker in hela vår verksamhet och ger oss tydliga styrmedel för att utveckla företaget. Det är särskilt ett jag vill lyfta fram – digitalisera affärsprocessen. I en tid

där den tekniska utvecklingen går allt snabbare gäller det för oss och våra medleverantörer att vara en del av utvecklingen. Jag säger inte att vi ska ligga i framkant och driva utvecklingen men vi måste ta tillvara de möjligheter och fördelar digitalisering innebär. Vill vi vara fortsatt långsiktigt hållbara måste vi genomföra ett antal digitaliseringsprojekt och successivt ta tillvara på dessa möjligheter till effektivisering.

Under året har BDX Företagen förvärvat två verksamheter, inkråmet från Eliassons Entreprenad & Maskin AB i Kiruna samt Norrbottens Entreprenad och Maskin AB (NEMA). Under året skedde även en avyttring av Greenverksamheten i Västerbotten.

Genom förvärvet av Eliassons Entreprenad & maskin AB kan vi ytterligare stärka leveransen till LKAB samtidigt som vi får synergieffekter med den befintliga arbetsledningen inom BDX. Tillgången på ballast och bergkrossmaterial är en strategiskt viktig fråga för BDX, det ligger i vår kärnverksamhet. Med köpet av Norrbottens Entreprenad och Maskin AB kompletterar vi de 40-talet täkter vi redan har i Norrbotten och Västerbotten. Avyttringen av Greenverksamheten i Västerbotten passar bra med vår långsiktiga strategi avseende verksamheten i Västerbotten, där vi successivt har valt att koncentrera verksamheten kring entreprenad-, logistik- och anläggningstjänster.

Att det går bra för företaget har även andra positiva effekter, förutom resultatet, medelantalet anställda (FTE) ökade under året från 489 till 559. Precis som i andra större företag har vi en viss omsättning av medarbetare. Men jag skulle våga påstå att vi är en attraktiv arbetsgivare. Det märker vi i våra rekryteringsprocesser med många ansökningar men även att människor spontant söker sig till oss.

I december 2018 togs även beslutet att omorganisera BDX Företagen. I stora drag innebär omorganisationen att nuvarande fyra divisioner har delats in i två nya divisioner från och med 1 februari 2019. Division Entreprenad utgör den ena divisionen, där basen är förutvarande divisionsstruktur. Inom den nya divisionen Division Industri&Logistik samlar vi maskin- och transporttjänster, logistiktjänster samt vår industriverksamhet. Syftet är att stärka företaget centralt, lokalt och regionalt – ett naturligt steg i vår utveckling. Vi närmar oss nu på ett tydligare sätt marknaden samtidigt som vi ytterligare nyttjar den potential som finns i alla våra verksamheter och medarbetare. Vårt erbjudande till marknaden kommer att vara ännu starkare.

Genom vår nya organisation, en förbättrad produktion och kostnadsmedvetenhet har vi möjligheten att ha den handlingsfrihet som långsiktig ekonomisk hållbarhet innebär. Under förutsättning att vi får råda över vår egen framtid har vi möjligheter till att ha framtiden i våra egna händer. Tillsammans kan vi skapa ett långsiktigt hållbart BDX.

Ordförande har ordet.

Det är med stor glädje och stolthet som jag skriver mina kommentarer som ordförande för 2018 års hållbarhetsredovisning. Aldrig förr i BDX historia har vi haft en sådan utveckling som vi har haft de senaste åren och inte nog med att vår omsättning slår nya rekord, vi ökar även vår lönsamhet.

Under året har vi haft fokus på vårt värdeord Tillsammans. Det är bara om vi arbetar tillsammans – medarbetare, medleverantörer och ägare – som vi kan skapa ett framgångsrikt BDX. Det är även tätt tillsammans med våra kunder som vi utför våra uppdrag och skapar ett bra slutresultat. Att skapa ett förtroende mellan kunden och BDX gör att vi även kvalificerar oss för framtida affärer.

Under 2018 firade vi femton år som BDX. När företaget startade 2003 hade vi som är ägare i företaget en vision om att vi ville skapa ett framgångsrikt företag. Jag tror ingen hade kunnat tro att vi skulle nå de framgångar vi har gjort. Det är en kombination av entreprenörskap och affärsmässighet som har utvecklat företaget dit vi är idag, och det är samma saker som kommer att ta BDX in i framtiden. I december firade vi vårt 15-årsjubileum med en hejdundrande fest där vi hade samlat närmare 300 av BDX medarbetare. Tillsammans med vår vd Fredrik Persson och förra ordförande Mats Öhrlund klippte jag då bandet för BDX kommande femton år. Och behåller vi samma goda utveckling kan jag lova att vi kommer att ha fest även när vi fyller trettio!

BDX styrelse, vd och koncernledning har tagit fram ett antal strategiska initiativ som ska säkerställa att vi gör rätt saker i vår vardag. De strategiska initiativen blir en karta och kompass för att uppnå våra affärsmässiga mål. Det är framförallt ett strategiskt initiativ jag vill lyfta lite extra, nämligen digitalisera affärsproces-

sen. Genom att digitalisera moment kan vi bli effektivare och felkällor minskar. Här har vi under 2018 bland annat gjort stora framsteg i att digitalisera vår orderprocess. Vi är inte i mål med den ännu men vi har kommit en god bit på väg.

Sedan 1 februari har BDX en ny organisatorisk indelning. Från att ha haft fyra divisioner har vi nu valt att verka i två divisioner, division Entreprenad och division Industri&Logistik. För att effektivisera verksamheten har vi flera koncernövergripande funktioner som samlas i en ny funktion, koncernstaben. Inom koncernstaben har vi inrättat en ny tjänst som vi har benämnt medleverantörsstrateg. Medleverantörsstrategen kommer att samla alla frågor som rör utveckling av fordon och maskiner, vara en resurs i frågor som rör investeringar samt samordna att BDX har rätt "verktygslåda" när det gäller vårt erbjudande till marknaden.

Frågor som rör kvalitet och miljö är något som blir allt viktigare, det ser vi bland annat i de upphandlingar som vi är med i. Men det är även något vi måste ta hänsyn till för att BDX ska vara ett modernt företag som är en del av det omgivande samhället. Under 2018 omcertifierades BDX enligt de nya standarderna ISO14001:2015 och ISO9001:2015. Här läggs stor vikt vid ledningens ansvar, vilket innebär att vd och koncernledning får ett större ansvar för dessa frågor.

Vid förra årsstämman klubbades ett antal ägardirektiv för BDX och för BDX dotterbolag igenom. Dessa är klara regler för vad vd och organisationen ska jobba med – vilken geografi företaget ska verka i, inom vilka verksamheter vi ska verka samt vilken avkastning ägarna förväntar sig att BDX ska leverera. Sammantaget ger ägardirektiven förutsättningar för långsiktig hållbarhet. Årets goda resultat tydliggör att vår strategi ger resultat. Vi är helt klart på rätt väg.

” Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer som genom hårt arbete skapar ett framgångsrikt BDX. Det är alla enskilda människor i BDX som skapar resultat. Det är allas kunskap och kompetens som är grunden för att vi ska lyckas. Vi ska fortsätta att arbeta efter vår långsiktiga strategi, klarar vi det står vi väl rustade både för större uppdrag och för svängningar i konjunkturen.

Roger Åström, ordförande BDX Företagen AB



Mål för hållbar utveckling.

// Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

BDX Företagens verksamhet styrs utifrån ledningssystemet BDX-Q. Vår affärsidé, vision och våra policier visar den övergripande riktningen. Dessa bryts ner i taktiska, mätbara mål som genomförs på olika nivåer i verksamheten. BDX Företagens övergripande mål är långsiktigt hållbarhet utifrån ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv.

Affärsidé

I nära samverkan levererar BDX hållbara affärslösningar, tjänster och produkter för enkla eller sammansatta behov inom entreprenad- och logistiksektorn. Varje dag gör vi insatser som skapar förutsättningar och nytta för såväl kunder som samhälle.

Vision

Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

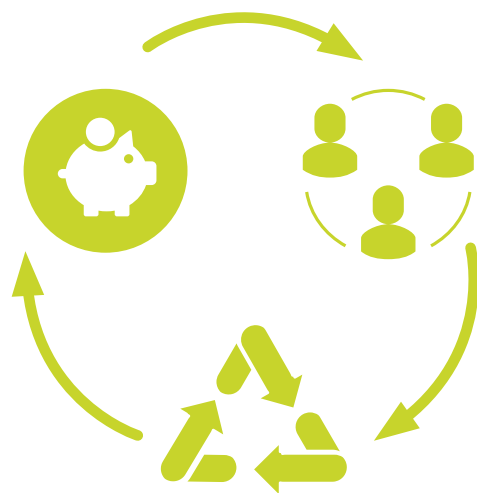
Framtidsbyggare

BDX är Framtidsbyggare. Framtid är något som alla kan relatera till. Det är det vi planerar för varje dag, det som vi ser fram emot. Och ordet byggare är den som skapar något beständigt. Vi har samtidigt en tydlig lokal prägel på verksamheten och en geografisk närhet till våra kunder. Tack vare våra lokalkontor och engagerade lokala medleverantörer runt om i norra Sverige och Mälardalen.

BDX Hållbarhetspolicy.

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisiker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstörd bland våra medarbetare och medleverantörer



OMRÅDE					
EKONOMISK HÅLLBARHET		SOCIAL HÅLLBARHET		MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	
BDX ska vara ett ekonomiskt stabilt företag för att vara en säker arbetsgivare samt ge avkastning till ägarna.		BDX ska vara en attraktiv arbetsplats. Verksamheten ska vara säker för medarbetare, medleverantörer och kunder. BDX har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade olyckor.		BDX ska ständigt sträva efter att söka de mest miljö- och energieffektiva lösningarna i alla uppdrag. Medarbetare och medleverantörer ska uppmuntras och uppmuntras att följa BDX miljöpolicy.	
MÅL OCH RESULTAT					
Avkastningen på eget kapital ska uppgå till 15 procent över tid.	Andelen kvinnor ska uppgå till minst 22 procent 2021.	Antal rapporterade frånvarotillfällen på grund av arbetsplatsolycka.	Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning.	Öka andelen fordon av senaste Euro-klass (Euro 6).	
UTFALL					
2016	6%	16,2%	2	44,3 kg	4,8%
2017	17%	17,5%	3	43,3 kg	15,2%
2018	24%	18,6%	8	42,8 kg	21,2%
KOMMENTAR					
Under året har koncernens intjäningsförmåga varit hög i förhållande till det egna kapitalet vilket gör att målet på 15% för avkastning på eget kapital överträffas.		Andelen kvinnor ligger på 18,6 procent, vilket är en ökning jämfört med tidigare år och går i linje med uppsatta mål.	Olycksfrekvensen, med frånvaro som följd, ökade under året. Genom ett ökat fokus på att systematiskt arbeta med organisatorisk och social arbetsmiljö, bland annat genom utbildningen <i>Bättre arbetsmiljö</i> , är målsättningen att antalet olyckor ska minska.	Sett över lång tid sker en konstant minskning av miljöpåverkan relativt omsättning. Åren före 2011 låg siffrorna en bra bit över 50 kg CO ₂ /1 000kr. Smärre korta variationer kan finnas beroende på maskinparkens sammansättning, dvs. fördelning mellan tunga och lätta fordon.	Succesiv utfasning sker av äldre fordon. BDX uppmuntrar medleverantörerna att investera i nya, mer miljövänliga fordon.

BDX 2019 - nästa steg i utvecklingen.

BDX organisation har utvecklats successivt under de senaste tre åren. Nu är tiden mogen att ta nästa steg i utvecklingen. Från och med 1 februari 2019 går BDX in i en ny organisation, med syftet att stärka företaget centralt, lokalt och regionalt - ett naturligt steg i företagets utveckling.

I stora drag innebär omorganisationen att nuvarande fyra divisioner delas in i två nya divisioner. Division Entreprenad utgör det ena divisionen med basen i nuvarande divisionsstruktur. Inom den nya divisionen Division Industri&Logistik samlas anläggnings-, maskin- och transporttjänster, logistiktjänster samt industriverksamheten.

DIVISION INDUSTRI&LOGISTIK

Geografiskt sker en regional indelning av division Industri&Logistik i tre regioner - Nord, Mitt och Syd. Den geografiska uppdelningen innebär att BDX kan bli ännu starkare på "olika sätt" i de olika regionerna, beroende på vårt kundunderlag, produktion och bemanning. Syftet är att skapa en förstärkt marknadsposition genom en regionalt styrd och samlad organisation, anpassad efter regionala och lokala marknadsförutsättningar samt under ledning av regionchefer, vilket ökar närheten till både BDX medleverantörer och till BDX kunder. Rollen som regionchef är en ny roll i dagens organisation och det är viktigt att regionchefen bor och verkar i regionen.

Chef för region Nord blir Gunilla Peterson, för region Mitt Mats Grönberg samt för region Syd Johan Markström. Alla regionchefer är erfarna ledare och har en stark förankring i den region de ska verka. Övriga förändringar inom Division Industri & Logistik är att Roger Larsson ansvarar för det nya affärsområdet Ballast.

FOKUS PÅ MARKNADSUTVECKLING

I den nya organisationen kommer det att vara ett större fokus på marknad och försäljning, med en tydlig strategisk affärsutveckling och ett förstärkt och koordinerat sälj- och marknadsarbete. Försäljningschefen David Bladfält kommer tillsammans med den nya försäljningsorganisationen ansvara för större affärer som görs inom division Industri&Logistik.

FÖRÄNDRINGAR I DIVISION ENTREPRENAD

Divisionen kommer att ytterligare stärka erbjudandet till marknaden genom att affärsområde Väg&Mark Norrbotten delas upp affärsområde Mark och affärsområde Väg. Ny affärschef för affärsområde Väg blir Carl Andersson som tidigare arbetade som projektchef. Väg&Mark Norrbotten står för drygt 60 procent av omsättningen i division Entreprenad och det här är ett område som växer, med stora investeringar i infrastruktur, de närmaste åren. Därför är det naturligt att dela upp verksamheterna i två affärsområden, dels för att BDX ska kunna åta sig större projekt dels för att göra organisationen hållbar för affärscheferna.

KONCERNSTABEN SAMLAR STÖDFUNKTIONER

Den nya koncernstaben kommer att samla HR och lön, Affärsutveckling, Inköp, Kvalitet, IT och Fastigheter. Det finns även två nya funktioner i koncernstaben; Medleverantörsfunktion samt en hållbarhetsfunktion. Koncernstaben kommer att jobba över hela organisationen, och vara ett stöd i alla verksamheter. Chef koncernstab är Stefan Sundqvist.

EKONOMI&FINANS

Inom Ekonomi&Finans samlas ekonomifunktionerna samt de nya funktionerna bolagsförvärv/avyttringar samt Riskhantering. Ekonomi&Finans leds som tidigare av Mikael Backgård, CFO.



Ekonomisk hållbarhet.

BDX ska vara ett ekonomiskt stabilt företag för att vara en säker arbetsgivare samt ge avkastning till ägarna.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Att driva BDX på ett hållbart sätt innebär att resurser används mer effektivt, förbättrar konkurrenskraften och stärker långsiktigheten. Ekonomisk styrka och stabilitet är nödvändiga förutsättningar för miljöinvesteringar och socialt ansvarstagande som genererar långsiktig finansiell tillväxt. En tillväxt som är nödvändig för värdeskapande och en förutsättning för att kunna fortsätta växa och utvecklas vidare. BDX mål är att generera maximalt värde för aktieägarna och andra intressenter, som medarbetare, medleverantörer, kunder och samhälle, med minimala negativa effekter.

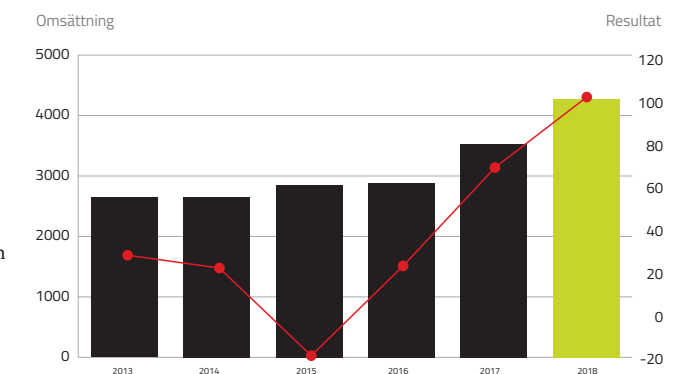
I en ständigt föränderlig värld måste verksamheten kontinuerligt utvecklas, digitaliseringen har varit och kommer fortsatt att vara en viktig del i utvecklingen av BDX. Målet är att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet och en hållbar affärsverksamhet. Tillgången till information i realtid är helt avgörande för fortsatt tillväxt och ekonomisk styrka. En gemensam digitaliserad orderprocess har varit och är en fortsatt prioriterat projekt i BDX. Orderprocessen förenar BDX olika verksamheter och medleverantörer, den knyter oss tillsammans. Med den säkerställda kvaliteten och ökar produktiviteten vilket gör bolaget hållbart. Och genom innovativa lösningar ska orderprocessen generera mervärde till alla BDX intressenter.

En annan viktig parameter i det ekonomiska värdeskapandet är hållbarhet sett ur perspektivet inköp. Inköpsprocessen skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas och återvinnas. Det innebär att arbeta med totalkostnader ur ett cirkulärt perspektiv, istället för att fokusera på enbart kostnadsreduceringar. När avtalet är undertecknat och leveransen är igång kan effekten av ställda hållbarhetskrav ses. Hållbara inköpsmetoder fungerar bara om BDX har hållbara medarbetare. Med medarbetare som trivs på jobbet, hållbarhetssäkrade inköpsmetoder, god marknadskenntedom och goda relationer med våra leverantörer har BDX en bra grund att stå på för hållbart inköp.

Ekonomiska indikatorer

Koncernens nettoomsättning fortsätter trenden uppåt och ökar med 20 procent jämfört med samma period föregående år till 4 241 (3 531) miljoner kr. Rörelsemarginalen ökade med 0,5 procent till 2,4 procent och rörelseresultatet uppgick till 101 (68) miljoner kr. Ökningen i både omsättning och rörelseresultat visar en fortsatt stark tillväxt för BDX.

Nettoomsättning och rörelseresultat (Mkr)

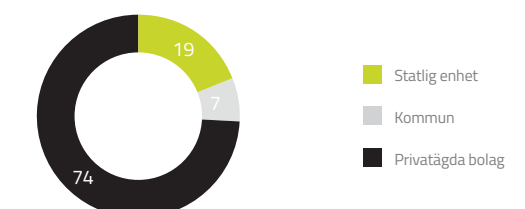


Omsättningsökningen är framförallt inom entreprenadtjänster som nu utgör största delen av koncernens omsättning 45 (41) procent, maskin- och transporttjänsterna utgör fortsatt en stor del av omsättningen 40 (44) procent. Fördelningen mellan segmenten är relativt konstant i jämförelse mot föregående år och samverkar med marknadsutvecklingen för BDX viktigaste kundbranscher så som bygg- och anläggningsbranschen samt gruv- och stålindustrin.

Segmentfördelning intäkter (%)



Kundkategorier omsättning (%)



BDX ska både ge avkastning till våra aktieägare och investera i hållbar utveckling. För att kunna göra det krävs ekonomisk stabilitet och styrka vilket förutsätter krav på resultatutveckling, lönsamhet och utveckling.

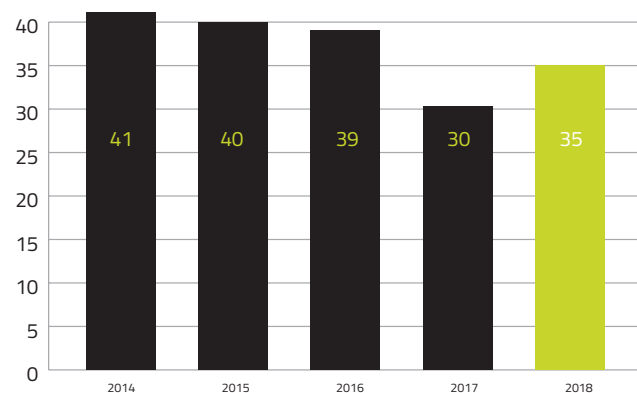
MÅL	UTFALL 2018
Avkastningen på eget kapital ska uppgå till 15 procent över tiden. Fler mål är under utvärdering.	Avkastningen på eget kapital uppgick till 24 procent (17 procent 2017).

Nyckeltal

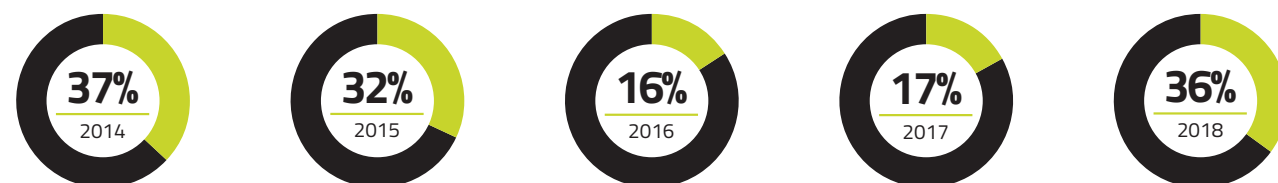
Mkr	2018	2017	Förändring %
Nettoomsättning	4 241	3 531	20
Rörelseresultat	101	68	49
Rörelsemarginal %	2,4	1,9	26
Medelantal anställda	559	489	14
Soliditet %	34,9	30,4	
Kassalikviditet %	141	134	
Skuldsättningsgrad %	36	17	

Ett år med ett flertal större investeringar gör att skuldsättningsgraden ökar i jämförelse med de två senaste åren. Avkastningen på totalt och eget kapital har ökat, kassalikviditet är fortsatt stark och tillsammans med bra soliditet har BDX en långsiktig ekonomisk hållbarhet som gör att vi kan ta ansvar för medarbetare, miljö och samhälle. För ytterligare information om nyckeltalsdefinitioner, se årsredovisningens redovisningsprinciper.

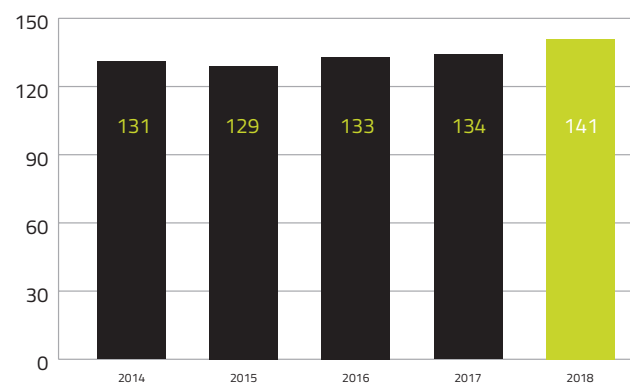
Soliditet (%)



Skuldsättningsgrad (%)



Kassalikviditet (%)



Med hållbart företagande kan BDX generera hållbar vinst - för ägare, anställda och samhälle

Hållbarhetsarbete ökar kundnöjdhet, gynnar försäljningsarbetet och stärker relationen till medarbetarna

MEDARBETARE

BDX erbjuder medarbetarna möjlighet till utveckling och marknadsmässig ersättning. Ersättningarna består av lön samt pensioner och andra förmåner. BDX löneprincip är att medarbetarnas ersättningar ska vara konkurrenskraftiga. Under 2018 uppgick lönerna till totalt 268 (223) miljoner kr, och sociala avgifter, inklusive pensionskostnader, uppgick till 120 (99) miljoner kr.

MEDLEVERANTÖRER

BDX strävar efter långsiktiga medleverantörsrelationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet. BDX och medleverantörerna arbetar aktivt tillsammans för att gemensamt förbättras och utvecklas inom områden som kvalitet, säkerhet samt miljömässigt och socialt ansvar. Under 2018 uppgick medleverantörsomsättningen till 2 490 (2 177) miljoner kr vilket är en ökning med 14 procent i jämförelse med föregående år.

SAMHÄLLE

Ett lönsamt BDX skapar ett ekonomiskt värde både i och utanför bolaget. BDX är Framtidsbyggare, vi skapar arbetstillfällen, vi bygger vägar för människor att ta sig till jobbet, skolan eller till fritidsaktiviteter, vi ser till att det finns varor i butiker, vi transporterar varor som behövs i andra industrier och verksamheter, vi skapar nya produkter av sådant som skulle kastas bort eller läggas på deponi, vi skapar en bättre miljö. Som Framtidsbyggare bär vi ett stort ansvar när vi ställs inför nya och stora utmaningar såsom miljöförstöring, klimatförändring, resursbrist och sociala klyftor. BDX vill vara en del i lösningarna för att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle.

Allt fler kunder ställer allt högre krav. Kravmärkning, energieffektivitet, mångfald och organiska materialval har blivit urvalskriterier vid inköp och i kravspecifikationer. Även om pris är fortfarande ofta är avgörande, har hållbarhet allt mer blivit en förutsättning för att konkurrera om och behålla kunder, både offentliga och privata.

BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.

SKATTEPRINCIPER

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. BDX förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. BDX strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket. BDX följer alla lagkrav och informationskrav om skatter.

RISKER & MÖJLIGHETER

Risker

Hållbarhet betraktas ofta som kostsam, men som en integrerad del av verksamheten och med stöd i hela organisationen blir hållbarhetsarbetet en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer, fler uppdrag och förbättrad kundrelation. Nedan beskrivs de väsentligaste riskexponeringarna som berör det ekonomiska värdeskapandet i BDX:

Operativa risker

- affärsrisker
- projekt med långa garantitider
- legala och miljömässiga risker
- förvärv av nya verksamheter
- strukturåtgärder
- tillgång och prisfluktuationer på råmaterial (kan även vara en möjlighet)
- kundberoende

Finansiella risker

- kapital- och investeringsbehov
- ränterisker
- likviditetsrisker
- kreditrisker kopplat till att en kund eller partner inte betalar för den levererade produkten eller tjänsten
- felaktiga projektprognoser som kan leda till att redovisning och uppföljning blir missvisande

Möjligheter

- konjunkturutveckling i norra Sverige
- digitaliseringens möjligheter till konkurrensfördelar
- möjligheter till nya kundavtal genom investeringar i infrastruktur och basindustrin
- utveckling av befintliga och nya kundavtal

En gemensam digitaliserad orderprocess förenar BDX olika verksamheter och Medleverantörer, detta knyter oss **tillsammans**. Med den säkerställer vi kvalitén och ökar produktiviteten vilket gör bolaget **hållbart**. Och genom **innovativa** lösningar ska orderprocessen generera mervärde till alla BDX intressenter.



Social hållbarhet.

Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Att medarbetarna deltar aktivt i vår utveckling av nya och befintliga tjänster är avgörande för såväl företagets, som kundernas, framgång. BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder ska trivas inom företaget.

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de LBC som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och för att vi ska kunna följa upp hur BDX medarbetare upplever sin arbetssituation genomför vi sedan 2018 en medarbetarundersökning. Vi mätte nöjd medarbetarindex, engagerad medarbetarindex och lojal medarbetarindex på koncernnivå men tog även fram rapporter på dotterbolag, divisioner samt samtliga chefer med minst fyra underställda. På koncernnivå var resultatet; 65 på nöjd medarbetarindex, 88 på engagerad medarbetarindex och 83 på lojal medarbetarindex. Svarefrekvensen var 69 procent.

Resultatet visar på att våra medarbetare trivs med sina arbetsuppgifter, det finns ett stort ansvar och befogenheter, man känner sig säker på arbetsplatsen och att man överlag är nöjd med sin närmsta chef. Däremot behöver vi förbättra våra medarbetares arbetsbelastning. Under 2019 kommer ett antal pulsmätningar att genomföras på de identifierade områden som både behöver förändras och förbättras samt de som ska bevaras.

Årliga medarbetarsamtal och lönesamtal erbjuds till samtliga medarbetare.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

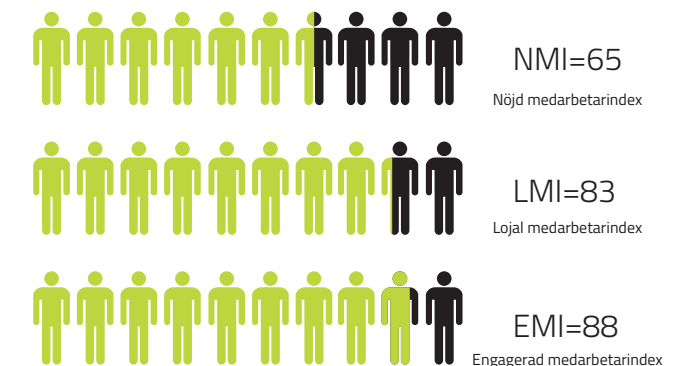
Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare,

men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt utbildad personal samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. BDX utmaning blir att både arbeta tydligare med intern kompetensutveckling samt öka vår rekryteringsbas genom att hitta arbetskraft inom andra grupper som rent generellt inte har rekryterats från tidigare.

ANTAL MÄN/KVINNOR

Målet är att till 2021 öka antalet kvinnor i BDX till 22 procent, från dagens 18,6 (17,5) procent. Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. Samt genom att medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt utifrån kön.

Nöjdhet - Lojalitet - Engagemang



PRAKTIK TILL UTRIKESFÖDDA

Trots stark drivkraft och motivation att arbeta har många utrikesfödda svårt att hitta rätt på arbetsmarknaden. BDX är deltagare i Workplace Luleå, ett initiativ från arbetsmarknadsförvaltningen Luleå kommun. Workplace Luleå hjälper till att matcha rätt kompetens med BDX behov och tar fram lämpliga kandidater som får göra praktik vid BDX, vilket i förlängningen förhoppningsvis leder till en anställning. Företaget arbetar även med Korta Vägen genom Arbetsförmedlingen, vilket är ett program som vänder sig till utrikesfödda utanför Norden med minst tre års universitetsutbildning. Under 2018 har företaget tagit emot fyra praktikanter genom Workplace Luleå samt två personer genom Korta Vägen. Dessa två är numera tillsvidareanställda.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än våra medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling.

BDX-skolan

BDX-skolan startade i februari 2017. Syftet är att i första hand kompetensutveckla vår personal och i andra hand våra medleverantörer. Allt för att vi ska kunna möta våra kunders önskemål, krav och behov. Totalt genomfördes 613 utbildningsdagar under 2018, inom bland annat arbetsrätt, mångfald, BAM, samt ett antal kravutbildningar och certifieringar.

Framtidens ledare BDX

Syftet med vårt ledarskapsprogram Framtidens ledare är att bygga långsiktiga och framgångsrika lag där BDX utvecklar, utbildar och formar framtida ledare med potential och ambition att växa i roller och ansvarsområden. Nio unga ledare genomförde under 2018 utbildningen som har skötts vid sidan av ordinarie arbetsuppgifter, med stöd av chef. Deltagarna har träffats fyra gånger med totalt åtta utbildningsdagar. Inriktningen på utbildningsdagarna är: mitt ledarskap, lära känna sig själv, gruppdynamik, konflikthantering, kommunikation, motivation, mångfald, förändringsledning, mm. Varje deltagare har regelbundet jobbat med en personlig mentor från företaget.

Målet med utbildningsprogrammet för unga ledare inom BDX är att bygga framtida ledare som har ett ledarskap i tiden. Dessutom är det viktigt att skapa en sammanhållning mellan dessa personer och en möjlighet för dem att bygga sina interna nätverk. Om vi lyckas med detta har vi större möjligheter att behålla kompetent personal under en längre tid. Dessutom rustar vi våra chefer för ett långt, hållbart och innovativt ledarskap.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT**Visselblåsartjänst**

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visselblåsartjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och försörjning. Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

Organisations- och mötesfrihet

Alla medarbetare inom BDX har rätt att organisera sig fackligt. BDX har återkommande samverkansmöten tillsammans med de olika fackförbund som organiserar BDX medarbetare. För närvarande gäller det Unionen, Svenska Transportarbetareförbundet, IF Metall, Seko samt Fastighetsanställdas Förbund.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX verkar inom en verksamhet där det händer mer eller mindre allvarliga olyckor. De senaste åren har olycksfall som lett till sjukfrånvaro legat på en låg nivå. Dock har vi en nollvision vilket gör att alla olycksfall är ett för mycket.

Nyckeltal arbetsmiljö**HÄNDELSE (TOTALT)**

År	2015	2016	2017	2018
Dödsolyckor	0	0	1 ¹⁾	0
Arbetsmiljöhändelser	132	143	162	105
Frånvaro pga arbetsplatsolycka	3	2	3	8
Frånvaro pga arbetsplatsolycka	790	215	320	1834

NYCKELTAL /M ARBETADE TIMMAR

År	2015	2016	2017	2018
Dödsolyckor	0	0	0,25	0
Arbetsmiljöhändelser ²⁾	40,0	42,5	40,6	26,3
Frånvarotillfällen ³⁾	0,9	0,6	0,8	2
Antal rapporterade frånvarotimmar	239	64	80	459

1) En av våra kontrakterade medleverantörer förolyckades tyvärr vid ett uppdrag utanför BDX. 2) TR-rate = antalet olyckor och skador (oavsett om det lett till sjukskrivning eller ej) per miljoner arbetade timmar. 3) LWD-rate = antalet olyckor som lett till att någon måste vara hemma från arbetsplatsen per miljoner arbetade timmar.

Utbildning inom säkerhet och hälsa

Genom utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM) arbetar BDX systematiskt för att minska antalet olyckor i verksamheten och arbetsrelaterade sjukdomsfall. Utbildningen har genomförts för BDX ledare samt skyddsombud under 150 utbildningsdagar under 2018. För 2019 är ytterligare tre utbildningstillfällen inbokade att genomföras.

BAM är framtagen av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. BAM ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas gemensamma syn på vad som är en grundläggande kunskapsnivå gällande arbetsmiljö. BAM är den utbildning som Arbetsmiljöverket brukar rekommendera att personer med arbetsmiljöansvar går. BAM rekommenderas även för de som ska verka som skyddsombud.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter och deras uppgifter är att uppmuntra, utbilda och inspirera vår personal att leva ett mer hälsosamt liv. Dessa är en viktig del i det systematiska hälsoarbetet vid BDX.

Nyckeltal sjukfrånvaro

Dagar	2016*	2017*	2018
0-14 dagar	506	559	790
15-60 dagar	24	21	36
61-9999 dagar	11	9	10

* Data för dotterbolaget Spånga distribution saknas i redovisningen för 2016 och 2017.



BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

En blandning mellan människor med olika bakgrund, erfarenheter och kunskap gör BDX starkt i konkurrensen. Unga personer som kommer direkt från universitet och högskolor inför nya angreppssätt och synvinklar.

I Sverige råder det en arbetskraftsbrist och antalet personer i arbetslivet minskar. Det är en utmaning för hela samhället att ta till vara de grupper som står längre bort från arbetsmarknaden för att kunna fylla de luckor som uppstår. BDX måste vidga sin rekryteringsbas för att kunna fortsätta utvecklas i samma takt som tidigare. BDX två divisioner erbjuder varierande arbetsuppgifter och en rörlighet mellan dessa uppmuntras, allt för att sprida kunskap och erfarenhet. Samtidigt som det för den enskilde individen kan vara utvecklande att internt röra sig mellan olika arbetsuppgifter.

Säkerheten måste förbättras för att BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare. Genom ett systematiskt arbete kan vi nå en nollvision gällande arbetsplatsolyckor. Vi måste väga rekrytera personer från annan bakgrund och det kommer att bli vår styrka. Men för att väga måste vi ha kunskap. Därför har vi utbildat 30 av våra högre chefer i mångfald. BDX måste dessutom anställa fler kvinnor och minska könsskillnaderna inom företaget. Det är inte enkelt då branschen i stort har en stor snedvridning sett till könsfördelning. Dock handlar det om överlevnad på lång sikt och en strävan om bättre arbetsmiljö. Därför måste vi säkerställa att förutsättningarna för att arbeta inom BDX tilltalar båda könen.

Hållbar miljö.

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen utbildas förarna i sparsam körning, förnyelse av fordonsparken eftersträvas och det arbetas med att uppnå effektiv logistik i uppdragen. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÄNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig taktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB samt BDX Miljö AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen. Utöver detta påverkas miljön även av de maskin- och transportresurser som nyttjas i verksamheten.

OMCERTIFIERINGAR

Under 2018 har koncernen omcertifierats genom en uppgraderings- och omcertifieringsrevision. En kontroll av att BDX efterlever kraven i kvalitetsstandarden ISO 9001:2015 samt miljöstandarden ISO 14001:2015. De största förändringarna är ett tydligare ansvar för företagsledningen genom "ledningens ansvar", att ett livscykelperspektiv användas samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar.

BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetssätt.

Alla BDX-fordon är utrustade med en fordonspärm som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare.

DIGITALISERAD ORDERPROCESS

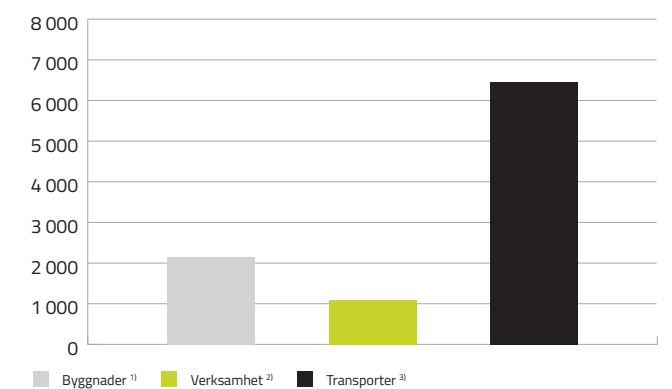
Under 2018 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas.

ENERGIKARTLÄGGNING

Energikartläggningen har genomförts för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet, som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma åtgärder.

Energikartläggningen har genomförts i etapper på grund av att BDX är en stor organisation som verkar på främst flertalet orter i norra Sverige, med stort avstånd emellan. Under 2018 gjordes den tredje och slutliga etappen. Data från energikartläggningen har varit med och påverkat att följande åtgärder blivit utförda: På huvudkontoret Kallaxheden pågår utbyte av samtliga fönster på huvudbyggnaden. Stora delar av inne- och utebelysning har bytts ut till lågenergi (strålkastare på 3 000 W har bytts till 500 W). Garageportar har bytts, samt att en utredning pågår kring byte av ventilationsanläggning i ett av de större garagen. Genomgående vid samtliga orter är rekommendationen att motorvärmstyrning ska installeras för att minska energianvändningen.

Energianvändning* (MWh)



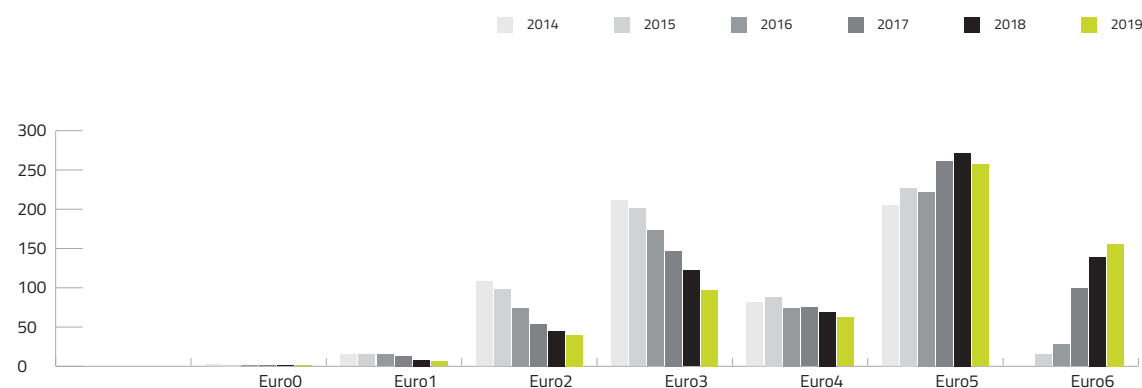
1) Avser energi som, vid normalt brukande, behöver levereras till en byggnad för: uppvärmning, tappvarmvatten, komfortkyla och fastighetsel (exempelvis gemensam belysning, luftbehandling, cirkulationspumpar samt styr- och övervakningsutrustning).
2) Avser den energi som används för verksamheten. Exempel är processenergi, energi för belysning, datorer och andra kontorsmaskiner. Även den energi som används för hushållsapparater som ingår i verksamheten.
3) Avser energi som används för transporter. Följande transporter ingår i kartläggningen: Alla transporter med fordon som ägs av BDX; inhyrda transporter där BDX betalar drivmedel; hyrbil där drivmedel betalas separat; tjänstresor med bil; resor med fordon som ägs och drivs av BDX. Avser EJ energi för BDX medleverantörers fordon.

FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

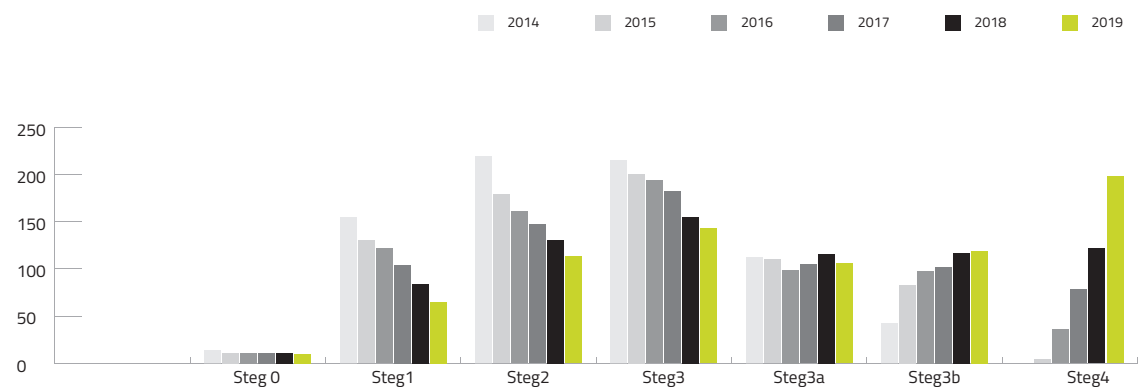
BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för arbetsfordon bestäms gränsvärdena för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på

begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass. BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt. BDX följer även utvecklingen av fordon som drivs med gas. I redovisningen över lastbilar och arbetsfordon finns både enheter som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

Fördelning EURO-klasser (%)



Fördelning Steg-klasser (%)



Emissioner till luft

Genom att fler lastbilar och arbetsfordon körs på alternativa drivmedel, främst HVO₁₀₀ (Hydrerade Vegetabiliska oljor) och RME (Rapsmetylester), eller iblandningar av dessa i konventionell diesel, minskar emissioner till luft. BDX mäter bland annat utsläpp av koldioxid till luft per 1 000 kr omsättning.

I redovisningen av utsläpp av koldioxid finns både lastbilar och arbetsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.



ÅTERVINNING AV ELEKTRONIK

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt sälja dem vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

Möjligheter

Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas. Alternativa drivmedel samt fordon av senaste Euro-klass samt Steg-klass ger en konkurrensfördel i upphandlingar, eftersom fler och fler kunder efterfrågar detta, då det ligger i linje med deras eget hållbarhetsarbete. En ökning av fordonsflottan av senaste Euro-klass samt Steg-klass, sker därför från år till år.

Efter en genomlysning av ett tiotal förfrågningar, hänfödda till 2018, från både statliga myndigheter och kommuner kan vi konstatera att miljökraven är väldigt lågt ställda. Både kommuner och statliga verk hänvisar till Trafikverkets "Generella miljökrav vid entreprenadupphandling" TDOK 2012:93 där det finns regelverk för både lätta och tunga fordon. Genom att höja kraven på leverantörerna till att enbart använda fordon av de två senaste klasserna skulle statliga myndigheter och kommuner ta ett större samhällsansvar.

Risker

En ofta kortsiktig politisk horisont gällande bland annat skatteregler på drivmedel gör det svårt att lägga en långsiktig plan för investeringar i fordon. Skattesubventioner på alternativa drivmedel har visat sig vara kortsiktiga vilket medför att investeringarna blir svårplanerade ekonomiskt. Som en stor aktör efterlyser vi långsiktighet kring skatteregler.

Under ett flertal år har utvecklingen av BDX fordonsflotta skett mot att använda HVO₁₀₀ (hydrerade vegetabiliska oljor) som drivmedel. Tillgång på HVO (hydrerade vegetabiliska oljor) har minskat efter att drivmedelsbranschen har gått från frivillig inblandning av förnybara drivmedel baserade på skattebefriade bioprodukter till obligatorisk inblandning. För BDX innebär det att tillgången på HVO₁₀₀ minskar vilket gör att fler fordon måste köras på konventionell diesel. Denna kommer visserligen att innehålla inblandning av HVO₁₀₀ men utsläppsminskningen kommer att bli mindre än att använda ren HVO₁₀₀.

Skatterabatten på diesel som har funnits sedan 1995 inom gruvindustriell verksamhet föreslås tas bort. Detta för att skynda på omställningen till elektrifiering. BDX kan indirekt påverkas då gruvföretagen får en minskad lönsamhet alternativt kräver en snabb omställning till elektrifierade fordon. Detta skulle kunna medföra stora investeringar i nya fordon.

Det råder stor osäkerhet kring den kilometerskatt för tunga lastbilar som har utretts; vilka vägar som ska omfattas; vilka fordon som ska omfattas samt i vilken form trafiken ska beskattas. Ett införande skulle slå hårt mot BDX verksamhet. I de norra delarna av Sverige är avstånden långa och det finns i många fall inga alternativ till lastbilstransporter, vilket skulle innebära en sned konkurrensfördelning med andra delar av landet. Risken finns även att utländska företag, som inte omfattas av kilometerskatten, skulle ta över stora delar av logistiken i norra Sverige, med följderna att en utarmning av inhemska åkerier skulle ske.

Koncernledning och styrelse.

Koncernledningen



Fredrik Persson
VD



Mikael Backgård
Vice VD, Ekonomi-
och finansdirektör



Torgny Nyman
Divisionschef Industri



Robert Eriksson
Divisionschef
Entreprenad



Stefan Sundqvist
Divisionschef
Anläggning (t o m
201902) Fr o m 201902
chef Koncernstab



David Bladfält
Divisionschef Logistik
(i koncernledning t o m
201902) Fr o m 201902
Försäljningschef Industri



Anna Jonsson
HR-chef
(i koncernledning
t o m 201902)



Mats Grönberg
Strategisk Affärsutveckling/
Verksamhetsstöd
(i koncernledning t o m
201902) Fr o m 201902
regionchef Mitt

Styrelse



Roger Åström
Ordförande



Anders Ökvist
Vice ordförande



Fredrik Östling
Ledamot



Anders Åström
Ledamot



Tomas Turovaara
Ledamot



David Ström
Ledamot



Benny Öhman
Ledamot



Per Sjöberg
Ledamot



Gunilla Peterson
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant



Håkan Sundström
Ledamot, arbets-
tagarrepresentant

Produkter och tjänster.

INDUSTRI TJÄNSTER

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt inom gruv- och stålindustrin.

MINING. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.

ENTREPRENAD TJÄNSTER

Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekterings- uppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustrin, vindkraftsprojekt.

VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.

JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och för att underhålla järnväg.

MARK. Större och mindre markanläggningsprojekt

ANLÄGGNING TJÄNSTER

MASKIN. Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.

MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och säkerhetsrådgivning.

MATERIAL. Materialleverans från egna täkter, både till egna projekt samt för försäljning. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.

LOGISTIK TJÄNSTER

Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.

Koncernresultaträkning.

Tkr	2018	2017
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	4 240 587	3 530 726
Övriga rörelseintäkter	30 032	17 983
Summa rörelseintäkter	4 270 619	3 548 708
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-3 534 843	-2 938 857
Övriga externa kostnader	-180 340	-144 770
Personalkostnader	-405 913	-336 021
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-48 876	-60 213
Övriga rörelsekostnader	-28	-1 142
Summa rörelsens kostnader	-4 170 000	-3 481 002
Rörelseresultat	100 619	67 706
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	66	5
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	14 642	1 935
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 864	-1 146
	12 844	794
Summa resultat från finansiella poster	113 463	68 500
Resultat före skatt	113 463	68 500
Skatt på årets resultat	-25 617	-15 764
Årets resultat	87 847	52 736
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	87 625	52 463
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	222	274

Koncernbalansräkning.

Tkr	2018	2017
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	2 440	4 801
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	128 839	78 266
Förbättringsutgifter på annans fastighet	485	0
Nyttjanderätt	228	273
Maskiner och andra tekniska anläggningar	156 282	82 965
Inventarier, verktyg och installationer	27 072	24 616
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	729	0
	313 635	186 120
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	224	166
Summa anläggningstillgångar	316 299	191 087
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	91 209	77 429
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	785 476	703 609
Övriga fordringar	27 917	4 912
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14 229	16 424
	827 622	724 945
Kassa och bank	126 001	334 940
Summa omsättningstillgångar	1 044 832	1 137 314
SUMMA TILLGÅNGAR	1 361 131	1 328 401

Koncernbalansräkning.

Tkr	2018	2017
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 st aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	400 523	329 630
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	473 993	403 100
Innehav utan bestämmande inflytande	1 373	1 148
Summa eget kapital	475 366	404 248
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	38 067	26 265
Övriga avsättningar	39 426	17 170
	77 493	43 435
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	82 970	33 214
Övriga skulder	49 862	21 102
	132 832	54 316
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	35 438	13 202
Leverantörsskulder	451 162	621 143
Aktuella skatteskulder	19 644	7 482
Övriga skulder	55 369	60 065
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	113 827	124 510
	675 440	826 402
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 361 131	1 328 401

Kassaflödesanalys för koncernen.

Tkr	2018	2017
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	113 463	68 500
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	118 908	47 718
Betald skatt	-8 556	-3 589
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	223 815	112 629
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-6 843	-1 812
Förändring kundfordringar	-81 118	-177 396
Förändring av kortfristiga fordringar	-20 334	15 367
Förändring leverantörsskulder	-170 238	356 435
Förändring av kortfristiga skulder	-16 865	5 112
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-71 583	310 335
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-166 669	-64 633
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	22 543	32 789
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-47 570	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-191 696	-31 844
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	97 225	57 320
Amortering av lån	-25 233	47 660
Utbetald utdelning	-17 652	-4 942
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	54 340	4 720
Årets kassaflöde	-208 939	283 211
Likvida medel vid årets början	334 940	51 729
Likvida medel vid årets slut	126 001	334 940

Förändrade utbetalningsrutiner hos bank påverkade kassaflödet positivt under 2017. Justerat för påverkan uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 90 mnkr jämfört med redovisat 310 mnkr. Under 2018 ändrades rutiner avseende utbetalning av avräkning till medleverantörer. Justerat för påverkan uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 149 mnkr jämfört med redovisat -72 mnkr.

Moderbolagets resultaträkning.

Tkr	2018	2017
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	3 823 563	3 191 323
Övriga rörelseintäkter	22 580	14 368
Summa rörelsens intäkter	3 846 143	3 205 691
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-3 211 517	-2 692 980
Övriga externa kostnader	-160 196	-110 364
Personalkostnader	-346 397	-282 313
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-26 694	-45 207
Övriga rörelsekostnader	-28	-985
Summa rörelsens kostnader	-3 744 832	-3 131 849
Rörelseresultat	101 311	73 842
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	1 451	5
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2 056	1 833
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 219	11
Summa resultat från finansiella kostnader	2 288	1 849
Resultat efter finansiella poster	103 599	75 691
Bokslutsdispositioner	-24 795	-14 842
Resultat före skatt	78 804	60 849
Skatt på årets resultat	-19 961	-13 634
ÅRETS RESULTAT	58 844	47 215

Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2018	2017
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	0	0
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	75 829	77 882
Förbättringsutgifter på annans fastighet	0	0
Nyttjanderätter	227	273
Maskiner och andra tekniska anläggningar	95 020	49 002
Inventarier, verktyg och installationer	22 882	16 494
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	729	0
	194 687	143 651
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	80 873	29 487
Andra långfristiga värdepappersinnehav	214	155
Uppskjuten skattefordran	2 932	3 178
	84 019	32 820
Summa anläggningstillgångar	278 706	176 471
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	77 069	68 061
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	703 126	642 820
Fordringar hos koncernföretag	11 056	100
Övriga fordringar	12 817	4 405
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12 749	12 880
	739 748	660 205
Kassa och bank	122 000	334 934
Summa omsättningstillgångar	938 817	1 063 200
SUMMA TILLGÅNGAR	1 217 523	1 239 671

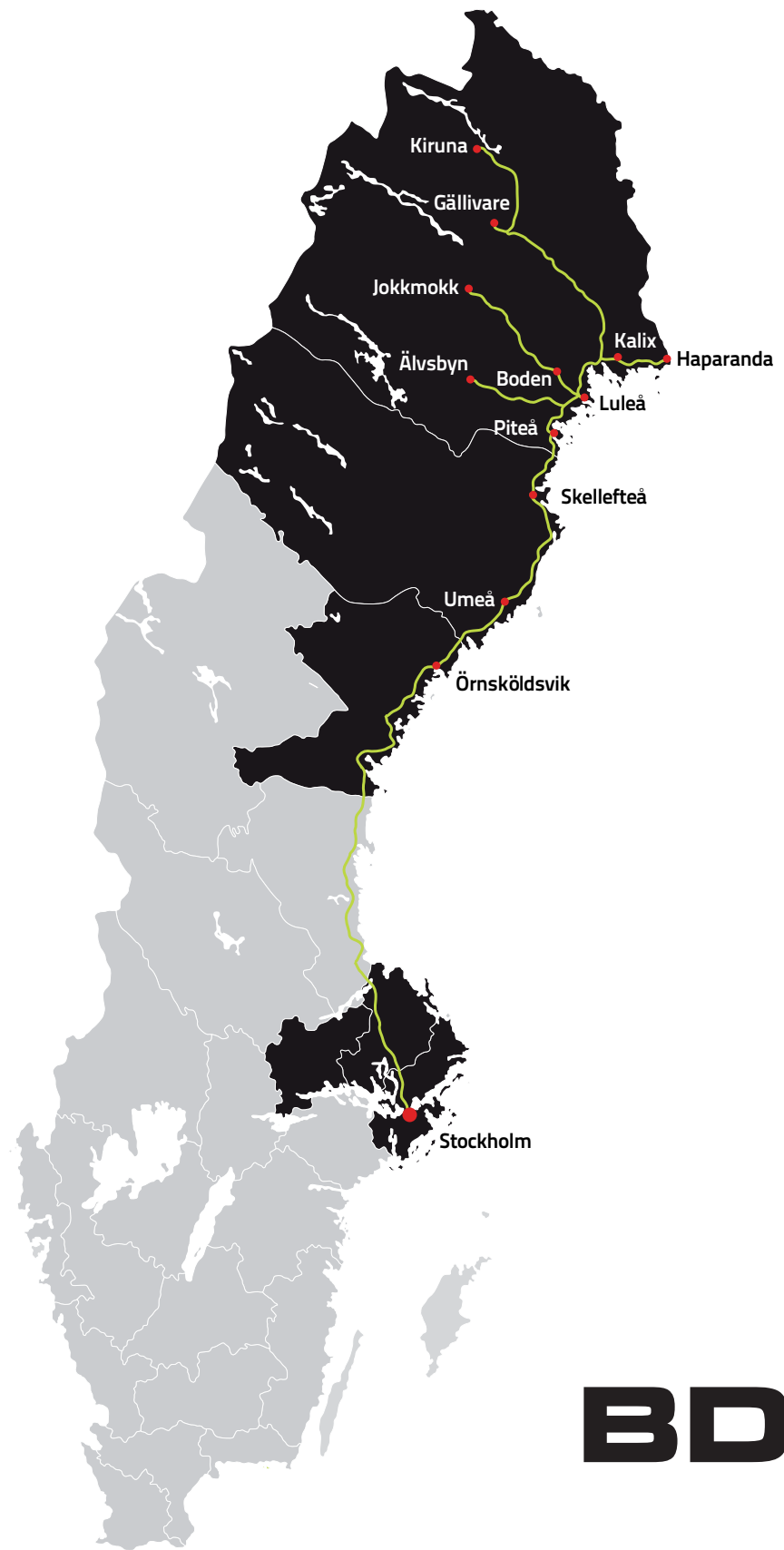
Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2018	2017
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Aktiekapital (70 606 st aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	2 600	3 120
Reservfond	2 460	2 460
	75 666	76 186
<i>Fritt eget kapital</i>		
Överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	159 213	130 080
Årets resultat	58 843	47 215
	246 362	205 601
Summa eget kapital	322 028	281 787
Obeskattade reserver	138 193	120 651
Avsättningar		
Övriga avsättningar	36 633	16 154
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	77 608	28 323
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	32 550	7 388
Leverantörsskulder	403 740	557 763
Skulder till koncernföretag	27 655	44 823
Aktuella skatteskulder	21 015	9 541
Övriga skulder	52 352	56 885
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	105 749	116 356
	643 061	792 756
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 217 523	1 239 671

Kassaflödesanalys för moderbolaget.

Tkr	2018	2017
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	102 155	75 691
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	49 374	42 265
Betald skatt	-8 242	-4 216
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	143 287	113 740
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-9 008	-392
Förändring av kundfordringar	-60 306	-172 881
Förändring av kortfristiga fordringar	-19 237	25 223
Förändring av leverantörsskulder	-154 023	322 681
Förändring av kortfristiga skulder	-32 308	36 890
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-131 595	325 261
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-89 578	-36 965
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-48 556	-90
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-138 134	-37 055
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	90 513	23 336
Amortering av lån	-16 066	-23 360
Utbetald utdelning	-17 652	-4 942
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	56 795	-4 966
Årets kassaflöde	-212 934	283 240
Likvida medel vid årets början	334 934	51 694
Likvida medel vid årets slut	122 000	334 934

Förändrade utbetalningsrutiner hos bank påverkade kassaflödet positivt under 2017. Justerat för påverkan uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 105 mnkr jämfört med redovisat 325 mnkr. Under 2018 ändrades rutiner avseende utbetalning av avräkning till medleverantörer. Justerat för påverkan uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 88 mnkr jämfört med redovisat -132 mnkr.



BDX



BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster. Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. [BDX.se](https://www.bdx.se)
