

A woman in a yellow safety vest and helmet is looking towards a set of railway tracks that curve into the distance. The landscape is covered in snow, and there are power lines and poles visible in the background under a clear blue sky.

BDX

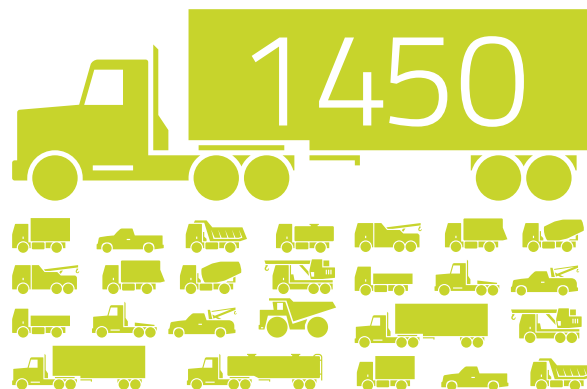
HÅLLBARHETSREDOVISNING 2017

Innehåll.

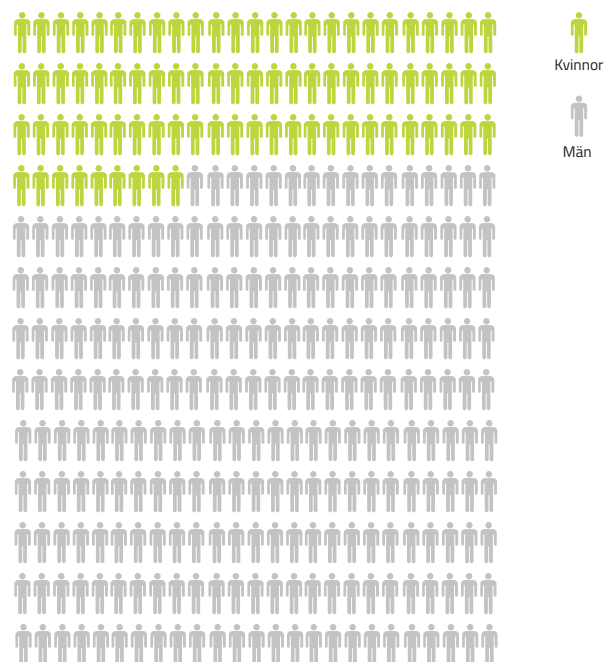
BDX i korthet	2
Vd har ordet	4
Ordförande har ordet	6
Mål för hållbar utveckling	8
Ekonomisk hållbarhet	10
Social hållbarhet	14
Hållbar miljö	18
Koncernledning och styrelse	21
Produkter och tjänster	22
Koncernresultaträkning	24
Koncernbalansräkning	25
Kassaflödesanalys för koncernen	27
Moderbolagets resultaträkning	28
Moderbolagets balansräkning	29
Kassaflödesanalys för moderbolaget	31

BDX i korthet.

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda



Produktion

BDX ÅRSREDOVISNING 2017

FORM: Yours kommunikationsbyrå, Luleå

FOTO: Patrik Öhman, Rickard Kihlström,
Fredric Alm, Tomas Bergman

OMSLAG: Maria Berglund, platschef Rail,
ansvarig för driftsområdet Luleå-Murjek
och Haparandabanan

TRYCK: LuleGrafiska



HVO ger upp till 85% lägre koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläpp



Genomsnittlig soliditet koncern, %

36 %

Årets vinst i koncernen

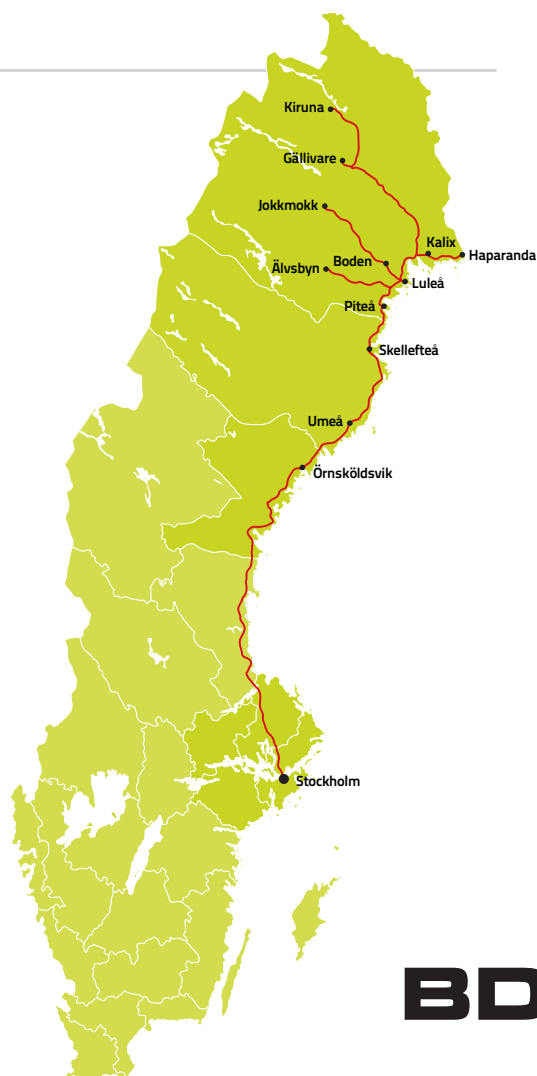
52 736

Balansomslutning i koncernen, tkr

1 328 401

Nettoomsättningen för koncernen, kr

3 530 725 529



BDX



Vd har ordet. ●

För ett år sedan avslutade jag mitt vd-ord med orden "Jag har tillförsikt för 2017. Det innebär inte att vi kan luta oss tillbaka och säga *bra, nu är jobbet gjort*. Men vi är på god väg att mejsla ut ett hållbart, stabilt och lönsamt arbetssätt. Om vi har en stabil marknadsutveckling och konjunktur är min förhoppning att jag i nästa vd-ord ska kunna säga *nu är vi där*. Nu jobbar vi för det." Och nu, ett år senare, kan jag säga "nu är vi *nästan* där.

Förändringsresan började hösten 2015. Då var fokus att stoppa den negativa spiral BDX var i, vi var tvungna att stärka ledarskapet. Under 2016 och 2017 har vi tillsammans förändrats och skapat resultat. Det är här som mitt *nästan* i "nu är vi *nästan* där" kommer in. I allt förändringsarbete måste vi ha tillsammans som ledord. Tillsammans mellan olika orter, tillsammans mellan olika verksamheter inom BDX. Och det är oerhört viktigt att alla medarbetare och medleverantörer får känna att de är delaktiga, att deras bidrag i BDX spelar någon roll. Därför är 2018 vårt tillsammans-år, det är nu vi har chansen att ta BDX till nästa steg i utvecklingen. Det måste vi göra tillsammans.

Det är framförallt tre saker som ligger till grund för årets resultat: volymökning, förbättrad produktivitet samt kostnadskontroll. Volymökningen skapas främst av en marknadstillväxt men även att vi har en förbättrad träffbild i de anbud vi väljer att vara med och räkna på. Konkurrenten är fortsatt hård på de marknader vi verkar. Trots det har vi slutit ett flertal bra avtal – med en bra spridning över våra olika verksamheter. Den förbättrade produktiviteten sker i alla divisioner men är särskilt tydlig i division Entreprenad. Vi har även minimerat andelen förlustprojekt vilket direkt ger en positiv effekt på resultatet. 2017 har även präglats av fortsatt kostnadskontroll inom koncernen. Vi kommer naturligtvis även i fortsättningen att fokusera på de här frågorna.

Bokslutet för 2017 präglas dock fortfarande av historiska transaktioner. Samtidigt är 2017 det första året då vi kan visa på effekterna av en stark och fokuserad ledningsstruktur som jobbar tillsammans med en gemensam agenda och gemensamma mål.

Gemensamt har vårt fokus på ett starkare ledarskap, kostnadskontroll och effektiviseringar i verksamheten gett resultat. Det visar både vårt

ökade resultat och vår högre omsättning. Konjunkturen är fortsatt stark, samtidigt är det viktigt att vi fortsätter förbereda oss för svängningar i framtiden. Om vi behåller en fortsatt kostnadskontroll är vi förberedda.

Under 2017 gjorde vi en omstart av entreprenadverksamheten i Västerbotten. I skrivande stund har verksamheten kunnat visa på ett antal nya spännande uppdrag. Vi har även tecknat avtal med våra första medleverantörer i Västerbotten. Det innebär att vi förstärker vår närvaro i norra Sverige, i det område som vi har identifierat som vår hemma-marknad.

Som grund för vårt arbete har vi elva strategiska initiativ. Och det är särskilt ett jag vill lyfta fram: Nollvision – säkerheten framför allt. Vi har haft en hög nivå i vårt säkerhetsarbete men nu lyfter vi den till en ännu högre nivå. Varje olycka är en för mycket, därför sätter vi extra fokus på vårt säkerhetsarbete under 2018.

Den tekniska utvecklingen, och därmed digitalisering, och dess möjligheter ökar alltmer. Vill vi vara fortsatt långsiktigt hållbara måste vi genomföra ett antal digitaliseringsprojekt och successivt ta tillvara på dessa möjligheter till effektivisering. Digitalisering är en stor process, som samtidigt är en stor förändring i hur vi tidigare har arbetat. Digitalisering förutsätter att vi ändrar våra arbetssätt, om vi tror att vi kan arbeta på samma sätt som tidigare är vi fel ute. Om vi inte vågar, och kan, förändras kommer vi att bli frånåta av våra konkurrenter. Då riskerar BDX att bli en stelbent antik koloss. I digitaliseringen har vi en stor potential – det finns möjligheter till samordning, nya tjänster och förenklade arbetssätt. Det måste vi ta vara på.

Jag har i många sammanhang beskrivit de senaste årens förändrings- och förbättringsarbete som en trappa. Under 2016 och 2017 var fokus på att göra bättre affärer och att stärka ledarskapet. Och jag har sett en vilja och önskan från både medarbetare och medleverantörer att vara med i arbetet att skapa ett stabilt och framgångsrikt BDX, det gör mig stolt och glad. Under förutsättning att vi själva får råda över vår framtid, är vi nu redo att ta nästa steg i utvecklingen. Genom en stabil tillväxt kan vi skapa en långsiktigt ekonomisk hållbarhet i BDX. Det skapar den handlingsfrihet vi behöver för att kunna hantera svängningar i konjunkturen och andra externa faktorer. Då kan vi stå starka. Tillsammans.

Fredrik Persson, vd BDX Företagen AB

Ordförande har ordet •

I år har vi för första gången gjort en hållbarhetsredovisning istället för en traditionell årsredovisning. Dels är det ett krav enligt årsredovisningslagen, dels kan vi få en fördjupad dialog med alla intressenter och förståelse för kommande utmaningar. I den här hållbarhetsrapporten tar vi bland annat upp hur BDX arbetar med frågor som hållbar miljö, social hållbarhet, ekonomisk hållbarhet, jämställdhet och arbetsmiljö.

Vi har under året fortsatt och intensifierat arbetet med att utveckla och stärka ledarskapet, på alla nivåer i BDX. Ett av verkstäl-lande direktörens uppdrag är just att stärka ledarskapet i företaget. Vi är inte där än, men vi är en god bit på väg. Vi arbetar också med att förbättra den interna kommunikationen. I ett geografiskt utspritt företag som BDX är, med kontor på tretton orter, är det oerhört viktigt att kommunikationen fungerar för att vi ska kunna drar nytta av varandras kompetens. Det är tillsammans – medarbetare, medleverantörer och ägare – som vi kan skapa ett framgångsrikt BDX. Det är även tätt tillsammans med våra kunder som vi utför våra uppdrag och skapar ett bra slutresultat. Att skapa ett förtroende mellan kunden och BDX gör att vi även att vi kvalificerar oss för framtida affärer.

Sedan flera år har vi kontor i både Skellefteå och Umeå med uppdrag på många ställen runt om i Västerbotten. Vår strategi att växa geografiskt med våra uppdrag innebär att vi nu har tecknat de första medleverantörsavtalen i Västerbotten. Det känns roligt och spännande att BDX nu utökar med fler medleverantörer –

det är våra medleverantörer som är ryggraden i vår verksamhet. Kvalitet och miljö är något som blir allt viktigare, det ser vi bland annat i de upphandlingar som vi är med i. Men det är även något vi måste ta hänsyn till för att BDX ska vara ett modernt företag som är en del av det omgivande samhället.

BDX verkar i en bransch med risker. De senaste åren har BDX varit förskonade från dödsolyckor, men 2017 omkom tragiskt en av våra kontrakterade medleverantörer vid ett uppdrag utanför BDX. Vi har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade olyckor, därför är varje olycka en för mycket. Ingen ska behöva gå till jobbet och riskera att skadas. Därför intensifierar vi vårt arbete med att förebygga olyckor genom utbildningar och riskanalyser.

BDX-skolan startade under året och är en positiv utveckling i företaget, där företagskultur och utveckling av medarbetarna går hand i hand. Utbildningsplattformen i BDX-skolan skapar kontinuitet i hur vi gör affärer inom BDX och är en viktig del för alla anställda, framför allt för våra nya medarbetare.

” Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer

Årets goda resultat tydliggör att vår strategi ger resultat. Vi är helt klart på rätt väg. Efter mitt första år som ordförande är jag stolt över att få leda BDX mot de utsatta målen.

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer som, efter ett par tuffa år, genom hårt arbete har skapat ett framgångsrikt BDX. Det är alla enskilda människor i BDX som skapar resultat. Det är allas kunskap och kompetens som är grunden för att vi ska lyckas. Vi ska fortsätta att arbeta efter vår långsiktiga strategi, klarar vi det står vi väl rustade både för större uppdrag och för svängningar i konjunkturen.

Roger Åström, ordförande BDX Företagen AB



// Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

Mål för hållbar utveckling.

BDX Företagens verksamhet styrs utifrån ledningssystemet BDX-Q. Vår affärsidé, vision och våra policies visar den övergripande riktningen. Dessa bryts ner i taktiska, mätbara mål som genomförs på olika nivåer i verksamheten. BDX Företagens övergripande mål är långsiktigt hållbarhet utifrån ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv.

Affärsidé

I nära samverkan levererar BDX hållbara affärslösningar, tjänster och produkter för enkla eller sammansatta behov inom entreprenad- och logistiksektorn. Varje dag gör vi insatser som skapar förutsättningar och nytta för såväl kunder som samhälle.

Vision

Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

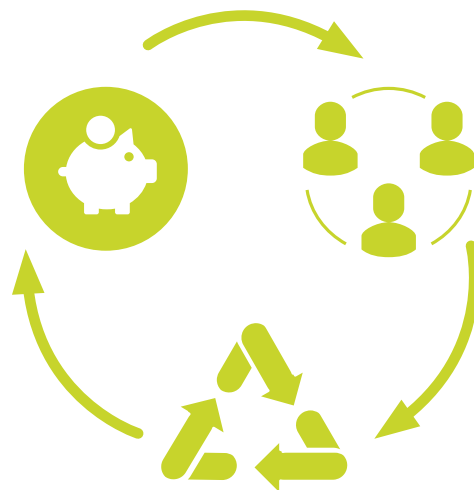
Framtidsbyggare

BDX är Framtidsbyggare. Framtid är något som alla kan relatera till. Det är det vi planerar för varje dag, det som vi ser fram emot. Och ordet byggare är den som skapar något beständigt. Vi har samtidigt en tydlig lokal prägel på verksamheten och en geografisk närhet till våra kunder. Tack vare våra lokalkontor och engagerade lokala medleverantörer runt om i norra Sverige och Mälardalen.

BDX Hållbarhetspolicy

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstörd bland våra medarbetare och medleverantörer.



OMRÅDE						
 EKONOMISK HÅLLBARHET BDX ska vara ett ekonomiskt stabilt företag för att vara en säker arbetsgivare samt ge avkastning till ägarna.		 SOCIAL HÅLLBARHET BDX ska vara en attraktiv arbetsplats. Verksamheten ska vara säker för medarbetare, medleverantörer och kunder. BDX har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade olyckor.		 MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET BDX ska ständigt sträva efter att söka de mest miljö- och energieffektiva lösningarna i alla uppdrag. Medarbetare och medleverantörer ska uppmanas och uppmuntras att följa BDX miljöpolicy.		
MÅL OCH RESULTAT						
Avkastningen på eget kapital ska uppgå till 15 procent över tid.	Fler ekonomiska mål.	Andelen kvinnor ska uppgå till minst 22 procent 2021.	Antal rapporterade frånvarotillfällen på grund av arbetsplatsolycka.	Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning.	Öka andelen fordon av senaste Euro-klass (Euro 6).	
UTFALL						
2015	neg	16%	3	42,1 kg	4,8%	
2016	6%	16,2%	2	44,3 kg	15,2%	
2017	17%	17,5%	3	43,3 kg	21,2%	
KOMMENTAR						
Avkastningen för 2017 ligger över målet.	Fler ekonomiska mål är under utvärdering för att ytterligare stärka målet om ekonomisk hållbarhet.	Andelen kvinnor ligger på 17,5 procent, vilket är under det uppsatta målet om 22 procent, men en förbättring jämfört med de två föregående åren.	Olycksfallsfrekvensen, med frånvaro som följd, ligger kvar på samma nivå som tidigare år. Genom kurserna <i>Systematiskt Arbetsmiljöarbete</i> samt <i>Bättre Arbetsmiljö</i> ska antalet olycksfall minska ytterligare.	Sett över lång tid sker en konstant minskning av miljöpåverkan relativt omsättning. Åren före 2011 låg siffrorna en bra bit över 50 kg CO ² /1 000kr. Smärre korta variationer kan finnas beroende på maskinparkens sammansättning, dvs. fördelning mellan tunga och lätta fordon.	Succesiv utfasning sker av äldre fordon. BDX uppmuntrar medleverantörerna att investera i nya, mer miljövänliga fordon.	

Ekonomisk Hållbarhet.

BDX ska vara ett ekonomiskt stabilt företag för att vara en säker arbetsgivare samt ge avkastning till ägarna.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

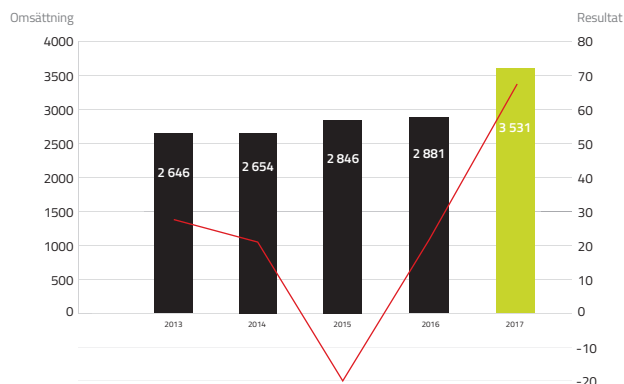
Ekonomisk stabilitet och styrka är en grundförutsättning för att kunna investera i hållbar affärsutveckling. I en ständigt förändrande värld måste vår verksamhet kontinuerligt utvecklas. BDX verkar i branscher med konstant prispress och låga marginaler. En långsiktig lönsamhet är nödvändigt för BDX värdeskapande och en förutsättning för att BDX ska kunna fortsätta växa och utvecklas vidare. BDX mål är att generera maximalt värde för aktieägarna och andra intressenter, som medarbetare, kunder och samhälle, med minimala negativa effekter. BDX har inrättat ett flertal policyer och arbetar aktivt med ledningssystem för att uppnå och upprätthålla det ekonomiska värdeskapandet.

Ekonomisk styrka och stabilitet är nödvändiga förutsättningar för miljöinvesteringar och socialt ansvarstagande som genererar långsiktig finansiell tillväxt. I det här avsnittet beskrivs BDX arbete gällande de viktigaste ekonomiska och finansiella aspekterna.

Ekonomiska indikatorer

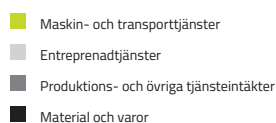
Koncernens nettoomsättning ökade med 23 procent jämfört med samma period föregående år, till 3 531 (2 881) Mkr. Rörelsemarginalen ökade med 1,2 procent till 1,9 procent och rörelseresultatet uppgick till 68 (22) Mkr.

Nettoomsättning och rörelseresultat (Mkr)

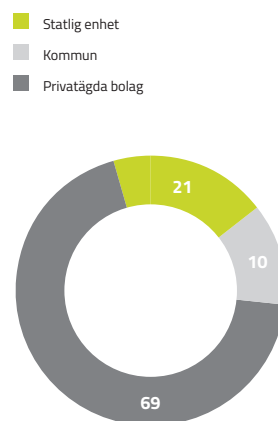


Maskin- och transporttjänsterna står för merparten, 43 (50) procent av nettoomsättningen, fördelningen mellan segmenten är relativt konstant i jämförelse mot föregående år och samverkar med marknadsutvecklingen för våra viktigaste kundbranscher så som bygg- och anläggningsbranschen samt gruv- och stålindustrin.

Segmentsfördelning intäkter (%)



Kundkategori omsättning (%)



BDX ska både ge avkastning till aktieägarna och investera i hållbar utveckling. För att kunna göra det krävs ekonomisk stabilitet och styrka vilket förutsätter krav på resultattillväxt, lönsamhet och utveckling.

Mål

Avkastningen på eget kapital ska uppgå till 15 procent över tid. Fler mål är under utvärdering.

Utfall 2017

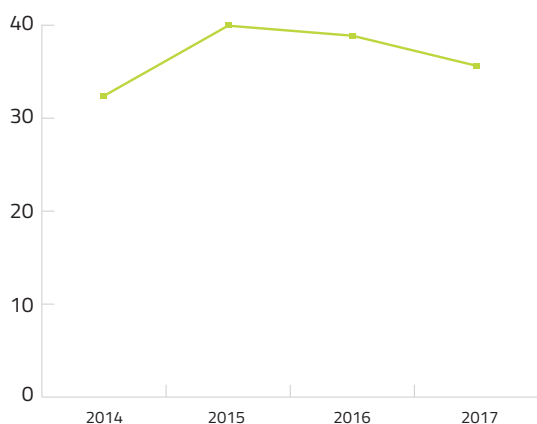
Avkastningen på eget kapital uppgick till 17 (6) procent 2017.

Nyckeltal

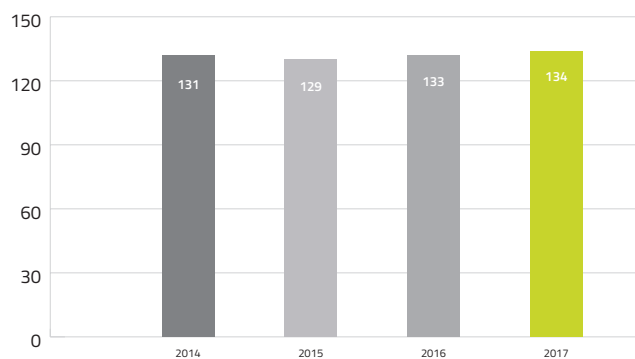
Mkr	2017	2016	Förändring %
Nettoomsättning	3 531	2 881	23
Rörelseresultat	68	22	213
Rörelsemarginal %	1,9	0,8	
Medelantal anställda	489	468	4
Genomsnittlig soliditet %	36	39	-23
Kassalikviditet %	134	133	1
Skuldsättningsgrad %	17	16	6

En stark kassalikviditet och låg skuldsättningsgrad tillsammans med bra soliditet leder till en långsiktigt ekonomisk hållbarhet som gör att vi kan ta ansvar för medarbetare, miljö och samhälle. För ytterligare information om nyckeltalsdefinitioner, se årsredovisningens redovisningsprinciper.

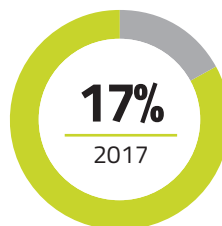
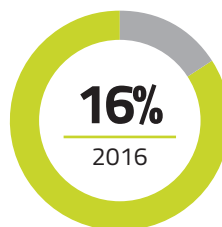
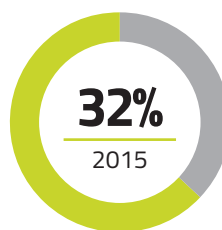
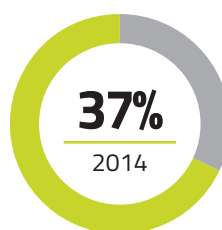
Genomsnittlig soliditet (%)



Kassalikviditet (%)



Skuldsättningsgrad (%)



// BDX ska både ge avkastning till aktieägarna och investera i hållbar utveckling.

Medarbetare

BDX erbjuder medarbetarna möjlighet till utveckling och marknadsmässig ersättning. Ersättningarna består av lön samt pensioner och andra förmåner. BDX löneprincip är att medarbetarnas ersättningar ska vara konkurrenskraftiga. Under 2017 uppgick lönerna till totalt 186 (173) Mkr, och sociala avgifter, inklusive pensionskostnader, uppgick till 83 (76) Mkr.

Medleverantörer

BDX strävar efter långsiktiga medleverantörsrelationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet. Vi arbetar tillsammans med dem för att förbättra deras övergripande utveckling inom områden som kvalitet, säkerhet samt miljömässigt och socialt ansvar.

Under 2017 uppgick medleverantörsomsättningen till 2 177 (1 736) Mkr vilket är en ökning med 25 procent i jämförelse med föregående år.

Samhälle

Ett lönsamt BDX skapar ett ekonomiskt värde både i och utanför bolaget. BDX är Framtidsbyggare, vi skapar arbetstillfällen, vi bygger vägar för människor att ta sig till jobbet, skolan eller till fritidsaktiviteter, vi ser till att det finns varor i butiker, vi transporterar varor som behövs i andra industrier och verksamheter, vi skapar nya produkter av sådant som skulle kastas bort eller läggas på deponi, vi skapar en bättre miljö. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.

Skatteprinciper

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket. Vi följer alla lagkrav och informationskrav om skatter.

EKONOMI - RISKER OCH MÖJLIGHETER**Risker**

BDX är utsatt för såväl operativa som finansiella risker. Riskernas påverkan på resultat och ställning avgörs av hur väl den dagliga verksamheten sköts i företaget. Därutöver påverkas BDX av omvärldsrisker som till exempel konjunkturutveckling och förändrade förutsättningar i form av ändringar av lagar och regelverk och andra politiska beslut. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet:

Operativa risker

- legala och miljömässiga risker
- förvärv av nya verksamheter
- tillgång och prisfluktuationer på råmaterial
- kundberoende
- konjunkturutveckling i norra Sverige

Finansiella risker

- kapital- och investeringsbehov
- ränterisker
- likviditetsrisker
- kreditrisker kopplat till att en kund eller partner inte betalar för den levererade produkten eller tjänsten
- felaktiga projektprognoser som kan leda till att redovisning och uppföljning blir missvisande

Möjligheter

- digitaliseringens möjligheter till konkurrensfördelar
- möjligheter till nya kundavtal genom investeringar i infrastruktur och basindustrin
- utveckling av befintliga kundavtal



BDX strävar efter långsiktiga medleverantörsrelationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.

Industri- entreprenad SSAB

Genom division Industri utförs två större industrientreprenader vid SSAB i Luleå; briketttillverkning samt återvinning av järnhaltiga restprodukter. Briketttillverkning är en så kallad funktionsentreprenad som innebär stoft och fines hämtas från kundens produktionsenheter. Av det tillverkas briketter som sedan levereras tillbaka, löpande till kundens råmaterialintag. Förutom den rena miljövinsten, är hanteringen kostnadsbesparande eftersom restprodukterna inte hamnar på en deponi.

Återvinning av järnhaltiga restprodukter består i huvudsak av upparbetning av slaggprodukter från järn- och ståltillverkning. Av det tillverkas bland annat hyttsten som är en certifierad ballastprodukt som används vid exempelvis vägbyggen.

Båda dessa industrientreprenader är innovationer i BDX, vilket är en del av en hållbar ekonomisk strategi; att skapa affärer där andra ser problem.



Social hållbarhet.



Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt BDX. Att personalen deltar aktivt i vår utveckling av nya och befintliga tjänster är avgörande för såväl företagets, som kundernas, framgång. BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare, oberoende av kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund eller utbildning ska trivas inom företaget.

TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de LBC som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. Regelbundna medarbetarsamtal genomförs och är en viktig grund för medarbetarnas utveckling.

Antal män/kvinnor

Målet är att till 2021 öka antalet kvinnor i BDX till 22 procent, från dagens 17,5 procent. Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. Samt genom att medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt utifrån kön.

Praktik till utrikesfödda

Trots stark drivkraft och motivation att arbeta har många utrikesfödda svårt att hitta rätt på arbetsmarknaden. BDX är deltagare i Workplace Luleå, ett initiativ från arbetsmarknadsförvaltningen Luleå kommun. Workplace Luleå hjälper till att matcha rätt kompetens med BDX behov och tar fram lämpliga kandidater som får göra praktik vid BDX, vilket i förlängningen förhoppningsvis leder till en anställning. Internt finns en styrgrupp som jobbar med frågorna.

KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än våra medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling.

BDX-skolan

BDX-skolan startade i februari 2017. Syftet är att kompetensutveckla vår personal och medleverantörer. Allt för att vi ska kunna möta våra kunders önskemål, krav och behov. Totalt genomfördes 297 utbildningsdagar under 2017, inom bland annat Lag, avtal och affärsskap; LoU; entreprenadjuridik samt elsäkerhet.

Framtidens ledare BDX

Syftet med vårt ledarskapsprogram Ungt ledarskap är att bygga långsiktiga och framgångsrika lag där BDX utvecklar, utbildar och formar framtida ledare med potential och ambition att växa i roller och ansvarsområden. BDX erbjuder 6 till 10 platser till utvecklingsprogrammet årligen. Utbildningen pågår under ett år och sköts vid sidan av ordinarie arbetsuppgifter, med stöd av chef. Deltagarna träffas fyra gånger per år, ca 8 dagar totalt. Inriktningen på utbildningsdagarna är: mitt ledarskap, lära känna sig själv, gruppdynamik, konflikthantering, kommunikation, motivation, mångfald, förändringsledning, mm. Varje deltagare kommer dessutom att regelbundet jobba med en personlig mentor från företaget. Målet med utbildningsprogrammet för unga ledare inom BDX är att bygga framtida ledare som har ett ledarskap i tiden. Dessutom är det viktigt att skapa en sammanhållning mellan dessa personer och en möjlighet för dem att bygga sina interna nätverk. Om vi lyckas med detta har vi större möjligheter att behålla kompetent personal under en längre tid. Dessutom rustar vi våra chefer för ett långt, hållbart och innovativt ledarskap.

TRANSPARENT ARBETSSÄTT

Visselblåstjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visseblåstjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt.

Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring. Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

Organisations- och mötesfrihet

Alla medarbetare inom BDX har rätt att organisera sig fackligt. BDX har återkommande samverkansmöten tillsammans med de olika fackförbund som organiserar BDX medarbetare. För närvarande gäller det Unionen, Svenska Transportarbetareförbundet, IF Metall, Seko samt Fastighetsanställdas Förbund.

SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX verkar inom en verksamhet där det händer mer eller mindre allvarliga olyckor. De senaste åren har olycksfall som lett till sjukfrånvaro legat på en låg nivå. Dock har vi en nollvision vilket gör att alla olycksfall är ett för mycket.

Under 2017 förolyckades tragiskt nog en av BDX medleverantörer under ett uppdrag utanför BDX verksamhet. Vi har under många år varit förskonade från arbetsrelaterade dödsfall och därför känns det extra hårt när det inträffar.

BDX - Nyckeltal arbetsmiljö

HÄNDELSE (TOTALT)

År	2014	2015	2016	2017
Dödsolyckor	0	0	0	1 ¹⁾
Arbetsmiljöhändelser	223	132	143	162
Frånvarotillfällen pga arbetsplatsolycka	15	3	2	3
Frånvarotimmar pga arbetsplatsolycka	2 981	790	215	320

NYCKELTAL /M ARBETADE TIMMAR

År	2014	2015	2016	2017
Dödsolyckor	0,00	0,00	0,00	0,25
Arbetsmiljöhändelser ²⁾	60,4	40,0	42,5	40,6
Frånvarotillfällen ³⁾	4,1	0,9	0,6	0,8
Antal rapporterade frånvarotimmar	807	239	64	80

1) En av våra kontrakterade medleverantörer förolyckades tyvärr vid ett uppdrag utanför BDX. 2) TR-rate = antalet olyckor och skador (oavsett om det lett till sjukskrivning eller ej) per miljoner arbetade timmar. 3) LWD-rate = antalet olyckor som lett till att någon måste vara hemma från arbetsplatsen per miljoner arbetade timmar.

Kurser inom säkerhet och hälsa

Genom kurserna Bättre arbetsmiljö (BAM) och Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) arbetar BDX systematiskt för att minska antalet olyckor i verksamheten och arbetsrelaterade sjukdomsfall. Dessa utbildningar kommer att genomföras brett bland BDX medarbetare under 2018.

BAM är framtagen av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. BAM ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas gemensamma syn på vad som är en grundläggande kunskapsnivå gällande arbetsmiljö. BAM är den utbildning som Arbetsmiljöverket brukar rekommendera att personer med arbetsmiljöansvar går. BAM rekommenderas även för de som ska verka som skyddsombud.

SAM syftar till att ge medarbetarna kunskaper om de föreskrifter som styr det systematiska arbetsmiljöarbetet och skapa en förståelse för vad lagen kräver samt vem som ska göra vad. Medarbetarna får även grundläggande kunskaper i hur det systematiska arbetsmiljöarbetet kan implementeras i verksamheten och en god förståelse för hur samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och övriga anställda i arbetsmiljöfrågor bör fungera.

Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter och deras uppgifter är att uppmuntra, utbilda och inspirera vår personal att leva ett mer hälsosamt liv. Dessa är en viktig del i det systematiska hälsoarbetet vid BDX.

SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

En blandning mellan människor med olika bakgrund, erfarenheter och kunskap gör BDX starkt i konkurrensen. Unga personer som kommer direkt från universitet och högskolor inför nya angreppssätt och synvinklar.

BDX fyra divisioner erbjuder varierande arbetsuppgifter och en rörlighet mellan dessa uppmuntras, allt för att sprida kunskap och erfarenhet. Samtidigt som det för den enskilde individen kan vara utvecklande att internt röra sig mellan olika arbetsuppgifter.

Säkerheten måste förbättras för att BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare. Genom ett systematiskt arbete kan vi nå en nollvision gällande arbetsplatsolyckor.

Vi måste våga rekrytera personer från annan bakgrund och det kommer att bli vår styrka. Men för att våga måste vi ha kunskap. Därför kommer vi att utbilda vår koncernledning i mångfald samt våra handledare ute i verksamheten kring dessa frågor.

BDX måste dessutom anställa fler kvinnor och minska könsskillnaderna inom företaget. Det är inte enkelt då branschen i stort har en stor snedvridning sett till könsfördelning. Dock handlar det om överlevnad på lång sikt och en strävan om bättre arbetsmiljö. Därför måste vi säkerställa att förutsättningarna för att arbeta inom BDX tilltalar båda könen.



Hållbar miljö.

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen utbildas förarna i sparsam körning, förnyelse av fordonsparken eftersträvas och det arbetas med att uppnå effektiv logistik i uppdragen. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska emissionerna i förhållande till omsättningen på maskin- och transportarbeten.

ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig tåktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB samt BDX Miljö AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen. Utöver detta påverkas miljön även av de maskin- och transportresurser som nyttjas i verksamheten.

BDX-Q

BDX arbetar aktivt med att minska miljöpåverkan av bolagets verksamhet. Som stöd för detta verksamhetsledningssystemet som benämns BDX-Q, där miljöledning är tredjepartscertifierad av SP enligt standarden i ISO 14001:2008. En miljöpolicy finns upprättad.

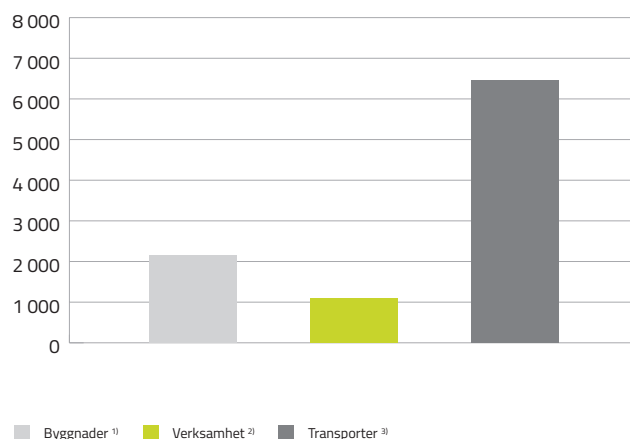
ENERGIKARTLÄGGNING

Energikartläggningen genomförs för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet, som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma åtgärder.

Energikartläggningen är under pågående och är uppdelad i etapper på grund av att BDX är en stor organisation som verkar på främst flertalet orter i norra Sverige, med stort avstånd emellan.

Data från energikartläggningen har varit med och påverkat att följande åtgärder blivit utförda: På huvudkontoret Kallaxheden pågår utbyte av samtliga fönster på huvudbyggnaden. Stora delar av inne- och utebelysning har bytts ut till lågenergi (strålkastare på 3 000 W har bytts till 500 W). Garageportar har bytts, samt att en utredning pågår kring byte av ventilationsanläggning i ett av de större garagen.

Energianvändning* (MWh)



* Den totala energianvändningen är en uppskattning utifrån två av tre genomförda etapper i energikartläggningen.

1) Avser energi som, vid normalt brukande, behöver levereras till en byggnad för: uppvärmning, tappvarmvatten, komfortkyla och fastighetsel (exempelvis gemensam belysning, luftbehandling, cirkulationspumpar samt styr- och övervakningsutrustning).

2) Avser den energi som används för verksamheten. Exempel är processenergi, energi för belysning, datorer och andra kontorsmaskiner. Även den energi som används för hushållsapparater som ingår i verksamheten.

3) Avser energi som används för transporter. Följande transporter ingår i kartläggningen: Alla transporter med fordon som ägs av BDX; inhyrda transporter där BDX betalar drivmedel; hyrbil där drivmedlet betalas separat; tjänsteresor med bil; resor med fordon som ägs och drivs av BDX. Avser EJ energi för BDX medleverantörers fordon.

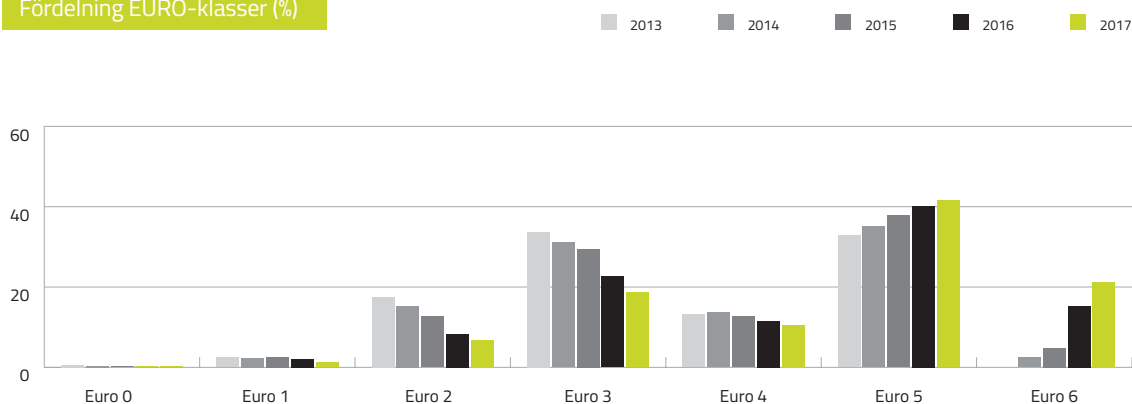
FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. Genom den EU-gemensamma Euro-klassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för arbetsfordon bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är

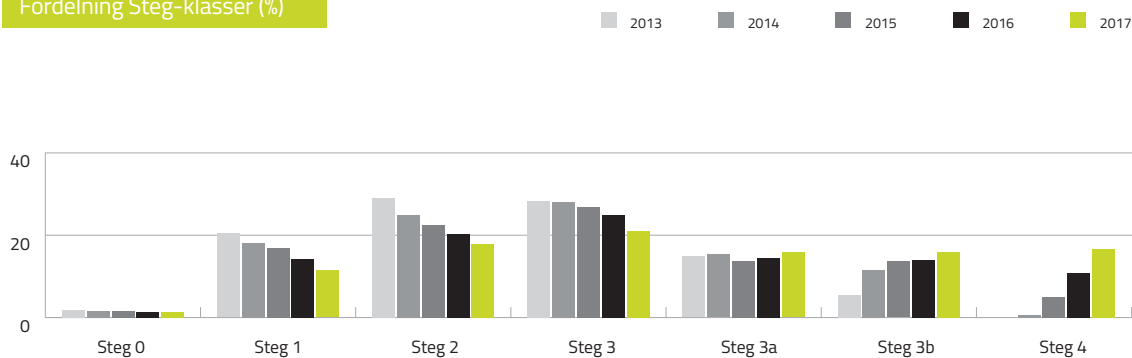
tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass. BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt.

I redovisningen över lastbilar och arbetsfordon finns både enheter som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

Fördelning EURO-klasser (%)



Fördelning Steg-klasser (%)



Emissioner till luft

Genom att fler lastbilar och arbetsfordon körs på alternativa drivmedel, främst HVO (Hydrerade Vegetabiliska oljor) och RME (Rapsmetylester), eller iblandningar av dessa i konventionell diesel, minskar emissioner till luft. BDX mäter bland annat utsläpp av koldioxid till luft per 1 000 kr omsättning. I redovisningen av utsläpp av koldioxid finns både lastbilar och arbetsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

Koldioxidutsläpp



ÅTERVINNING AV ELEKTRONIK

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt sälja dem vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.

MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Möjligheter

Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas. Alternativa drivmedel ger en konkurrensfördel i upphandlingar, eftersom fler och fler kunder efterfrågar detta, då det ligger i linje med deras eget hållbarhetsarbete. En ökning av fordonsflottan som drivs av alternativa drivmedel, främst HVO samt RME, sker därför från år till år.

Risker

Kortsiktiga skatteregler kring alternativa drivmedel är en risk då investeringar i fordon som drivs med alternativa bränslen ofta är högre än konventionella drivmedel. Tidsrymden för skattesubventioner på alternativa drivmedel är ofta kortsiktiga (ett till två år) vilket gör att investeringarna blir svårplanerade ekonomiskt.

En kilometerskatt för tunga lastbilar utreds just nu och ett införande skulle slå hårt mot BDX verksamhet. Anledningen till att införa en skatt är att den tunga trafiken ska bära sina egna kostnader för samhället och i viss mån också gör att långväga transporter sker med tåg och sjöfart i stället för lastbil. I de norra delarna av Sverige är avstånden långa och det finns i många fall inga alternativ till lastbilstransporter, vilket skulle innebära en sned konkurrensfördelning med andra delar av landet. Risken finns även att utländska företag, som inte omfattas av kilometerskatten, skulle ta över stora delar av logistiken i norra Sverige, med följden att en utarmning av inhemska åkerier skulle ske.

Hållbarhet – en viktig parameter för Preem

En viktig faktor för Preem är hållbara transporter, vilket ställer höga krav på hälsa, miljö, säkerhet, kvalitet, kostnadseffektivitet och innovation som viktiga kriterier i upphandlingen.

– Vi gick igenom vartenda svar kring de här frågorna i de lämnade anbudena, där svaren viktades på samma sätt som mer hårda faktorer som pris. BDX kunde här visa på att alla delar var lika viktiga. Samtidigt har BDX en förståelse för vår affär eftersom man har varit inne som underleverantör till befintlig entreprenör tidigare, säger Kenneth Olsson, logistikchef Preem. En annan faktor som vägde in i upphandlingen är samlastning med andra aktörers produkter.

– Avstånden är som bekant stora i norra Sverige. Att sitta och köra en halvfull lastbil från Piteå till Kiruna eller från Umeå till Kramfors är vare sig kostnadseffektivt eller miljömässigt hållbart. Att vi då kan erbjuda samtransporter ger en lägre miljöpåverkan, samtidigt som alla vinner kostnadsmässigt på att bilarna utnyttjas maximalt, berättar Jonas Carlzon, affärschef expresslogistik BDX Företagen.

Koncernledning och styrelse.

Koncernledningen



Fredrik Persson
VD



Mikael Backgård
Vice VD, Ekonomi-
och finansdirektör



Torgny Nyman
Divisionschef Industri



David Bladfält
Divisionschef Logistik



Stefan Sundqvist
Divisionschef
Anläggning



Robert Eriksson
Divisionschef
Entreprenad



Anna Jonsson
HR-chef



Mats Grönberg
Strategisk
Affärsutveckling/
Verksamhetsstöd

Styrelse



Roger Åström
Ordförande



Anders Ökvist
Vice ordförande



Fredrik Östling
Ledamot



Anders Åström
Ledamot



Per Sjöberg
Ledamot



Tomas Turovaara
Ledamot



David Ström
Ledamot



Benny Öhman
Ledamot



Gunilla Peterson
Ledamot, Arbets-
tagarrepresentant,



Håkan Sundström
Ledamot, Arbets-
tagarrepresentant

Produkter och tjänster.

INDUSTRI

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt inom gruv- och stålindustrin.

MINING. Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.

ANLÄGGNING

MASKIN. Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.

MILJÖ. Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och säkerhetsrådgivning.

MATERIAL. Materialleverans från egna täkter, både till egna projekt samt för försäljning. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.

ENTREPRENAD

Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekteringsuppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustrin, vindkraftsprojekt.

VÄG. Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.

JÄRNVÄG. Tjänster för att bygga och för att underhålla järnväg.

LOGISTIK

Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt utmed hela norrlandskusten, ner till Mälardalen.



Koncernresultaträkning.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	3 530 726	2 881 030
Övriga rörelseintäkter	17 983	25 024
Summa rörelseintäkter	3 548 708	2 906 054
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-2 938 857	-2 356 679
Övriga externa kostnader	-144 770	-162 217
Personalkostnader	-336 021	-310 474
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-60 213	-54 225
Övriga rörelsekostnader	-1 142	-836
	-3 481 002	-2 884 431
Rörelseresultat	67 706	21 623
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	4
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1 935	1 796
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 146	-2 128
	794	-328
Resultat efter finansiella poster	68 500	21 295
Resultat före skatt	68 500	21 295
Skatt på årets resultat	-15 764	-7 273
Årets resultat	52 736	14 022
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	52 463	13 919
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	274	103

Koncernbalansräkning.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	4 801	8 527
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	78 266	92 788
Förbättringsutgifter på annans fastighet	0	144
Nyttjanderätt	273	318
Maskiner och andra tekniska anläggningar	82 965	95 162
Inventarier, verktyg och installationer	24 616	20 089
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	0	1 764
	186 120	210 265
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	166	166
Summa anläggningstillgångar	191 087	218 958
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	77 429	75 617
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	703 609	526 213
Aktuella skattefordringar	0	7 238
Övriga fordringar	4 912	5 570
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16 424	31 133
	724 945	570 154
Kassa och bank	334 940	51 729
Summa omsättningstillgångar	1 137 314	697 500
SUMMA TILLGÅNGAR	1 328 401	916 458

Koncernbalansräkning.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		
Aktiekapital (70 606 st aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	329 630	282 477
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	403 100	355 947
Innehav utan bestämmande inflytande	1 148	874
Summa eget kapital	404 248	356 821
Avsättningar		
Uppskjuten skatt	26 265	28 820
Övriga avsättningar	17 170	28 790
	43 435	57 610
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	33 214	22 423
Övriga skulder	21 102	11 603
	54 316	34 026
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	13 202	23 830
Leverantörsskulder	621 143	264 708
Aktuella skatteskulder	7 482	0
Övriga skulder	60 065	72 344
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	124 510	107 119
	826 402	468 001
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 328 401	916 458

Kassaflödesanalys för koncernen.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	68 500	21 295
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	47 718	69 442
Betald skatt	-3 589	-1 402
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	112 629	89 335
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-1 812	-2 575
Förändring kundfordringar	-177 396	-23 401
Förändring av kortfristiga fordringar	15 367	-9 903
Förändring leverantörsskulder	356 435	29 141
Förändring av kortfristiga skulder	5 112	44 619
Kassaflöde från den löpande verksamheten	310 335	127 216
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-64 633	-33 272
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	32 789	16 498
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-31 844	-16 774
Finansieringsverksamheten		
Amortering av lån	-47 660	-20 455
Utbetald utdelning	-4 942	-4 942
Förändring kortfristiga placeringar	57 322	-33 405
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	4 720	-58 802
Årets kassaflöde	283 211	51 640
Likvida medel vid årets början	51 729	89
Likvida medel vid årets slut	334 940	51 729

Moderbolagets resultaträkning.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	3 191 323	2 591 330
Övriga rörelseintäkter	14 368	22 829
Summa rörelsens intäkter	3 205 691	2 614 159
Rörelsens kostnader		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-2 692 980	-2 154 049
Övriga externa kostnader	-110 364	-133 440
Personalkostnader	-282 313	-262 481
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-45 207	-40 349
Övriga rörelsekostnader	-985	-640
Summa rörelsens kostnader	-3 131 849	-2 590 959
Rörelseresultat	73 842	23 200
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	4
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1 833	1 722
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-1 745
Summa resultat från finansiella kostnader	1 849	-19
Resultat efter finansiella poster	75 691	23 181
Bokslutsdispositioner	-14 842	4 747
Resultat före skatt	60 849	27 928
Skatt på årets resultat	-13 634	-8 519
ÅRETS RESULTAT	47 215	19 409

Moderbolagets balansräkning.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	0	1 495
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	77 882	92 333
Förbättringsutgifter på annans fastighet	0	144
Nyttjanderätter	273	318
Maskiner och andra tekniska anläggningar	49 002	67 234
Inventarier, verktyg och installationer	16 494	14 690
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	0	1 764
	143 651	176 483
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	29 487	20 397
Andra långfristiga värdepappersinnehav	155	155
Uppskjuten skattefordran	3 178	0
	32 820	20 552
Summa anläggningstillgångar	176 471	198 530
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror	68 061	67 669
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	642 820	469 939
Fordringar hos koncernföretag	100	7 083
Aktuella skattefordringar	0	4 031
Övriga fordringar	4 405	5 442
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12 880	30 082
	660 205	516 577
Kassa och bank	334 934	51 694
Summa omsättningstillgångar	1 063 200	635 940
SUMMA TILLGÅNGAR	1 239 671	834 470

Moderbolagets balansräkning.

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital (70 606 st aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	3 120	3 640
Reservfond	2 460	2 460
	76 186	76 706
Fritt eget kapital		
Överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	130 080	114 588
Årets resultat	47 215	19 409
	205 601	162 303
Summa eget kapital	281 787	239 009
Obeskattade reserver	120 651	114 721
Avsättningar		
Uppskjuten skatteskuld	0	976
Övriga avsättningar	16 154	27 773
Summa avsättningar	16 154	28 749
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	28 323	16 667
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	7 388	19 068
Leverantörsskulder	557 763	235 082
Skulder till koncernföretag	44 823	14 309
Aktuella skatteskulder	9 541	0
Övriga skulder	56 885	67 995
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	116 356	98 870
Summa kortfristiga skulder	792 756	435 324
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 239 671	834 470

Kassaflödesanalys för moderbolaget •

	2017 (tkr)	2016 (tkr)
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	75 691	23 181
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	42 265	56 135
Betald skatt	-4 216	-253
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	113 740	79 063
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	-392	-2 355
Förändring av kundfordringar	-172 881	-16 122
Förändring av kortfristiga fordringar	25 223	-13 774
Förändring av leverantörsskulder	322 681	27 064
Förändring av kortfristiga skulder	36 890	46 553
Kassaflöde från den löpande verksamheten	325 261	120 429
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-36 965	-14 738
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-90	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-37 055	-14 738
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	23 336	0
Amortering av lån	-23 360	-15 682
Utbetald utdelning	-4 942	-4 942
Minskning av kortfristiga finansiella skulder	0	-33 405
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 966	-54 029
Årets kassaflöde	283 240	51 662
Likvida medel vid årets början	51 694	32
Likvida medel vid årets slut	334 934	51 694



[BDX.se](https://bdx.se)

BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster.
Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare.